



GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

2018 YILI
İDARE FAALİYET
RAPORU



T.C.

GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

2018 YILI

İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Şubat - 2019



*Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar
önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve
daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler.*

M. Kemal ATATÜRK

SUNUŞ



1973'den günümüze, şehirle bütünleşmiş ve şehrin gelişimine katkı sağlayan, hayatın içinde bir üniversite vizyonu ile hareket ederek; gerek ulusal gerekse uluslararası akademik platformlarda Üniversitemizin başarısını arttırmak, eğitim ve öğretim kalitesini daha da yükseltmek ve bilimsel çalışmalarla özdeşleşmiş kurumsal kimliğe sahip bir üniversite oluşturabilmenin çabası içerisindeyiz.

Dünyanın en iyi 1000 üniversite sıralamasında 831. olan Üniversitemiz hızla büyüyerek, 16 fakülte, 4 yüksekokul, 11 meslek yüksekokulu, 5 enstitü, 27 araştırma ve uygulama merkezi, 1.552 seçkin akademik personeli ve 1.483 idari personeli ile 50.000 öğrenci sayısı ile ülkemizin önde gelen üniversitelerinden birisi olmuştur. Ülkemizde Türkçe, İngilizce ve Arapça eğitim veren tek üniversite olmasının yanında, 98 ülkeden 3.426 yabancı uyruklu öğrencisi ile çok renkli, çok kültürlü, çok dinli ve çok dilli, huzurlu bir üniversitedir.

Üniversitemiz; Mühendislik Fakültesinde İntörn uygulaması, Toplumsal Duyarlılık Dersinin zorunlu hale getirilmesi, hastanemizde Psikolojik Destek Biriminin kurulması ve Naci Topçuoğlu Meslek Yüksek Okulunda Trimester Eğitim Sisteminin uygulanması gibi ilklere imza atarak Ülkemizde diğer üniversitelere model olmuştur. Ayrıca, bölgenin stratejik konumu ve hassasiyeti de dikkate alınarak Yüksek Öğretim Kurulu kararı ile Arapça eğitimi veren lisans ve ön lisans programları açılmış, Suriye ve Filistin ülkelerinden 580 öğrenci eğitimlerine başarı ile devam etmektedirler. Üniversitemiz bünyesinde, 2018 yılında Suriye Cerablus şehrinde, Cerablus Meslek Yüksekokulu kurularak hem yüksek öğretim çağındaki

gençlere eğitim-öğretim vermek hem de bölgenin kalkınmasına katkı sağlamak amacıyla 149 öğrenci eğitim almaya başlamıştır.

Gaziantep'in tek ARGE kampüsü olan ve onuncu yılını tamamlayan TEKNOPARK'ta 82 firma bulunmaktadır. Gaziantep Teknopark sadece şehrimizin değil bölgenin ekonomik ve teknolojik alanlarda kalkınmasına büyük katkı sağlayarak dışa bağımlılığı büyük ölçüde azaltacaktır.

Üniversitemiz, kendisine tahsis edilen tüm kaynakları, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununda belirtilen etkili, ekonomik ve verimlilik ilkeleri doğrultusunda kullanılmış olup, şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması amacıyla hazırlanan 2018 Yılı İdare Faaliyet Raporunu kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. Dr. Ali GÜR
Rektör

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	3
İÇİNDEKİLER	5
TABLolar LİSTESİ.....	7
I-GENEL BİLGİLER	9
A- MİSYON VE VİZYON	9
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	9
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	11
1. FİZİKSEL YAPI.....	11
1.1.Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı	11
1.2. Taşıtlar	18
1.3. Lojmanlar.....	18
1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları.....	19
1.5. Sosyal Alanlar.....	19
2. ÖRGÜT YAPISI.....	21
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	25
3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar	26
3.2.Kütüphane Kaynakları	28
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	29
4. İNSAN KAYNAKLARI	30
4.1. Akademik Personel	30
4.2.Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Sayısı.....	30
4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	31
4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı .	31
4.5. Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı.....	32
4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
4.7. İdari Personel	32
4.8. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	33
4.9. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	33
4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	34
4.11. Sözleşmeli Personel (4/B).....	34
4.12.Daimi İşçi Personeli	34

4.13. Daimi İşçi Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	34
4.14. Daimi İşçi Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	34
5. SUNULAN HİZMETLER	35
5.1.Eğitim Hizmetler	35
5.2.Sağlık Hizmetleri	40
5.3.Diğer Hizmetler	43
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	49
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	54
A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	54
B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	56
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	59
A-MALİ BİLGİLER	59
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	59
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	63
3. Mali Denetim Sonuçları.....	64
4. Diğer Hususlar	64
4.1.Üniversite Yatırım Uygulama Durumu	64
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	66
1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	66
1.1.Faaliyet Bilgileri	66
1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri.....	67
1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	67
1.4. Proje Bilgileri.....	73
1.5 Diğer Hususlar	75
2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ	85
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	96
A-ÜSTÜNLÜKLER.....	96
B-ZAYIFLIKLAR	97
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	98
VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANLARI	98

TABLOLAR LİSTESİ

Tablo 1 Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	16
Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı	17
Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	17
Tablo 4 Mevcut Taşıtlar	18
Tablo 5 Lojmanlar	18
Tablo 6 Eğitim Alanları	19
Tablo 7 Ofis Alanları	19
Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler Ve Kafeteryalar	19
Tablo 9 Spor Tesisleri	20
Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları	20
Tablo 11 Üniversite Senatosu	23
Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu	23
Tablo 13 Mevcut Sistem Ve Yazılımlar	28
Tablo 14 Kütüphane Kaynakları	28
Tablo 15 Kütüphane Kullanım Verileri	29
Tablo 16 Süreli Yayınlar	29
Tablo 17 Diğer Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar	29
Tablo 18 Akademik Personel Sayısı	30
Tablo 19 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Sayısı	31
Tablo 20 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	31
Tablo 21 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı	32
Tablo 22 Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	32
Tablo 23 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	32
Tablo 24 İdari Personel Sayısı	33
Tablo 25 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	33
Tablo 26 İdari Personelin Eğitim Durumu	33
Tablo 27 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	33
Tablo 28 Sözleşmeli Personel (4/B) Sayısı	33
Tablo 29 Daimi İşçi Personeli	34
Tablo 30 Daimi İşçi Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	34
Tablo 31 Daimi İşçi Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	34
Tablo 32 Öğrenci Sayıları	36
Tablo 33 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları	37
Tablo 34 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı	38
Tablo 35 Enstitülerdeki Yüksek Lisans Ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları	38
Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri	39
Tablo 37 Hastane Alanları	42
Tablo 38 Sağlık Hizmetleri	42

Tablo 39 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları	43
Tablo 40 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları Ve Bölümleri.....	45
Tablo 41 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği	45
Tablo 42 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu	45
Tablo 43 Öğrenci Toplulukları	48
Tablo 44 Stratejik Amaç ve Hedefler	56
Tablo 45 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali	59
Tablo 46 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmal	60
Tablo 47 Birim Bütçeleri	61
Tablo 48 Bütçe Gelirleri	62
Tablo 49 Yatırım Projelerinin Dağılımı.....	65
Tablo 50 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı	65
Tablo 51 Ulusal Ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı	66
Tablo 52 Sporcu Bilgileri.....	67
Tablo 53 Scı+Ssci+Ahci İndekslerine Giren Yayınlar	67
Tablo 54 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar	71
Tablo 55 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı	71
Tablo 56 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı	72
Tablo 57 Mevlana Değişim Programı Kapsamında İkili Anlaşmalarımız	73
Tablo 58 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayıları	73
Tablo 59 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelerden Giden Öğrenci Sayıları.....	73
Tablo 60 Proje Sayıları	74
Tablo 61 TDP Proje Grup ve Öğrenci Sayıları.....	75
Tablo 62 Grup Projeleri ve Birlikte Çalışılan Kurum/Kuruluşlar	78
Tablo 63 Performans Göstergesi Sonuçları Formu.....	95

I-GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

Evrensel değerler çerçevesinde nitelikli insan yetiştiren; bireylere, topluma ve tüm kurum-kuruluşlara eğitim, bilim, kültür, sanat ve sağlık alanlarında hizmet üreten değişime açık bir üniversite.

Vizyon

Eğitim, öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinde uluslararası rekabet kabiliyeti yüksek bir dünya üniversitesi olmak.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Yetki

Türkiye’de Yükseköğretim, T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2- Görevler

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesinde ;

- ✓ “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.
- ✓ Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir.
- ✓ Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.” denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; Yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,
- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.” olarak belirlenmiştir. Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri yerine getirmek için 27.06.1987 tarihinde 3389 sayılı yasa ile kurulmuştur.

3- Sorumluluk

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin malî hizmet birimi olan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi de, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli

yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Harcama yetkilileri her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını birim faaliyet raporlarına ekleyerek Üst Yöneticiye sunarlar. Üst Yöneticiler, birim faaliyet raporlarındaki verilerle İdare Faaliyet Raporunu hazırlayarak ilgili Bakanlıklara göndererek kamuoyuna duyururlar.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitenin Tarihçesi

Bölgemizin ticaret ve sanayi merkezi olan, Gaziantep ilinin adını taşıyan Üniversitemiz, eğitim-öğretime 1973 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesine bağlı olarak kurulan Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamıştır. 1974 yılında Elektrik Mühendisliği Bölümünün açılması ile bu iki bölüm, Gaziantep Mühendislik Fakültesine dönüştürülmüştür. 1974 yılında Temel Bilimler Bölümü ile Lisan Bölümü kurulmuş, Fakülteye 1977 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü eklenmiştir. 1981 yılında İnşaat Mühendisliği kurulmuş, 1982 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü Gıda Mühendisliği Bölümüne, Temel Bilimler Bölümü Fizik Mühendisliği Bölümüne dönüştürülmüştür. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı faaliyet gösteren Gaziantep Meslek Yüksekokulu ile Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu da 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Gaziantep Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır.

27 Haziran 1987 yılında 3389 sayılı yasa ile Mühendislik Fakültesine yeni kurulan çeşitli fakülte ve yüksekokulların da ilavesi ile Üniversitemiz tüzel kişiliğine kavuşmuştur. Kuruluşundan bu yana gelişimini hızla sürdüren Gaziantep Üniversitesi, çevre il ve ilçelere yayılarak üniversitemizden ayrılan fakülte ve yüksekokullarıyla yeni üniversitelerin kurulmasını sağlamıştır. Geçmiş yıllarda Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Adıyaman Üniversitesi ve son olarak da Muallim Rifat Eğitim Fakültesi, Kilis Fen-Edebiyat Fakültesi, Yusuf Şerefoğlu Sağlık Yüksekokulu ve Kilis Meslek Yüksekokulu üniversitemizden ayrılarak Kilis 7 Aralık Üniversitesinin akademik birimlerini oluşturmuştur.

Gaziantep Üniversitesi son yıllarda hızla büyüyerek 2018 yılı sonu itibariyle 16 fakülte, 4 yüksekokul, 11 meslek yüksekokulu, 5 enstitü, 27 araştırma ve uygulama merkezi ile, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.552 akademik ve 1.483 idari personeli ve 51.479'a ulaşan öğrenci sayısı ile ülkenin önde gelen üniversitelerinden biridir.

1. FİZİKSEL YAPI

1.1. Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı

Gaziantep Üniversitesinin (Tüm Yerleşkeler dahil) toplam yüzölçümü 3.450.158,00 m², toplam kapalı alanı ise 480.993,00 m² dir. Üniversitemizin toplam 7 adet yerleşkesi vardır. Bu yerleşkelerin en büyüğü olan merkez kampüs yüzölçümü 1.534.957,74 m²(Hangar, Alleben göleti dahil) , kapalı alanı 480.993,00 m²'dir. Küçükkızıllıhisar mahallesi Üniversite

alanı toplam yüzölçümü 131.620 m² dir. Diğer Yerleşkelerin toplam açık ve kapalı alanları ise;

- Nizip Yerleşkesi toplam açık alan 807.002,56 m², kapalı alan 12.400 m²,
- İslâhiye Yerleşkesi toplam açık alan 170.264,07 m²,kapalı alan 9.960 m²,
- Araban Yerleşkesi toplam açık alan 199.804,13 m², kapalı alan 3.600 m²,
- Nurdağı Yerleşkesi toplam açık alan 522.537,62 m², kapalı alan 2.100 m²,
- Oğuzeli Yerleşkesi toplam açık alan 19.834,94 m², kapalı alan 5.650 m²,
- Naci Topçuoğlu Yerleşkesi toplam açık alan 31.349,77 m², kapalı alan 10.535 m²,
- Onkoloji Hastanesi Yerleşkesi toplam açık alanı 20.799,00 m², kapalı alanı 8.182,00 m²,

Fakülteler

- 1.Tıp Fakültesi
- 2.Mühendislik Fakültesi
- 3.Fen Edebiyat Fakültesi
- 4.Gaziantep Eğitim Fakültesi
- 5.İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- 6.Diş Hekimliği Fakültesi
- 7.Mimarlık Fakültesi
8. Güzel Sanatlar Fakültesi
- 9.Sağlık Bilimleri Fakültesi
- 10.Hukuk Fakültesi
- 11.İlahiyat Fakültesi
- 12.İletişim Fakültesi
- 13.Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi
- 14-Turizm Fakültesi
- 15- İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
- 16- Nizip Eğitim Fakültesi

Meslek Yüksekokulları

1. Gaziantep Teknik Bilimler Meslek Yüksek Okulu
2. Gaziantep Sosyal Bilimler Meslek Yüksek Okulu
3. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
4. Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu
5. Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu
6. Nurdağı Meslek Yüksekokulu
7. İslahiye Meslek Yüksekokulu
8. Araban Meslek Yüksekokulu
9. Oğuzeli Meslek Yüksekokulu
10. Nizip Meslek Yüksekokulu
11. Cerablus Meslek Yüksekokulu

Yüksekokullar

1. Türk Musikisi Devlet Konservatuarı
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Yabancı Diller Yüksekokulu
4. Sivil Havacılık Yüksek Okulu

Enstitüler

1. Fen Bilimleri Enstitüsü
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
3. Sosyal Bilimler Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü
5. Göç Enstitüsü

Hastaneler

- 1.Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi
- 2.Onkoloji Hastanesi

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi
2. Enformatik Bölümü
3. Türk Dili Bölümü
4. Beden Eğitimi ve Spor Bölümü
5. Yabancı Diller Bölümü

Rektörlüğe Bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezleri

1. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)
2. Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM)
3. Gaziantep El Sanatlarını Koruma ve Geliştirme Merkezi (GÜGEMER)
4. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜKAMER)
5. Avrupa Birliği Araştırmaları Merkezi (GABAM)
6. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi (AİİTAUM)
7. Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİLAMER)
8. Çevre Araştırma Merkezi (GÜÇAMER)
9. Güneydoğu Anadolu Projesi Araştırma ve Uygulama Merkezi (GAPMER)
10. Mimarlık ve Şehircilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. İnsani Krizlere Müdahale Uygulama ve Araştırma Merkezi
12. Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi
13. Toplumsal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi (GÜTEM)
14. Uluslar arası Ticaret Uygulama ve Araştırma Merkezi
15. Suriye Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi
16. Yabancı Diller Araştırma ve Uygulama Merkezi (YADİMER)
17. Göç ve Siyaset Uygulama ve Araştırma Merkezi

18. Yurt Dışındaki Türkler ve Akraba Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi
19. Kariyer Planlama ve Girişimcilik Araştırma ve Uygulama Merkezi
20. Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezi(GAUN PDREM)
21. Arkeolojik ve Kültürel Değerleri Uygulama ve Araştırma Merkezi
22. Din Tarih ve Medeniyetler Uygulama ve Araştırma Merkezi
23. Solunum Hastalıkları ve Cerrahisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
24. Strateji Uygulama ve Araştırma Merkezi
25. Uluğbey İleri Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi
26. Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
27. Enerji Yönetimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

İdari Birimler

1. Genel Sekreterlik
2. Hukuk Müşavirliği
3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
4. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5. Personel Dairesi Başkanlığı
6. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
8. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
9. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
10. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı
11. İç Denetim Birimi Başkanlığı
12. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
13. Basın Yayın ve Halkla ilişkiler Müdürlüğü
14. Gaün Sporium İşletme Müdürlüğü

Diğer Birimler

1. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Birimi
2. Uluslararası İlişkiler Ofisi
3. Hastane Başhekimliği
4. Eğitim Koordinatörlüğü

Gaziantep Üniversitesi Merkez Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Merkez Kampusu, ve ildeki diğer yerleşkeler (Onkoloji Hastanesi, Küçükkızıllıhisar mahallesi Üniversite alanı, Sarısalkım mahallesi (Alleben göleti), Hangar, Naci Topçuoğlu MYO, Cenani Konağı 1-2, Havra, Vali Konağı) toplam açık alanı 1.750.550,30 m², toplam kapalı alan 446.763,00 m², 14 fakülte, 4 Yüksekokul, 5 Meslek Yüksekokulu, 5 Enstitü, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Onkoloji Hastanesi, 5 Rektörlüğe Bağlı Bölüm, 27 Rektörlüğe Bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile hizmet vermektedir.

Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi, Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretime devam etmektedir. Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu 807.002,56 m² toplam alan ve 12.400 m² kapalı alanla eğitim-öğretime devam etmektedir. Bölgenin ihtiyaç olan kalifiye elemanları yetiştirilmektedir.



Gaziantep Üniversitesi İslâhiye Yerleşkesi

İslâhiye Yerleşkesinde; İslâhiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ile İslâhiye Meslek Yüksekokulu bulunmaktadır. Toplam açık alan 170.264,07 m² dir. Yerleşkenin toplam kapalı eğitim alanı 9.960 m² olan yerleşkemizde bölgemizin ihtiyacı olan kalifiye eleman yetiştirilmekte olup, organik tarım alanında da çalışmalar yapılmaktadır.



Gaziantep Üniversitesi Oğuzeli Yerleşkesi

Oğuzeli Yerleşkesinde Oğuzeli Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 19.834,94 m² toplam alana sahip olup, bu alanın 5.650 m²'si kapalı alanıdır. Oğuzeli Meslek Yüksekokulu sanayi işletmeleri ve hizmet sektörü alanında eğitim vermektedir.



Gaziantep Üniversitesi Nurdağı Yerleşkesi

Nurdağı Yerleşkesinde Nurdağı Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 2.100 m² kapalı alanı olup toplam alanı 522.537,62 m² dir. Organik Tarım'ın yöremizde modern yöntemlerle uygulanabilirliğini sağlamak amacıyla eğitim-öğretim vermektedir.



Gaziantep Üniversitesi Araban Yerleşkesi

Araban Yerleşkesinde Araban Meslek Yüksekokulu 199.804,13 m² toplam, 3.600 m² kapalı alanıyla eğitim-öğretime devam etmektedir. Organik Tarım ve Tohumculuk Programları ile bölge ve ülkemizin tarımsal gelişimine katkı sağlanmaktadır.



Gaziantep Üniversitesi Naci Topçuoğlu Yerleşkesi

Yüksekokulumuz, 31.349,77 m² toplam yüzölçümü olup bu alanın 10.535 m² kapalı alanı ile eğitim-öğretim hizmeti vermektedir. 2.Organize Sanayisinin merkezinde kurulan okulumuz, kalifiye elaman ihtiyacını karşılamaktadır.



Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı				Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	Toplam (m ²)	
Merkez Kampusu	1.100.404,17	434.553,57		1.534.957,74	Kredi ve Yurtlar kurumuna 2009 yılında 30.000 m ² 2013 yılında 7.500 m ² tahsis edilmiştir. Büyükşehir Belediyesine Bilim ve Sanat Merkezi yapılacak üzere 30.000 m ² 'lik alan 49 yıllığına tahsis edilmiştir.
Onkoloji Hastanesi			20.799	20.799	Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumundan tahsisli.
Küçükpazarcılar Ünv. Alanı		131.620,00		131.620,00	
Sarısalkım Mah. (Allaben Göleti) Su Sporları Merkezi			3.019,18	3.019,18	Eğitim ve Su Sporları Müsabakalarında Kullanılmak Üzere Gaziantep Büyükşehir Belediyesinden Kiralanmıştır
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu			31.349,77	31.349,77	
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	10.657,15	9.177,79		19.834,94	
Hangar			1.600,00	1.600,00	Pilotaaj eğitimi için Devlet Hava Meydanları İşletmesi tarafından kiralanmıştır
Vali Konağı		7.369,67		7.369,67	
Nurdağı Meslek Yüksekokulu		470.495,00		470.495,00	
Nurdağı Meslek Yüksekokulu Su Kuyusu	4.110,00			4.110,00	
G.Ü.Nurdağı MYO		47.932,62		47.932,62	MYO yapılmak üzere tahsis edilmiştir. 29.05.2017
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak. Ve İslahiye M.Y.O		170.264,07		170.264,07	-İfraz sonucu 131 ada 1 parsel 188.753,00 m ² ; 101 ada 1 parsel 163 parsel ve 164 nolu parsellere dönüştü - 163 nolu parsel 7.785,40 m ² yurt kurumuna tahsis edildi
Araban Meslek Yüksekokulu		199.804,13		199.804,13	Doğan mah. 48 nolu parselde 84.600 m ² 2014 yılında tahsis edildi.Muratlı Mahallesi 556 parsel de 20.742,59 m ² tahsis edilmiştir. Yeni, Altıntaş Mah. 2308 parsel 12.261,54 m ² , Doğan Mah. 34 parsel 82.200 m ²
Nizip MYO +Eğitim Fakültesi		807.002,56		807.002,56	133 ada, 049 parsel ifraz sonucu: 133 ada 49.53.54.55 ve 56 nolu parseller oluşmuştur.
Toplam	1.115.171,32	2.278.219,41	56.767,95	3.450.158,68	

Tablo 1 Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı				
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Kapalı Alan Miktarı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
**Merkez Kampus	419.309	8300	957	428.566
Onkoloji Hastanesi	8.182			8.182
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	10.535			10.535
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	5.650			5.650
Nurdağı Meslek Yüksekokulu (Nurdağı Belediyesinden Tahsisli)	2100			2.100
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak.(5650 m ²) İslahiye Meslek Yüksekokulu (3810 m ²). Öğrenci Kafeteryası (500 m ²)	9.960			9.960
Araban Meslek Yüksekokulu	3.600			3.600
Nizip Meslek Yüksekokulu (6250 m ²) Nizip Eğitim Fakültesi (5650 m ²) Öğrenci Kafeteryası (500m ²)	12.400			12.400
Toplam	471.736	8.300	957	480.993

Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı

* Merkez Kampüs'e; Cenani konağı 1= 707 m², Cenani Konağı 2 = 530 m² ve Havra Binası = 957 m² kapalı alanları da dahil edilmiştir.

Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m ²)						
Birimler	Eğitim	İdari	Sosyal	Spor	Sağlık	Toplam
İdari Birimler	--	33.166	4.200	--	--	37.366
Fakülteler	160.825	13.790	410			175.025
Yüksekokullar	22.800	--	--			22.800
Meslek Yüksek Okulları	55.160	4.490				59.650
Hastaneler	90.992					90.992
Diğerleri	12.640	1.300	68.697	12.523		95.160
Toplam	342.417	52.746	73.307	12.523		480.993

Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

1.2. Taşıtlar

Mevcut Taşıtlar			
Taşıt Cinsi	Kuruma Ait Taşıtlar	Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş	Toplam
Binek Otomobil	11	5	16
Station-Wagon	1	-	1
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 17 kişilik)	6		6
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	-	4	4
Panel	3	-	3
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	-	1
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	6	-	6
Kamyon şasi-kabin (tam yük ağırlığı en az 12.000kg)	2	-	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	2	-	2
İş makinesi JCB	1		1
Mini loder	1		1
Hidrolik plantkom	1		1
İtfaiye aracı	2		2
Traktör	18		18
Yol süpürme Aracı	1		1
Toplam	56	9	65

Tablo 4 Mevcut Taşıtlar

1.3. Lojmanlar

Merkez kampuste toplam 88 adet lojman bulunmaktadır. Bu lojmanların 8 adet dubleks, 16 adet 2+1 ve 64 adedi 3+1'dir

Lojmanlar				
	2017		2018	
	Dolu	Boş	Dolu	Boş
Sayısı (Adet)	83	5	85	3

Tablo 5 Lojmanlar.

1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları

Eğitim Alanları					
Kapasite	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam (Adet)
0-50 Kişilik	--	368	49	179	596
51-75 Kişilik		128	9	7	144
76-100 Kişilik		47	5	10	62
101-150 Kişilik	13	8	3	5	29
151-250 Kişilik	15	7		1	23
Toplam	28	558	66	202	854

Tablo 6 Eğitim Alanları

Ofis Alanları		
Alt Birim	Ofis Sayısı	m ²
Yönetim Ofisleri	228	6.954
Akademik Personel Ofisleri	1.268	23.202
İdari Personel Ofisleri	492	14.401
Diğer	196	8.808
Toplam	2.184	53.365

Tablo 7 Ofis Alanları



1.5. Sosyal Alanlar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı(Adet)	Kapalı Alanı(m ²)	Kapasitesi(Kişi)
Yemekhane	11	15.509	6.400
Kantin ve Kafeterya	26	4.986	400
Diğer İşletmeler	65	4.569	500
Toplam	102	25.064	7.300

Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar

Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı(m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	2	11.075
Açık Spor Tesisleri	18	30.737
Toplam	20	41.812

Tablo 9 Spor Tesisleri



salonu mevcuttur.

