



GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

" Parlayan Yıldız Gaziantep Üniversitesi "

2012 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

Nisan-2013

T.C.
GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ

2012 YILI
İDARE FAALİYET RAPORU

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Nisan 2013



*Çalışmadan, Yorulmadan, Üretmeden Rahat Yaşamak İsteyen Toplular
Önce Haysiyetlerini, Sonra Hürriyetlerini ve
Daha Sonra Da İstiklal ve İstikballerini Kaybederler.*

M. Kemal ATATÜRK

SUNUŞ



Üniversitelerin yerel, ulusal ve uluslararası işlevleri olduğu bilinen bir gerçektir. Yerelin ihtiyaçlarını karşılayan, bulunduğu kentin problemlerine çözüm üreten üniversiteler, ulusal bilim politikaları çerçevesinde devletin kalkınma hamlelerine bilimsel olarak katkı sunmakla mükelleftir. Bunun yanı sıra ürettiği bilimsel bilgi ile uluslararası eğitim ve bilim camiasında saygın, yetkin ve etkili bir kurum olmayı hedef olarak benimsemelidirler. Gaziantep Üniversitesi bu üç alana uygun bir yapılanma içerisinde yer alarak bu yolda önemli mesafeler kat etmiştir.

Bu kapsamda üniversite anlayışımızı yalıtılmış, steril, toplumdan ve dünyadan kopuk, katma değer üretmeyen, sadece kendi içerisinde kapalı bir yer olarak görmüyoruz. Özellikle göreve başladığımız günden bu yana üniversitenin kaliteli insan yetiştirmek görevinin yanı sıra, bilimsel, çağdaş bilgiyi üretip, toplumla paylaşıp, toplumun ileri gitmesinde öncü rol oynaması konusunda da bir irade beyan ederek bu konuda önemli çalışmalar yürütmüş bulunmaktayız.

Üniversitemiz yenilikçi ve girişimci bir üniversite olma yolunda 2012 yılında da önemli bir projeye imza atmıştır. Bu projeye; Mühendislik Fakültesi öğrencileri için İntörn mühendislik, yani uygulamalı mühendislik, mühendislik eğitimi için devrim niteliğinde bir uygulamadır. Mühendislik Fakültesi'nde okuyan öğrencilerimiz, eğitimlerinin son yarıyılını Gaziantep Üniversitesi tarafından akredite edilmiş kurum ve kuruluşlarda geçireceklerdir. Bu bağlamda öğrencilerimiz hayata daha iyi hazırlanmış, daha fazla deneyim kazanmış olacak ve iş bulma konusunda da avantajlı konuma gelecekler, ayrıca bu uygulama üniversite ile sanayi arasındaki ilişkilerin gelişmesine ciddi katkı sağlayacaktır.

Tüm bunlarla beraber Üniversitemiz, son beş yıl içerisinde birçok alanda 3 kat büyüyerek 15 fakülte, 4 enstitü, 4 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 19 araştırma ve uygulama merkezi, 1300'ün üzerinde akademik personeli, yaklaşık 30.000 öğrencisi ile büyük ve güçlü bir üniversite olmanın yanında, bölgenin ve ülkenin temel dinamiklerinden biri olduğunu da göstermektedir.

Bu kapsamda; Üniversitemizin 2012 Yılı Faaliyet Raporu, doğruluk, şeffaflık ve hesap verilebilirlik ilkeleri doğrultusunda, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi gereğince çıkarılan Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmeliğe ve Yükseköğretim Kurumları Faaliyet Raporu Hazırlama Rehberi'ne uygun olarak hazırlanmış olup, kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. Dr. M. Yavuz COŞKUN

Rektör

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	iv
İÇİNDEKİLER	v
TABLolar LİSTESİ.....	vii
I-GENEL BİLGİLER	1
A- MİSYON VE VİZYON.....	1
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	2
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER	4
1. FİZİKSEL YAPI.....	5
1.1.Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı	5
1.2. Taşıtlar	11
1.3. Lojmanlar.....	12
1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları.....	12
1.5. Sosyal Alanlar.....	13
2. ÖRGÜT YAPISI.....	14
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	18
3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar	20
3.2.Kütüphane Kaynakları	22
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	25
4. İNSAN KAYNAKLARI	25
4.1. Akademik Personel	26
4.2.Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları.....	27
4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel.....	27
4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel.....	28
4.5.Sözleşmeli Akademik Personel	28
4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	29
4.7.Yönetici Personel Sayısı	29
4.8. İdari Personel	30
4.9. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı	30
4.10. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	31
4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	31
5. SUNULAN HİZMETLER	31
5.1.Eğitim Hizmetler	31

5.2.Sağlık Hizmetleri	40
5.3.Diğer Hizmetler	44
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ	48
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	52
A-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	52
B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER	54
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	60
A-MALİ BİLGİLER	60
1. Bütçe Uygulama Sonuçları	60
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	65
3. Mali Denetim Sonuçları.....	67
4. Diğer Hususlar	67
4.1.Üniversite Yatırım Uygulama Durumu	67
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	70
1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ	70
1.1.Faaliyet Bilgileri	70
1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	72
1.4. Proje Bilgileri.....	77
1.5 Diğer Hususlar	79
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	97
A-ÜSTÜNLÜKLER.....	97
B-ZAYIFLIKLAR	98
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	99

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1 Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı	9
Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı.....	10
Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı	10
Tablo 4 Mevcut Taşıtlar	11
Tablo 5 Lojmanlar	12
Tablo 6 Eğitim Alanları	12
Tablo 7 Ofis Alanları.....	12
Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler Ve Kafeteryalar.....	13
Tablo 9 Spor Tesisleri	13
Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları	14
Tablo 11 Üniversite Senatosu.....	16
Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu	16
Tablo 13 Bilgisayarlar.....	20
Tablo 14 Mevcut Sistem Ve Yazılımlar.....	21
Tablo 15 Kütüphane Kaynakları	24
Tablo 16 Kütüphane Kullanım Verileri	24
Tablo 17 Süreli Yayınlar	25
Tablo 18 Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar	25
Tablo 19 Akademik Personel.....	26
Tablo 20 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları	27
Tablo 21 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlen. Akademik Personel	27
Tablo 22 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	28
Tablo 23 Sözleşmeli Akademik Personel	28
Tablo 24 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı.....	29
Tablo 25 Yönetici Personel Sayısı	29
Tablo 26 İdari Personel.....	30
Tablo 27 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı.....	30
Tablo 28 İdari Personelin Eğitim Durumu	31
Tablo 29 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı	31
Tablo 30 Öğrenci Sayıları.....	33
Tablo 31 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları.....	34
Tablo 32 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı.....	35
Tablo 33 Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans Ve Doktora Programlarına Dağılımı	36
Tablo 34 Yatay Geçişle Üniv. Gelen, Üni. Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğr. Sayıları.....	37