Yapımına 2010 yılında başlanan 9.700 m² li spor kompleksi inşaatımız 2012 yılında bitirilerek hizmete açılmıştır. Spor Kompleksinin içerisinde; Yarı olimpik yüzme havuzu, bowling salonu, kapalı spor salonu, buz pateni, tırmanma duvarı ve fitness

Toplantı-Konferans Salonları			
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	39	3	42
51-75 Kişilik	8	1	9
76-100 Kişilik	1	3	4
101-150 Kişilik	1	8	9
151-250 Kişilik	4	9	13
251-Üzeri Kişilik	-	3	3
Toplam	53	27	80

Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları



2. ÖRGÜT YAPISI



Üniversite Yönetim Organları

Gaziantep Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör; Devlet ve vakıf üniversitelerine rektör, Cumhurbaşkanınca atanır. Vakıflarca kurulan üniversitelerde rektör ataması, mütevelli heyetinin teklifi üzerine yapılır. Rektör, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü tüzel kişiliğini temsil eder. Rektörlerin yaş haddi 67 yaştır. Ancak rektör olarak atanmış olanlarda görev süreleri bitinceye kadar yaş haddi aranmaz.

Senato; Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülteden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

İdari Yönetim; İdari teşkilatın başı Genel Sekreterdir. Genel Sekretere bağlı Genel Sekreter Yardımcılığı, Daire Başkanlıkları, Müdürlükler, Hukuk Müşavirliği ve diğer idari birimler bulunmaktadır. Ayrıca akademik birimlerde fakülte/yüksekokul/enstitü sekreterleri bulunmaktadır. Bunlar buldukları birimlerin üst yöneticisine (Dekan ve Yüksekokul Müdürleri) bağlı olup birimlerindeki idari işleyleştiren sorumludurlar.

İç Denetim Birim Başkanlığı; Gaziantep Üniversitesi İç Denetim Birim Başkanlığı 25.01.2017 tarihinde kurulmuş olup, 3 iç denetçi ile programlı iç denetim faaliyetlerini sürdürmektedir. Üniversitemizdeki iç denetim faaliyetleri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 63 ve 64'üncü maddeleri ile bu Kanun'a bağlı olarak çıkartılan İç Denetçilerin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik esas olmak üzere İç Denetim Koordinasyon Kurulu tarafından hazırlanıp yürürlüğe giren Kamu İç Denetim Standartları, Kamu İç Denetim Rehberi, Kamu İç Denetimi Genel Tebliği ve diğer düzenlemeler ile Gaziantep Üniversitesi İç Denetim Yönergesi hükümleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Üniversite Yönetimi

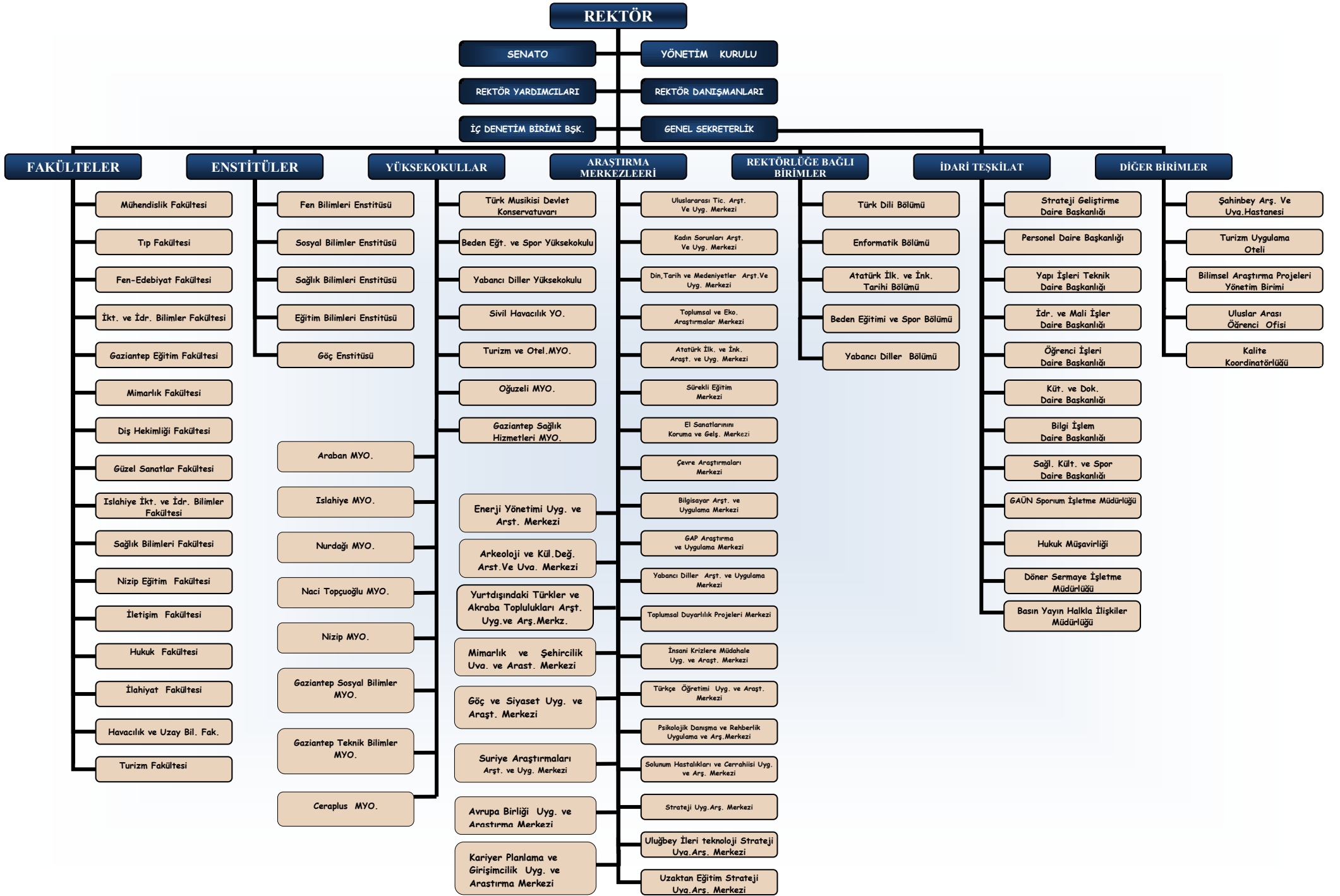
Üniversite Senatosu	
Doğal Üyeler	
Prof.Dr. ALİ GÜR	Baskan
Prof.Dr. METİN BEDİR	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. SEHMUS DEMİR	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. M. AVNİ GÖKALP	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. MUSTAFA GÜNAL	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. YUSUF ZEKİ CELEN	Tıp Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. HÜLYA ARSLAN EROL	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. SELİM ERDOĞAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MEHMET FATİH ÖZMANTAR	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MUSTAFA ÖZAKCA	Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KAMİLE ERCİYAS	Dis Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KAMİLE PERCİN AKGÜL	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. H.MUSTAFA PAKSOY	İslahive İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KIVANC GÜNGÖR	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MEHMET CİCEK	Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. ZEYNEP HAMAMCI	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. SEHMUS DEMİR	İlahiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. EMİNE KOBAN	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MELDA CARPINLIOĞLU	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. ATILLA ENGİN	Turizm Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. A. NECMEDDİN YAZICI	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof.Dr. MEHMET TARAKCIOĞLU	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi ERHAN TUNC	Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doc.Dr. ZEKİYE ANTAKYALIOĞLU	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Doc.Dr. MEHMET NURİ GÜLTEKİN	Göç Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. ZİNNUR GEREK	Türk Musikisi Devlet Konservatuarı Müdürü
Doç.Dr. MÜRSEL BİÇER	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. EMRAH ÇINKARA	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Prof.Dr. OSMAN ERKMEN	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü

Prof.Dr. ATILLA AHMET UĞUR	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. ZEYNEP GÜNGÖRMÜŞ	Gaziantep Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi AHMET İHSAN KAYA	Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. ATINÇ OLCA Y	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. NECİP FAZIL YILMAZ	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi MURAT KARAHAN	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi H.AHMET DEVECİ	İslahiye Meslek Yüksekokulu Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi MEHMET AYTEKİN	Nurdağı Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. ERDİHAN TUNÇ	Araban Meslek Yüksekokulu Müdürü
Dr.Öğr.Üyesi. FEHMİ SOĞUKOĞLU	Cerablus Meslek Yüksekokulu Müdürü

Tablo 11 Üniversite Senatosu

Üniversite Yönetim Kurulu	
Doğal Üyeler	
Prof.Dr. ALİ GÜR	Başkan
Prof.Dr. MUSTAFA GÜNAL	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. YUSUF ZEKİ ÇELEN	Tıp Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. HÜLYA ARSLAN EROL	Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. SELİM ERDOĞAN	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MEHMET FATİH ÖZMANTAR	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MUSTAFA ÖZAKÇA	Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KAMİLE ERCİYAS	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KAMİLE PERÇİN AKGÜL	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. H.MUSTAFA PAKSOY	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. KIVANÇ GÜNGÖR	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MEHMET ÇİÇEK	Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. ZEYNEP HAMAMCI	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. ŞEHMUS DEMİR	İlahiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. EMİNE KOBAN	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. MELDA ÇARPINLIOĞLU	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. ATILLA ENGİN	Turizm Fakültesi Dekanı
Seçilmiş Üyeler	
Prof.Dr. M.AVNI GÖKALP	

Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken teknolojik gelişmeleri takip edip gerekli saha çalışmalarını yaptıktan sonra, en son teknoloji ile hizmet vermeye çalışmaktadır. Bu ilkeden hareketle; tüm birimlere kablolu ve kablosuz ağ alt yapılarının oluşturulması, işletilmesi, Sanallaştırma hizmetleri, WEB, DNS, E-MAİL, VERİTABANI, PROXY, LDAP vb servislerin verilmesi, güvenlik cihazları ile dış dünyadan koruma hizmetleri, web, bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri, anket sistemleri ve her türlü öğrenci hareketler hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Üniversitemiz dokümanlarının önemli bir kısmını otomasyon sistemleri kullanarak oluşturmaktadır. Bilişim sistemlerinin alt yapısı e-devlet uygulamaları ile uyumlu çalışabilecek yapıdadır. Bilgi Teknolojilerinin temel yürütücüsü olan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kullanıcıların ihtiyaçlarına en seri bir şekilde cevap vermeye çalışmakta ve yenilikler sürekli kullanıcılara aktarılmaktadır. Kesintisiz ve kaliteli bir iletişim hizmetinin verilmesi için azami derecede gayret gösterilmektedir. Bu kapsamda network bağlantı hatlarının geneli F/O kablolarla yapılmakta ve tedekli sistemlere yatırım yapılmaktadır.

Birimimiz ülke kaynaklarını düşünerek mümkün olduğunca open source (açık kaynak) çözümleri kullanmaya çalışmaktadır. Hizmet veren sunucuların çoğu open source'dur. Sanallaştırma tarafında açık kaynak kod mimari üzerinde çalışan PROXMOX sanallaştırma ortamlarını cluster mimarisinde kurup işletmeye başlamıştır. Ayrıca CEPH kurulumlarını da tamamlayarak storage işletimini de açık kaynak üzerinde yapma çalışmaları başlamıştır.

Üniversitemiz merkez ve uzak kampüslerinde, internet bağlantıları için gerek kablo gerekse wireless network üzerinden DHCP ve DNS serverlerden IP atamaları yapılarak internete bağlanılmaktadır. Önceki yıllarda wireless üzerinden yapılmakta olan internet bağlantıları herhangi bir kontrol ve denetim yapılmadan gerçekleşmekte iken 2010 yılı Ocak ayından itibaren, öncelikle merkez kampüsümüz içinde, denetim ve kimlik kontrolü yapılarak bağlantı hizmeti verilmeye başlanılmış olup Bilgi İşlem Daire Başkanlığı' nca kayıtlı olmayan ve yetki verilmeyen hiçbir PC, labtop veya mobil cihaza üniversitemiz ağı üzerinden bağlanılamamaktadır. Bu sistem EDUROAM ile bütünleştirilerek ULAKNET üzerinden Türkiye genelindeki tüm üniversitelerle ve dünya ile entegre edilmiştir. Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin kimlik kartları; ödeme ve kampüs-bina giriş çıkış kontrolleri için kullanılan akıllı kart sistemi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yazılım, network ve altyapı çalışmalarındaki teknik desteği ile kullanılmaktadır.

Kurulan wireless kimlik kontrol ve denetim server yazılımı ile üniversitemiz mensubu personel ve öğrencilerimiz üniversitemiz dahilinde ve ulaknet üzerinden ülkemiz genelinde ve daha sonra EduRoam kapsamında tüm dünya üzerinde 35 ülkede üniversitemiz serverleri üzerindeki kendi kullanıcı bölgelerine ve e-mail hesaplarına herhangi bir IP-MAC adres vs kaydı yaptırmadan ve herhangi bir yere başvurmadan üye kurum ve kuruluşlar üzerinden erişebileceklerdir ve internete bağlanabileceklerdir.

Google Earth üzerinde hazırlanmış olan Üniversitemiz 3-boyutlu kampüs çalışmamız ülkemizde tek 3-D kampüs uygulaması olup özellikle üniversite sınavları ve üniversite tercih dönemlerinde öğrenciler tarafından kampüsün sanal olarak gezilmesi, binaların ve kampüs genel görünüm ve yapısının anlaşılması amacıyla kullanıldığı adaylarımız tarafından

BİDB/BİM'ne yollanan öğrenci maillerinden anlaşılmaktadır. Bu yönüyle bu çalışmaya başlarken üniversitemizin aday öğrencilere ve dünyaya tanıtımına katkı amacımıza ulaşmış olmamız bizim için memnuniyet vericidir.

Üniversitemiz web sayfası modern bir arayüz yapısı uygulanarak daha kolay bir erişime kavuşturuldu. Hedef kitlelere uygun yapısı ile site içerisinde dolaşım kolaylaştırırken, üniversitemizin etkinlik, haber ve duyuruları ön plana çıkarıldı. Twitter, facebook ve youtube vs. gibi sosyal medya hesaplarının etkin yönetimi ile yüksek bir kullanıcı oranına ulaşıldı.

360 derece sanal tur ile aday öğrencilerin kampüs hakkında fikir sahibi olmalarına olanak sağlanırken etkin bir platform olan google earth'te de 3B bina yapısı sağlandı. Daha önceden optik okuyucularla bazı bölümlerde yapılan öğretim elemanı ve ders değerlendirme anketleri elektronik ortama taşınarak tüm bölümlerde dönem sonlarında uygulanmaya başlandı. Uluslararası öğrenci alımlarında başvurular elektronik ortama taşınarak değerlendirme sürecine etkin katkısı sağlandı.

Sonuç olarak Üniversitemiz teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu teknolojilere entegre olmaya çalışmaktadır.

3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar

Üniversitemizde kullanılan toplam bilgisayar sayısı 6.433 olup mevcut sistem ve yazılımlar aşağıda gösterilmiştir.

Yazılım alanında, ihtiyaç olan işletim sistemleri ve otomasyonlar kullanılmaktadır. Üniversitemizde kullanılan anlık uç sayısı 7000, sunucu sayısı yüzleri aşmış olup mevcut sistem ve yazılımlar aşağıda gösterilmiştir.

ÜNİVERSİTEMİZDE KULLANILAN MEVCUT SİSTEM VE YAZILIMLAR				
Kullanılan Yazılım Programı	Sorumlu Birim Adı	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
E-Posta Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, MTA: Sendmail; Web Mail Arayüz: Open WebMail,Horde,Squirrelmail	Personel ve öğrenciler için elektronik posta işlemlerinin sunulduğu sistem.
Web Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Web Sunucu: Apache	Personel ve öğrenciler için web sayfası yayınlama hizmeti sunan sistem.
Proxy Sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Web Sunucu: Apache	Veritabanlarına erişim
Öğrenci İşleri Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Redhat 6 , Programlama Dili: Java , Veritabanı : Oracle 10g	Öğrenci kaydı , ders not vb. işlemler.
Akıllı Kart Sistemleri	Bilgi İşlem D.Bşk,Yemekhane	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: Visual Basic, Veritabanı : MS SQL	Kartlı Geçişler, yemek hizmetleri, kitap ödünç alma işlemleri.
Kütüphane Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: File Maker , Veritabanı : File Maker	Kitapların kayıtlarının tutulması ve katalog taramasının yapılabilmesi.
DNS Sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware,	DNS hizmeti veren sunucu.
Eduroam Sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Kablosuz ağ için Radius tabanlı kimlik doğrulama

ÜNİVERSİTEMİZDE KULLANILAN MEVCUT SİSTEM VE YAZILIMLAR				
Kullanılan Yazılım Programı	Sorumlu Birim Adı	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
				hizmeti veren sunucu
Log sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Sunucularımıza ait log kayıtlarının tutulması
Lojman Otomasyonu	Bilgi İşlem D.Bşk, Evrak Arşiv İşleri Md.	Evrak Arşiv İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Gelen / Giden evrak kayıt ve dağıtımının yapılması.
Maaş Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Tahakkuk Md.	Tahakkuk Md.	Programlama Dili: Fortran	Personel maaşının hesaplanması.
Akademik Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Akademik Özlük İşleri Md.	Akademik Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Akademik personel özlük bilgileri işlerinin yapılması.
İdari Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, İdari Özlük İşleri Md.	İdari Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	İdari personel özlük bilgileri işlerinin yapılması.
Yaz Okulu Ek Ders Ücret Hesabı Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk, Strateji D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Yaz okulu ek ders ücretlerinin hesaplanması.
Akademik Değerlendirme Kurulu Anket Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Eğitim Koordinatörlüğü	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite personel ve öğrencilerinin memnuniyetini ölçen anket sistemi.
İnternet Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite web sayfası içerik yönetim sistemi.
Mezun Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Mezun olan öğrencilerin üniversite ve birbirleri ile olan iletişimi sağlayan sistem.
Derslik/Labaratuar Yönetim Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Enformatik Bölümü	Enformatik Bölümü	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Derslik/Labaratuarlara derslerin dağıtılması ve ders saatlerinin takip edilmesi.
E-Bütçe	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Tüm Üniversite		Bütçe uygulama, bütçe hazırlık, performans bütçe, personel bilgileri, maaş ve yük hesabı işlemleri
BKMYBS (Bütünleşik Kamu Mali Yönetim Bilişim Sistemi)	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		Personel işlemleri, bütçe ödemeleri ve muhasebe kayıtları
Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu	Bilimsel Araştırma Projeleri	Akademik Personel	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi.
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Evrak Arşiv İşleri Müdürlüğü	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2008 Server Veritabanı : MS SQL	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
Anket Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Akademisyen, Öğrenci	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Öğretim elemanı değerlendirme

ÜNİVERSİTEMİZDE KULLANILAN MEVCUT SİSTEM VE YAZILIMLAR				
Kullanılan Yazılım Programı	Sorumlu Birim Adı	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
Enstitü Otomasyonu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Akademisyen, Öğrenci	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Kayıt Sistemleri
Yabancı Uyruklu Öğrenci Otomasyonu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Öğrenci	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Kayıt Sistemleri
Proxmox sunucu (6 adet)	Bilgi İşlem D.Bşk,	Tüm Üniversite	Debian	Sanallaştırma

Tablo 13 Mevcut Sistem ve Yazılımlar

3.2 Kütüphane Kaynakları

Üniversitemiz yerleşke içerisindeki merkezi kütüphanemizin yerleşim alanı 6.910 m², ile kullanıcılarımıza hizmet verilmektedir. Merkez yerleşke içerisinde bulunan bina içerisinde bir adet konferans salonu ve Gaziantep Kültür Müzesi bulunmaktadır.

2018 yılı içerisinde 1.067 adet basılı kitap alımı yapılmıştır. 14 âdet ULAKBİM/EKUAL aracılığıyla olmak üzere toplam 42 adet veri tabanı, 66.818 adet e-dergi, Elsevier, Taylor & Francis vb. veri tabanı ve satın alma yoluyla ise 179.604 adet e-kitap, British Standart Online Library ve ASTM veri tabanı abonelikleri olmak üzere 180.306 adet ISO ve BSI standardı ve 4.774.565 adet e-tez kullanıcılarımızın hizmetine sunulmuştur.

2018 yılsonu itibariyle kütüphanemizin koleksiyon sayıları ve kullanıcı istatistikleri aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Kütüphane Kaynakları					
Kitap Türü	2017 Yılı Sonu Yayın Sayısı	2018 Yılı Kütüphaneye Giren Yayın Sayısı			2018 Yılı Aralık ayı Yayın Sayısı
		Toplam	Satın Alınan	Bağış	
Kitap	136.956	1.687	1.067	620	138.643
Ciltlenmiş süreli yayın	24.587	-	-	-	24.587
Elektronik kitap*	147.416	32.188	32.188	-	179.604
Tez	2.478	307	-	307	2.785
DVD-VCD	2.437	89	89	-	2.526
Standart	17.719	-	-	-	17.719
Toplam	331.593	34.271	33.344	927	365.864

Tablo 14 Kütüphane Kaynakları

* e-Kitapların 44 adeti satın alınma, 179.560 adeti ise abonelik ile temin edilmiştir.

Kütüphane Kullanım Verileri				
Kayıtlı kullanıcı	Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	Ödünç Alma	İade	Toplam (Ödünç Alma+İade)
Akademik personel	1.021	2.098	2.109	4.207
İdari personel	739	814	786	1.600
Öğrenci	55.710	32.370	31.903	64.273
Toplam	57.470	35.282	34.798	70.080

Tablo 15 Kütüphane Kullanım Verileri

Sürelî Yayınlar			
Sürelî yayın	Abone	Bağış	Toplam
Basılı	49	100	149
Elektronik	66.818	20	66.838

Tablo 16 Sürelî Yayınlar

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Toplam
Projeksiyon	1.141
Slayt Makinesi	8
Barkod Okuyucu ve Optik Okuyucular	212
Baskı Makinesi	20
Yazıcılar	2.424
Fotokopi Makinesi	184
Faks Cihazı	60
Fotoğraf Makinesi	132
Kameralar	203
Televizyonlar	937
Tarayıcılar	452
Güç Kaynağı	68
Mikroskoplar	420
Genel Toplam	6.261

Tablo 17 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4. İNSAN KAYNAKLARI

Bir kurumdan beklenen verimin elde edilmesini belirleyen temel faktörlerin başında kurumda çalışanlar gelmektedir. Bu sebeple insan kaynakları kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmak için insan kaynakları planlamasını çok iyi yapmak zorundadır, çünkü belirlediği amaç ve hedeflere kaliteli insan gücüyle ulaşacaktır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda kurumumuz önümüzdeki yıllarda hangi alanda ne kadar elemana ihtiyaç duyulduğunu belirleyerek, planlamasını buna göre yapmakta ve gelecek olan personellere yönelik eğitim programları hazırlamaktadır. Hizmet içi eğitimleri sürekli kılarak personelin performansını artırmak, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak, iş analizlerine dayalı insan gücü planlamasını yapmak ve birimlerin ihtiyaçlarının tespit edilerek insan kaynakları planlamasının buna göre yapılmasını sağlamak temel felsefemizdir.

Bu bilgiler ışığında Gaziantep Üniversitesinin toplam 3.035 çalışanı bulunmaktadır. Bunların 1.552'si akademik, 1.483'ü ise idari personeldir. İdari personelin 267'si sözleşmeli personel olup büyük bir kısmı Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinde görev yapmaktadır. Ayrıca üniversitemizin 1.824 adet daimi işçi kadrosunda personelimiz bulunmaktadır. Üniversitemiz personel sayılarını gösteren tablolar aşağıda yer almıştır.

4.1. Akademik Personel

Yönetimimizin benimsemiş olduğu adalet ilkesinden hareketle kadro tahsisinde öğretim üyeleri arasında ayrımcılık yapılmaması ve doçentlik, profesörlük kadrolarının ilanının mümkün olan en kısa sürede gerçekleştirilmesi hedefi doğrultusunda 2018 yılında akademisyen kadromuzda ciddi bir gelişme sağlanmış olup yıl sonu itibariyle 1.552 sayısına ulaşmıştır. Bu kapsamda kadroların doluluk oranına göre akademik personel sayımız aşağıda gösterilmiştir.

Akademik Personel Sayısı				
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı
Profesör	168	56	224	168
Doçent	123	134	257	123
Dr. Öğretim Üyesi	330	106	436	330
Öğretim Görevlisi	356	133	489	356
Araştırma Görevlisi	575	140	715	575
Toplam	1.552	569	2121	1.552

Tablo 18 Akademik Personel Sayısı

4.2. Yabancı Uyrıklı Öğretim Elemanları

Üniversitemizin uluslararası alanda tanınırlığını artırmaya yönelik yapılan girişimlerle üniversitemize yabancı öğretim elemanları teminine çalışılmaktadır. Bu kapsamda aşağıda

geldiği ülkeler, çalıştığı bölümler ve ünvanları sayılan 34 tane yabancı uyruklu öğretim elemanımız bulunmaktadır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Sayısı			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan,Suriye,İrak	TMDK, Tıp Fak.İlahiyat Fak.,İletişim Fak.	5
Doçent	Azerbaycan	TMDK,İletişim F.	1
Dr. Öğretim Üyesi	Azerbaycan,Kırgızistan,İngiltere, Tayvan, Suriye,Mısır,Bangladeş Almanya,İran,İrak	Müh. F.Eğitim F. Fen Edebiyat F.Mimarlık F. İlahiyat F,Havacılık ve Uzay Bil. F.,Tıp F.,İslahiye İİBF., İslahiye MYO.İktisadi İ.B.F., Güzel Sanatlar F.	23
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan, Yunanistan Avusturya,Suriye, Hollanda	Güzel Sanatlar F.İletişim F. Tıp F. Fen Edeb. F.Mimarlık F.	5
Toplam			34

Tablo 19 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları Sayısı

4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemiz tarafından diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin; ünvan, bağlı olduğu bölüm ve görevlendirildiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Araştırma Görevlisi	Gaziantep Üniversitesi	Hacettepe Üniv.-Anadolu Üniv.- ODTÜ -İstanbul Üniv.- 9 Eylül Üniv.- Boğaziçi Üniv.- Karadeniz Teknik Üniv.- Ankara Üniv.-Gazi Üniv.- Marmara Üniv.- Mersin Üniv.-İstanbul Tekn.Üniv.-Ankara Yıldırım Beyazıt Üniv.-Galatasaray Üniv.- Ankara Hacı Bayram veli Üniv	25
Toplam			25

Tablo 20 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer üniversitelerden Üniversitemizde görevlendirilen 16 öğretim elemanının; ünvan, çalıştığı bölüm ve geldiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Araştırma Görevlisi	Gaziantep Üniversitesi	Kilis 7 Aralık Üniv.-Şırnak Üniv.-K.Maraş Sütçü İmam Üniv.-Adıyaman Üniv.- Siirt Üniv.- Giresun Üniv.- Van 100. yıl Üniv.	16
Toplam			16

Tablo 21 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel Sayısı

4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizdeki sözleşmeli akademik personelin sayıları ve dağılım oranları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı			
Ünvan	Kişi Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
Sanatçı Öğretim Elemanı	-	5	5
Toplam	-	5	5

Tablo 22 Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik personelin yaş itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Yaş dağılımına göre akademik personel durumuna bakıldığında genç akademik personel sayısının daha fazla olduğu görülecektir.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 Yaş ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri
Kişi Sayısı	13	312	317	310	361	239
Yüzde	0,83	20,10	20,42	19,97	23,26	15,39

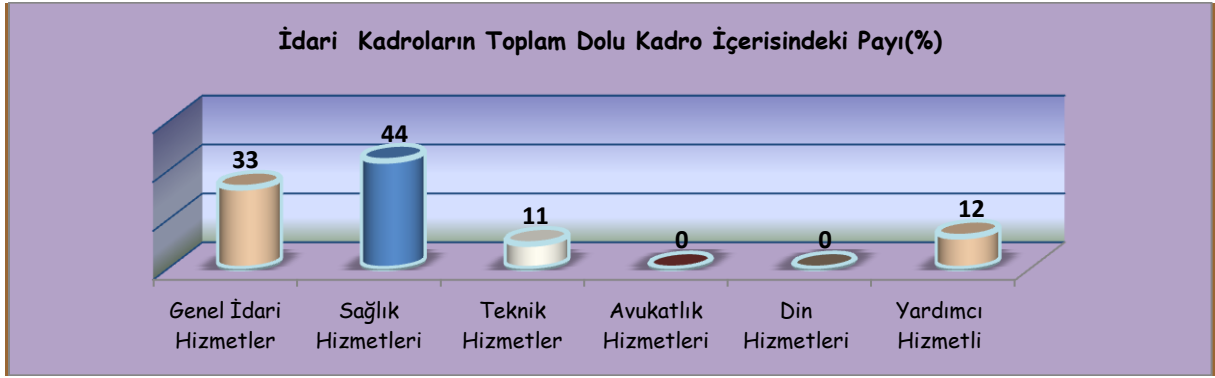
Tablo 23 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.7. İdari Personel

Üniversitemizin son yıllarda hem fiziki hem de öğrenci sayısı olarak büyümesine paralel olarak idari personel sayımızda da önemli bir artış olmuştur. İdari personelin 267'si sözleşmeli personel olup büyük bir kısmı Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinde görev yapmaktadır.

İdari Personel Sayısı (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
İdari Kadro	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	449	161	610
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	486	317	803
Teknik Hizmetler Sınıfı	143	62	205
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	7	0	7
Din Hizmetleri Sınıfı	1	0	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	130	88	218
Toplam	1.216	628	1.844

Tablo 24 İdari Personel Sayısı



4.8. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı							
	1-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	59	137	219	222	154	425	1216
Yüzde	4	11,3	18,7	18,3	12,7	35	100

Tablo 25 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İdari personelin hizmet süresine göre dağılımı tablosu incelendiğinde idari personel sayısının önemli bir kısmının 11-15 yıl ve 21 yıl üzeri hizmeti olduğu görülecektir.

4.9. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelimizin eğitim durumu önceki yıllarla karşılaştırıldığında lisans mezunlarının toplam içindeki oranı sürekli bir artış göstermiştir.

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	Toplam
Kişi Sayısı	66	183	223	661	83	1216
Yüzde	5,3	15,1	18,4	54	6,8	100

Tablo 26 İdari Personelin Eğitim Durumu

4.10. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımı incelendiğinde 41-50 yaş arası personel sayısının fazlalığı görülecektir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	23 Yaş Ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	6	102	225	238	415	230	1.226
Yüzde	0,4	8,4	18,5	19,6	34,1	15	100

Tablo 27 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.11. Sözleşmeli Personel (4/B)

Sözleşmeli personel sayısının büyük bir kısmı Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinde görev yapmaktadır.

Sözleşmeli Personel (4/B) Sayısı			
Ünvan	Kişi Sayısı		
	Kadın	Erkek	Toplam
Sözleşmeli Personel (4/B)	166	101	267
Toplam	166	101	267

Tablo 28 Sözleşmeli Personel (4/B) Sayısı

4.12. Daimi İşçi Personel

Daimi İşçi Personel Sayısı			
	Dolu	Boş	Toplam
Kişi Sayısı	1824	-	1824

Tablo 29 Daimi İşçi Personel Sayısı

4.13. Daimi İşçi Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

Daimi İşçi Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı							
	1-3 Yıl	1-3 Yıl	1-3 Yıl	1-3 Yıl	1-3 Yıl	1-3 Yıl	Toplam
Kişi Sayısı	341	499	427	449	74	34	1.824
Yüzde	19	27	23	25	4	2	100

Tablo 30 Daimi İşçi Personelin Yaş Hizmet Süresine Göre Dağılımı

4.14. Daimi İşçi Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Daimi İşçi Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	23 Yaş Ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	61	358	529	541	285	50	1.824
Yüzde	3	20	29	30	16	3	100

Tablo 31 Daimi İşçi Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1. Eğitim Hizmetler

Üniversitenin ürettiği bilgiyi toplumla paylaşarak, toplumun gelişimine öncülük etmek ve geleceğe kalıcı değerlere bırakmak gibi bir görevi de vardır. Bu itibarla da üniversiteyle toplumun sosyal, eğitim, estetik, sanat, kültür ve endüstri alanlarında ara yüzü genişletilerek işbirlikleri ve sıcak temaslar sağlanmalıdır. Bu düşünceden hareketle uygulamaya konulan “Toplumsal Duyarlılık Projeleri” dersi Türkiye’de devlet üniversitelerinde bir ilktir ve bu program her öğrencinin zorunlu olarak aldığı bir derstir. Bu ders ile öğrencilerimize; hem insana dair, topluma dair bir duyarlılık aşılanmakta hem de toplumun her katmanına, her kesimine yönelik konular tespit edilerek, gerek Valilik, Belediyeler, Odalar, Kaymakamlıklar gibi kamu kurumlarıyla, gerekse Sivil Toplum Kuruluşlarıyla yakın işbirliği içerisinde toplumsal duyarlılık projeleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca; kültür sanat konularındaki toplumla olan işbirliklerimizin yanı sıra bulunduğumuz bölgenin eğitim sorunlarına da sahip çıkarak, bu konuda çalıştaylar ve özgün projeler gerçekleştirilmektedir.

Türk Yükseköğretim Kurumlarında intörn uygulaması tıp fakültesine has bir uygulama iken ilk defa Üniversitemizin 2012 yılında mühendislik fakültesi 8. Dönem öğrencilerine sahada intörn öğrenci uygulamasına başlanmış olup, 2018 yılında 338 öğrenci ile uygulama başarı ile devam etmektedir.

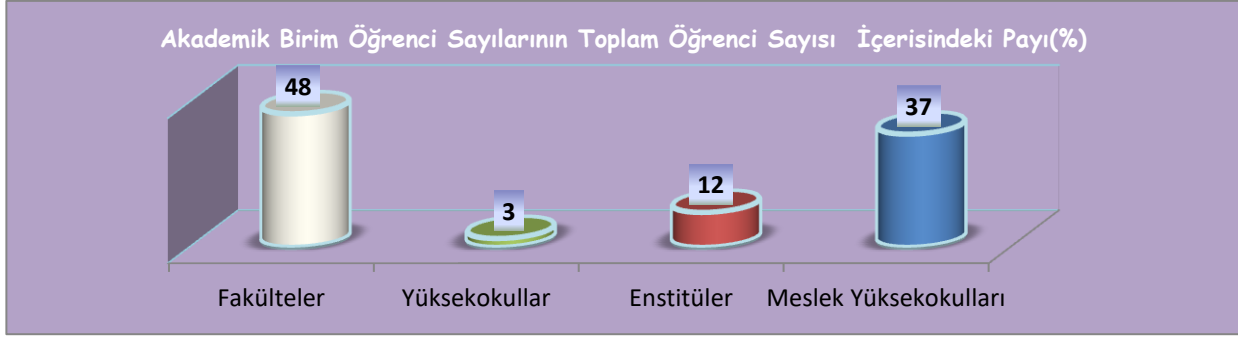
Çağdaş bilimin tüm bilgi ve tekniğinin öğrencilerine aktarılmasını sağlayan bir anlayış içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora eğitimi ve öğretimi hizmeti veren Üniversitemiz, bir sanayi merkezi olan ilimizde sanayinin gelişmesi için Üniversite-sanayi işbirliği anlayışı çerçevesinde sanayi kuruluşlarına da rehberlik etmektedir.

2018 yılı sonu itibariyle fakültelerde 24.897, yüksekokullarda 1.424, meslek yüksekokullarında 18.961, enstitülerde ise 6.197 öğrenci eğitim görmekte olup toplam öğrenci sayısı 51.479’ dur.



Öğrenci Sayıları										
Birim Adı	1. Öğretim			2. Öğretim			Toplam		Genel Toplam	
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E		
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	2721	1224	3945	1988	660	2648	4709	1884	6593
	Tıp Fakültesi	926	782	1708	-	-	-	926	782	1708
	Fen Edebiyat Fakültesi	1220	1881	3101	403	421	824	1623	2302	3925
	İ.İ.B.F	1024	770	1794	688	406	1094	1712	1176	2888
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	575	1387	1962	7	5	12	582	1392	1974
	Dış Hekimliği Fakültesi	207	226	433	-	-	-	207	226	433
	Mimarlık Fakültesi	217	263	480	-	-	-	217	263	480
	Güzel Sanatlar Fakültesi	385	484	869	-	-	-	385	484	869
	İslahiye İ.İ.B.F.	205	361	566	-	-	-	205	361	566
	Sağlık Bilimleri F.	343	971	1314	-	-	-	343	971	1314
	Nizip Eğitim Fakültesi	260	557	817	-	-	-	260	557	817
	İlahiyat Fakültesi	334	516	850	227	319	546	561	835	1396
	Hukuk Fakültesi	570	489	1059	-	-	-	570	489	1059
	İletişim Fakültesi	316	303	619	-	-	-	316	303	619
	Havacılık ve Uzun Bil.Fak.	186	70	256	-	-	-	186	70	256
Turizm Fakültesi	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toplam	9489	10284	19773	3313	1811	5124	12802	12095	24897	
Yüksekokullar	T.M.D.K	176	159	335	147	89	236	323	248	571
	Bed. Eğt. Spor Y.O	402	195	597	181	75	256	583	270	853
Toplam	578	354	932	328	164	492	906	518	1424	
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	927	477	1404	65	15	80	992	492	1484
	Sağlık Bilimler Enstitüsü	194	249	443	-	-	-	194	249	443
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1163	828	1991	485	105	590	1648	933	2581
	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	670	382	1052	493	144	637	1163	526	1689
	Göç Enstitüsü									
Toplam	2954	1936	4890	1043	264	1307	3997	2200	6197	
Meslek Yüksekokulları	Sosyal Bilimler MYO	941	1092	2033	866	361	1227	1807	1453	3260
	Teknik Bilimler MYO	3679	1164	4843	1076	225	1301	4755	1389	6144
	Sağlık Hizmet. MYO	452	1190	1642	97	109	206	549	1299	1848
	Nizip MYO	644	669	1313	435	262	697	1079	931	2010
	Turizm ve Otellilik MYO	633	443	1076	436	99	535	1069	542	1611
	Oğuzeli MYO	637	401	1038	369	107	476	1006	508	1514
	Naci Topcuoğlu MYO	711	826	1537	-	-	-	711	826	1537
	Nurdağı MYO	48	37	85	-	-	-	48	37	85
	İslahiye MYO	300	271	571	51	74	125	351	345	696
	Araban MYO	55	52	107	-	-	-	55	52	107
Cerablus MYO	105	44	149	-	-	-	105	44	149	
Toplam	8205	6189	14394	3330	876	4567	11535	7426	18961	
Genel Toplam	21226	18763	39989	8014	3115	11490	29240	22239	51479	

Tablo 32 Öğrenci Sayıları



Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları										
Birim Adı		1.Öğretim			2.Öğretim			1.ve 2.Öğr. Toplamı		
		K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	Top.
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	458	180	635	397	80	477	855	260	1115
	Tıp Fakültesi	21	18	39	-	-	-	21	18	39
	Fen Edebiyat Fakültesi	16	37	53	-	-	-	16	37	53
	İkt. İdr.,Bil.Fakültesi	1	-	1	-	-	-	1	-	1
	Eğitim Fakültesi	2	16	18	-	-	-	2	16	18
	Mimarlık Fakültesi	36	38	74	-	-	-	36	38	74
	İlahiyat Fakültesi	74	114	288	79	103	182	153	217	370
	Havacılık ve Uz.Bil.Fak.	79	40	119	-	-	-	79	40	119
Toplam		687	433	1230	476	183	659	1163	616	1779

Tablo 33 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemiz de bazı fakültelerimizin eğitimi dili İngilizce olup diğer fakülte ve yüksekokullarımızda zorunlu ve isteğe bağlı İngilizce hazırlık sınıfı bulunmaktadır. Ayrıca İlahiyat Fakültesi öğrencilerine zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitimi verilmektedir. Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının kararı ile Suriye ve Filistin uyruklu öğrenciler için Fakülte ve Yüksekokullarımızda lisans ve önlisans Arapça eğitim veren programlar açılmıştır.



Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı					
Birim Adı		ÖSYS Kontenjanı	LYS-YGS Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	857	789	68	92.06
	Tıp Fakültesi	206	206	0	100
	Diş Hekimliği Fakültesi	82	82	0	100
	Mimarlık Fakültesi	62	61	1	98
	Fen Edebiyat Fakültesi	751	714	37	95
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	472	406	66	86
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	351	351	0	100
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	257	257	0	100
	Güzel Sanatlar Fakültesi	186	167	19	89.7
	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	154	65	89	42.2
	İlahiyat Fakültesi	246	243	3	98.7
	Hukuk Fakültesi	205	205	0	100
	İletişim Fakültesi	124	123	1	99.1
	Havacılık ve Uzay Bil. Fak.	103	103	0	100
	Nizip Eğitim Fakültesi	218	214	4	98.1
Yüksekokullar	T.M.D.K	150	150	0	100
	Bed.Eğt. Spor Y.O	210	210	0	100
Meslek Yüksekokulları	Sosyal Bilimler MYO.	758	741	17	97.7
	Teknik Bilimler MYO.	1003	988	15	98.5
	Turizm Otel.MYO.	320	301	19	94
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	551	543	8	98.5
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	527	522	5	99
	Nizip Meslek Yüksekokulu	403	375	28	93
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	692	650	42	93.9
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	305	289	16	94.7
	Nurdağı M.Y.O.	53	32	21	60.3
	Araban Meslek Yüksekokulu	57	54	3	51.46
	Cerablus Meslek Yüksekokulu				
Toplam		9303	8841	462	95

Tablo 34 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı

Enstitülerdeki Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları					
Birim Adı	Yüksek Lisans		Doktora Yapan Sayısı	Toplam	
	Tezli	Tezsiz			
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	1.061	103	320	1.484
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.767	596	218	2.581
	Eğitim Bilimler Enstitüsü	514	1.114	61	1.689
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	303	2	138	443
	Göç Enstitüsü	-	-	-	-
Toplam		3.645	1.815	737	6.197

Tablo 35 Enstitülerdeki Yüksek Lisans ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri		
Birimin Adı	Fakülte/Y.Okul/Enstitü Adı	Toplam
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	803
	Tıp Fakültesi	239
	Diş Hekimliği Fakültesi	56
	Fen Edebiyat Fakültesi	278
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	394
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	108
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	235
	Güzel Sanatlar Fakültesi	75
	Hukuk Fakültesi	57
	İlahiyat Fakültesi	186
	İletişim Fakültesi	33
	İslahiye İ.İ.B.F.	11
	Mimarlık Fakültesi	132
	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fak.	24
	Nizip Eğitim Fakültesi	23
Toplam		2.654
Yüksekokullar	Türk Musiki Devlet Konservatuvarı Temel Bil.	2
Toplam		2
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	267
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	28
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	174
	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	25
Toplam		494
Meslek Yüksekokulları	Sosyal Bilimler MYO	2
	Teknik Bilimler MYO	3
	Sağlık Hizmetleri MYO	71
	Turizm ve Otelcilik MYO	50
	Nizip MYO	1
	Cerablus MYO.	149
Toplam		276
Genel Toplam		3.426

Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri



Üniversitemizde yabancı uyruklu öğrenci alınması hususuna özel önem verilmiş ve yıllar içerisinde bu öğrencilerin sayıları hızla artış göstermiştir. Bugün ülkemizde en çok yabancı öğrenci alan üniversitelerden biri olarak 98 ülkeden 3.426 yabancı uyruklu öğrenci sayısına ulaşmıştır.

5.2. Sağlık Hizmetleri



Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi;

Sağlık açısından bakıldığında; Üniversite hastanemiz özellikle çevre illerden ve komşu ülkeler Irak, Suriye ve Ürdün'den yoğun taleple karşılaşmakta olup, hakem hastane olarak bölgenin tek hastanesi konumundadır. 2000 yılında kampüs içinde yer alan bina hizmete alınmış ve geçen yıllar içinde fiziki kapasite sürekli gelişmiştir. İhtiyaçların şekil ve boyut değiştirmesi ile sürekli yenilenme devam etmektedir. İnşaatı devam eden 250 yatak kapasiteli Çocuk Hastanesi tamamlandığında önemli bir ihtiyacı gidermiş olacak. 1026 yatak kapasiteli hastanemizde 2018 yılında 863.658 poliklinik hizmeti verilmiş, 34.867 de ameliyat yapılmıştır.

Hastanemiz bünyesinde; 50 poliklinik, 46 klinik, Diyaliz ünitesi, Taş Kırma Ünitesi, Merkezi Sterilizasyon Ünitesi, Merkez Laboratuvarı, Kan Bankası, Dahili ve Cerrahi Yoğun Bakım Üniteleri, Doku Tipleme, Genetik ve Hücre Kültür Laboratuvarı, Androloji ve İnfertilite Laboratuvarı hizmetleri verilmektedir.

Üniversitemiz Hastanesi, tıp alanında Türkiye'nin en iyi araştırma ve uygulama hastanelerinden biridir. Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile şehrimizin ve bölgemizin ve hatta komşu ülkelerin sağlık sorunlarına çözüm üretilmektedir. Hastanenin organ nakli konusunda nakil istatistikleri incelendiğinde dünya ölçeğinde bir konuma yerleşmiş olduğu görülecektir. Organ Nakli Merkezinde canlıdan ve kadavradan nakiller yapılmaktadır. 2018 yılı içerisinde 37 böbrek nakli, 10 karaciğer nakli olmak üzere toplam 47 adet nakil yapılmıştır. Canlıdan Böbrek Nakli Sayısı: 22, Kadavradan Böbrek Nakli Sayısı: 15, Kadavradan Karaciğer Nakli Sayısı: 10'dur.

Gün Hastanesi

Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde bulunan Gün Hastanesi; gününbirlik tedavi edilebilecek hastaların daha hızlı ve seri bir şekilde

işlemlerinin yapılmasını sağlamak amaçlı kurulan gün hastanesi de bölgede ilk olma özelliği taşımaktadır. Kendi içinde ameliyathaneleri ve konforlu klinik imkanları mevcuttur.

Onkoloji Hastanesi:



Güneydoğunun ilk kanser hastanesi olan Gaziantep Üniversitesi Onkoloji Hastanesi Gaziantep'te hayırseverimizin büyük katkılarıyla 2006 yılında yapılmıştır. 85 yatak kapasiteli olan Gaziantep Üniversitesi Onkoloji Hastanesi; en modern ve en gelişmiş radyoterapi ve kemoterapi cihazlarıyla, her türlü kanserin teşhis ve tedavi uygulamasını yapabilecek donanıma sahiptir. Radyasyon Onkolojisi alanında sahip olduğu iki adet Lineer hızlandırıcı cihazı ve kobalt cihazı ile hastalara radyoterapi

uygulanmaktadır.

Yine 2016 yılında Onkoloji Hastanesi bahçesinde açılan "Nevin Eruslu Palyatif Bakım ve Umud Evi" de 36 yatak kapasitesi ile hizmet vermektedir.

Konusunda uzman hekimlerimiz tarafından muayeneleri yapılan hastalarımızın mümkün olan en çok yararı elde edebilecekleri tedavi süreci belirlenmektedir. Hastaların tanı tedavi sürecinin hızlı olabilmesi amacıyla bünyesinde laboratuvarı hizmeti veren hastanemiz sadece Gaziantep ve çevre illere değil komşu ülkelerden gelen hastalarında umut ışığı olmuştur. 2018 yılında tedavi gören hasta sayısı 20.268 gibi küçümsenmeyecek bir rakama ulaşmıştır.



Diş Hekimliği Fakültesi

Diş Hekimliği Fakültesi, 31.10.2006 tarihinde 26332 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak kurulmuştur. Fakültemiz 17.000 m² kapalı alana sahip yeni binasının da hizmet vermeye başlayan fakültemiz; Protetik Diş Tedavisi, Ortodonti, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi, Periodontoloji, Pedodonti, Endodonti, Diş Hastalıkları ve Tedavisi ile Ağız, Diş ve



Çene Radyoloji Anabilim Dallarında ilimiz ve çevre ilerden gelen 2018 yılında 127.913 hastamıza hizmet verilmiştir.

Sağlık uygulamaları ile ilgili veriler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Hastane Alanları		
Hastane Alanları Birim	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	2	2625
Yoğun Bakım	8	3277
Ameliyathane	1	3129
Poliklinikler	27	7678
Klinik	36	17000
Laboratuvar	2	1218
Eczane	1	278
Radyoloji Alanı	1	2157
Nükleer Tıp Alanı	1	641
Sterilizasyon Alanı	1	493
Yemekhane	3	1606
Çamaşırhane	1	589
Teknik Servis	17	7144
Seminer salonu	6	478
Gün Hastanesi	1	955
Oditoryum	1	580
Kan Merkezi	1	450
Onkoloji Hastanesi	1	10.200
Toplam	111	60.498

Tablo 37 Hastane Alanları

Sağlık Hizmetleri									
Birimi	Yatak Sayısı			Hasta Sayısı			Tetkik Sayısı		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Acil Servis	11	35	52	184.131	215.090	199.508			
Yoğun Bakım	91	106	106	4.529	5.737	3.839			
Klinik	690	849	868	48.868	64.948	46.119			
Ameliyat Sayısı				40.088	33.032	34.867			
Poliklinik Sayısı				787.015	683.925	863.658			
Laboratuvar							8.134.141	8.779.096	10.248.721
Radyoloji							350.707	182.897	160.960
Nükleer Tıp							1.223	14.315	18.265
Toplam	792	990	1.026	1.064.631	1.002.732	1.147.991	8.486.071	8.976.308	10.427.946

Tablo 38 Sağlık Hizmetleri

Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları									
Hizmet Birimi	Yatan Hasta			Ayaktan Hasta			Toplam		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
Uygulama Hastanesi	54.890	70.685	48.507	787.015	899.015	1.044.349	841.905	969.700	1.092.856
Onkoloji Hastanesi	2.311	2.591	1.451	25.144	27.542	18.817	27.455	30.133	20.268
Toplam	57.201	73.276	49.958	812.159	926.557	1.063.166	869.360	999.833	1.113.124

Tablo 39 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları

5.3. Diğer Hizmetler

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları

Maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenci sayısı 2018 yılında 560 gibi bir rakama ulaşmış olup öğrencilerimiz ekonomik olarak desteklenerek iş yaşamına katılmaları sağlanmıştır.