Tablo 35 Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı	38
Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri.....	39
Tablo 37 Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar	39
Tablo 38 Hastane Alanları	41
Tablo 39 Sağlık Hizmetleri.....	41
Tablo 40 Poliklinik Ve Klinik Hasta Sayılar	42
Tablo 41 Ameliyat Grupları Ve Sayıları	43
Tablo 42 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları.....	43
Tablo 43 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları Ve Bölümleri.....	44
Tablo 44 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği	44
Tablo 45 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu.....	45
Tablo 46 Öğrenci Toplulukları.....	46
Tablo 47 Stratejik Amaç Ve Hedefler	53
Tablo 48 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali	60
Tablo 49 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali.....	61
Tablo 50 Birim Bütçeleri	62
Tablo 51 Bütçe Gelirleri	63
Tablo 52 Yatırım Projelerinin Dağılımı	68
Tablo 53 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı.....	68
Tablo 54 Biten Ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı.....	69
Tablo 55 Ulusal Ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı.....	70
Tablo 56 Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı	71
Tablo 57 Sporcu Bilgileri.....	71
Tablo 58 Öğrenciye Ve Personele Sunulan Barınma, Yemek Ve Sağlık Hizmetleri	71
Tablo 59 Scı+Sscı+Ahcı İndekslerine Giren Yayınlar	72
Tablo 60 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar	75
Tablo 61 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı.....	75
Tablo 62 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı	76
Tablo 63 Erasmus Dışı İkili Anlaşmalarımız.....	77
Tablo 64 Proje Sayıları.....	78
Tablo 65 Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları Ve Destek Rakamları	78
Tablo 66 Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere Ve Türlerine Göre Dağılımı	79
Tablo 67 Performans Göstergesi Sonuçları Formu	96

I-GENEL BİLGİLER

A- MİSYON VE VİZYON

Misyon

- Üstün nitelikli, dürüst, bilgili, sosyal ve kültürel açıdan donanımlı, ülkenin aydınlık geleceğine katkısı olacak elemanlar yetiştiren,
- İçinde barındıracağı yüksek kaliteli akademisyen gücüyle yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte araştırmalara dayalı bilgi, teknoloji, sosyal projeler üreten, kültür ve sanata katkıda bulunan,
- Ürettiği bilgi teknolojisi, sosyal projeler, sanat ve sağlık hizmetlerini bulunduğu doku ile paylaşarak bütünleşen ve buna bağlı olarak toplumun üretime katkısını ve toplumun problemlerine dair çözümleri ateşleyen,
- Değişen, değiştiren, değişimi yöneten,
- Büyük ATATÜRK'ÜN kurduğu demokratik, laik ve sosyal devletin "Çağdaş Medeniyetin Üzerine Çıkarılması" hedefine bağlı, öncü ve lokomotif olan bir üniversite.

Vizyon

- Mevcut ve yeni yaratılacak kaynakların akılcı ve yerinde kullanımıyla,
- Özgüveni, saygınlığı, motivasyonu temel alan, sözde değil gerçekten katılımcı ve insan odaklı bir yönetim anlayışıyla,
- Misyonu özümsemiş akademisyen ve diğer elemanlardan kurulu; bilimsellik, karşılıklı saygı ve güven ortamına oturan, ayrımcılığın olmadığı; açıklık, aydınlık ve özgürlük zemininde ilişkilere dayalı, dünya ölçeğinde bir üniversite olmak.

B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1- Yetki

Türkiye’de Yükseköğretim, T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

2- Görevler

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesinde ;

- ✓ “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.
- ✓ Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir.
- ✓ Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.” denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; Yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca

istenecek inceleme ve arařtırmaları sonuçlandırarak dūřüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.” olarak belirlenmiştir. Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri yerine getirmek için 27.06.1987 tarihinde 3389 sayılı yasa ile kurulmuştur.

3- Sorumluluk

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin malî hizmet birimi olan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi de, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

Üniversitenin Tarihçesi



Bölgemizin ticaret ve sanayi merkezi olan, Gaziantep ilinin adını taşıyan Üniversitemiz, eğitim-öğretime 1973 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesine bağlı olarak kurulan Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamıştır. 1974 yılında Elektrik Mühendisliği Bölümünün açılması ile bu iki bölüm, Gaziantep Mühendislik Fakültesine dönüştürülmüştür. 1974 yılında Temel Bilimler Bölümü ile Lisan Bölümü kurulmuş, Fakülteye 1977 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü eklenmiştir. 1981 yılında İnşaat Mühendisliği kurulmuş, 1982 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü Gıda Mühendisliği Bölümüne, Temel Bilimler Bölümü Fizik Mühendisliği Bölümüne dönüştürülmüştür. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı faaliyet gösteren Gaziantep Meslek Yüksekokulu ile Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu da 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Gaziantep Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır.

27 Haziran 1987 yılında 3389 sayılı yasa ile Mühendislik Fakültesine yeni kurulan çeşitli fakülte ve yüksekokulların da ilavesi ile Üniversitemiz tüzel kişiliğine kavuşmuştur. Kuruluşundan bu yana gelişimini hızla sürdüren Gaziantep Üniversitesi, çevre il ve ilçelere yayılarak üniversitemizden ayrılan fakülte ve yüksekokullarıyla yeni üniversitelerin kurulmasını sağlamıştır. Geçmiş yıllarda Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Adıyaman Üniversitesi ve son olarak da Muallim Rifat Eğitim Fakültesi, Kilis Fen-Edebiyat Fakültesi, Yusuf Şerefoğlu Sağlık Yüksekokulu ve Kilis Meslek Yüksekokulu üniversitemizden ayrılarak Kilis 7 Aralık Üniversitesinin akademik birimlerini oluşturmuştur.

Gaziantep Üniversitesi özellikle son 4 yılda hızla büyüyerek 2012 sonu itibariyle 15 fakülte, 4 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 19 araştırma ve uygulama merkezi ile, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.340 akademik ve 1.186 idari personeli, 27.737'e ulaşan öğrenci sayısı ülkenin önde gelen üniversitelerinden biridir.

1. FİZİKSEL YAPI

1.1. Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı

Gaziantep Üniversitesinin toplam yüzölçümü 3.449.116 m², toplam kapalı alanı ise 402.547 m² dir. Üniversitemizin toplam 7 adet yerleşkesi vardır. Bu yerleşkelerin en büyüğü merkez kampus (Merkez kampus yanı, Onkoloji Hastanesi, Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu ve Küçükkızılhisar Üniversite alanı dahil) olup toplam yüzölçümü 1.688.851 m², toplam kapalı alanı 370.552 m² dir. Diğer yerleşkelerin toplam ve kapalı alanları ise;

-Nizip Yerleşkesi toplam alan 849.718 m², kapalı alan 6.240 m²

-İslâhiye Yerleşkesi toplam alan 365.218 m²,kapalı alan 2.000 m²

-Araban Yerleşkesi toplam alan 15.000 m², kapalı alan 3.600 m²

-Nurdağı Yerleşkesi toplam alan 474.605 m², kapalı alan 2.100 m²

-Oğuzeli Yerleşkesi toplam alan 24.374 m², kapalı alan 7.520 m²

-Naci Topçuoğlu Yerleşkesi toplam alan 31.350 m², kapalı alan 10.535 m² dir.

Gaziantep Üniversitesi Merkez Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Merkez Kampüsü, 1.688.851 m² toplam, 370.552 m² kapalı alan, 13 fakülte, 4 Yüksekokul, 3 Meslek Yüksekokulu 4 Enstitü, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Onkoloji Hastanesi, 5 Rektörlüğe Bağlı Bölüm, 1 Merkez, 19 Rektörlüğe Bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile hizmet vermektedir. Aşağıda, merkez kampüste bulunan birimler listelenmiştir.

Fakülteler

1. Tıp Fakültesi
2. Mühendislik Fakültesi
3. Fen Edebiyat Fakültesi
4. Eğitim Fakültesi
5. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
6. Diş Hekimliği Fakültesi
7. Mimarlık Fakültesi
8. Güzel Sanatlar Fakültesi
9. Sağlık Bilimleri Fakültesi
10. Hukuk Fakültesi
11. İlahiyat Fakültesi
12. İletişim Fakültesi
13. Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi

Meslek Yüksekokulları

1. Gaziantep Meslek Yüksekokulu
2. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
3. Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu

Yüksekokullar

1. Türk Musikisi Devlet Konservatuarı
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Yabancı Diller Yüksekokulu
4. Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu

Enstitüler

1. Fen Bilimleri Enstitüsü
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
3. Sosyal Bilimler Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

Hastaneler

- 1.Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi
- 2.Onkoloji Hastanesi

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi
2. Enformatik Bölümü
3. Türk Dili Bölümü
4. Beden Eğitimi ve Spor Bölümü
5. Yabancı Diller Bölümü

Rektörlüğe Bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezleri

1. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)
2. Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM)
3. Gaziantep Üniversitesi Gaziantep El Sanatlarını Koruma ve Geliştirme Merkezi
4. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜKAMER)
5. Gaziantep Üniversitesi Avrupa Birliği Araştırmaları Merkezi (GABAM)
6. Gaziantep Üniversitesi Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
7. Gaziantep Üniversitesi Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİLAMER)
8. Çevre Araştırma Merkezi (GÜÇAMER)
9. Gaziantep Üniversitesi Güneydoğu Anadolu Projesi Araştırma ve Uygulama Merkezi

10. Mimarlık ve Şehircilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Sanayi Araştırma Merkezi (GÜSAM)
12. Sanayi Teknoloji Araştırma Merkezi
13. Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi
14. Toplumsal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi (GÜTEM)
15. Türk Dili Öğretim Merkezi
16. Türkiye Suriye İlişkileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Yabancı Diller Araştırma ve Uygulama Merkezi (YADİMER)
18. Halep Türkçe Eğitim Merkezi
19. Göç ve Siyaset Araştırmalar Merkezi

İdari Birimler

1. Genel Sekreterlik
2. Hukuk Müşavirliği
3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
4. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5. Personel Dairesi Başkanlığı
6. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
8. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
9. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
10. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

Diğer Birimler

1. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
2. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Birimi
3. Uluslararası İlişkiler Ofisi
4. Hastane Başhekimliği
5. Eğitim Koordinatörlüğü

Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi, Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretime devam etmektedir. Nizip Eğitim Fakültesi'nin kuruluş kararı 26.02.2010 tarih ve 27505 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Nizip Meslek Yüksekokulu ise Gaziantep Üniversitesine bağlı olarak, Gaziantep Üniversitesi Senatosunun 04.12.1996 tarih ve 12 no'lu toplantı kararı ve Yükseköğretim Kurulu'nun

07.02.1997 tarih ve 2547 Sayılı Kanunun değişik 7 d / 2. Maddesi uyarınca Ön lisans seviyesinde eğitim- öğretim veren bir yüksekokul olarak kurulmuştur. Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu 849.718 m2 toplam alan ve 6.240 m2 kapalı alanla eğitim- öğretime devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi İslahiye Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi İslahiye Yerleşkesi İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İslahiye Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretime devam etmektedir. İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesini 01.04.2009'da Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülerek, İslahiye Meslek Yüksekokulu ise Yükseköğretim Genel Kurulunun 22.05.2008 tarihli toplantısında alınan kararla ve 2547 sayılı kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Gaziantep Üniversitesine bağlı olarak 20.09.2010'da açılmıştır. Fakülte 188.753 m2 toplam ve 1.000 m2 kapalı alanla, Meslek Yüksekokulu 176.465 m2 toplam 1.000 m2 kapalı alanla hizmet vermektedir.

Gaziantep Üniversitesi Oğuzeli Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Oğuzeli Yerleşkesinde Oğuzeli Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 24.374 m2 toplam, 7.520 m2 kapalı alanla eğitim- öğretime devam etmektedir. Meslek Yüksekokulu 24.12.2002 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

Gaziantep Üniversitesi Nurdağı Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Nurdağı Yerleşkesinde 22 Nisan 2009'da kurulan Nurdağı Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 470.495 m2 toplam 2.100 m2 kapalı alanıyla eğitim-öğretime devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Araban Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Araban Yerleşkesinde 30.06.2009 yılında kurulan Araban Meslek Yüksekokulu 15.000 m2 toplam, 3.600 m2 kapalı alanıyla eğitim-öğretime devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Naci Topçuoğlu Yerleşkesi

Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu, Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 26.09.2003 tarihli toplantısında alınan karar ve 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Gaziantep Üniversitesi'ne bağlı bir Meslek Yüksekokulu olarak kurulmuştur. Meslek Yüksekokulu 31.350 m2 toplam 10.535 m2 kapalı alanıyla eğitim- öğretime devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı				Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	Toplam (m ²)	
Merkez Kampusu	1.037.618	251.969	36.265	1.325.852	30.000 m ² Kredi ve Yurtlar Kurumuna tahsisli
Merkez Kampusu Yanı	54.438	134.512		188.950	12.880 m ² O.D.T.Ü.'den devir.
Onkoloji Hastanesi			20.799	20.799	20.799 m ² Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumundan
Nizip Meslek Yüksekokulu		849.718		849.718	52.000 m ² Kredi ve Yurtlar Kurumuna tahsisli
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	10.657	9.178	4.539	24.374	10.657 m ² Oğuzeli Belediyesinden 4.539 m ² İstem Vakfından devir alınmıştır.
Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu		21.630		21.630	2.821 m ² arazi Milli Eğitim Bakanlığı Ortaöğr. Gen. Müdürlüğüne tahsisli
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu			31.350	31.350	Gaziantep Organize San. Böl. Müd.ne ait araziye Naci Topçuoğlu tarafından MYO Binası yaptırılmış olup 29.06.2003 tarihinde Üniversiteye hibe edilmiştir.
Nurdağı Meslek Yüksekokulu		470.495		470.495	
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak.		188.753		188.753	
Küçükpazarcıhisar Üniv. Alanı		131.620		131.620	
Nurdağı Meslek Yüksekokulu Su Kuyusu	4.110			4.110	
Araban Meslek Yüksekokulu		15.000		15.000	
İslahiye Meslek Yüksekokulu		176.465		176.465	
Toplam	1.106.823	2.249.340	92.953	3.449.116	