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Çalıştığı Bölüm	
Çalıştığı Birim / Bölüm	Sayısı
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Araştırma Uygulama Merkezi Müdürlüğü	1
Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölüm Başkanlığı	1
BAP	2
Basın yayın ve Halkla İlişkiler Müdürlüğü	8
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürlüğü	4
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	19
Cenani Konağı Kültür ve Sanat Merkezi	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	3
Eğitim Fakültesi Dekanlığı	7
Elektrik-Elektronik Mühendisliği	5
Endüstri Mühendisliği	4
Evrak Arşiv Müdürlüğü	3
Farabi Kurum Koordinatörlüğü	1
Fen Bilimleri Enstitüsü	3
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanlığı	9
Fizik Mühendisliği	2
Gıda Mühendisliği	4
GÜSEM	2
Güzel Sanatlar Fakültesi	5

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Çalıştığı Bölüm	
Çalıştığı Birim / Bölüm	Sayısı
Hastane - Hasta Hakları	2
Hastane - Kalite Yönetim Birimi	2
Hukuk Fakültesi	8
Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	3
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5
İlahiyat Fakültesi Dekanlığı	9
İletişim Fakültesi Dekanlığı	5
İnşaat Mühendisliği Bölümü	4
İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	5
İslahiye Meslek Yüksekokulu	7
Kalite Güvence Birimi	2
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	22
Makine Mühendisliği	8
Mavera Kongre ve Sanat Merkezi	15
Mimarlık Fakültesi	2
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı	3
Müze Müdürlüğü	1
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	4
Nizip Eğitim Fakültesi	4
Nizip Meslek Yüksekokulu	1
Nurdağı Meslek Yüksekokulu	1
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	6
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2
Sağlık Bilimleri Fakültesi	197
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	3
SKSDB -Engelli Öğrenci Birimi	1
SKSDB - Kreş ve Anaokulu Müdürlüğü	9
SKSDB - Kültür Müdürlüğü	13
SKSDB - Satın Alma Birimi	1
SKSDB - Seyirtepe Tesisleri	20
SKSDB - Spor Müdürlüğü	22
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2
Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu	7
Sporium Müdürlüğü	13

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Çalıştığı Bölüm	
Çalıştığı Birim / Bölüm	Sayısı
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	2
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu	13
Tekstil Mühendisliği Bölümü	2
Tıp Fakültesi - Dekanlık	10
Türk Musikisi Devlet Konservatuarı Müdürlüğü	9
Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi	1
TÖMER	2
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	3
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu (Otel)	21
Yabancı Diller Yüksekokulu	2
Yurtdışındaki Türkler ve Akraba Toplulukları Araştırmaları Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü	1
TOPLAM	560

Tablo 40 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Bölümleri

Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği		
Yıl	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Tutarı (₺)
2018	159	480.264
Toplam	159	480.264

Tablo 41 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgileri

Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgileri				
Sıra No	Uluslararası Kuruluşun Adı	Kuruluşa Üyeliliğin Yasal Dayanağı (Kanun, Karar, Anlaşma, Protokol vb.)	Yıllık Aidat veya Katkı Payı	
			2018 Euro	2018 (₺)
01	Avrupa Üniversiteler Birliği Konseyi	-	2.807	15.466,57
Toplam			2.807	15.466,57

Tablo 42 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgileri

Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda toplumsal, kültürel ve sosyal gelişimlerine yardım etmek, beden ve ruh sağlıklarını korumak, onları araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek, öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı serbest zamanlarını değerlendirmek, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmalarını

sağlamak, yeni ilgi alanlarına ve kültürel, sanatsal ve sportif aktivitelere yönlendirmek amacıyla 80 adet öğrenci topluluğuyla çalışma ve etkinliklerini sürdürmektedir.

Öğrenci toplulukları çalışmalarını 80. Yıl Öğrenci Kültür Merkezi binası içerisinde bilgisayar, internet, telefon ve diğer büro malzemeleriyle döşenmiş çalışma odalarında hafta içi her gün 17:00-20:00, hafta sonları ise 10:00-17:00 saatleri arasında yürütmektedir. Ayrıca bunun yanında 2 küçük, 1 büyük salon olmak üzere 3 adet ses yalıtımlı ve en son teknolojiyle donatılmış, klimalı çalışma salonları öğrencilerin çalışmalarını sürdürebilmeleri amacıyla öğrenci topluluklarına tahsis edilmiştir. Öğrenci toplulukları Üniversite kampus alanı, şehir merkezi ile diğer illerde öğrenci, personel ile şehir halkına yönelik olarak çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemiş ve ayrıca T.C. Başbakanlık, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Üniversite Sporları Federasyonu, Üniversite öğrenci toplulukları, dernekler, kulüpler, başkanlıklar tarafından çeşitli illerde düzenlenmiş olan etkinliklere Üniversiteyi temsilen katılmıştır.

Kültür Müdürlüğü bünyesinde; faaliyetlerini sürdürmekte olan topluluk çalışmalarına 15.747 öğrenci ve personel katılmış ve haftanın belirli günlerinde ücretsiz olarak müzik (bağlama, ud, klasik gitar, keman) resim (karakalem, suluboya, pastel, yağlıboya, ebru, heykel), briç, fotoğraf, satranç, havacılık (paraşüt, yamaç paraşütü, yelken kanat, model uçak), modern dans, step, aerobik ve pilates kurslarına devam etmişlerdir.

Öğrenci Kulüpleri/Toplulukları		
Kuruluş Yılı	Öğrenci Toplulukları	Üye Sayısı
2005	Arkeoloji Müzeler ve Yerel Tarih Topluluğu	95
2005	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	157
2005	Bilimsel Araştırmalar Topluluğu	73
2005	Bilişim Topluluğu	52
2005	Tasarım Topluluğu	447
2005	Çevre Topluluğu	149
2005	Doğa ve Macera Sporları Topluluğu	115
2005	Dans Topluluğu	801
2005	Edebiyat ve Kitap Topluluğu	430
2005	Fotoğraf Topluluğu	438
2005	Ferdi Sporlar Topluluğu	544
2005	Havacılık Topluluğu	776
2005	Motor Sporları Topluluğu	52
2005	Müzik Topluluğu	1328
2005	Plastik Sanatlar Topluluğu	629
2005	Satranç Topluluğu	124
2005	Sinema Topluluğu	262
2005	Sağlıklı Yaşam ve Spor Topluluğu	68
2005	Tiyatro Topluluğu	251
2005	Türk Halk Oyunları Topluluğu	702

Öğrenci Kulüpleri/Toplulukları		
Kuruluş Yılı	Öğrenci Toplulukları	Üye Sayısı
2005	Geleneksel Türk Sporları Topluluğu	74
2005	Toplumsal Araştırmalar Topluluğu	149
2009	Türkçe Topluluğu	15
2009	Yenilikçilik Topluluğu	415
2009	Organ Nakli Gönüllüleri Topluluğu	70
2009	Yönetim ve Kariyer Topluluğu	464
2009	Siyaset Bilimi Topluluğu	41
2009	Otomobil Robot ve Enerji Topluluğu	211
2009	Amatör Telsizcilik Topluluğu	22
2009	Nesli Asım Topluluğu	113
2009	Bilinçli Tüketim Topluluğu	39
2009	Ekonomi Topluluğu	289
2009	Su Sporları Topluluğu	48
2011	Bilinçli Gençler Topluluğu	106
2012	İdealist Gençler Topluluğu	24
2012	İletişim ve Medya Topluluğu	255
2012	Halk Bilimi Topluluğu	96
2012	Çizgi Ötesi Topluluğu	100
2012	Milli İrade Topluluğu	55
2012	Türk Dünyası Araş. Topluluğu	204
2012	Hukuk Topluluğu	401
2013	E-Spor Topluluğu	371
2013	8. Sanat Topluluğu	225
2013	Bisiklet Topluluğu	401
2013	Akademik Etik Topluluğu	25
2014	Fikri Firar Topluluğu	19
2014	Akif Gençler Topluluğu	155
2014	Felsefe Topluluğu	201
2014	Sağlık ve Sosyal Arş. Topluluğu	15
2014	Mühendislik Topluluğu	702
2014	Anadolu Öğrenci Topluluğu	25
2014	Engelsiz Yaşam Topluluğu	631
2014	Dayanışma ve Umut Topluluğu	26
2015	Uluslararası Öğrenciler Top	214
2015	Avrupa Öğr. Forumu Topluluğu	201
2015	Hayvan Dostları Topluluğu	20
2015	Genç Yeryüzü Doktorları Topluluğu	69
2015	Osmanlı Türkçesi Topluluğu	22

Öğrenci Kulüpleri/Toplulukları		
Kuruluş Yılı	Öğrenci Toplulukları	Üye Sayısı
2015	İnsan ve Medeniyet Topluluğu	20
2015	Kültür ve Medeniyet Topluluğu	189
2015	Medeniyet Tasavvuru Topluluğu	40
2015	Atasagun Topluluğu	70
2015	Gaün Genç Kızılay Topluluğu	50
2015	GAÜN KADEM Topluluğu	166
2015	Sağlıkta Pozitif Düş. Topluluğu	21
2016	Teknikerler Topluluğu	17
2016	Gaün Genç Yeşilay Topluluğu	25
2016	Uluslar arası İlişkiler ve Strateji Topluluğu	19
2016	Antep Kültürünü Yaşatma Topluluğu	16
2016	Düşünce ve Ütopya Topluluğu	39
2016	Yeniler Topluluğu	195
2016	Endüstri ve Araştırma Topluluğu	138
2017	Batı Dilleri Edebiyatı Topluluğu	235
2017	Aliya Düşünce Topluluğu	100
2017	Gezgin Doğacılar Topluluğu	16
2017	Akademik Düş. Eğit. Med. Topluluğu	19
2017	Aikido Topluluğu	234
2017	Aktif Gençlik Topluluğu	67
2017	Bir Genç Topluluğu	50
2018	Genç Hukuk ve Kamu Denetçiliği	15
TOPLAM		15.747

Tablo 43 Öğrenci Toplulukları

Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi

Üniversitemiz bünyesinde kurulmuş olup, hedef kitle olarak öğrencilerimize yönelik faaliyette bulunan Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi 25 Aralık 2009 yılında ziyarete açılmıştır. Geçen zaman içinde, büyük çoğunluğu



öğrencilerimiz olmak üzere 50 binden fazla kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Çevredeki

İlköğretim okulları ile liselerden de yoğun ilgi gösterilmektedir. Ziyaretçiye sunulan eser sayısında da artış olmuş ve 56 parça ile başlanan teşhir faaliyetleri 2015 yılı sonu itibarıyla 830 adede yaklaşmıştır. 2016 yılı Ekim ayının ilk haftası itibarıyla bu sayı 950 adede yaklaşmış olup; 2017 yılında eser sayısı bini geçmiş durumdadır. 2018 yılında eser sayısında artış devam etmiştir. Nostaljik atmosferin uyandırdığı duygu yoğunluğu sebebiyle tekrarlı ziyaretlerin yapıldığı gözlemlenmektedir. Ayrıca, bazı küçük katılımlı söyleşiler ve bilimsel sohbetler de böyle bir ortamda daha etkili olmaktadır. Bağışlar ve satın alma yoluyla yeni gelen eserlerle yeni ve daha zengin bir teşhir için çalışmalar sürmekte olup, 2016 yılının Ekim ayında sayın rektörümüzün katılımı ile açılış ve sertifika töreni yapılmış bağışta bulunan kişilere teşekkür belgeleri takdim edilmiştir. Üniversite Müzeleri Platformu üyesi olan müzemizin Gaziantep Kent kimliğine yapmış olduğu katkılar aralıklar ile Uluslararası toplantılarda tanıtılmaktadır.

Müzemiz öğrencilerimiz başta olmak üzere, kentimizi ziyarete gelmiş olan misafirlerimize, ilimiz ve komşu illerden birçok okul öğrencisine, Gaziantep kültürü hakkında bilgiler sunduğu gibi Üniversitemiz tanıtımında da önemli bir rol oynamaktadır.

Mesai günleri ve mesai saatlerinde açık olan “Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi ” tüm ziyaretçilere ücretsizdir.

6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ



Üst Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu

Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesine, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde Bakana karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler bu sorumluluğun gereklerinin harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakültelerde Dekan, enstitülerde Enstitü Müdürü, yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, meslek yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, daire başkanlıklarında Daire Başkanları'dır. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yerine getirilmesi öngörülmüştür.

Harcama yetkilisinin yetki devrinde bulunması durumunda yetkiyi devreden idari sorumluluğu hiçbir şekilde ortadan kalkmayacak, yetkiyi devreden mali sorumluluktan kurtulmayacaktır.

Gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması mal veya hizmetin alınması teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

Gerçekleştirme görevlileri, 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludurlar.

İç Kontrol ve Ön Mali Kontrol İşlemleri

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede 47 harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmaktadır.

Kamu Mali Yönetimi sistemimizi yeniden şekillendiren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunuyla, yönetim sorumluluğu ilkesi gereği, kontrol ve denetim sorumluluğu idarelere devredilmiş bulunmaktadır. Bu sorumluluğun gereklerini yerine getirebilmek ve ilgili mercilere hesap verebilmek için etkili ve yeterli bir iç kontrol sisteminin oluşturulması ve işleyişinin sağlanması kamu idarelerinin üst yöneticisi ve diğer yöneticileri için temel bir zorunluluk olarak belirlenmiştir.

5018 sayılı kanunla mevzuatımıza giren iç kontrol ile ilgili, kanunun 55 inci maddesinde **İç kontrol**, "idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü" olarak tanımlanmıştır.

Kanununun 56 ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanununun 57 nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;

- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

Kanununun 60, 61, 63 ve 64 üncü maddelerinde, mali hizmetler birimleri, muhasebe yetkilileri ve iç denetçilerin iç kontrol alanındaki görev ve sorumluluklarına yer verilmiştir.

Buna göre; mali hizmetler birimleri, (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) idarenin iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten, muhasebe yetkilileri, ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından, iç denetçiler ise idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumlu tutulmuştur.

Ayrıca İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 8 adet ihale işlem dosyası ön mali kontrole tabi tutulmuş olup tamamına uygun görüş verilmiştir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin Kadro ve Yan ödeme cetvelleri de aynı yönetmelik çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutularak vize edilmiştir.

Kalite Güvence Birimi

Üniversitemiz senatomuz 7 Mart 2017 tarih ve 4 nolu toplantısında alınan karar ile kurulan Kalite Güvence Birimi, Kalite Komisyonunun kararlarına göre standart bir şekilde uygulanması için gerekli koordinasyon ve iletişimi sağlamak, sonuçları raporlamak, kalite güvence sistemlerinin takibi, iç ve dış değerlendirme raporlarının oluşturulması amacı ile kurulmuştur. Birimimiz tarafından 2017 Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR)

hazırlanarak internet sayfamızdan yayımlanmıştır. Bununla birlikte üniversitemizde yürütülen akreditasyon çalışmalarının takibi yapılmaktadır. Ayrıca mezun öğrencilerimiz, dış paydaşlarımız ve üniversitemiz genelinde yapılan memnuniyet anketlerinin yapılması ve analizlerinin değerlendirilmesi yapılmaktadır.

Akreditasyon ve kalite çalışmaları kapsamındaki faaliyetlerimiz aşağıdaki şekildedir:

Akreditasyon

Tıp Fakültemiz (Türkçe) UTEAK (Ulusal Tıp Eğitimi Akreditasyon Kurulu) tarafından Mayıs 2017 incelemesi sonucunda akredite edilmiştir.

MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) tarafından Mühendislik Fakültemizin 3 bölümünde akreditasyon çalışmalarında saha değerlendirmesi için uygun görülmüştür. Diğer Fakültelerimiz için de çalışmalar başlatılmış ve sürdürülmektedir.

MÜDEK (Mühendislik Eğitim Programları Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği) tarafından Mühendislik Fakültemizin Gıda mühendisliği, Elektrik ve Elektronik Mühendisliği ve Tekstil Mühendisliği bölümleri 30.09.2020 tarihine kadar akredite olmuştur.

Yabancı Diller Yüksekokulumuz Uluslararası akredite kurumu olan Pearson tarafından akredite çalışmalarına 2018 yılı mayıs ayında son değerlendirmesi yapmış ve akreditasyon için olur raporunu almıştır.

Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanemiz Sağlık Bakanlığı Kalite ve Akreditasyon Daire Başkanlığı tarafından yapılan 2017 yılı Ekim ayı değerlendirmesi sonucu 100 puan üzerinden 96,17 gibi yüksek bir puan ile 2017 yılı akreditesini tamamlamış durumdadır.

Diş Hekimliği Fakültemizde Sağlık Bakanlığı kalite süreci için hazırlıklarını tamamlamış bulunmaktadır.

Kalite

Üyesi olduğumuz Avrupa Üniversiteler Birliği ile görüşmeler başlatılmış olup üniversitemiz dış değerlendirme hazırlık planlamaları devam etmektedir.

YÖK Kalite Kurulu tarafından 2017 Kasım ayı içinde 6 kişilik Değerlendirme Takımı tarafından saha ziyaretine tabi tutularak Dış Değerlendirme sürecini yaşamıştır. 10 birimimize saha ziyaretinde bulunan takım üyeleri Üniversitemizin güçlü ve gelişmeye açık yönlerini belirlemeye çalışan ve kurumumuza genel bakış açısı ile bakan süreçte özellikle “İntörn uygulamamız”, “Naci Topçuoğlu MYO”, “Toplumsal Duyarlılık Projeleri Derslerimiz” ve Kalite çalışmalarına verilen emekler güçlü yön olarak göze çarpmıştır.

GAÜN Sporium merkezimiz TS EN ISO 9001:2015 Yönetim Sistemleri Belgesini almıştır.

Naci Topçuoğlu MYO TS EN ISO 9001:2015 Yönetim Sistemleri Belgesini almıştır.

Üniversitemizde Akademik ve İdari Birimlerinde kalite belgelendirme çalışmaları başlatılmış ve devam etmektedir.



İç Denetim Birimi Başkanlığı

5018 sayılı kanunun 63. Maddesinde İç Denetim;

“Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir ” olarak tanımlanmakta ve bu faaliyetlerin, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirileceği ifade edilmektedir.

İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından 2018 yılında; Yapı İşleri Teknik Daire Başkanlığı ve İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, mal ve hizmet alımları, ihale ve doğrudan

temin işlemleri süreci yönünden denetime tabi tutulmuş, denetim sonuçları Üst Yönetici raporlanmıştır.

II- AMAÇ ve HEDEFLER

A- İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin 2015-2019 Stratejik Planında 6 amaç ve 46 hedef belirlemiş olup aşağıda gösterilmiştir.

AMAÇ VE HEDEFLER
Stratejik Amaç-1 Eğitim-Öğretim Kalitesini Yükseltmek.
Hedef 1- Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesine zemin hazırlamak ve üniversitemizin saygınlığını artırmak için, üniversitenin tanıtımının etkin ve olumlu yönde planlanıp uygulanması.
Hedef 2- Nitelikli öğretim elemanı sayısını arttırmak.
Hedef 3 - Yabancı dil eğitiminin güçlendirilmesi ve yaygınlaştırılması.
Hedef 4 - Disiplinlerarası etkileşimi arttırarak eğitimde sinerji oluşturmak.
Hedef 5- Eğitimde uluslararası işbirliğinin arttırılması.
Hedef 6- E öğrenim programının yaygınlaştırılması.
Hedef 7- Doktora ve Tıpta Uzmanlık sınavlarında ön sıralarda tercih edilen üniversite olmak için bu öğrencilere bir dönem yurt dışında eğitim imkânı sağlamak.
Hedef 8- Kapalı Devre Radyo Televizyon Yayın Kalitesinin arttırılması.
Hedef 9- Kitap, elektronik kitap, süreli yayın, veri tabanları ile görsel ve işitsel materyal (DVD, VCD vb.) sayısının arttırılması.
Hedef 10- Ders dışı eğitim ve sertifika programlarının yaygınlaştırılması
Hedef 11- Uygulama odaklı eğitim modellerinin yaygınlaştırılması
Hedef 12- Üniversite Eğitim-Araştırma-Hizmet süreçlerinde ileri teknoloji kullanımının yaygınlaştırılması
Stratejik Amaç-2 Bilimsel Araştırmaların Nicelik ve Niteliğini Arttırmak
Hedef 1- Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi.
Hedef 2- Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin arttırılması ile üniversitenin Türkiye'deki diğer üniversiteler arasında bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun iyileştirilmesi.
Hedef 3- Üniversitede ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların teşvik edilmesi
Hedef 4- Sanayi ve kamu kuruluşlarınca desteklenen proje ve tez çalışmalarının arttırılması.
Hedef 5- Bilimsel araştırma projelerinin teşvik edilmesi
Hedef 6- Patent ve faydalı model sayısının arttırılması
Stratejik Amaç-3 Toplumun Sunulan Hizmetleri Geliştirmek
Hedef 1- Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin arttırılması

Hedef 2- Araştırma ve Uygulama hastanesi bünyesinde Onkoloji, Kardiyoloji enstitüleri kurulması, ayrıca çalışmasına başlanmış olan yanık tedavi merkezinin kurulması.

Hedef 3- Yurt dışına açılmak konusundaki çalışmalara ivme kazandırmak, özellikle komşu ülkelerden hastalara sağlık hizmeti vererek ilimizde sağlık turizminin geliştirilmesi.

Hedef 4- Üniversitenin tanıtım materyallerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılması, ayrıca görsel, işitsel ve e-haber olarak olumlu haber sayısının artırılması.

Hedef 5 -Ulusal ve uluslararası sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin artırılarak sürdürülmesi.

Hedef 6- E-öğrenme sisteminin topluma hizmet verebilecek şekilde oluşturulması.

Stratejik Amaç-4 Üniversitemiz Yerleşkelerinin Fiziksel Alan ve Alt Yapılarını Geliştirmek

Hedef 1- Üniversitemizin bina inşaatları ile altyapı ve yenileme çalışmalarının yapılması,

Hedef 2- Çocuk Hastanesinin kurulması .

Hedef 3- Bilimsel Teknolojik Araştırma Merkezi (GÜBTAUM) kurulması.

Hedef 4- Üniversitemiz personel ve öğrencilerin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.

Hedef 5- Kampüste Atlı Yaşam Projesini faaliyete geçirerek atların ve faytonların bulunduğu doğal bir kampüs oluşturmak.

Stratejik Amaç-5 Öğrencilerin Sosyal- Kültürel ve Akademik Gelişimlerini Arttırmak

Hedef 1- Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek.

Hedef 2- Öğrencilerin beslenme, ulaşım ve güvenlik gibi konularda yaşam koşullarını iyileştirmek.

Hedef 3- Öğrencilere yönelik düzenlenen kültürel ve sosyal (Tiyatro, sinema vb.) etkinliklerin artırılması,

Hedef 4- Maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları.

Hedef 5- Öğrencilerin sosyal donanımlarının artırılarak, sosyal projelere katılımının sağlanması.

Hedef 6 - Engelli öğrencilerin şartlarının iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılması

Hedef 7- Yabancı uyruklu öğrencilerin iletişim ve uyum sorunlarının giderilmesi amacıyla Yabancı Uyruklu Öğrenci Ofisinin kurulması.

Hedef 8 - Öğrencilerin ihtiyaçlarını daha modern ortamda hızlı bir şekilde gidermesi amacıyla Öğrenci yaşam merkezlerinin kurulmasının sağlanması.

Hedef 9- Toplumsal Duyarlılık Projelerine katılımın yaygınlaştırılması

Stratejik Amaç-6 Kurumsallaşmanın Güçlendirilmesini Sağlamak

Hedef 1 – İnsan kaynakları yönetiminin hayata geçirilmesi ile işgücü planlaması yapılarak hizmetlerin daha etkin ve verimli hale getirilmesi sağlanacaktır.

Hedef 2 - Hizmet alanların memnuniyetinin artırılması

Hedef 3 - Hizmet verenlerin memnuniyetinin artırılması.

Hedef 4 - Akademik ve idari personele hizmet alanları ile ilgili eğitim verilerek; Üniversitemizin kalitesini artırma, küresel rekabeti, sosyal değişime meydan okuma ve teknolojik ilerlemeyi iş tasarımıdaki değişimle birleştirmesini sağlamak.

Hedef 5 – Tüm personelin bilgiye ve bilgilendirmeye erişimini kolaylaştırmak.

Hedef 6 – Personelin ödüllendirilmesi için objektif bir değerlendirme sistemi kurmak ve uygulamak

Hedef 7 – İç kontrol sisteminin kurulmasının sağlanması

Hedef 8 – Üniversitenin kurumsal ve idari süreçlerinin iyileştirilmesi

Tablo 44 Stratejik Amaç Ve Hedefler

B-TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır.

Bu kapsamda; 2017-2019 yılı Orta Vadeli Program, Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) ve Stratejik Planımızda (2015-2019) yer alan hususlarda göz önüne alınarak Üniversitemizin öncelikleri tespit edilmiştir.

Bu çerçevede;

- ✓ Harcama birimlerinin karar verme süreçlerini güçlendirmek, mali saydamlık ve hesap verilebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulan stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme anlayışı pekiştirilecek, kaynak tahsis sürecinde stratejik planlar ve performans programları öncelikle esas alınacaktır.
- ✓ Harcama birimlerinin harcama performansları gözden geçirilerek bu performansa göre ödenek dağılımları yapılacaktır.
- ✓ Harcama birimlerine verilen ödeneklerin etkili ekonomik ve verimli kullanılması için gerekli olan mekanizmalar oluşturulacaktır.
- ✓ İç ve Dış Denetim raporları incelenerek gerek görülmesi halinde riskli alanların tespit edilmesi ve bunların tür veya tutar itibarıyla ön mali kontrole tabi tutulması sağlanacaktır.
- ✓ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Eğitimin her kademesinde fiziki mekân, donanım ve öğretim elemanı ihtiyacı, yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecektir.
- ✓ Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarının idari, mali ve bilimsel özerkliklerinin sağlanması ve uzmanlaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşmaları için gerekli girişimler yapılacaktır.
- ✓ Öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda çaba sarf edilmeye devam edilecektir.
- ✓ Her alanda akreditasyon çalışmalarına hız verilecek.
- ✓ Kalite yönetim sistemi tüm birimleri kapsayacak şekilde hayata geçirilecektir.
- ✓ Öğretim üyelerimizin akademik kadroları mümkün olan en kısa sürede ilan edilecek ve akademik yükselmelerde üniversitemizce tanımlanan bilimsel kriterler uygulanacaktır.
- ✓ Özellikle kendi alanında dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen bilim insanlarının Üniversitemizde ders vermesi sağlanacak ve öğretim üyelerimizin çok uluslu bilimsel araştırmalar yürütebilmesinin imkânları teşvik edilecektir..