Tablo 1Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı				
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Kapalı Alan Miktarı (m ²)			Toplam (m ²)
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Merkez Kampus	354.070			354.070
Onkoloji Hastanesi	8.182			8.182
Nizip Meslek Yüksekokulu		6.240		6.240
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu		7.520		7.520
Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu		8.300		8.300
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	10.535			10.535
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak.			1.000	1.000
İslahiye Meslek Yüksekokulu			1.000	1.000
Araban Meslek Yüksekokulu	3.600			3.600
Nurdağı Meslek Yüksekokulu			2.100	2.100
Toplam	376.387	22.060	4.100	402.547

Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı

Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m ²)						
Birimler	Eğitim	İdari	Sosyal	Spor	Sağlık	Toplam
İdari Birimler		32.886	4.200			37.086
Fakülteler	109.861	12.000	410			122.271
Yüksekokullar	19.050					19.050
Meslek Yüksek Okulları	56.720	4.490				61.210
Hastaneler		5.278			85.714	90.992
Diğerleri	3.100	3.000	52.598	13.240		71.938
Toplam	188.731	57.654	57.208	13.240	85.714	402.547

Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı mekânların hizmet alanlarına göre dağılımına baktığımızda eğitim ve sağlık amaçlı kullanılan kapalı mekânların daha fazla olduğu görülecektir. Eğitim amaçlı kullanılan kapalı mekânların büyük bölümü merkez kampüs içerisindeki akademik birimlere aittir. Sağlık amaçlı kullanılan kapalı mekânları ise Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Onkoloji Hastanesinin alanları oluşturmaktadır.

1.2. Taşıtlar

2012 yılında bütçeye 466 ₺ değerinde; 1 adet T14 (Kamyon), 3 adet T2 (Binek Otomobil), 1 adet 11a (Otobüs) ve 1 adet T5 (Minibüs) konulmuştur. Yıl içinde mevzuat gereği ilgili taşıtların izinleri alınmış ve 65.550 ₺ değerinde 3 adet T2 (Binek otomobil) hibe yoluyla alınarak kayıtlara işlenmiştir. Ayrıca yıl içinde 145.376 ₺ değerinde bir itfaiye aracı da alınarak kayıtlara işlenmiştir. Üniversitemiz bünyesinde 57, hizmet alımı yoluyla edinilmiş 10 adet taşıtımız bulunmaktadır. Üniversitemizin taşıt sayısı bilgileri aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Mevcut Taşıtlar			
Taşıtlar Cinsi	Kuruma Ait Taşıtlar	Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş	Toplam
Binek Otomobil	10	-	10
Station-Wagon	3	-	3
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	4	6 (*)	10
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	6	-	6
Panel	2	-	2
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	1	2
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	7	3	10
Kamyon şasi-kabin (tam yük ağırlığı en az 12.000kg)	2	-	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	4	-	4
İş makinesi JCB	1		1
Mini loder	2		2
Hidrolik plantkom	1		1
İtfaiye aracı	3		3
Traktör	9		9
Çöp aracı	1		1
Yol süpürgesi	1		1
Toplam	57	10	67

Tablo 4 Mevcut Taşıtlar

(*) Bu taşıtların giderleri Döner Sermaye Bütçesinden ödenmektedir.

1.3. Lojmanlar

Üniversitemizde toplam 92 adet lojman bulunmaktadır. Bu lojmanların 88 adedi merkez kampüste 4 tanesi ise İslahiye de bulunmaktadır. Merkez kampüsteki lojmanların 16 tanesi 2+1, geriye kalan 72 tanesi ise 3+1'dir

Lojmanlar				
	2011		2012	
	Dolu	Boş	Dolu	Boş
Sayısı (Adet)	84	8	89	3

Tablo 5 Lojmanlar

1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları

Eğitim Alanları					
Kapasite	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam (Adet)
0-50 Kişilik		315	39	137	491
51-75 Kişilik		58	1	7	66
76-100 Kişilik		42	3	10	55
101-150 Kişilik	10	3			13
151-250 Kişilik	9	4			13
Toplam	19	422	43	154	638

Tablo 6 Eğitim Alanları



Ofis Alanları		
Alt Birim	Ofis Sayısı	m ²
Yönetim Ofisleri	161	4.803
Akademik Personel Ofisleri	965	17.135
İdari Personel Ofisleri	417	11.943
Diğer	130	6.993
Toplam	1.673	40.874

Tablo 7 Ofis Alanları

1.5. Sosyal Alanlar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı (Adet)	Kapalı Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Yemekhane	7	8.475	4.295
Kantin ve Kafeterya	21	5.022	4.500
Diğerleri(Dükkan vb.)	12	287	-
Toplam	49	13.784	8.795

Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar



Yapımına 2011 yılında başlanan 4.450 m²'li ve 650 kişi kapasiteli personel yemekhanesi inşaatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)
Kapalı Spor Tesisleri	2	11.075
Açık Spor Tesisleri	13	27.784
Toplam	15	38.859

Tablo 9 Spor Tesisleri

Yapımına 2010 yılında başlanan 9.700 m² li spor kompleksi inşaatımız 2012 yılında bitirilerek hizmete açılmıştır. Spor Kompleksinin içerisinde; Yarı olimpik yüzme havuzu, bowling salonu, kapalı spor salonu, buz pateni, tırmanma duvarı ve fitness salonu mevcuttur.



Toplantı-Konferans Salonları			
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	24	3	27
51-75 Kişilik	3	1	4
76-100 Kişilik		3	3
101-150 Kişilik	1	6	7
151-250 Kişilik	4	7	11
251-Üzeri Kişilik		2	2
Toplam	32	22	54

Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları



2. ÖRGÜT YAPISI

Üniversite Yönetim Organları

Gaziantep Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

Rektör: Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

Senato: Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülleden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yükseköğretim kurumlarından teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin

esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

Üniversite Yönetim Kurulu; Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

Fakülte organları; Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

Enstitü Organları; Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

Yüksekokul Organları; Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılıdır.

İdari Yönetim; İdari teşkilatın başı Genel Sekreterdir. Genel Sekretere bağlı Genel Sekreter Yardımcılığı, Daire Başkanlıkları, Müdürlükler, Hukuk Müşavirliği ve diğer idari birimler bulunmaktadır. Ayrıca akademik birimlerde fakülte/yüksekokul/enstitü sekreterleri bulunmaktadır. Bunlar buldukları birimlerin üst yöneticisine (Dekan ve Yüksekokul Müdürleri) bağlı olup birimlerindeki idari işleyişten sorumludurlar.

Üniversite Yönetimi

Üniversite Senatosu	
Doğal Üyeler	
Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Başkan
Prof.Dr. Fahrettin GÖĞÜŞ	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Türkay DERELİ	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Ali GÜR	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Celal KORAŞLI	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Abdumahman KADAYIFÇI	Tıp Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Adil KILIÇ	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mehmet Yaşar GÜNDOĞDU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Metin GÜNGÖRMÜŞ	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Hilmet Y. ÇELKAN	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mustafa ÖZAKÇA	Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Cengiz TORAMAN	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof.Dr. Akif ŞİRİKÇİ	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet ÖZASLAN	Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Samir SALHA	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Cengiz TORAMAN	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. İbrahim H. GÜZELBEY	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekan V.

Prof.Dr. Ali AKPINAR	İlahiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet TARAKÇIOĞLU	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Metin BEDİR	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Hilmi BAYRAKTAR	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Mehmet Fatih ÖZMANTAR	Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof.Dr. Ali GÜR	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Birsen BAĞÇECİ	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Öğr.Gör. Hakan TATYÜZ	Türk Musikisi Devlet Konservatuarı Müdürü
Öğr.Gör. Abdülkadir MENEK	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü V.
Y.Doç.Dr. Sendar DERMAN	Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü V.
Prof.Dr. Ömer Faruk BAKKALOĞLU	Gaziantep Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Mustafa Yaşar ŞİMŞEK	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. Mehmet CİVAN	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Necip Fazıl YILMAZ	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Mehmet AYTEKİN	Nurdağı Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Durmuş Ali SÖYLER	Araban Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. H.Bayram İRHAN	İslahiye Meslek Yüksekokulu Müdürü V.

Seçilmiş Üyeler

Prof.Dr. Ali KİREÇCİ	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Ecir ALI ÇAKMAK	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Mehmet SÖNMEZ	Fen-edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi
Y.Doç.Dr. Mehmet TEKİNKUŞ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi

Tablo 11 Üniversite Senatosu

Üniversite Yönetim Kurulu

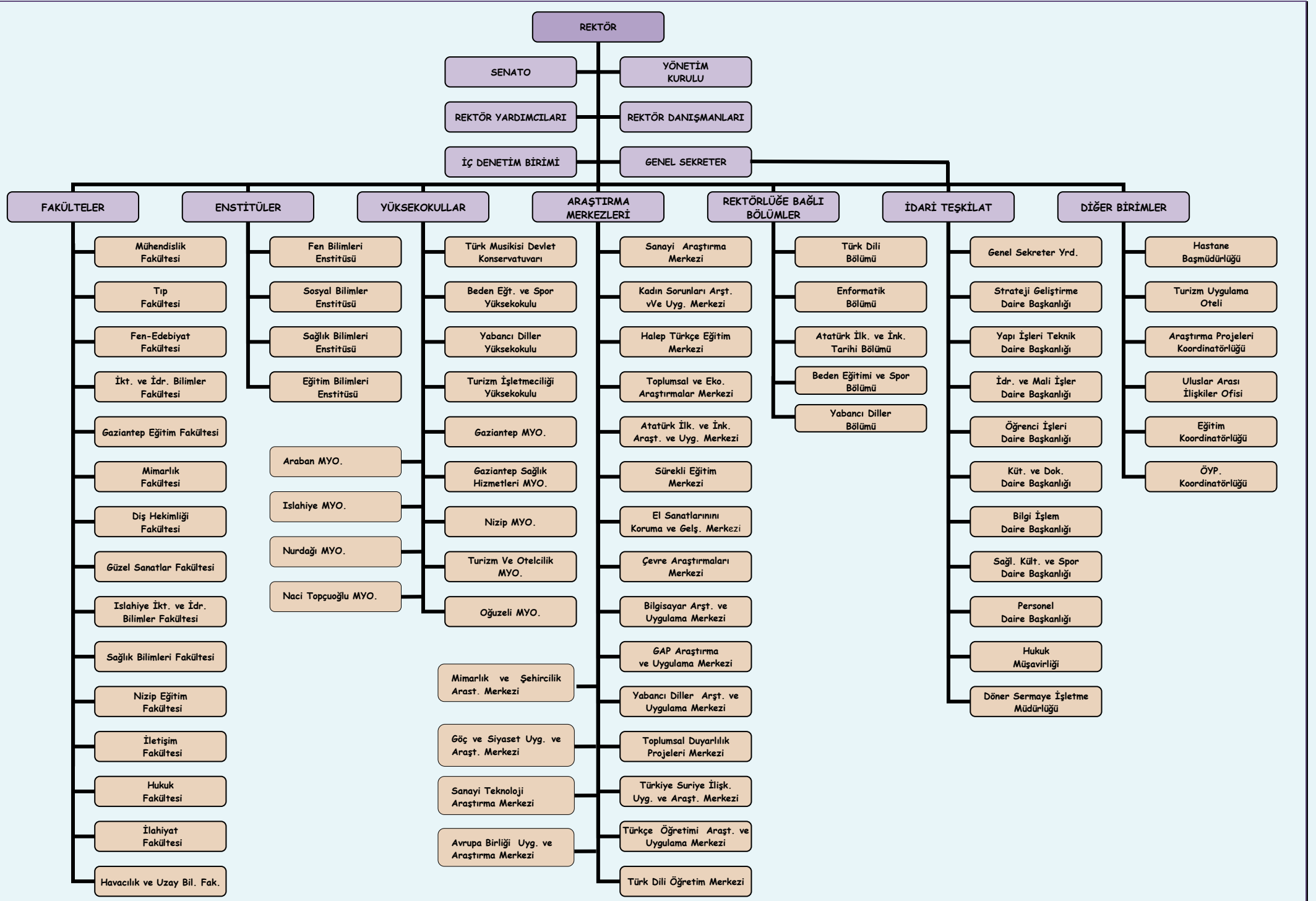
Doğal Üyeler

Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Başkan
Prof.Dr. Celal KORAŞLI	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Abdumahman KADAYIFÇI	Tıp Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Adil KILIÇ	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mehmet Yaşar GÜNDOĞDU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mustafa ÖZAKÇA	Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Hilmet Y. ÇELKAN	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Metin GÜNGÖRMÜŞ	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Cengiz TORAMAN	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof.Dr. Akif ŞİRİKÇİ	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet ÖZASLAN	Nizip Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Ali AKPINAR	İlahiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Samir SALHA	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. İbrahim H. GÜZELBEY	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Türkay DERELİ	İletişim Fakültesi Dekan V.

Seçilmiş Üyeler

Prof.Dr. Avni GÖKALP	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Hayriye TÜTÜNCÜLER	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Mehmet D. ÖNER	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi

Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu



3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca Sunulan Hizmetler:

- Üniversitemiz bünyesindeki personelin ihtiyaçlarına göre düzenlenen kurslar,
- Yazılım Hizmetleri
- Teknik Hizmetler
- Network Hizmetleri
- Donanım Hizmetleri
- Web tasarımı hizmetleri
- E-mail hizmetleri

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken teknolojik gelişmeleri takip etmekte ve en son teknoloji ile hizmet vermeye çalışmaktadır. Bu ilkedan hareketle; tüm birimlerin bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Üniversitemiz dokümanlarının önemli bir kısmını otomasyon sistemleri kullanarak oluşturmaktadır. Bilişim sistemlerinin alt yapısı e-devlet uygulamasına hazır vaziyettedir. Bilgi Teknolojilerinin temel yürütücüsü olan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kullanıcıların ihtiyaçlarına en seri bir şekilde cevap vermeye çalışmakta ve yenilikler sürekli kullanıcılara aktarılmaktadır. Kesintisiz ve kaliteli bir iletişim hizmetinin verilmesi için azami derecede gayret gösterilmektedir. Bu kapsamda network bağlantı hatlarının geneli F/O kablolarla yapılmaktadır.