- ✓ Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesi için sağladığımız destek devam edecek.
- ✓ Öğretim elemanlarımızın yabancı dil öğrenmelerini ve geliştirmelerini sağlamak amacıyla yeni projeler oluşturulup öğretim elemanlarının bu imkanlardan istifade etmesi sağlanacaktır.
- ✓ Eğitimde teorik bilimlerin yanında uygulama ağırlıklı bir yaklaşım da benimsenecektir. Uygulamalı eğitim modellerinin geliştirilmesi ve sahada hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Öğretim programları geliştirilecek, güncellenecek ve yenilenecektir. Bu kapsamda 2012 yılında başlatılan Mühendislik Fakültesi öğrencileri için İntörn mühendislik, diğer adıyla uygulamalı mühendislik eğitimi uygulaması mühendislik eğitimi için devrim niteliğinde bir uygulamadır. Mühendislik Fakültesi'nde okuyan öğrencilerimiz, eğitimlerinin son yarıyılı Gaziantep Üniversitesi tarafından akredite edilmiş kurum ve kuruluşlarda geçireceklerdir.
- ✓ Mühendislik Fakültesinde uygulanmakta olan intörn uygulaması diğer fakültelerde de yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Eğitimde teknolojik yeniliklerin kullanılması suretiyle özgün, yenilikçi bir yaklaşım benimsenecektir.
- ✓ Buna bağlı olarak mali imkânı eğitimini sürdürmesine mani olacak yetersizlikte olan öğrencilere gerekli destek (kısmi zamanlı çalışma, yemek yardımı) üniversitemizde sağlanacaktır.
- ✓ Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörle ortak yürütülen projelerde daha çok araştırmacının yer alması teşvik edilecektir.
- ✓ Bilimsel Araştırma Projelerine geniş kaynak ayrılacak ve Üniversitemizde lisansüstü programlarda öğrencisi olan öğretim üyelerimizin tezleri, araştırma projeleri kapsamında desteklenmeye devam edilecektir.
- ✓ Proje koordinasyon birimimiz yeni yaklaşımlarla aktif bir biçimde çalışmaya ve proje üretme noktasında öğretim elemanlarına destek olmaya devam edecektir.
- ✓ Öğretim elemanlarının yurt içi, yurt dışı, sempozyum, kongre, konferans, eğitim vb. bilimsel etkinliklere katılım desteği devam edecektir.
- ✓ Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesine devam edilecektir.
- ✓ “Gaziantep Üniversitesi Bilimsel–Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi” projesi hayata geçirilmiş olup, iç donanımı (makine, teçhizat alımı) ile ilgili işlemlere devam edilmektedir.
- ✓ Bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak üzere bölgemizde kurulan İpek yolu Kalkınma Ajansı ile ortak proje oluşturma çalışmaları hızlandırılacaktır.
- ✓ Avrupa Birliği kapsamında yürütülen bilimsel, kültürel ve sosyal projelere başvuru sayısının artırılması yönünde ilgili proje birimleriyle çalışmalara hız verilecektir.
- ✓ Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitimler arasında program bütünlüğü sağlanacaktır. Bu kapsamda Naci

- Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu özgün programları ve bir yılda üç dönemlik eğitim sistemi, organize sanayi içinde yerleşimiyle bugün ülke çapında örnek konuma gelmiştir.
- ✓ Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacak ve sürdürülecektir. İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün ve beceri sahibi insanın yetiştirilmesi amacıyla; eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacak ve bu çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
 - ✓ Özellikle eğitilmiş genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkânları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün oluşturulması desteklenecektir. Ayrıca gençlerin, işgücü piyasasında bizzat iş pratiği yaparak deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.
 - ✓ Üniversitemiz mezunlarının iş edinmelerini kolaylaştırmaya yönelik Kariyer Planlama Merkezi açılması hedeflenmektedir.
 - ✓ Mezun durumundaki öğrencilerin iş dünyası ile tanışması ve kaynaşması amacıyla yönelik Kariyer Günleri sistemli olarak planlanmaktadır.
 - ✓ Üniversitemiz mezunlar platformu aracılığıyla iş dünyasına katılmış mezunlarımız ile öğrencilerimiz, Mezunlar Günü etkinliği altında buluşturulmaktadır.
 - ✓ Üniversitemizin transplantasyon konusunda bölgemizde söz sahibi hale gelmesi sağlanacaktır.
 - ✓ Bölgemizde ilk ve tek olma özelliği taşıyan Onkoloji Hastanesinin; yatak, makine teçhizat ve uzman personel kapasitesi artırılarak; hastanenin çevre illere ve başta Suriye ve Irak olmak üzere komşu ülkelere uluslararası standartları yakalamış bir şekilde hizmet verebilecek hale gelmesi sağlanacaktır.
 - ✓ Ameliyathanelerin daha konforlu ve kansız bir şekilde yapılması amacıyla bölgede bulunmayan Robotik Cerrahi Teknolojisinin Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesine kazandırılması sağlanacaktır.
 - ✓ Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının sistematik ve bütüncül bir anlayışla çözüme kavuşturulması için girişimlerde bulunulacaktır.
 - ✓ Hastanemizde Uluslararası hastaların kabul ve tedavileri ile ilgili birimlerin oluşturulmasına hız verilecektir.
 - ✓ Üniversite bünyemizde faaliyet gösteren Diş Hekimliği Fakültesinin halka hizmet çeşitliliği arttırılacaktır.
 - ✓ 250 Yataklı ve 30.440 m² kapalı alana sahip Çocuk Hastanesi inşaatının tamamlanması durumunda il ve bölgedeki hastalarımızın tedavisi için önemli bir adım atılmış olacaktır.
 - ✓ Üniversitemiz performans programının uygulama sonuçları düzenli olarak izlenecek ve izleme sonucunda yapılan değerlendirmelere idare faaliyet raporunda yer verilmeye devam edilecektir.
 - ✓ Üniversitemizde mevcut idari ve akademik kapasite, stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yönetim anlayışlarına uyarlanmasına yönelik eğitimler düzenlenecektir.

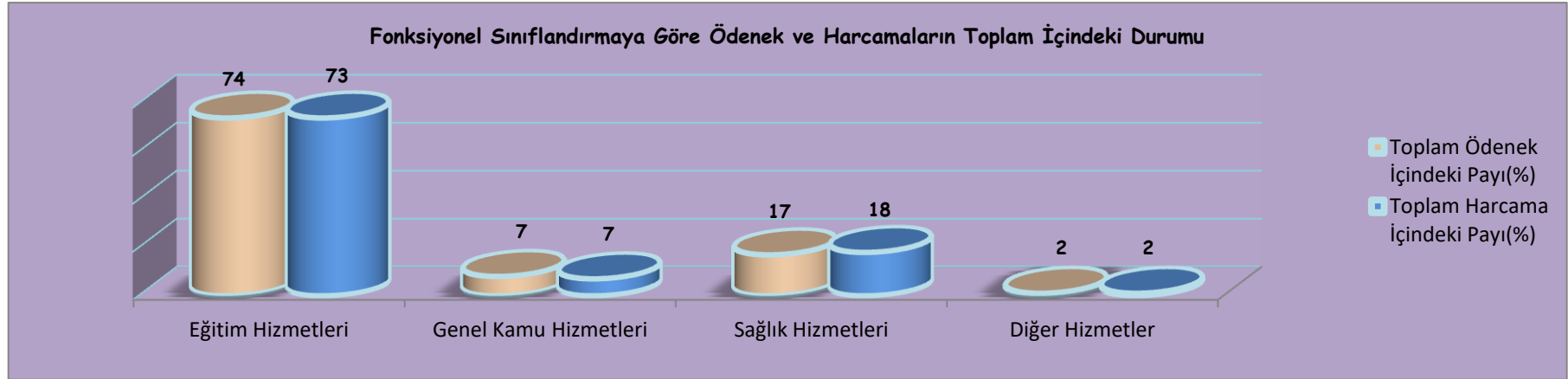
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

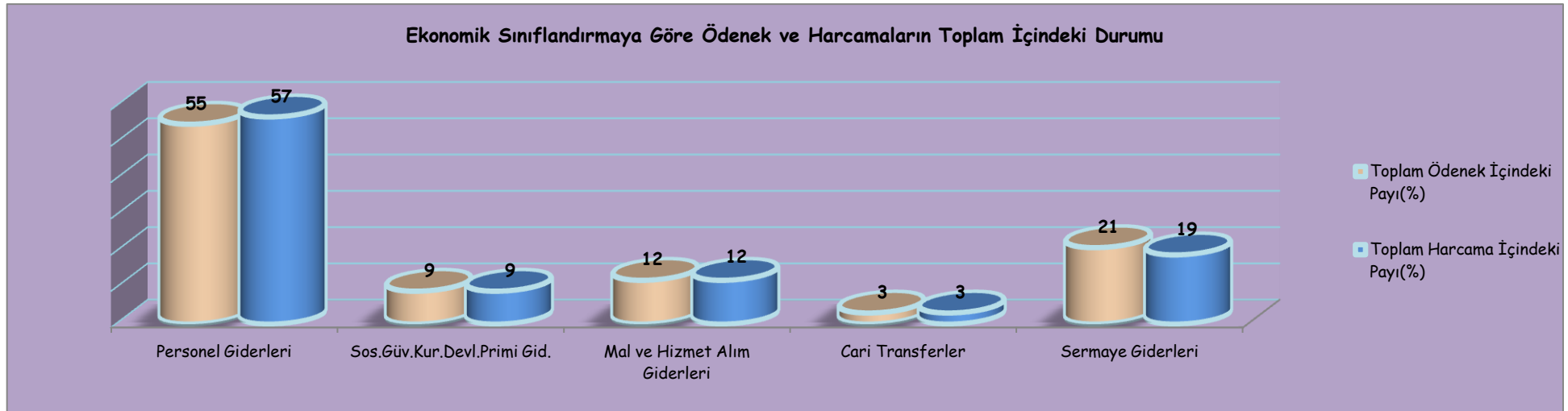
Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Kodu	Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Düşülen Ödenek	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
1	Genel Kamu Hizmetleri	23.535.000,00	4.674.200,00	36.300,00	28.172.900,00	27.229.232,03	97
3	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	6.579.000,00	140.000,00	3.997.800,00	2.721.200,00	2.715.827,06	99
7	Sağlık Hizmetleri	55.236.000,00	13.868.700,00	13.000,00	69.091.700,00	68.194.373,39	99
8	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	2.247.000,00	312.200,00	6.000,00	2.553.200,00	2.541.410,01	99
9	Eğitim Hizmetleri	243.859.000,00	64.606.146,87	13.990.800,00	294.474.346,87	277.116.400,64	94
Genel Toplam		331.456.000,00	83.601.246,87	18.043.900,00	397.013.346,87	377.797.243,13	95

Tablo 45 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali



Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Eko.Kod	Açıklama	Başlangıç Ödeneği(₺)	Eklenen(₺)	Düşülen(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Harcama(₺)	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	189.015.000,00	31.633.650,00	1.723.200,00	218.925.450,00	217.121.841,16	99
02	Sos. Güvenlik. Kur. Devlet Primi Giderleri	28.996.000,00	5.937.800,00	212.100,00	34.721.700,00	34.125.147,02	98
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	40.213.000,00	18.221.171,87	10.028.600,00	48.405.571,87	45.881.062,14	99
05	Cari Transferler	10.202.000,00	792.750,00	0,00	10.994.750,00	10.477.916,99	95
06	Sermaye Giderleri	63.030.000,00	27.015.875,00	6.080.000,00	83.965.875,00	70.191.275,82	84
Genel Toplam		331.456.000,00	83.601.246,87	18.043.900,00	397.013.346,87	377.797.243,13	95

Tablo 46 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmal



Birim Bütçeleri

Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Bütçe Gideri(₺)	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Bütçe Gideri(₺)	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
200	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	979.500,00	1.082.086,00	1.075.289,64	99	672	Beden Eğt.ve Spor Y.Okulu	2.702.300,00	2.961.447,00	2.902.438,03	98
230	Tıp Fakültesi	41.659.800,00	45.582.219,00	45.570.209,56	100	676	Devlet Türk Musiki Konservatuvarı	4.507.200,00	4.392.694,00	4.308.400,59	98
234	Diş Hekimliği Fakültesi	5.558.200,00	7.069.682,00	7.069.528,40	100	683	Yabancı Diller Yüksekokulu	7.893.400,00	8.066.439,90	7.902.242,23	98
241	Sağlık Bilimleri Fakültesi	2.862.600,00	3.374.640,00	3.373.847,05	100	702	Nizip Meslek Yüksekokulu	3.098.100,00	2.797.696,00	2.749.676,39	98
300	Sağlık Hizmetleri MYO	2.155.500,00	2.448.302,00	2.430.828,23	99	705	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	3.012.650,00	2.833.743,00	2.789.034,35	98
330	Uygulama ve Arşt. Hastanesi	54.985.000,00	68.840.700,00	67.943.373,39	99	706	Arabani Meslek Yüksekokulu	992.100,00	1.049.411,00	1.043.565,91	99
400	Fen Bilimleri Enstitüsü	4.128.000,00	3.642.646,00	3.632.707,03	100	707	Naci Topçuoğlu MYO	3.212.900,00	4.422.456,00	4.346.885,88	98
432	Fen-Edebiyat Fakültesi	12.255.600,00	13.248.198,80	13.230.009,37	100	708	İslahiye Meslek Yüksekokulu	2.225.700,00	2.141.507,00	2.138.985,22	100
442	Mimarlık Fakültesi	1.201.550,00	1.441.098,00	1.433.273,96	99	709	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	910.850,00	946.348,00	944.824,01	100
443	Mühendislik Fakültesi	20.544.900,00	22.703.433,10	22.491.774,06	99	710	Sosyal Bilimler MYO	3.541.250,00	3.313.666,00	3.223.738,47	97
463	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fak.	3.456.250,00	3.771.515,00	3.646.962,42	97	728	Turizm ve Otelcilik MYO	2.354.800,00	2.544.937,00	2.484.404,66	98
500	Teknik Bilimler MYO	9.020.150,00	8.811.232,00	8.772.685,96	100	759	Diğer Merkezler	29.000,00	79.000,00	77.299,77	98
560	Enformatik Bölümü	3.550,00	1.720,00	732,08	43	901	Özel Kalem (Rektörlük)	11.937.000,00	13.514.046,87	12.807.288,95	95
604	Sosyal Bilimler Enstitüsü	3.090.000,00	3.313.413,00	3.299.401,70	100	902	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	1.814.000,00	2.428.620,00	2.400.301,91	99
605	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	1.511.500,00	1.959.805,00	1.761.390,44	90	904	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	35.071.000,00	41.288.200,00	39.867.128,16	97
631	Gaziantep Eğitim Fakültesi	6.118.500,00	6.708.003,20	6.705.189,24	100	905	Personel Daire Başkanlığı	6.234.000,00	21.492.800,00	21.484.977,27	100
634	Nizip Eğitim Fakültesi	2.301.100,00	2.427.591,00	2.423.997,47	100	906	Kütüphane ve Dok. Daire Bşk.	2.247.000,00	2.553.200,00	2.541.410,01	100
639	Hukuk Fakültesi	1.635.700,00	2.124.299,00	2.122.571,84	100	907	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	14.813.000,00	16.989.500,00	15.110.121,65	89
643	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	4.451.000,00	6.249.729,20	6.143.480,80	98	908	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	1.124.000,00	1.149.126,00	1.147.192,78	100
644	İslahiye İktisadi ve İdari Bil. Fa.	1.791.500,00	1.810.346,00	1.803.099,10	100	909	Yapı İş.ve Teknik Daire Bşk.	33.322.000,00	43.551.694,00	30.747.105,78	71
647	Güzel Sanatlar Fakültesi	2.236.850,00	2.715.451,00	2.708.035,11	100	910	Öğrenci İşleri Daire Başkan.	1.225.000,00	1.611.200,00	1.603.720,05	100
652	İletişim Fakültesi	1.533.500,00	1.403.744,00	1.399.850,43	100	911	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	1.325.000,00	1.301.500,00	1.295.594,43	100
654	İlahiyat Fakültesi	3.751.500,00	4.168.881,80	4.162.473,52	100	912	Hukuk Müşavirliği	359.000,00	684.300,00	680.195,83	99
655	Turizm Fakültesi	273.000,00	1.080,00	0,00	0						
Toplam		187.504.750	214.899.815,10	213.200.710,80	97	Toplam		143.951.250	182.113.531,77	164.596.532,33	89
Genel Toplam		Bütçe Başlangıç Ödeneği			Toplam Ödenek			Bütçe Gideri		Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	
		331.456.000,00			397.013.346,87			377.797.243,13		95	

Tablo 47 Birim Bütçeleri

Bütçe Gelirleri						
Gelirler			Açıklama	Bütçe Tahmini	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)
I	II	III				
3			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	16.581.000,00	34.290.735,15	206
	1		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	15.161.000,00	30.684.341,83	202
		1	Mal Satış Gelirleri	5.000,00	9.625,00	192
		2	Hizmet Gelirleri	15.156.000,00	30.647.716,83	202
	6		Kira Gelirleri	1.420.000,00	3.606.393,32	254
		1	Taşınmaz Kiraları	1.420.000,00	3.606.393,32	254
	9		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	0,00	0
		9	Diğer Gelirler	0,00	0,00	0
4			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	300.933.000,00	302.638.100,00	101
	2		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	300.933.000,00	302.638.100,00	101
		1	Cari	246.453.000,00	225.957.000,00	91
		2	Sermaye	54.480.000,00	75.897.000,00	139
	4		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	0,00	0
		2	Sermaye	0,00	0,00	0
	5		Proje Yardımları	0,00	784.100,00	0
		1	Cari	0,00	784.100,00	0
5			Diğer Gelirler	13.942.000,00	24.029.040,35	172
	1		Faiz Gelirleri	400.000,00	762.664,24	190
		9	Diğer Faizler	400.000,00	762.664,24	190
	2		Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	6.936.000,00	14.145.204,82	203
		6	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	6.936.000,00	14.145.204,82	203
	3		Para Cezaları	0,00	125.628,86	0
		2	İdari Para Cezaları	0,00	125.628,86	0
	9		Diğer Çeşitli Gelirler	6.606.000,00	8.995.542,43	136
		1	Diğer Çeşitli Gelirler	6.606.000,00	8.995.542,43	136
6			Sermaye Gelirleri	0,00	0,00	0
	2		Taşınır Satış Gelirleri	0,00	0,00	0
		1	Taşınır Satış Gelirleri	0,00	0,00	0
Toplam				331.456.000,00	360.957.875,50	109

Tablo 48 Bütçe Gelirleri

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

01 -Personel Giderleri

2018 yılı Bütçe Kanunu ile personel giderlerine 189.015.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6 ncı maddesine göre 8.542.150,00 ₺ likit karşılığı ve gelir fazlası ödenek eklenmiş, kurum içi aktarmalarla 11.217.500,00 ₺ eklenmiş 1.723.200,00 düşülmüş Yedek ödenekten aktarmalarla 11.874.000,00 ödenek eklenmiş yıl sonu ödenek toplamı 218.925.450,00 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 217.121.841,16₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir.

02 -Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2018 yılı Bütçe Kanunu ile sosyal güvenlik kurumlarına devlet prim giderlerine 28.996.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6 ncı maddesine göre likit karşılığı olarak 20.000 TL ve kurum içi aktarmalarla 168.800,00 ₺ ödenek eklenmiş, 212.100,00₺ ise düşülmüş Yedek ödenekten aktarmalarla 5.749.000,00 TL ödenek eklenmiş yıl sonu ödenek toplamı 34.721.700 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 34.125.147,02 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 98 olarak gerçekleşmiştir.

03 -Mal Ve Hizmet Alım Giderleri

2018 yılı Bütçe kanunu ile mal ve hizmet alım giderlerine 40.213.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6 ncı maddesi uyarınca 15.148.571,87 ₺ likit karşılığı ve gelir fazlası ödenek kaydedilmiş ayrıca yedek ödenekten aktarmalarla 3.000.000,00 ₺ elektrik, su ve yakacak alımları için yedek ödenek verilmiş, kurum içi aktarmalarla 72.600,00 TL ödenek eklenmiş, 10.028.600,00 TL ödenek düşülmüş olup toplam ödenek 48.405.571,87 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 45.881.062,14 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir.

05 -Cari Transferler

2018 yılı Bütçe kanunu ile cari transferlere 10.202.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6 ncı maddesine göre likit karşılığı ve gelir fazlası olmak üzere 792.750,00 ₺ ödenek kaydedilmiş yıl sonu toplam ödenek 10.994.750,00 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 10.477.916,99 ₺ 'si yılı içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 95 olarak gerçekleşmiştir.

06 -Sermaye Giderleri

2018 yılı Bütçe kanunu ile sermaye giderlerine 63.030.000,00 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yıl içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 7066 sayılı 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu 6 ncı maddesi uyarınca likit karşılığı ve gelir fazlası olarak 20.935.875,00 ₺ ödenek eklenmiş ve yıl sonu ödenek toplamı 83.965.875,00 ₺'ye

ulaşmıştır. Bu ödeneğin 70.191.275,82 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 84 olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe Gelirleri Tablosuna İlişkin Açıklamalar

03 -Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

2018 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 16.581.000₺ gelir tahmin yapılmış ancak yıl içerisinde 34.290.735,15 ₺ gelir tahsil edilmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 206 olmuştur. 2018 yılında öğrenci sayısındaki artış bu kalemdeki gelirin tahmin edilenden fazla çıkmasına neden olmuştur.

04 -Alınan Bağış Yardımlar ile Özel Gelirler

2018 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde alınan bağış yardımlar ile özel gelirler için 300.933.000,00 ₺ gelir tahmini yapılmış ancak yıl içinde 302.638.100,00 ₺ gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı %101 olmuştur.

05 -Diğer Gelirler

2018 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde, diğer gelirler için 13.942.000,00 ₺ gelir tahmini yapılmış ancak yıl içinde 24.029.040,35 ₺ gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 172 olmuştur. Araştırma Projeleri Gelirleri Paylarının tahmin edilenden yüksek gerçekleşmesi gelirimizin artmasına neden olmuştur.

3. Mali Denetim Sonuçları

Sayıştay Başkanlığınca, 2016-2017 yıllarında yapılan denetim sonucu hazırlanan rapor 2018 yılı içerisinde Üniversitemize sunulmuştur. Raporda belirtilen bulguların birçoğu giderilmiş olup diğer bulguların giderilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Ayrıca İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 8 adet ihale dosyası ön mali kontrole tabi tutulmuştur. Ön mali kontrol sonucunda tamamına uygun görüş verilmiştir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin Kadro ve Yan ödeme cetvelleri de aynı yönetmelik çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutularak vize edilmiştir.

4. Diğer Hususlar

4.1.Üniversite Yatırım Uygulama Durumu

Üniversitemize, 2018 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Yatırım projelerinin harcamaları için 63.030.000 ₺ döner sermaye bütçesinden ise 4.000.000 ₺ olmak üzere toplam 67.030.000 ₺ ödenek tahsis edilmiştir. Yıl içinde bu ödeneye 20.935.875 ₺ ödenek eklenerek toplam ödenek 87.965.875 ₺'ye ulaşmıştır. Yatırım programı kapsamında yürütülen 10 adet yatırım projesi için yılsonu itibariyle anılan bu ödeneğin 70.191.275,82 ₺'si harcanmış ve harcama oranı % 80 olarak gerçekleşmiştir.

Üniversitemizde aşağıdaki tabloda detayları belirtilen 10 adet yatırım projesi yürütülmüştür. Bu projeler kapsamında; Üniversitemizin makine teçhizat ihtiyacı, bina onarımları, yeni bina yapımı, çevre düzenleme ve altyapı işleri, etüt proje işleri, bilimsel

projelerin desteklenmesi, merkezi laboratuvar binası yapımı, hastane makine teçhizat alımı ve bina onarımı ile yeni hastane binası yapımı bu projelerle verilen ödeneklerden karşılanmıştır.

Üniversitemizdeki akademik birim sayıları ve buna bağlı olarak öğrenci sayısındaki artış doğal olarak yeni idari bina, derslik, laboratuvar, sportif ve sosyal alan ihtiyacını doğurmuştur. Bu kapsamda; devam eden inşaatlardan 5.040 m² kapalı alana sahip Taşınır Ambarı, inşaatının % 28'i, Ek Laboratuvar Binası İnşaatının ise %11'i tamamlanmış olup söz konusu inşaatların 2019 yılında tamamlanması planlanmaktadır. 250 Yataklı 30.440 m² kapalı alana sahip Çocuk Hastanesi inşaatı ise %59 oranında tamamlanmıştır. Diğer taraftan Üniversitemizde kapsamlı bir meydan düzenlemesi yapılmış ve merkez kampüste bir adet kapalı halı saha tamamlanarak hizmete alınmıştır.

2018 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversite bütçemize 1 adet Tam Donanımlı Ambulans (T-15) konulmuştur. Cumhurbaşkanlığından gerekli izin alınmış ancak mevcut ödenek yetersiz kaldığından taşıt alımı yapılamamıştır.