Üniversitemiz merkez ve uzak kampüslerinde, internet bağlantıları için gerek kablo gerekse wireless network üzerinden DNS ve DHCP serverlerden IP atamaları yapılarak internete bağlanılmaktadır. Önceki yıllarda wireless üzerinden yapılmakta olan internet bağlantıları herhangi bir kontrol ve denetim yapılmadan gerçekleşmekte iken 2010 yılı Ocak ayından itibaren, öncelikle merkez kampüsümüz içinde, denetim ve kimlik kontrolü yapılarak bağlantı hizmeti verilmeye başlanılmış olup Bilgi İşlem Daire Başkanlığı' nca kayıtlı olmayan ve yetki verilmeyen hiçbir PC, labtab veya mobil cihaza üniversitemiz ağı üzerinden bağlanılamamaktadır. Bu sistem önümüzdeki dönemlerde öncelikle ULAKNET üzerinden Türkiye genelindeki tüm üniversitelerle ve dünya ile entegre edilecektir. Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin kimlik kartları; ödeme ve kampüs-bina giriş çıkış kontrolleri için

kullanılacak akıllı kart sistemi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yazılım, network ve altyapı çalışmalarındaki teknik desteği ile kullanılmaktadır.

Kurulan wireless kimlik kontrol ve denetim server yazılımı ile üniversitemiz mensubu personel ve öğrencilerimiz üniversitemiz dahilinde ve ulaknet üzerinden ülkemiz genelinde ve daha sonra EduRoam kapsamında tüm dünya üzerinde 35 ülkede üniversitemiz serverleri üzerindeki kendi kullanıcı bölgelerine ve e-mail hesaplarına herhangi bir IP-MAC adres vs kaydı yaptırmadan ve herhangi bir yere başvurmadan üye kurum ve kuruluşlar üzerinden erişebileceklerdir ve internete bağlanabileceklerdir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde server denemeleri yapılmış ve kullanılmaya başlanılmış olan Multi-videokonferans sisteminin aktif olarak tüm üniversite personelimiz tarafından kullanılmasına imkan sağlamak üzere bir Multi-videokonferans salonu hazırlıkları devam etmektedir. Salonun kullanıma hazırlanması ile isteyenlere seminerler düzenlenerek kullanıma açılacaktır. Yine Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde yapılmış ve kullanılmaya başlanılmış olan etkileşimli ders anlatımına imkan sağlayan İnteraktif Tahta Sistemi denemeleri devam etmekte olup önümüzdeki dönemde aktif olarak tüm üniversite akademik personelimiz tarafından kullanılmasına imkan sağlamak üzere isteyenlere tanıtım ve kullanım seminerleri verilecektir.

Üniversite Sanayi İşbirliği projesi kapsamında akademisyenlerin ve şehrimizdeki sanayici ve iş adamlarının bilgilerini girebilecekleri ve ihtiyaç duydukları araştırmacıya kolayca ulaşabilmelerini sağlayan ve Ar-Ge çalışmalarını hızlandırması düşünülen sistem için yazılım çalışmaları devam etmektedir.

Google Earth üzerinde hazırlanmış olan Üniversitemiz 3-boyutlu kampüs çalışmamız ülkemizde tek 3-D kampüs uygulaması olup özellikle üniversite sınavları ve üniversite tercih dönemlerinde öğrenciler tarafından kampüsün sanal olarak gezilmesi, binaların ve kampüs genel görünüm ve yapısının anlaşılması amacıyla kullanıldığı adaylarımız tarafından BİDB/BİM'ne yollanan öğrenci maillerinden anlaşılmaktadır. Bu yönüyle bu çalışmaya başlarken üniversitemizin aday öğrencilere ve dünyaya tanıtımına katkı amacımıza ulaştığımız olmamız bizim için memnuniyet vericidir. Su an için Tıp Fakültesi Hastanemiz de Google Earth üzerinde izlemeye açık olup, Amfi Tiyatro, Gaziantep MYO, Biyoloji Bölümü yüklemeleri yapılmış olup Google'dan onayları beklenmektedir. Ayrıca inşası bitmiş olan Dış Hekimliği Fakültesi binası, ek binalar ve inşaatı bitecek olan diğer binalar da üç boyutlu olarak tasarlanıp yüklenecek ve tüm kampüs 3-D olarak sunulmuş olacaktır. Önümüzdeki

yıllarda Google Earth üzerinde yapılan aynı çalışmanın Microsoft Bing 3D üzerinde de yapılması ve kullanıma sunulması düşünülmektedir.

Sonuç olarak Üniversitemiz teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu teknolojilere entegre olmaya çalışmaktadır. Üniversitemiz hizmetlerini aşağıda bulunan bilgisayar ve sistemler aracılığıyla yapmaktadır.

3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar

Üniversitemiz mevcut bilgisayarları ve kullanılan sistem ve yazılımları aşağıda gösterilmiştir.

Bilgisayarlar	
Cinsi	Sayı
Masa Üstü Bilgisayar	4.194
Taşınabilir Bilgisayar	1.059

Tablo 13 Bilgisayarlar



Üniversitemizde Kullanılan Mevcut Sistem Ve Yazılımlar

Kullanılan Yazılım Programı	Sorumlu Birim Adı	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
E-Posta Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, MTA: Sendmail; Web Mail Arayüz: Open WebMail,Horde,Squirrelmail	Personel ve öğrenciler için elektronik posta işlemlerinin sunulduğu sistem.
Web Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Web Sunucu: Apache	Personel ve öğrenciler için web sayfası yayınlama hizmeti sunan sistem.
Öğrenci İşleri Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Redhat 6 , Programlama Dili: Java , Veritabanı : Oracle 10g	Öğrenci kaydı , ders not vb. işlemler.
Akıllı Kart Sistemleri	Bilgi İşlem D.Bşk, Yemekhane	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: Visual Basic, Veritabanı : MS SQL	Kartlı Geçişler, yemek hizmetleri, kitap ödünç alma işlemleri.
Kütüphane Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: File Maker , Veritabanı : File Maker	Kitapların kayıtlarının tutulması ve katalog taramasının yapılabilmesi.
SGB.NET Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Strateji D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: ASP.NET, Veritabanı : MS SQL	Birimlere ait taşınır malların takibi ve raporların alınabilmesi.
Evrak Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Evrak Arşiv İşleri Md.	Evrak Arşiv İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Gelen / Giden evrak kayıt ve dağıtımının yapılması.
Maaş Programı	Bilgi İşlem D.Bşk Tahakkuk Md.	Tahakkuk Md.	Programlama Dili: Fortran	Personel maaşının hesaplanması.
Akademik Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk Akademik Özlük İşleri Md.	Akademik Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Akademik personel özlük bilgileri işleri.
İdari Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk İdari Özlük İşleri Md.	İdari Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	İdari personel özlük bilgileri işlerinin yapılması.
Yaz Okulu Ek Ders Ücret Hesabi Programı	Bilgi İşlem D.Bşk., Öğrenci İşleri D.Bşk, Strateji D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Yaz okulu ek ders ücretlerinin hesaplanması.
Akademik Değerlendirme Kurulu Anket Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk Eğitim Koordinatörlüğü	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite personel ve öğrencilerinin menüyetini ölçen anket sistemi.
İnternet Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite web sayfası içerik yönetim sistemi.
Mezun Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Mezun olan öğrencilerin üniversite ve birbirleri ile olan iletişimi sağlayan sistem.
Derslik/Labaratuvar Yönetim Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Enformatik Bölümü	Enformatik Bölümü	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Derslik/Labaratuvarlara derslerin dağıtılması ve ders saatlerinin takip edilmesi.
E-Bütçe	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Tüm Üniversite		Bütçe uygulama,bütçe hazırlık,performans bütçe,personel bilgileri,maaş ve yük hesabı işl.
Say2000i	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		Personel işlemleri, bütçe ödemeleri ve muhasebe kayıtları
Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu	Bilimsel Araştırma Projeleri	Akademik Personel	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi.

Tablo 14 Mevcut Sistem ve Yazılımlar

3.2. Kütüphane Kaynakları

Merkez kampüsünde bulunan kütüphane binamız 7.000 m² lik bir alana sahip olup, okuma amaçlı kullanılan salonlar ile birlikte koleksiyonların bulunduğu salonlarımız mevcuttur. Ayrıca, bir toplantı salonu ve bir adet Cep Sinema Salonu ile öğrencilerimize hizmet verilmektedir.

Kütüphanemizde son yıllarda gerçekleştirilen yenilenmelerle birlikte teknolojik altyapı güçlendirilmiştir. Kütüphanemizde yılsonu itibariyle kitap sayısı 95.712'dir. Kütüphanemizde 1.982 tane DVD-VCD mevcut olup öğrencilerimizin istedikleri filmi izleyebilmeleri için film arşivi oluşturulmuştur. Üniversitemiz Kütüphanesinin tasarım ve içerik olarak yeniden yapılandırılan web sitesi; kurulan uluslararası işbirliklerinin de katkısıyla, bilgi kaynaklarımıza dünyanın her yerinden erişmeyi mümkün kılan veri tabanları aracılığıyla, tek tek abone olduğumuz dergilerin içeriğine tek bir ara yüzden ulaşılabilen e- dergi altyapısı ve ebrary veri tabanıyla aboneli olduğumuz 77.000'in üzerindeki e-kitap, "ProquestDigital-DissertationandTheses" veri tabanıyla ulaşılabilen 3.033.000' in üzerinde teze ve araştırma projelerine erişim olanağının sağlanması ile modern ve teknolojik bir altyapıya sahip hale getirilmiştir.



Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızda sunulan hizmetler aşağıda sıralanmıştır.

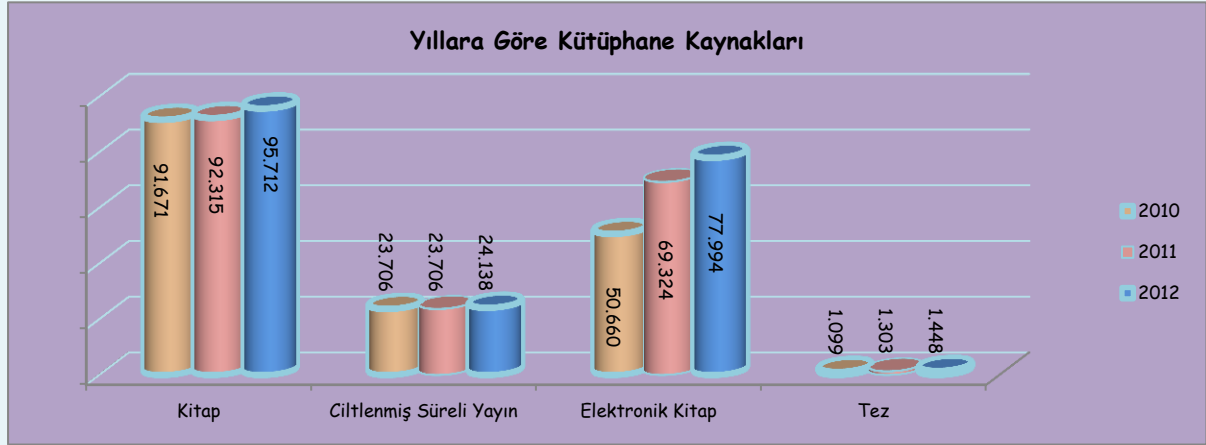
1. **Web Sitesi:** Tasarım ve içerik olarak yeniden yapılandırılan web sitemizle bilgi kaynaklarımıza dünyanın her yerinden erişmek mümkündür.
2. **E-Dergiler:** Veri tabanları aracılığıyla tek tek abone olduğumuz dergilerin içeriğine tek bir ara yüzden ulaşılabilmektedir.

3. **E-Kitaplar:** “Ebrary”, “McGraw Hill Medicine” ve “Taylor and Francis” veri tabanlarıyla Kütüphanemizin abonesi olduğu ve satın aldığı 77.000’nin üzerindeki e-kitaba erişilebilmektedir.
4. **E-Tez:** “Proquest Digital Dissertation and Theses” veri tabanı ile 3.033.024’nin üzerinde tez ve araştırma projelerine erişim sağlanmaktadır.
5. **360 Search:** Abone olduğumuz tüm veritabanları ve kütüphane katalogumuz tek bir ara yüzden taranabilmektedir.
6. **360 Core:** Abonesi olduğumuz veri tabanlarındaki dergilerin alfabetik ve konusal olarak listesini görmeyi sağlayan arama motorudur.
7. **Kütüphaneler Arası İşbirliği:** Kütüphanemiz ANKOS/KİTS üyesi olduğundan Türkiye’deki ve KKTC’ndeki Üniversite kütüphanelerinden koleksiyonumuzda bulunmayan eserleri ödünç alabilmekte ve kullanıcılarına sunmaktadır.
8. **Belge Sağlama:** Kütüphanemiz koleksiyonunda bulunmayan dergilerdeki makaleleri istekleriniz doğrultusunda gerek ANKOS/KİTS üyesi kütüphanelerden gerekse TÜBESS 'den sağlamaktadır.
9. **Bilgisayar Laboratuvarı:** 2011 yılı içerisinde Bilgisayar laboratuvarındaki bütün bilgisayarlar yenilenmiştir.
10. **Güncel Duyuru Hizmeti:** Kütüphanemizle ilgili gelişmeleri Akademik ve İdari personelimize e-posta yoluyla, diğer kullanıcılara ise bilgi ekranı ve pano ilanları ile duyurmaya çalışmaktayız.
11. **Dış Kullanıcılara Sunulan Hizmetler:** Üniversitemizin, Kilis 7 Aralık Üniversitesi ve Gaziantep İl Halk Kütüphanesi ile yapılan protokol doğrultusunda Halk Kütüphanesindeki araştırmacı niteliğindeki kullanıcılara ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Akademik personeli ve öğrencilerine de (kendi kullanıcılarımıza sunduğumuz) hizmet vermekteyiz.