2017 Yılı Yatırım Projelerinin Dağılımı (Bin ₺)						
Sektörü	Proje Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Projenin Durumu
EĞİTİM	Muhtelif İşler (GAP)	12.400	9.215	21.615	18.764	Tamamlandı
	Etüt Proje ve Müşavirlik (GAP)	200	0	200	108	Tamamlandı
	Derslik ve Merkezi Birimler (GAP)	7.400	-5.400	2.000	1.778	Devam ediyor
	Kampus Altyapısı (GAP)	3.500	6.400	9.900	6.766	Devam ediyor
	Yayın Alımı (GAP)	1.500	220	1.720	1.720	Tamamlandı
SAĞLIK	Muhtelif İşler (GAP)	8.000	2.051	10.051	9.866	Tamamlandı
	Döner Sermaye (*)	4.000	0	4.000	0	Tamamlandı
	Çocuk Hastanesi (250 Ytk. 30.440 m ²)	15.000	8.450	23.450	22.746	Devam ediyor
SPOR	Açık Kapalı Spor Tesisleri (GAP)	6.800	0	6.800	213	Devam ediyor
TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	Rektörlük Bilimsel Araşt. Projeleri (**)	7.230	0	7.230	7.230	Tamamlandı
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	1.000	0	1.000	1.000	Devam ediyor
Toplam		67.030	20.936	87.966	70.191	

(*) Bu ödeneklerin tamamı döner sermaye kaynaklarından karşılanmış olup bütçe toplamına dahil edilmiştir.
(**) Proje özel hesabında biriken tutarlardan bu proje için on iki ay sonunda 5.460.240,22 ₺ harcama yapılmıştır.

Tablo 49 Yatırım Projelerinin Dağılımı

2017 Yılı Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı (Bin ₺)					
Sektör Adı	Proje Sayısı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
EĞİTİM	5	25.000	35.435	29.136	82
SPOR	1	6.800	6.800	213	3
SAĞLIK	2	27.000	37.501	32.612	87
DKH.	2	8.230	8.230	8.230	100
Toplam	10	67.030	87.966	70.191	80

Tablo 50 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1. Faaliyet Bilgileri

Üniversitemizde yapılan etkinlik sayısı 2018 yılında toplam 288 adet olup, 14 tanesi uluslararası etkinlik olarak gerçekleşmiştir.

Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı								
Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Yüksek Okulu	İdari Birimler	Öğrenci Toplulukları	Diğer Birimler	Toplam
Sempozyum	3			1	2			6
Konferans	15			1	13	25		54
Kongre	2			3				5
Panel	5	2		2	11	8		28
Tören	3			2	10			15
Seminer-Kurs				2	2	5		9
Söyleşi	1				6	6		13
Tiyatro					5	10		15
Konser			3		7	1		11
Sergi	16			2	2	3		23
Toplantı	5			1	5	1	1	13
Çalıştay	1				1			2
Dinleti			1		3			4
Film Gösterimi					1	35		36
Diğer	6			3	27	16	2	54
Toplam	57	2	4	17	95	110	3	288

Tablo 51 Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Toplantı Sayısı



Sporcu Bilgileri				
	Katıldığımız Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	15	242	9 Kupa, 17 altın madalya, 4 gümüş madalya, 8 bronz madalya	20
Personel	-	-	-	-
Toplam	15	242	38	20

Tablo 52 Sporcu Bilgileri

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

SCI+SSCI+A&HCI İndekslerine Giren Yayınlar						
Yılı	SCI	SSCI	A&HCI	Brüt Toplam	Öğr. Üye Say	Oran
2008	200	7	1	208	302	0,66
2009	277	10	1	288	293	0,96
2010	294	6	0	300	298	1,00
2011	370	23	5	398	486	0,81
2012	492	28	4	524	507	1,03
2013	474	46	4	524	551	0,95
2014	442	44	18	504	592	0,86
2015	441	30	4	504	640	0,79
2016	478	25	1	484*	589	0,82
2017	454	22	4	462*	577	0,80
2018	518	28	2	523*	620	0,84

* Bazı yayınlar iki indekste de yer aldığı için toplam sonuç farklı çıkmaktadır.

Tablo 53 Scı+Ssci+A&hci İndekslerine Giren Yayınlar

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar



Erasmus+

öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır.

Erasmus+ programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Erasmus+ programı, Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli

Bunun yanı sıra Erasmus+ programı, yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi, 2003 tarihinden itibaren Erasmus+ programından faydalanmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun değerlendirmesi sonucunda, üniversitemiz 2014-2020 eğitim-öğretim yılına kadar Genişletilmiş Erasmus+ Üniversite Beyannamesi çerçevesinde Erasmus+ programından yararlanmaya devam edecektir.

Erasmus+ Üniversite Beyannamesi'ne sahip üniversitelerin Erasmus+ hareketliliğini yapabilmeleri için aralarında karşılıklı olarak imzalanmış anlaşmalar olması gerekmektedir. Öğrenci ve akademisyen değişimini içeren ve "Bilateral Agreements" adı verilen bu anlaşmalar üniversitelerin fakülte/bölgümleri bazında imzalanmakta ve anlaşmayı imzalayan iki birim arasında kaç öğrenci/akademisyen değişiminin öngörüldüğü anlaşmada açıkça belirtilmektedir.

ERASMUS Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar			
Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
Romanya	Transilvania Univ. of Brasov	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2014/2020
	Transilvania University of Brasov	Gazetecilik	2017/2020
	Univ. Stefan Cel Mare Suceava	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2014/2020
	Univ. Stefan Cel Mare Suceava	Gıda Mühendisliği	2018/2020
	Arad Aurel Vlăciuc University	Gıda Mühendisliği	2014/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	Bucharest Univ. of Technology	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	Arad Aurel Vlăciuc University	Makine Mühendisliği	2014/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	İktisat Bölümü	2014/2020
	Alexandru Ioan Cuza Univ. Iasi	Arkeoloji Bölümü	2014/2020
	Gheorghe Asachi Tech. Univ. Iasi	Tekstil Mühendisliği	2015/2020
	University "Dunarea de Jos of Galati	Gıda Mühendisliği	2017/2020
	The "Ion Ionescu De La Brad" Univ. of Agr. Sci. And Vet. Medicine of IASI	Gıda Mühendisliği	2017/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Tıp	2014/2020
	Arad Aurel Vlăciuc University	BESYO	2014/2020
	Alexandru Ioan Cuza Univ. Iasi	Tarih Bölümü	2014/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	University of Bucharest	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	University of Babeş Bolyai	Fizik Mühendisliği	2016/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Tekstil Mühendisliği	2014/2020
West Univ. of Timisoara	İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	2014/2020	

ERASMUS Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar			
Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Optik ve Akustik Mühendisliği	2014/2020
	University of Bucharest	Optik ve Akustik Mühendisliği	2014/2020
	Alexandru Ioan Cuza Univ. Iasi	Gazetecilik	2017/2020
	Univ.of Craiova	Matematik	2014/2020
	Lucian Blaga Univ. of Sibiu	Diş Hekimliği Bölümü	2014/2020
İtalya	Messina University	Tıp	2014/2020
	Teramo University	Gıda Mühendisliği	2014/2020
	Bologna University	Mimarlık	2017/2020
	Teramo University	İktisat Bölümü	2014/2020
	Teramo University	Turizm ve Otelcilik	2014/2020
	Teramo University	Hukuk	2014/2020
	University of Palermo	Tıp	2014/2020
	Univ. of Galati "Dunarea de Jos"	Tıp	2014/2020
	Bologna University	Arkeoloji	2018/2020
	Bologna University	Tarih	2014/2020
	Bologna University	Gıda Mühendisliği	2018/2020
	University of Bari Aldo Moro	Kamu Yönetimi İslahiye	2018/2020
	University of Bari Aldo Moro	İktisat Bölümü	2014/2020
	Polonya	Bialystok University of Technology	İnşaat Mühendisliği
Bialystok University of Technology		Elektrik Elektronik Mühendisliği	2014/2020
Bialystok University of Technology		Makine Mühendisliği	2014/2020
Bialystok University of Technology		Mimarlık	2013/2020
Warsaw Univ. of Technology		Uçak ve Uzay Mühendisliği	2017/2020
Opole University of Technology		Uluslararası Ticaret ve Lojistik	2014/2020
Opole University of Technology		İnşaat Mühendisliği	2014/2020
Opole University of Technology		Makine Mühendisliği	2013/2020
Opole University of Technology		İşletme Bölümü	2014/2020
Opole University of Technology		Endüstri Mühendisliği	2014/2020
Opole University of Technology		BESYO	2014/2020
Opole University of Technology		Turizm ve Otelcilik	2014/2020
University of Lodz		Fizik Mühendisliği	2014/2020
University of Lodz		İktisat Bölümü	2014/2020
University of Lodz		Sosyoloji	2017/2020
University of Lodz		İşletme	2017/2021
University of Lodz		Arkeoloji	2014/2020
Warsaw University of Technology		Makine Mühendisliği	2014/2020

ERASMUS Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar			
Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
	University of Science and Tech. in Bydgoszcz	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	University of Bielsko Biala	Tekstil Mühendisliği	2014/2020
	Cracow University of Technology	İnşaat Mühendisliği	2014/2020
	Cracow University of Technology	Makine Mühendisliği	2014/2020
	Wroclaw Univ. of Science and Technology	İşletme	2017/2020
	University of Zielona Gora	Sosyoloji	2014/2020
	University of Zielona Gora	İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	2014/2020
	Szkola Glowna Gosp. Wiej. SGGW	Gıda Mühendisliği	2015/2018
	Malopolska Sch. Of Econ. in Tarnow	Turizm ve Otelcilik	2014/2020
	The Academy of Music in Cracow	Türk Musikisi ve Devlet	2014/2020
	State Univ. of Appl. Sci. in Konin	İngilizce Öğretmenliği	2018/2020
	Medical Univ. of Warsaw	Sağlık Bilimleri Enst.	2018/2020
	Lublin Univ. of Technology	Matematik	2018/2020
	Almanya	Siegen University	Fizik Mühendisliği
University Halle- Wittenberg		Tıp	2014/2020
Aachen Univ. RWTH		Tekstil Mühendisliği	2014/2020
UniversitatTrier		Biyoloji Bölümü	2014/2020
Portekiz	Polytechnic Inst. Of Braganca	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	University of Porto	Fizik Mühendisliği	2016/2020
	University of Porto	Optik ve Akustik Mühendisliği	2016/2020
	Universidade Catolica Portuguesa	Gıda Mühendisliği	2018/2020
	Polytechnic Inst. Of Guarda	İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	2014/2020
Litvanya	Kaunas Univ. of Technology	Gıda Mühendisliği	2014/2020
	Vilnius University	Optik ve Akustik Mühendisliği	2017/2020
	Klaipeda State University of Applied Sciences	Gıda Mühendisliği	2014/2020
	MykolasRomerisUniversity	İktisat Bölümü	2014/2020
Hollanda	Radboud University	Fizik Mühendisliği	2014/2020
Finlandiya	University of Helsinki	Gıda Mühendisliği	2015/2020
Çek Cumhuriyeti	University of West Bohemia	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	University of West Bohemia	Makine Mühendisliği	2014/2020
	Tomas Bata Univ.in Zlin	İktisat	2014/2020
	Tomas Bata Univ. in Zlin	İşletme	2014/2020
	Tomas Bata Univ. in Zlin	Uluslar arası Ticaret ve Lojistik	2014/2020
	Technical University of Liberec	Tekstil Mühendisliği	2014/2020
	Tomas Bata Univ. in Zlin	İslahıye İ.İ.B.F. İktisat	2014/2020

ERASMUS Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar			
Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
	Tomas Bata Univ. in Zlin	İslahiye İ.İ.B.F. İşletme	2014/2020
İngiltere	Liverpool John Moores Uni.	Makine Mühendisliği	2015/2018
İsveç	Linnaeus University	Makine Mühendisliği	2014/2020
Slovenya	Ljubljana University	Sosyoloji Bölümü	2014/2020
İspanya	Mondragon University	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	Universidad Rey Juan Carlos	Gıda Mühendisliği	2017/2020
	University of Alicante	Sosyoloji	2017/2020
	Universidade Cordoba	İngiliz Dili ve Edeb.	2018/2020
	Polytechnic Univ. of Catalonia	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
Macaristan	University of Debrecen	İngiliz Dili Edebiyatı	2014/2020
Fransa	Universite De Rouen	Biyoloji Bölümü	2014/2020
Yunanistan	Tech. Educational Inst.of Epirus	Türk Musikisi ve Devlet	2014/2020
	University of Thessaly	Tıp	2014/2020
Slovakya	Univ. of Economics in Bratislava	Uluslararası Ticaret ve Lojistik	2014/2020
	Constantine the Philosopher University in Nitra	Turizm ve Otelcilik	2015/2020
Makedonya	International Balkan University	İşletme	2014/2020
	International Balkan University	İngiliz Dili ve Edebiyatı	2014/2020
Bulgaristan	University of Food Technologies	Gıda Mühendisliği	2014/2020
Hırvatistan	University of Zagreb	İngiliz Dili ve Edebiyatı	2018/2020
Malta	Yabancı Diller Yüksekokulu	Yabancı Diller Yüksekokulu	2017/2020

Tablo 54 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar

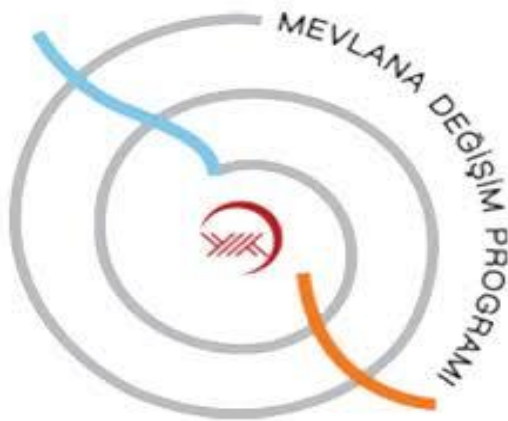
ERASMUS Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı							
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi						
	2011 – 2012	2012- 2013	2013- 2014	2014- 2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Polonya	9	6	2	1			-
İspanya	-	2	-	-			-
Çek Cumhuriyeti	1	1	-	-			-
İtalya	-	-	-	3			-
Romanya	-	1	4	1	1	1	-
Macaristan	2	-	-	-			-
Almanya	3	5	8	7			1
Litvanya	2	4	-	-			-
Toplam	17	19	14	12	1	1	1

Tablo 55 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı

ERASMUS Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı								
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi							
	2010 – 2011	2011 – 2012	2012 – 2013	2013 – 2014	2014-2015	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Almanya	5	11	15	12	3	6	6	1
Polonya	37	51	63	58	40	46	-	47
Danimarka	11	20	8	-	-	-	58	-
Portekiz	1	4	5	6	-	1	2	-
Litvanya	1	2	2		4	5	9	4
Çek Cumhuriyeti	9	17	10	11	14	23	13	11
Bulgaristan	1	-	-	-	-		-	-
Yunanistan	-	-	-	-	2	1	-	-
İsveç	5	9	5	2	3	-	-	2
İtalya	17	35	30	25	20	21	18	12
İspanya	-	-	13	9	8	5	7	6
Romanya	5	10	12	8	18	16	13	14
Finlandiya	-	-	1	1	-	1	1	1
Macaristan	-	-	9	6	1	8	2	2
Belçika	-	-	-	-	-	-	-	-
Estonya	-	-	1	1	-	-	-	-
Slovakya	-	-	-	1	1	2	3	1
Hollanda	-	-	-	-	-	4	2	-
Makedonya	-	-	-	-	-	3	1	2
Fransa	-	-	-	-	-	2	-	-
Slovenya							1	1
Birleşik Krallık							1	-
Avusturya							1	-
Toplam	92	159	174	140	114	144	138	105

Tablo 56 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı

Mevlana Değişim Programı



aşağıda ki tabloda gösterilmiştir.

Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır. 2018 yılında Mevlana Değişim Programı kapsamında yapılan ikili anlaşmalar ve öğrenci değişim sayısı

Mevlana Değişim Programı İkili Anlaşmalarımız		
Ülke	Üniversite	İşbirliği Alanları
Kazakistan	Yabancı Diller Mesleki Kariyer Üniversitesi	M.D.P Öğrenci değişimi/ Akademik Personel Gelişi
Malezya	Universiti Sains Islam Malaysia	M.D.P-Öğrenci Değişimi/ Akademik Personel Gelişi
Rusya	Kuzey Kafkas Federal Üniversitesi	M.D.P-Öğrenci Değişimi/ Akademik Personel Gelişi

Tablo 57 Mevlana Değişim Programı Kapsamında İkili Anlaşmalarımız

Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı			
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Kazakistan	-	4	1
Azerbaycan	1	-	-
Toplam	1	4	1

Tablo 58 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı

Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı			
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi		
	2015-2016	2016-2017	2017-2018
Malezya	-	2	
Pakistan	1	-	
Rusya			1
Toplam	1	2	1

Tablo 59 Mevlana Değişim Programı Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı

Farabi Değişim Programı



Üniversite ve yüksek teknoloji enstitüleri bünyesinde ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim-öğretim yapan yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim üyesi değişim programı olan "Farabi Değişim Programı" 18 Şubat 2009 tarihli ve 27145 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Farabi Değişim Programı, öğrenci veya öğretim üyelerinin bir veya iki yarıyıl süresince kendi kurumlarının dışında bir yükseköğretim kurumunda eğitim ve öğretim faaliyetlerine devam etmelerini amaçlanmıştır. Bu çerçevede 2018 yılında

Üniversitemize 159 öğrenci gelirken, diğer üniversitelere giden öğrenci sayımız ise 87 olarak gerçekleşmiştir.

1.4. Proje Bilgileri

Araştırma geliştirme faaliyetleri noktasında da üniversitemizde önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu konuda disiplinler arası veya disiplinler üstü araştırmalara önem verilerek, üretime yönelik araştırmalar noktasında yeni bir anlayış ortaya konulmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince desteklenen bilimsel araştırma - geliştirme (AR-GE) projeleri; sonuçları itibarıyla bilim ve teknolojiye, ulusal ve evrensel ölçülerde katkı yapmasının yanında ülkemizin bilim ve teknoloji alanında ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına yarar sağlaması amacıyla desteklenmektedir. Proje sahiplerinin, karar verme sürecinde projeleri hakkında Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulunu bilgilendirmeleri ve projelerini Kurula sunma imkânı rutin hale gelmiştir. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulu tarafından, proje önerisinde bulunan öğretim üyeleri projeleri hakkında bilgi vermek üzere davet edilmekte ve projelerini anlatma imkânı bulmaktadırlar. Bilimsel Araştırma projeleri süreci, internet ortamında teklif aşamasından sonuçlanıncaya kadar çevrimiçi takip edilebilmektedir. Araştırma yapmak isteyen herkesin yararlanabileceği şeffaf ve etik bir sistemle, proje destekleri ile birlikte projelerin çeşitliliği de artmaktadır.

Üniversitemizde üniversite-sanayi işbirliği kapsamında önemli projeler yürütülmekte, söz konusu bu projelere Sanayi Bakanlığından da önemli destekler alınmaktadır.

Ayrıca bilimsel araştırma projeleri yönetim kurulu kararı ile 15.07.2012 tarihinde başlayan bilimsel nitelikleri geliştirme adı altında bir projeye üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri ve elemanlarına Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince kongre destek, yayın destek ve yurt dışında araştırma ve inceleme yapmaları için maddi destek imkânı sunulmaktadır. Bu imkân çerçevesinde 2018 yılında 101 öğretim elemanımız yapmış oldukları yayınlardan dolayı yayın desteği yapılmış, 631 öğretim elemanımız yurt içi/yurt dışı kongre/sempozyuma gönderilmiş, 6 öğretim üyemiz ise 2-6 ay süreler arasında görevlendirme için destek alma hakkı kazanmışlardır.

Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Birimi ve diğer çeşitli kaynaklardan desteklenen projeleri aşağıda tablolatırılmıştır.

Proje Sayıları				
Projeler	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklene Proje	Toplam Proje	Yıl İçinde Tamamlanan
Tübitak	35	15	50	16
B.A.P.	66	132	198	100
GAP	1	1	2	1
A.B.H.	12	1	13	2
SODES	-	1	1	-
İpek Yolu Kalkınma Ajansı	-	2	2	-
Genel Toplam	114	152	266	119

Tablo 60 Proje Sayıları

1.5 Diğer Hususlar

Toplumsal Duyarlılık Projeleri



Üniversitemiz Senatosu'nun 29.09.2009 tarih ve 18 no'lu toplantısında alınan karara göre Gaziantep Üniversitesine kayıtlı bütün birinci sınıf öğrencileri bir Toplumsal Duyarlılık Projesinde (TDP) görev almak durumundadır. Toplumsal

Duyarlılık Projeleri birinci sınıf öğrencileri için zorunlu bir derstir. Toplumsal Duyarlılık Projeleri'nin ana amaçları üniversite ile toplum arasında bağları güçlendirmek, toplumsal konulara duyarlı ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip öğrenciler yetiştirmek, toplumun güncel sorunlarını belirleme ve çözüm üretmeye yönelik projelerin hazırlanması ile sosyal sorumluluk çerçevesinde çeşitli projelerde gönüllü olarak yer almanın teşvik edilmesi, topluma hizmet çalışmalarının fakülte ve yüksekokullarda uygulanmasına yönelik temel bilgi ve becerilerin kazandırılması olarak sayılabilir.

Toplumsal Duyarlılık Projesinin (TDP) yıllar itibari ile proje grup ve öğrenci sayıları aşağıda gösterilmiştir.

Eğitim-Öğretim Yılları	Proje Grubu Sayısı	Öğrenci Sayısı
2009-2010	256	6.000
2010-2011	294	6.853
2011-2012	330	7.055
2012-2013	285	8.000
2013-2014	290	8.361
2014-2015	292	8855
2015-2016	296	8.900
2016-2017	320	12.000
2017-2018	295	9.000

Tablo 61 Toplumsal Duyarlılık Projesinin (TDP) yıllar itibari ile proje grup ve öğrenci sayıları

Proje Kategorileri ve Projeler;

Proje Kategorileri	2017-2018
Farkındalık Projeleri	90
Kültür Sanat Projeleri	27
Sosyal Hizmet Projeleri	24

Geri Dönüşüm Projeleri	18
Çevre ve Doğa Projeleri	40
Eğitim ve Destek Projeleri	45
Sağlık Projeleri	33
Köy Destek Projeleri	43

Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi kapsamında yürütülmekte olan projelerin kategorileri ve sayıları ;

Toplumsal Duyarlılık Projeleri Kategorileri;

- Eğitim- Farkındalık,
- Kültür Sanat,
- Sosyal Hizmet,
- Çevre ve Doğa,
- Sağlık-Spor
- Köy Destek kategorilerinden oluşmaktadır.

Grup Projeleri ve Birlikte Çalışılan Kurum/Kuruluşlar

2017–2018 Eğitim-Öğretim yılı kapsamında Toplumsal Duyarlılık Projeleri çerçevesinde birçok grup projesi uygulanmıştır. Bu grup projeleri gerçekleştirmek üzere Gaziantep'in Kamu Kurum ve Kuruluşları ile farklı Sivil Toplum Kuruluşları ile iletişime geçilmiştir.

GRUP PROJELER	
Proje Ortağı Kamu Kurum/Kuruluşu veya STK	Proje Adı
Gaziantep İl Emniyet Müdürlüğü	Arka Koltukta Emniyet Kemerini Bağlama Projesi
Gaziantep Cumhuriyet Başsavcılığı	Cezaevine Kütüphane Kurulması Projesi
Gaziantep Büyükşehir Belediyesi	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Bilim İletişimi (Gezegenevi) Projesi
	Okullarda Şenlik Var Projesi
	Taşlar Dile Geldi (Mozaik Merkezi) Projesi
	Münir Onat Gençlik Merkezi Projesi
	Yaşayarak Öğreniyoruz (Gizem Doğan Yaşayarak Öğrenme

	Merkezi) Projesi
	Benimle Oynar mısın Projesi- Anaokulu ve Kreşlere Destek
	Marka Şehir Projesi
Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Basketbol Takımı ve Engelsiz Yaşam Topluluğu	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Basketbol Takımı Spor Kardeşliği Projesi
	Gaziantep Büyükşehir Belediyesi Engelli Basketbol Takımı Destek Projesi
Hollanda Dış İşleri Bakanlığı	UOG 2017-2018 Suriyeli Öğrenciler için Burs Programı Projesi
Sosyal Destek Programı (SODES) - (İl Millî Eğitim Müd. , Aile ve Sosyal Politikalar İl Müd, İŞKUR)	Güçlü Kadın Güvenli Gelecek Projesi
İl Millî Eğitim Müdürlüğü	Köy Okullarına Kütüphane Kurulması ve Okuma Projeleri
	Okullara Kitap Toplama ve Bağış Projeleri
	Oyuncak Geri Dönüşümü Projesi
	Ben de Şarkı Söylemek İstiyorum Projesi
	O Benim Çalgım Projesi
	İlkokul Öğrencilerine Çeşitli Konularda Farkındalık Eğitimleri Projesi
	Okullarda Kültürel Etkinlik Projeleri
	Görme Engelliler için Kitapların Sesi Oluyoruz
	Minik Kalplerle El Ele Projesi -Göksüncük Köyü Şehit Mehmet Cücük İlkokulu
	İlkokullarda Kaynaştırma Öğrencilerine Destek Projesi - İMKB
	Sağlıklı Yaşam Projesi- Cumhuriyet İlköğretim Okulu / Mülteci Kampı
	Bir Ağaç Bin Nefes Projesi - Fikret Öztürk İlköğretim Okulu
	İlkokullarda Diş Fırçalamanın Önemi Projesi
	Çocuklar Sosyal Medyayı Doğru Kullanmayı Öğreniyor Projesi
	Çocukları Güldürüyoruz (Duvar Boyama Etkinlikleri) Projesi
	Mesleğim Geleceğim Projesi
Yeşilay ve Gaziantep Üniv. Uyuşturucu, Madde ve Tütün Bağımlılığı Mücadele Komisyonu	Bağımlılık ile Mücadele için İnteraktif Akran Eğitimi Projesi
	"Tütün Endüstrisiyle Mücadele, Gençler Bunun Neresinde" Konferans (Prof. Dr. Elif Dağlı)
Şehitkamil Belediyesi	MÖP (Geri Dönüşümlü Atıklar) Projesi
	Kent Gönüllüleri- Aile Merkezlerinde Açık öğretim Kurslarına Destek Projesi
Kadın ve Demokrasi Derneği (KADEM)	Çocuk İstismarı ve Önleyici Tedbirler Çalıştayı
Aile ve Sosyal Politikalar İl	Cennetin Çocukları Projesi

Müdürlüğü	Ey insan Bir Gün Sen de İhtiyar Olacaksın Projesi Huzur Evi Sakinleri ile Haftada Bir Gün Projesi
Gaziantep Üniversitesi Kampüs içi	Üniversite Çevre Gönüllüleri Projesi Hastane Gönüllüleri Projesi Herkesin Dikili 1 Fidanı Olsun Projesi
Türk Kızılayı	1 Kan 3 Can Projesi Kan Bağışı Projeleri
Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı	TEGV Projesi
Bülbülzade Vakfı	BEKAM Kütüphane Destek Projesi
Hollanda Dış İşleri Bakanlığı	UOG 2017-2018 Suriyeli Öğrenciler için Burs Programı Projesi
Yeryüzü Doktorları Topluluğu	Yeryüzü Çocuk Atölyesi Projesi
Canlı Hayatı İyileştirme Derneği (CAHİDE)	Hayvan Hakları Bilgilendirme Projesi Her Muhtarlığa Bir Afiş Projesi Hayvan Barınağı ve Klinik Destek Projesi
Uluslararası Öğrenci Dernekleri Federasyonu (UDEF)	Uluslararası Öğrenci Festivali

Tablo 62 Grup Projeler ve Birlikte Çalışılan Kurum/Kuruluşlar

Gerçekleştirilen Faaliyet ve Etkinliklere ait Görseller:



Gaziantep Teknopark



Gaziantep Teknopark; 2008 yılı Ekim ayında yapımı tamamlanarak faaliyete geçerek, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'na göre faaliyet göstermektedir.

“Gaziantep Teknopark” olarak marka tescili yapılan Gaziantep Teknoloji Geliştirme Bölgesi, özellikle İngilizce eğitim yapan Mühendislik Fakültesi ve bölgenin en önemli fakültelerinden biri olan Tıp Fakültesi ve Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bilimsel ve teknoloji potansiyeli çok yüksek olan Gaziantep Üniversitesi'nin bu alanlardaki başarılı çalışmalarının ticarileşmesine uygun ortam sağlayarak ve bölgede yer alan teknoloji firmalarına akademik bilgi konusunda ışık tutmaktadır.

Gaziantep Teknopark'ın Fiziksel Özellikleri

Gaziantep Teknopark, Gaziantep Üniversitesi kampus alanı içinde, 163 dönüm arazide kurulmuştur. 3000 m²'lik A Blok ve 1250 m²'lik B Blok faaliyette olup, Yazılım, Bilişim, Tasarım, Danışmanlık, Biyoteknoloji, Gıda, Makine, Tekstil, Çevre Teknolojileri, Farmakoloji, Medikal Teknolojiler, Kalibrasyon, Elektrik-Elektronik, Enerji, gibi alanlarda faaliyet göstermekte olan firmalar yer almaktadır. Yapım aşaması tamamlanmış ve hizmete girmiş olan 4950 m² alana sahip Teknoloji Transfer Merkezi, C Blok ve D Blok'lar, Laboratuvar ve Ofis ortamlarına sahip olup 2016 yılının ortalarında, nanoteknoloji ve mekatronik laboratuvarları ile Gaziantep Teknopark'ın altyapısını güçlendirerek yatırımcılarını Ar-Ge, İnovasyon konularında geliştirerek bölgesel rekabet edebilirliğin artırılmasına katkıda bulunmaktadır. Altyapısal olarak 220 kişilik konferans salonu, 14 kişilik VIP toplantı salonu, 8 kişilik toplantı salonu, 24 kişilik ve 40 kişilik eğitim salonlarının yanında 12 kişinin aynı anda kullanabileceği Akıllı Sınıf bulunmaktadır. Ayrıca firmalarımıza ücretsiz olarak tahsis edilen tam teşekküllü spor salonu A blok'ta yer almaktadır. A ve C blokta birer mescid bulunmaktadır. Ek olarak kafeterya bölgeye hizmet vermeye devam etmektedir.

Yönetici Şirketin Yapılanması ve Şirket Ortakları

Bölgenin yönetim işlerini yürütmek üzere, Gaziantep Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş. bölge kuruluş kararı, Karar Sayısı 2006/10358 ve 26163 sayılı 09.05.2006 tarihli Resmi Gazetede yayınlanmasını takiben 12 Ocak 2007 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanarak faaliyete başlamıştır.

2018 yılı itibariyle şirket ortakları :

- Gaziantep Üniversitesi
- GÜVAK (Gaziantep Üniversitesi Vakfı)
- Gaziantep Ticaret Odası
- Gaziantep Sanayi Odası
- Gaziantep Büyükşehir Belediyesi

Faaliyet Alanları

- Bilişim,
- İmalat Sanayi,
- Elektrik-Elektronik,
- Mekatronik,
- Tekstil,
- Telekomünikasyon,
- Medikal teknolojiler,
- Çevre teknolojileri,
- Eğitim Teknolojileri,
- Gıda,
- Enerji,
- Bioteknoloji
- Nanoteknoloji
- Elektromekanik
- Savunma Sanayi
- Uzay ve Havacılık Teknolojileri
- Medikal
- Biyomedikal
- Farmakoloji
- İleri Malzeme Teknolojileri
- Çevre Teknolojileri
- Gıda Teknolojileri
- Kimya Teknolojileri

2018 YILI ETKİNLİKLERİ

1- Araştırma-Geliştirme-

Ticarileştirme Gaziantep Üniversitesinin markalaşmış bir proje pazarı etkinliğidir. Katılmak isteyen herkese ücretsiz olarak fikrini sunma/sergileme imkanı sunabilir. Yeter ki değere dönüşme kapasitesi olsun!



2- Üniversite Sanayi İşbirliği Merkezleri Platformu (ÜSİMP) üyeleriyle bağlarını güçlendirme ve güncel konularda bölgesel farkındalığı arttırmak amacıyla toplantı düzenlenmiştir. (23.02.2018)



3- KOSGEB Gaziantep Müdürlüğü, GAZİANTEP Üniversitesi TEKNOPARK tarafından Avrupa İşletmeler Ağı, Güney İnovasyon Kapısı Projesi kapsamında 24-27 Nisan 2018 tarihleri arasında Almanya'da düzenlenecek olan Avrupa'nın en büyük Endüstriyel Otomasyon, Dijital Fabrika, Araştırma ve Teknoloji, Enerji, Sanayi Tedarik Ürünleri, Bobin Teknolojileri, MobiliTec, Industrial GreenTec, Yüzey Teknolojileri, Sürücü & Otomasyon, ComVac, Rüzgar Teknolojileri, Santral teknolojisi fuarı Hannover Messe 2018'e fuar ziyareti ve iş gezisi organizasyonu düzenlenmiştir.



4- ARGETİ INVESTOR DECK programı ile Gaziantep Teknopark bünyesindeki firmalar ile Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi firma yetkilileri arasında bağ olmayı

amaçlayan, Teknopark firmalarının sunumlarını yaptıkları ve ürünlerini Gaziantep sanayisine tanıttıkları program gerçekleştirildi.

- 5- Nasıl Mucit Olunur ?
Einstein gibi nasıl düşünülür ? Leonardo gibi nasıl buluş yapılır ?
sorularına cevap bulduğumuz seminerimizi gerçekleştirdik.



- 6- Girişimcilik Ruhu ve Geleceğin Hava fikirlerinin buluştuğu Aklım Göklere etkinliği Mart ayında gerçekleştirildi.



- 7- MCW Mikrodalga Plazma Gazlaştırma ile Katı Atık-Enerji Dönüşümü: Sentez Gazı Üretimi Bilgilendirme toplantısı ve Proje Sergisi Gaün Makine Müh. Öğr. Üyesi Prof. Dr. Melda Çarpınlioğlu'nun sunumlarıyla gerçekleştirildi.



- 8- Vergi Teşvikleri Uygulamaları konu başlıklı bilgilendirme eğitimi yapıldı.



- 9- Start-Up ve Globalleşme Semineri ile Start-up'dan Dünya firmasına giden yol, Başarılı girişimci olmak için öneriler, Yatırıma nasıl ulaşılır ve Globalleşme çözümleri üzerine verimli bir etkinlik gerçekleştirildi.



- 10- Gaziantep Teknopark'ın 10.Yıl etkinliği 'Kavurma Partisi' Sayın Rektörümüz Prof. Dr. Ali Gür'ün katılımlarıyla gerçekleştirildi. Teknopark'ta 10. yılını tamamlayan firmalara plaket töreni gerçekleştirildi.



TARGET Teknoloji Transfer Ofisi (GAÜN TargeT TTO A.Ş.)

2008’de kurulan Teknopark’ı, 2013’te kurulan Teknoloji Transfer Ofisi’nin kuruluşunun ilk yılında TÜBİTAK’tan aldığı destek ile güçlenen yapısıyla üniversite ve bölge ekosistemine gün geçtikçe daha çok değer katmaya devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi’nin Teknoloji Transfer Ofisi olarak Target TTO A.Ş., 17 personeli ile Proje Geliştirme ve Yönetimi, Üniversite Sanayi İşbirliği, Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının yönetimi-lisanslaması, Girişimcilik ve Şirketleşme başlıkları altında faaliyet gösteren bölgenin en dinamik yapılarından birisi olmuştur. Girişimcilik ve Şirketleşme faaliyetleri altında çekirdek sermaye yatırımı BİGG’in uygulayıcı kuruluşu olmasının yanında hali hazırda yürütülen kuluçka ve ön-kuluçka programlarında ise öğrenci ve öğretim üyelerinin şirket kurması için eğitim, danışmanlık ve mentörlük faaliyetleri yürütmektedir.

Tüm bunların yanında yatırımcı ve mentör ağlarını oluşturmak ve yerel fonların kurulmasını desteklemek üzere rol üstlenen Target TTO, ilde başarı göstermiş Kadın Girişimciler, Genç Girişimciler, Genç İş adamları’na yönelik ağlar oluşturmakta, melek yatırım ve risk sermayesi yatırımlarına yönelik bölgenin yatırımcıları ve Teknolojik girişimcileri arasında arayüz oluşturmaya yönelik mekanizmalar geliştirmektedir.

Target kurulduğu günden itibaren projeler kapsamında geliştirilen teknolojiler için yaptığı patent başvurusu sayısı 150’i bulmuştur. Bu teknolojilerden bir kısmı firmalarla ortak geliştirilmişken bir kısmı sadece üniversite’de geliştirilmiştir. Şu ana kadar 5 patent lisanslanmıştır.

Üniversite - Sanayi İlişkileri

Gaziantep Üniversitesi KOSGEB Tekmer Müdürlüğü

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, 3624 sayılı Kosgeb Kuruluş Kanunu’nda yer alan hükümler çerçevesinde, 25.12.2004 tarihinde Kosgeb Başkanlığı, Gaziantep Üniversitesi, Gaziantep Ticaret Odası ve Gaziantep Sanayi Odası arasında hazırlanan bir protokol ile Gaziantep Üniversitesi yerleşkesinde kurulmuştur.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer’de Gaziantep Üniversitesinin sahip olduğu bilim ve altyapı potansiyeli, Kobi ve girişimcilerin hizmetine sunulmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer;

- Yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirilmesi,
- Araştırma-Geliştirme (AR-GE) bilincinin oluşturulması
- Kalitenin geliştirilmesi ve verimliliğin artırılması yönündeki çalışmalara yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, aynı zamanda işletmelerin talep etmeleri durumunda, yurtiçinden ve yurtdışından proje ortaklarının bulunmasına da katkı sağlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kobi ve girişimcilerin Ar-Ge projelerine Kosgeb Teknoloji Araştırma ve Yenilik Destekleri kapsamından, Gaziantep Üniversitesi öğretim üyelerinden danışmanlık, işlik (atölye, ofis) tahsisi, malzeme, teçhizat vb. destekler sağlanmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, Kosgeb tarafından görevlendirilen Makine, Tekstil ve Gıda Mühendislerinden oluşan uzman kadrosu ile Ar-Ge projelerini yürütmektedir. Uzmanlar konuları ile ilgili projelerde görev alarak, projenin başarılı bir şekilde sonuçlanabilmesi için gereken desteği sağlamaktadırlar.

2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin 2015-2019 Stratejik Planında bulunan amaç ve hedefler çerçevesinde 2018 Yılı Performans Programı hazırlanmış ve bu programda aşağıda belirtilen amaç ve hedeflere öncelik verilmiştir. Söz konusu amaç ve hedeflerdeki gerçekleştirmeler yıl içinde üçer aylık dönemler ve yılsonunda da yıllık olarak değerlendirilmiş olup, değerlendirme sonuçları aşağıda belirtilmiştir.

Stratejik Amaç 1	Eğitim Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 1	Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesine zemin hazırlamak ve üniversitemizin saygınlığını artırmak için, üniversitenin tanıtımının etkin ve olumlu yönde planlanıp uygulanması,			
Performans Hedefi 1	Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini teşvik etmek için Üniversite tanıtımına yönelik faaliyetlerin artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Tanıtım için gönderilen materyal sayısı	10.000	5.300	53	-47
Tanıtım yapılan lise sayısı	65	115	177	+77
İnternet Ortamında Hazırlanan materyal sayısı	500	975	195	+95
Üniversitemizi tanıtım amaçlı yapılan ulusal yayın sayısı	500	975	195	+95
Performans Sonuçlarının Analizi	Tanıtım fuarlarına tasarruf tedbirleri nedeniyle katılım sağlanamadığından tanıtım materyal hedefine ulaşamamıştır. İnternet ortamında hazırlanan materyal sayısı Üniversitemizde yapılan etkinliklerin artması nedeniyle hedeflenen sayının üzerinde olmuştur.			

Stratejik Amaç 1	Eğitim Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 5	Eğitimde uluslararası işbirliğinin artırılması,			
Performans Hedefi 2	Yurt dışındaki Üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı artırılabacaktır.			
Açıklama	Üniversitemizin ERASMUS programı kapsamında anlaşmalı olduğu ve öğrenci/öğretim elemanı değişimi yaptığı üniversite ve bölüm sayısını arttırması ile daha çok sayıda öğrencimizin ve öğretim elemanımızın ERASMUS programından yararlanması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
ERASMUS programı kapsamında yurt dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı	80	69	86	-14
ERASMUS programından yararlanan öğrenci sayısı	140	135	96	-4

ERASMUS programından yararlanan Üniversitemiz öğretim elemanı sayısı	15	11	73	-27
Performans Sonuçlarının Analizi	Hedefte sapma olması genel olarak yıl içerisinde programdan yararlanmak isteyen öğrencilerin dönem sonuna doğru programdan ders uyumsuzluğu veya kişisel sebeplerle vazgeçmeleridir. İlk zamanlarda çok hevesli olan öğrencilerimiz dönem sonunda dilekçe verip programdan feragat etmektedirler ve bu nedenle hedeflenen sayıda sapmalar olmaktadır.			

Stratejik Amaç 1	Eğitim Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 9	Kitap, elektronik kitap, süreli yayın, veri tabanları ile görsel ve işitsel materyal (DVD, VCD vb.) sayısının artırılması.			
PerformansHedefi 3	Üniversitemizin basılı, görsel, işitsel ve süreli yayın sayısı artırılacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Kütüphane kaynaklarına eklenen kitap, elektronik kitap, süreli yayın, veri tabanları ile görsel ve işitsel materyal (DVD, VCD vb.) sayısı	340.000	323.915	95	-5
Kütüphane kaynaklarından yararlanan kişi sayısı	49.000	37.456	76	-24
Performans Sonuçlarının Analizi	Mevcut bütçe imkanları dahilinde kütüphanenin ihtiyaç duyduğu yayınlar alınmıştır. Diğer taraftan; E-yayın sayısının artırılması ve nitelik yönünden zenginleştirilmesi sonucu tıp ve mühendislik öğrencilerinin bu yayınlara erişimi sağlanmış ve öğrencilerce bu yayınlara yoğun talep olmuştur. E-yayın sasisindeki artış basılı yayın ödünç alma sayısında düşüş meydana getirmiştir			

Stratejik Amaç 2	Bilimsel araştırmaların nicelik ve niteliğini arttırmak			
Stratejik Hedef 1	Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi,			
Performans Hedefi 4	Kamu kurumları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelerin sayıları artırılacaktır.			
Açıklama	Kalkınma Bakanlığı, TÜBİTAK ve Kalkınma Ajansı gibi ulusal kurumlara yapılan proje başvuru sayısının artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen proje sayısı	1	1	100	0
TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı	30	38	127	+27
Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen proje sayısı	3	2	67	-23
Performans Sonuçlarının Analizi	Kalkınma Bakanlığınca; Üniversitemizin Merkezi araştırma laboratuvarı projesi desteklenmekte olup, proje kapsamında Laboratuvar bina inşaatları tamamlanmıştır. Diğer taraftan Üniversite bünyesindeki laboratuvardaki cihazlar buraya taşınmış ve önemli oranda makine teçhizat ihtiyacı tamamlanmış ve hizmet vermeye başlamıştır. TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayımız yılsonu itibarıyla 38'e ulaşmış ve hedeflenen sayının üzerine çıkmıştır. Diğer taraftan İpekyolu Kalkınma Ajansı tarafından ise iki projemiz desteklenmiştir			

Stratejik Amaç 2	Bilimsel araştırmaların nicelik ve niteliğini arttırmak			
Stratejik Hedef 2	Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin artırılması ile üniversitenin Türkiye'deki diğer üniversiteler arasında bilimsel yayın sıralamasındaki konumunun iyileştirilmesi.			
Performans Hedefi 5	Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların teşvik edilmesi için Öğretim Üyelerine bütçeden destek sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Destek talebinde bulunan öğretim üyesi sayısı	600	850	142	+42
Desteklenen öğretim üyesi sayısı	450	678	151	+51
Yapılan destek miktarı	700.000	1.670.065	239	+139
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>Üniversitemizde öğretim elemanlarına RM.16.01 kod no.lu proje kapsamında bilimsel yayınların teşvik edilmesi için bilimsel destek verilmektedir. Destek türleri: Yurtdışı Kongre, Yurtiçi Kongre, TÜBİTAK (1001, 1002, 1003 (2.aşama), 1011, 1505, 3001, 3501, 1005, 2515), Avrupa Birliği, SANTEZ projeleri, Patent başvurusu, Uluslar Arası İşbirliği Kapsamındaki Projeler, Tescil Edilmiş Patent desteği, Tescil Edilmiş Faydalı Model desteği, Tescil Edilmiş Endüstriyel Tasarım desteği, Tescil Edilmiş Uluslararası Patent desteği, Faydalı Model Başvurusu desteği, Endüstriyel Tasarım Başvurusu, Uluslararası Patent Başvurusu ve Bilim Ödülü desteği, Seçkin Bilimsel Çalışmaları nedeniyle Ödül (Tübitak, Tübabv)Yurtdışı kongre desteği, İndekslerce taranan tüm yayınlarına 400 ve üzeri atıf alan öğretim elemanlarına Yurtdışı kongre desteği, SCI, SCIE, SSCI veya AHCI endekslerinde taranan dergilerde editörlük desteği, SCI, SCIE, SSCI veya AHCI endekslerinde taranan dergilerde ücretsiz hakemlikler desteği, Uluslararası bilinirliği olan basımevleri tarafından basılan kitaplarda editörlük desteği, Uluslararası bilinirliği olan basımevleri tarafından basılan kitaplarda bölüm yazarlığı ve Bakanlıklara sunulan proje başvurularına destek, SCI, SCIE, SSCI veya AHCI endekslerince taranan dergilerde yayınlanmış makalesi bulunanlara destek, Akademik Görevlendirme desteği. Bu kapsamda hedeflenen göstergelere ulaşılmıştır.</p>			

Stratejik Amaç 2	Bilimsel araştırmaların nicelik ve niteliğini arttırmak			
Stratejik Hedef 5	Bilimsel araştırma projelerinin teşvik edilmesi			
Performans Hedefi 6	Döner Sermaye Paylarından aktarılan ödeneklerle desteklenen Bilimsel Araştırma Proje sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Desteklenen proje sayısı (BAP)	145	132	91	-9
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında 2018 yılında; 132 Adet proje desteklenmiştir. Bu kapsamda 10 Adet Kapsamlı Araştırma Projesi, 29 Adet Altyapı Projesi, 3 Adet Destek Projesi, 55 Adet Yüksek Lisans Tezi Araştırma Projesi, 18 Adet Doktora tezi Araştırma Projesi, 16 Adet Uzmanlık tezi Araştırma Projesi, 1 Adet İpekyolu Kalkınma Ajansı Projesi desteklenmiştir. Yüksek lisans ve doktora öğrencilerinin öngörülen daha az proje başvurusu yapmaları nedeniyle belirlenen hedefte sapmaya neden olmuştur.</p>			

Stratejik Amaç 3		Topluma sunulan hizmetleri geliştirmek		
Stratejik Hedef 1		Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması		
Performans Hedefi 7		Üniversitemiz hastanesinin verdiği sağlık hizmeti kalitesinin artırılması için yıllar içinde eskiyen tıbbi cihazlarının modernize edilmesi sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Tıbbi Cihaz Alımı için bütçeye konulan ödenek miktarı	7.825.000	6.135.000	78	-22
Hastaneden yararlanan poliklinik hasta sayısı	950.000	1.061.464	112	+12
Hastaneden yararlanan hasta sayısı/Adet	850.000	987.053	116	+16
Yapılan Ameliyat Sayısı	33.500	33.830	101	+1
Hasta memnuniyet oranı	90	87	97	-3
Performans Sonuçlarının Analizi		Üniversitemiz Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinin makine teçhizat ve tıbbi cihaz ve taşıt alımı için bütçeye 5.175.000 TL. ödenek konulmuştur. Yıl içinde 960.000 TL. ödenek likit karşılığı eklenmiş ve toplam ödenek 6.135.000 TL.'ye ulaşmış olup, bu ödeneğin 5.959.527 TL. si harcanmıştır. Döner Sermaye bütçesine yatırım kapsamında konulan ödenekten harcama yapılmaması birinci göstergede sapmaya neden olmuştur. Ayrıca bu hedefteki diğer göstergeler ise önemli oranda gerçekleştirilmiştir.		

Stratejik Amaç 4		Üniversitemiz yerleşkelerinin fiziksel alan ve alt yapılarını geliştirmek		
Stratejik Hedef 1		Üniversitemizin bina inşaatları ile altyapı ve yenileme çalışmalarının yapılması,		
Performans Hedefi 8		Fiziki mekânı yetersiz olan Fakülte ve Yüksekokullar ile ihtiyaç duyulan diğer binaların yapılması sağlanacaktır.		
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Arşiv Binası	80	28	35	-65
Merkezi Kütüphane Binası	10	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi		Yatırımlarla ilgili 2019 yılında yeni işlerin programa alınmaması yönündeki karar neticesinde Merkezi kütüphane binası yatırım programına alınamamış bu nedenle hedefte sapma meydana gelmiştir. Diğer taraftan yapımı devam eden Arşiv Binası yılsonuna kadar fiziki gerçekleşmesi %80 olacağı hedeflenmiş ancak 2018 yılında döviz kurlarında meydana gelen aşırı artış ve hava şartları nedeniyle belirlenen oranın altında kalmıştır.		

Stratejik Amaç 4	Üniversitemiz yerleşkelerinin fiziksel alan ve alt yapılarını geliştirmek			
Stratejik Hedef 1	Üniversitemizin bina inşaatları ile altyapı ve yenileme çalışmalarının yapılması,			
Performans Hedefi 9	Üniversitemiz merkez kampüste kapsamlı bir çevre düzenlemesi yapılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Çevre düzenlemesi yapılan alan	20.000	30.000	150	+50
Performans Sonuçlarının Analizi	Çevre düzenlemesi kapsamında; Camii, Sporium, Meydan alanı çevresi, Yabancı Diller Yüksekokulu çevre düzenlemesi, Rektörlük binası önü yeşil alan, Meydan alanı çevresine yürüme yolları, İlahiyat-Mimarlık-Hukuk Fakültesi çevre tretuarar yol kaplaması, Mimarlık Fakültesi ile Eğitim Fakültesi arka kısımlarına otopark düzenlemesi yapılmıştır. Meydan düzenlemesi, ışıklı müzikli havuz, anıt, sahne ve kulis imatları yapılmıştır. Bu hedefte belirtilen göstergelerin üzerine çıkmıştır.			

Stratejik Amaç 4	Üniversitemiz yerleşkelerinin fiziksel alan ve alt yapılarını geliştirmek			
Stratejik Hedef 2	Çocuk Hastanesinin kurulması,			
Performans Hedefi 10	Üniversitemiz yatırım programına alınan 250 yataklı Çocuk Hastanesi inşaatı hızlandırılacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Çocuk Hastanesi İnşaatının tamamlanma oranı	75	59	79	-21
Performans Sonuçlarının Analizi	2018 yılı sonu itibariyle Çocuk Hastanesi inşaatının %75 oranında tamamlanması hedeflenmiş ancak yılsonu itibariyle inşaatın %59'u tamamlanmıştır. İnşaatın ince imatlarına başlanmış, siva tamamlanmış olup, asma tavan imatları ve ıslak hacimlerde seramik, dış cepheyle imatları ilgili çalışmalar devam etmektedir. İklimlendirme imatlarının borulaması ve sıhhi tesisat imatları tamamlanmış olup, cihaz montajları başlayacaktır. Elektrik tesisatı ile ilgili imatlar devam etmektedir. Özellikle yılın son iki ayında meydana gelen aşırı yağışlar hedeflenen göstergede sapmaya neden olmuştur.			

Stratejik Amaç 4	Üniversitemiz yerleşkelerinin fiziksel alan ve alt yapılarını geliştirmek			
Stratejik Hedef 3	Bilimsel Teknolojik Araştırma Merkezi (GÜBTAUM) kurulması			
Performans Hedefi 11	Kalkınma Bakanlığı tarafından kabul edilen " Gaziantep Üniversitesi Bilimsel- Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi Projesi" tamamlanacaktır.			
Açıklama	Üniversitemiz bünyesinde temel bilimler, sağlık bilimleri ve mühendislik bilimleri alanlarında ileri düzeyde araştırma, inceleme ve geliştirme kapsamında kapasite ve altyapı oluşturması için " Gaziantep Üniversitesi Bilimsel Teknolojik Araştırma Merkezi (GÜBTAUM) kurulması			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Makine Teçhizat ihtiyacının tamamlanma oranı	100	80	80	-20
Performans Sonuçlarının Analizi	Proje kapsamında; 2.396.182,00 TL'lik makine teçhizat alınmış geriye kalan ödeneğin kullanımı için makine teçhizat ihaleleri yapılmıştır. İhalesi yapılan makine teçhizatların teslim edilmesi ve ihtiyaç duyulan makine teçhizatın alınmasıyla projenin 2019 yılında tamamlanması hedeflenmektedir.			

Stratejik Amaç 4		Üniversitemiz yerleşkelerinin fiziksel alan ve alt yapılarını geliştirmek		
Stratejik Hedef 4	Üniversitemiz personel ve öğrencilerin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.			
Performans Hedefi 12	Üniversitemizin taşra yerleşkelerinde öğrencilerin sportif faaliyetlerinde kullanılmak üzere 2 adet kapalı spor salonu yapılacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Nizip Kapalı Spor Salonunun tamamlanma oranı	60	0	0	-100
İslahiye Kapalı Spor Salonunun tamamlanma oranı	30	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Nizip ve İslahiye kampüsüne yapılması planlanan kapalı spor salonları projeleri ihtiyaçlar doğrultusunda yeniden değerlendirilmiş olup, bu kampüslerimize kapalı spor salonu yerine kapalı hala saha yapılması kararı verilmiştir. Kapalı halı sahalar için ihale yapılmış olup, inşaatların 2019 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.			

Stratejik Amaç 5		Öğrencilerin sosyal-kültürel ve akademik gelişimlerini arttırmak		
Stratejik Hedef 1	Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek.			
Performans Hedefi 13	Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini daha çok öğrenciye hizmet verecek şekilde aktif hale getirilmesi sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Rehberlik biriminden faydalanan öğrenci sayısı	450	214	48	-42
Rehberlik hizmeti veren personel sayısı	3	1	33	-67
Öğrenci memnuniyet oranı	96	95	99	-1
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz tarafından 2018 yılı içerisinde 450 kişinin rehberlik biriminden faydalanabilmesi hedeflenmiştir. Psikologlardan Sultan Seda KARA 05.08.2017 tarihinde Sağlık Kültür ve Spor Dairesine bağlı Kreş ve Anaokulu Müdürlüğü'nde, Nihal ELMAS 27.11.2017 tarihinde Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinde görevlendirilmiştir. İhtiyaç üzere yapılan görevlendirmeler neticesinde göstergelerde sapmaya neden olmuştur.			

Stratejik Amaç 5		Öğrencilerin sosyal-kültürel ve akademik gelişimlerini arttırmak		
Stratejik Hedef 3	Öğrencilere yönelik düzenlenen kültürel ve sosyal etkinliklerin artırılması			
Performans Hedefi 14	Üniversitemizde faaliyet gösteren Öğrenci topluluklarının etkinlikleri artırılabacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Düzenlenen etkinlik sayısı	530	558	105	+5

Etkinliklere katılan öğrenci sayısı	29.000	46.936	162	+62
Etkinliklerden faydalanan öğrencilerin memnuniyet oranı	95	95	100	0
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemizde 2018 yılı içerisinde 530 adet etkinlik düzenleneceği performans hedeflerimiz arasında gösterilmekte olup; bu etkinliklere 29.000 öğrencimizin katılımı hedeflenmiştir. 2018 yılının 1. üç aylık döneminde 142 adet etkinlik düzenlenmiş olup, 7.883 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır. 2. üç aylık dönemde 180 adet etkinlik düzenlenmiş olup; 19.163 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır. 3. üç aylık dönemde 2 adet etkinlik düzenlenmiş olup; 35 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır. 4. üç aylık dönemde 234 adet etkinlik düzenlenmiş olup; 19.825 öğrencimizin katılımı sağlanmıştır. Hedeflenen göstergeler aşılmıştır.			

Stratejik Amaç 5	Öğrencilerin sosyal-kültürel ve akademik gelişimlerini arttırmak			
Stratejik Hedef 4	Maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları.			
Performans Hedefi 15	Maddi durumu iyi olmayan öğrencilerimizin ücretsiz yemek yardımından faydalanması ve kısmi zamanlı çalıştırılması imkânı sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısı	620	610	98	-2
Yemek yardımından yararlanan öğrenci sayısı	820	825	101	+1
Performans Sonuçlarının Analizi	Bütçeye konulan ödeneğin kısıtlı olması, özellikle Üniversitemizde son yıllarda öğrenci sayısının hızla artması diğer taraftan Sağlık Kültür Daire Başkanlığı bütçesinin en önemli gelir kalemlerini oluşturan harç ücretlerinin aynı kalması bu nevi hizmetlerin yerine getirilmesinde sıkıntı yaşanmaktadır. Ancak yine de mevcut bütçe imkânları çerçevesinde önemli oranda öğrenci hem yemek yardımında yararlanmakta hem de kısmi zamanlı olarak Üniversitemizin çeşitli birimlerinde çalıştırılmaktadır. Bu kapsamda hedeflenen göstergeler gerçekleştirilmiştir.			

Stratejik Amaç 5	Öğrencilerin sosyal-kültürel ve akademik gelişimlerini arttırmak			
Stratejik Hedef 9	Toplumsal Duyarlılık Projelerine katılımın yaygınlaştırılması			
Performans Hedefi 16	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında BAP biriminden kaynak sağlanarak her öğrencinin bir sosyal projede yer alması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Proje Grubu Sayısı	320	324	101	+1
Projelerde Yer alan öğrenci Sayısı	12.000	10.975	91	-9
Performans Sonuçlarının Analizi	2018-2019 akademik yılı için proje ve grup belirleme çalışmaları bitirilmiş olup; yeni akademik yılda Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi'ne bildirilen grup sayısı 324 ve öğrenci sayısı ortalama 10.700 olarak güncellenmiştir.			

Stratejik Amaç 6	Kurumsallaşmanın Güçlendirilmesini sağlamak			
Stratejik Hedef 4	Akademik ve idari personele hizmet alanları ile ilgili eğitim verilerek; Üniversitemizin kalitesini arttırma, küresel rekabet, sosyal değişime meydan okuma ve teknolojik ilerlemenin iş tasarımıındaki değişimle birleştirmesini sağlamak			
Performans Hedefi 17	İdari Personelin hizmet alanlarıyla ilgili eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu eğitimlerin yapılacak eğitim programı çerçevesinde personele verilmesi sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2018 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yapılan eğitim sayısı	50	53	106	+6
Eğitime katılan personel sayısı	8.000	9.156	114	+14
Performans Sonuçlarının Analizi	Hedeflenen eğitim sayısı tüm birimler tarafından benimsenmekte ve bunun için gayret gösterilmektedir. Hedeflenen eğitim ve eğitime katılan personel sayısına ulaşılmıştır.			

Performans Göstergesi Sonuçları Formu					
İdare Adı:		Gaziantep Üniversitesi			
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesini teşvik etmek için Üniversite tanıtımına yönelik faaliyetlerin artırılması sağlanacaktır.			
	1	Tanıtım için gönderilen materyal sayısı/Adet	10.000	5.300	İyileştirilmeli
	2	Tanıtım yapılan lise sayısı/Adet	65	115	Başarılı
	3	İnternet ortamında hazırlanan materyal sayısı/Adet	500	975	Başarılı
	4	Üniversitemizi tanıtım amaçlı yapılan ulusal yayın sayısı/Adet	500	975	Başarılı
2		Yurt dışındaki Üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı artırılacaktır.			
	5	ERASMUS programı kapsamında yurt dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı/Adet	80	68	Makul
	6	ERASMUS programından yararlanan öğrenci sayısı/Adet	140	135	Başarılı
	7	ERASMUS programından yararlanan Üniversitemiz öğretim elemanı sayısı/Adet	15	11	İyileştirilmeli
3		Üniversitemizin basılı, görsel, işitsel ve süreli yayın sayısı artırılacaktır.			

	8	Kütüphane kaynaklarına eklenen kitap, elektronik kitap, süreli yayın, veri tabanları ile görsel ve işitsel materyal (DVD, VCD vb.) sayısı/Adet	340.000	323.915	Başarılı
	9	Kütüphane kaynaklarından yararlanan kişi sayısı/Adet	49.000	37.456	İyileştirilmeli
4		Kamu kurumları, ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından desteklenen projelerin sayıları artırılacaktır.			
	10	Kalkınma Bakanlığı tarafından desteklenen proje sayısı/Adet	1	1	Başarılı
	11	TÜBİTAK tarafından desteklenen proje sayısı/Adet	30	38	Başarılı
	12	Kalkınma Ajansı tarafından desteklenen proje sayıları/Adet	3	2	İyileştirilmeli
5		Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların teşvik edilmesi için Öğretim Üyelerine bütçeden destek sağlanacaktır.			
	13	Destek talebinde bulunan öğretim üyesi sayısı/Adet	600	850	Başarılı
	14	Desteklenen öğretim üyesi sayısı/Adet	450	678	Başarılı
	15	Yapılan destek miktarı/Adet	700.000	1.670.065,78	Başarılı
6		Döner Sermaye Paylarından aktarılan ödeneklerle desteklenen Bilimsel Araştırma Proje sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
	16	Desteklenen proje sayısı (BAP)/Adet	145	132	Başarılı
7		Üniversitemiz hastanesinin verdiği sağlık hizmeti kalitesinin artırılması için yıllar içinde eskiyen tıbbi cihazlarının modernize edilmesi sağlanacaktır.			
	17	Tıbbi Cihaz alımı için bütçeye konulan ödenek miktarı/₺	7.825.000	6.135.000	İyileştirilmeli
	19	Hastaneden yararlanan hasta sayısı/Adet	950.000	1.061.464	Başarılı
	20	Hastaneden yararlanan poliklinik hasta sayısı/Adet	850.000	987.053	Başarılı
	21	Yapılan ameliyat sayısı/Adet	33.500	33.830	Başarılı
	22	Hasta memnuniyet oranı/Yüzde	90	87	Başarılı
8		Fiziki mekânı yetersiz olan Fakülte ve Yüksekokullara yeni bina yapılması sağlanacaktır.			
	23	Merkezi Kütüphane Binası tamamlanma oranı/Yüzde	10	0	İyileştirilmeli
	24	Arşiv Binası tamamlanma oranı/Yüzde	80	28	İyileştirilmeli
9		Üniversitemiz merkez kampüste kapsamlı bir çevre düzenlemesi yapılması sağlanacaktır.			
	27	Çevre düzenlemesi yapılan alan/Metrekare	20.000	30.000	Başarılı
10		Üniversitemiz yatırım programına alınan 250 yataklı Çocuk Hastanesi			

		inşaatı hızlandırılacaktır.			
	28	Çocuk hastanesi inşaatının tamamlanma oranı/Yüzde	75	59	İyileştirilmeli
11		Kalkınma Bakanlığı tarafından yatırım programına alınan Merkezi Araştırma Laboratuvarı için ihtiyaç duyulan makine teçhizatın alımı yapılarak proje tamamlanacaktır.			
	29	Merkezi AraştırmaLab. binasının tamamlanma oranı/Yüzde	100	80	Makul
12		Üniversitemizin taşra yerleşkelerinde öğrencilerin sportif faaliyetlerinde kullanılmak üzere 2 adet kapalı spor salonu yapılacaktır.			
	30	Nizip Kampusu kapalı spor salonu tamamlanma oranı/Yüzde	60	0	İyileştirilmeli
	31	İslahiye Kampusu kapalı spor salonu tamamlanma oranı/Yüzde	30	0	İyileştirilmeli
13		Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini daha çok öğrenciye hizmet verecek şekilde aktif hale getirilmesi sağlanacaktır.			
	32	Rehberlik biriminden faydalanan öğrenci sayısı/Adet	450	214	İyileştirilmeli
	34	Rehberlik hizmeti veren personel sayısı/Adet	3	1	İyileştirilmeli
	35	Öğrenci memnuniyet oranı/Yüzde	96	95	Başarılı
14		Üniversitemizde faaliyet gösteren Öğrenci topluluklarının etkinlikleri artırılacaktır.			
	36	Düzenlenen etkinlik sayısı/Adet	530	558	Başarılı
	37	Etkinliklere katılan öğrenci sayısı/Adet	29.000	46.906	Başarılı
	38	Etkinliklerden faydalanan öğrencilerin memnuniyet oranı/Yüzde	95	95	Başarılı
15		Maddi durumu iyi olmayan öğrencilerimizin ücretsiz yemek yardımından faydalanması ve kısmi zamanlı çalıştırılması imkânı sağlanacaktır.			
	39	Çalıştırılan kısmi zamanlı öğrenci sayısı/Adet	620	610	Başarılı
	40	Yemek yardımından yararlanan öğrenci sayısı/Adet	820	825	Başarılı
16		Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında BAP biriminden kaynak sağlanarak her öğrencinin bir sosyal projede yer alması sağlanacaktır.			
	42	Proje grubu sayısı/Adet	320	324	Başarılı
	43	Projelerde yer alan öğrenci sayısı/Adet	12.000	10.975	Başarılı

17	İdari Personelin hizmet alanlarıyla ilgili eğitim ihtiyaçlarının tespit edilmesi ve bu eğitimlerin yapılacak eğitim programı çerçevesinde personele verilmesi sağlanacaktır.				
44	Yapılan Eğitim sayısı/Adet	50	53	Başarılı	
45	Eğitime katılan personel sayısı/Adet	8.000	9.156	Başarılı	

Tablo 63 Performans Göstergesi Sonuçları Formu

BASINDA GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan Gaün Vurgusu

Milliyet.com.tr
Cumhurbaşkanı Erdoğan, Gaziantep'te yaptığı ziyarette, Gaziantep Üniversitesi'ni ziyaret etti. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı.

GAÜN'ÜN ONUR ÖDÜLÜ Cumhurbaşkanı Erdoğan'dan

Hürriyet
Cumhurbaşkanı Erdoğan, Gaziantep'te yaptığı ziyarette, Gaziantep Üniversitesi'ni ziyaret etti. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı. Erdoğan, üniversiteyi ziyaret ederken, Gaun'un önemini vurguladı.

OLUSUM
Türkiye'nin İlk Palyatif Merkezi Gaziantep'te Kuruldu. Gaziantep'te düzenlenen törenle, Türkiye'nin ilk palyatif merkezi Gaziantep'te kuruldu. Gaziantep'te düzenlenen törenle, Türkiye'nin ilk palyatif merkezi Gaziantep'te kuruldu.

Dünyanın en saygın bilgi ve araştırma kurumlarının listeleri Gaziantep Üniversitesi'nin başarısını tescillendi

Olay
"GAÜN" Dünya'nın en iyi üniversiteleri listesine demir atı. Gaziantep Üniversitesi, dünyanın en saygın bilgi ve araştırma kurumlarının listelerinde başarıyla yer aldı. Gaziantep Üniversitesi, dünyanın en saygın bilgi ve araştırma kurumlarının listelerinde başarıyla yer aldı.

Hürriyet
KÖY OKULLARINA YARDIM. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, köy okullarına yardım edildi. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, köy okullarına yardım edildi.

MILAT
Türk doktor DÜNYA birincisi. Gaziantep'te yapılan çalışmada, Türkiye'deki bir doktorün dünya birincisi olduğu açıklandı. Gaziantep'te yapılan çalışmada, Türkiye'deki bir doktorün dünya birincisi olduğu açıklandı.

Türkiye
BEŞ DAKİKA ENGELLİ GİBİ YAŞADILAR EMPATI BÖYLE OLUR. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, engelli bireylerin hayatlarına dokunuldu. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, engelli bireylerin hayatlarına dokunuldu.

İlgifrat
450 'İntörn Mühendis' daha sahada. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, 450 uluslararası mühendis sahaya çıktı. Gaziantep'te düzenlenen etkinlikte, 450 uluslararası mühendis sahaya çıktı.

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Gaziantep Üniversitesi yeniliğe açık ve yenilikçi uygulamalarla ilklerin üniversitesi konumundadır.
- ✓ Geçmiş 46 Yıl öncesine dayanan, yerel sanayi ile özümsemiş yetkin bir akademik kadroya sahiptir.
- ✓ Tıp ve Mühendislik Fakültelerinde %100 İngilizce eğitim dili, bilimsel ve teknolojik bilgiye erişim kolaylığı sağlamaktadır.
- ✓ Avrupa Üniversiteler Birliği'ne üye ve birçok Uluslararası saygın kurum ve kuruluşla iyi niyet sözleşmeleri ve işbirliği protokolüne sahiptir.
- ✓ Genç ve değişime açık akademik kadronun deneyimli akademik kadroyla bir arada bulunması akademik üretkenliğe birçok katkı sağlamaktadır.
- ✓ Gaziantep Üniversitesi Merkez kampüsünde yerleşik eğitim ve araştırma hastanesi ve diş hekimliği fakültesine sahip olması sağlık alanında üstün araştırma ve uygulama imkanları sunmaktadır.
- ✓ Üniversite, sosyal yaşam alanları ve şehirle bütünleşik yapısıyla huzurlu bir ortama sahiptir.
- ✓ Yapısal olarak Fen Bilimleri, Sosyal bilimler, Eğitim Bilimleri ve Tıbbi bilimler arasında multidisipliner çalışmalara müsaade eden bütünleşik bir kampüstür.
- ✓ Kampüsle içerisinde ve etrafında öğrenci yurtları, alışveriş merkezleri ve sosyal yaşam alanlarının olması üniversitenin öğrenci yaşam alanı ile iç içe bir ekosistem oluşturmasına imkan tanımaktadır. Çarşı kompleksi bu imkanları karşılayan sosyal bir alan olup öğrenci ve personelin birçok ihtiyacını karşılamaktadır.
- ✓ Bilimsel Yayın, Girişimci ve Yenilikçilik, Webometriks, URAP gibi üniversite endekslerindeki yükseliş göstermesi, üniversite içerisinde yapıcı ve gelişmeci bir algı ve motivasyona sebep olmaktadır.
- ✓ Her geçen yıl artmakta olan Erasmus, Farabi, Mevlana programları ve Çeşitli burslar ile yurtiçi ve yurtdışı dolaşıma çıkan Öğrenci ve Öğretim elemanları Gaziantep Üniversitesinin Uluslararası işbirliklerini ve bilgi transferi kanallarını açmaktadır.
- ✓ Mühendislik Değerlendirme Kurulu (MÜDEK) tarafından akredite Gıda ve Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümleri ve çeşitli alanlarda uzmanlaşarak markalaşan bölümler Üniversite'nin eğitim ve araştırmada öncü olma misyonu desteklemektedir.

- ✓ Tamamlanan ve devam etmekte olan büyük bütçeli, kamu ve AB destekli; AR-GE, TÜBİTAK, San-Tez, Kobi kümelenme, AB Çerçeve, CIP, IPA, DPT ve kalkınma ajansı projeleri kurumun dış araştırma kaynaklarını genişletmiştir.
- ✓ Üniversite Sanayi işbirliği konusundaki mevcut tecrübeler ve paydaşlarla kurulmuş olan üst düzey bağlantıların güçlü bağlantılar, Üniversite'nin Teknoloji Transfer yapılanmasını desteklemekte ve kolaylaştırmaktadır.
- ✓ Türkiye'de ilk kez "İntörn Mühendis" uygulamasının üniversitemizde başlatılmış olması ve intörn mühendislerin teknoloji transferi adına, önyargısız ve güncel teorik bilgi ile bakarak işletmenin gerçek sorunlarını gözleme ve raporlama imkânı sağlaması şehir ve sanayi ile bağları güçlendirmektedir.
- ✓ Organize Sanayi Bölgesinde yerleşik Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu Sanayinin ara-eleman ihtiyacına büyük ölçüde cevap verebilmektedir.
- ✓ Mühendislik Fakültesi ile başlayan ve yayılan İntörn Eğitim Modeli üniversite-sanayi işbirliği Kamu AR-GE proje fonlarından yararlanma ve sanayi odaklı Lisansüstü eğitimi için yeni ufuklar açmıştır.
- ✓ Öğrenci topluluklarının AR-GE ve bilimsel araştırma projelerinde yer alması (Hidrojen ve güneş ile çalışan araçlarla ilgili çalışmalar vb.) sayesinde lisans seviyesinde araştırma ve inovasyon kültürü etmektedir.
- ✓ Üniversitemizde KOSGEB onaylı girişimcilik dersleri öğrenci girişimciliğini güçlendirmektedir.
- ✓ Üniversite-Sanayi işbirliğinin kolaylaştırıcı ve güçlendirici birçok enstrüman (İntörn Uygulaması, Teknopark, Tekmer, TTO, Laboratuvar imkânları vb.) bir arada ve uyum içerisinde çalışmaktadır.
- ✓ Bilimsel çalışmalara, Proje ve Patent başvurularına verilen desteklerin çeşitliliği ve teşvik mekanizmaları inovasyon ekosistemini desteklemektedir.

B-ZAYIFLIKLAR

- ✓ Gaziantep'in coğrafi konum olarak sınıra yakın ve Güneydoğu Anadolu Bölgesinde olması daha iyi öğrenciler ve araştırmacılar tarafından tercih edilmesini etkileyebilmektedir.
- ✓ Öğretim elemanlarına ders kredi miktarlarının artması araştırma ve inovasyon çalışmalarını olumsuz etkileyebilmektedir.

- ✓ Kurumsal Yönetim, Yönetim Bilgi Sistemi ve Veri Tabanı Yönetimi konularında iyileştirmelere ihtiyaç duyulmaktadır.
- ✓ Üniversite'nin eğitim, araştırma, idari süreçlerinde daha üst teknoloji ihtiyacı hissedilmektedir.
- ✓ Çalışanların iş motivasyonu, sürekli iyileştirme, işbirliği ve takım çalışması özelliklerinde gelişme ihtiyacı duyulmaktadır.
- ✓ Yenilikçilik ve girişimcilik konusunda politika yayılımı ve ortak hareketlerin daha geniş kitleler tarafından benimsenmesi beklenmektedir.
- ✓ Departmanlar ve Bilim dallarında ihtisaslaşma stratejisinin bireyler tarafından daha çok benimsenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
- ✓ Derslik, Laboratuvar ve Donanım gibi fiziksel altyapılardaki gelişmeler hızla artan öğrenci sayısına kıyasla yetersiz kalmaktadır.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ✓ Kamu idarelerinin bölgesel yapısı ve Üniversitemizin, öncelikleri ve çalışma takvimi esas alınarak ödeneklerin dağılımının ilgili idarelerce yapılması sağlanmalıdır.
- ✓ İdarelerin öz gelirlerinin tasarruf hakları ilgili idarelere bırakılmalıdır.
- ✓ Üniversitemizin özel bütçeli idare olması nedeniyle daha çok idari ve mali özerklik verilmesi arzu edilen ileri hedef olarak düşünülmektedir.
- ✓ Üniversitemizin bulunduğu bölgenin özellikleri de dikkate alınarak, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha verimli hale gelebilmesi için akademik ve idari personel sayısının artırılması sağlanmalıdır.
- ✓ Eğitim ve sağlık hizmetleri kalitesinin dünya standartlarını yakalayabilmesi için özellikle yatırım ödeneğinin artırılması sağlanmalıdır.
- ✓ Uluslar arası ilişkileri yoğunlaştırarak öğrencilerimizin ve personelimizin dünya ile bütünleşmesi sağlanacaktır.
- ✓ Uluslar arası işbirlikleri kurarak doktora öğrencilerinin eğitimlerinin bir bölümünü yurt dışında yapmalarını sağlanacaktır.

VI- İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANLARI

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gaziantep 28.02.2019)

Prof. Dr. Ali GÜR

Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2018 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Gaziantep 28.02.2019)



Bekir HÖBEK

Strateji Geliştirme Daire Başkan V.