Kütüphanemizin 2012 yılsonu itibariyle kitap, diğer eserler, kullanıcı sayıları ve veri tabanları ile ilgili bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Kütüphane Kaynakları					
Kitap Türü	2011 Yılı Sonu Yayın Sayısı	2012 Yılı Kütüphaneye Giren Yayın Sayısı			2012 Yılı Sonu Yayın Sayısı
		Toplam	Sat. Alınan	Bağış	
Kitap	92.315	3.397	1.950	1.447	95.712
Ciltlenmiş süreli yayın	23.706	432	432	-	24.138
Elektronik kitap	69.324	8.670	8.670	-	77.994
Tez	1.303	145	-	145	1.448
DVD-VCD	1.891	91	91	-	1.982
Toplam	188.539	12.735	11.143	1.592	201.274

Tablo 15 Kütüphane Kaynakları



Kütüphane Kullanım Verileri				
Kayıtlı kullanıcı	Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	Kitap	Süreli Yayın	Kitap Dışı Materyal
Akademik personel	1.343	3.515	-	59
İdari personel	1.185	916	-	-
Öğrenci	27.737	30.364	-	2.265
Toplam	30.265	34.795	-	2.324

Tablo 16 Kütüphane Kullanım Verileri

Sürelî Yayınlar			
Sürelî yayın	Abone	Bağış	Toplam
Basılı	31	140	171
Elektronik	46.951	-	46.951

Tablo 17 Sürelî Yayınlar

3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Toplam
Projeksiyon	683
Slayt Makinesi	48
Barkod Okuyucu ve Optik Okuyucular	181
Yazıcılar	1.417
Fotokopi Makinesi	143
Fotoğraf Makinesi	82
Kameralar	263
Televizyonlar	598
Tarayıcılar	104
Güç Kaynağı	162
Mikroskoplar	364
Genel Toplam	4.045

Tablo 18 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

4. İNSAN KAYNAKLARI

Bir kurumdan beklenen verimin elde edilmesini belirleyen temel faktörlerin başında kurumda çalışanlar gelmektedir. Bu sebeple insan kaynakları kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmak için insan kaynakları planlamasını çok iyi yapmak zorundadır, çünkü belirlediği amaç ve hedeflere kaliteli insan gücüyle ulaşacaktır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda kurumumuz önümüzdeki yıllarda hangi alanda ne kadar elemana ihtiyaç duyulduğunu belirleyerek, planlamasını buna göre yapmakta ve gelecek olan personellere yönelik eğitim programları hazırlamaktadır. Hizmet içi eğitimleri sürekli kılarak personelin performansını artırmak, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak, iş analizlerine dayalı insan gücü planlamasını yapmak ve birimlerin ihtiyaçlarının tespit edilerek insan kaynakları planlamasının buna göre yapılmasını sağlamak temel felsefemizdir.

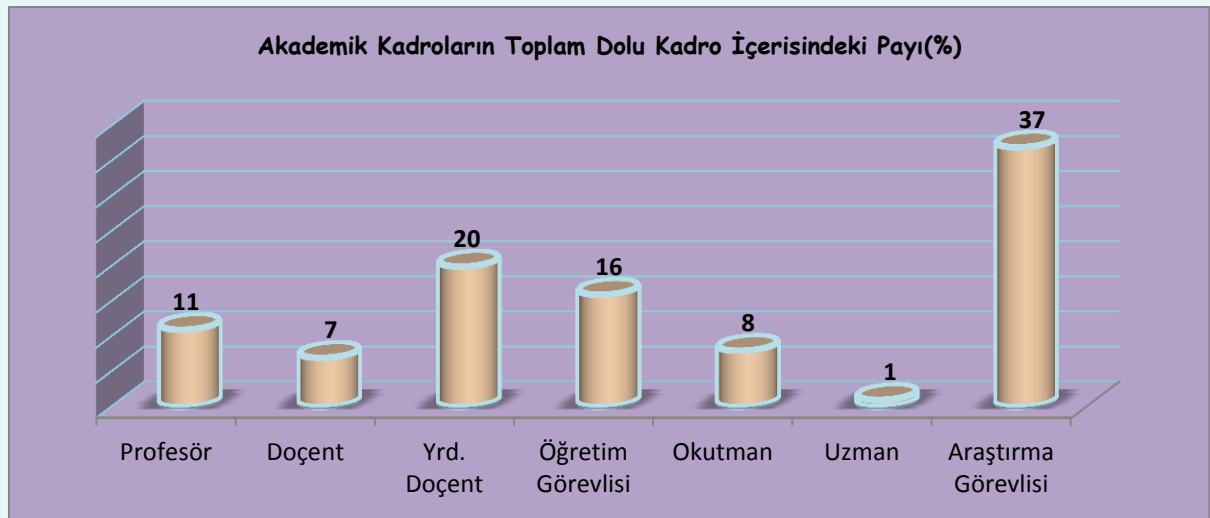
Bu bilgiler ışığında Gaziantep Üniversitesinin toplam 2.526 çalışanı bulunmaktadır. Bunların 1.340'ı akademik, 1.186'sı idari personeldir. Üniversitemiz akademik ve idari personel sayıları, yabancı uyruklu öğretim elemanları, diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısını gösteren tablolar aşağıda yer almıştır.

4.1. Akademik Personel

Yönetimimizin benimsemiş olduğu adalet ilkesinden hareketle kadro tahsisinde öğretim üyeleri arasında ayrımcılık yapılmaması ve doçentlik, profesörlük kadrolarının ilanının mümkün olan en kısa sürede gerçekleştirilmesi hedefi doğrultusunda 2008 – 2012 döneminde yıllara göre akademisyen kadromuzda ciddi bir gelişme sağlanmıştır. 2008'de 1.054 olan akademisyen sayımız 2012 sonu itibariyle 1.340'a ulaşmıştır. Bu kapsamda kadroların doluluk oranına göre akademik personel sayımız aşağıda gösterilmiştir.

Akademik Personel				
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı
Profesör	143	56	199	143
Doçent	100	95	195	100
Yrd. Doçent	264	102	366	264
Öğretim Görevlisi	220	40	260	220
Okutman	102	22	124	102
Uzman	19	22	41	19
Araştırma Görevlisi	492	213	705	492
Toplam	1.340	550	1.890	1.340

Tablo 19 Akademik Personel



4.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Üniversitemizin uluslararası alanda tanınırlığını artırmaya yönelik yapılan girişimlerle üniversitemize yabancı öğretim elemanları teminine çalışılmaktadır. Bu kapsamda aşağıda geldiği ülkeler, çalıştığı bölümler ve ünvanları sayılan 15 tane yabancı uyruklu öğretim elemanımız bulunmaktadır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Mühendislik Fak.- Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	3
Doçent	Azerbaycan	Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	1
Yrd. Doçent	Azerbaycan-Kırgızistan-İngiltere-Tayvan-Suriye	Mühendislik Fak.- Fen Edebiyat Fak. İlahiyat Fak.	6
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan-Yunanistan	Fen Edebiyat Fak.- Güzel Sanatlar Fak.	2
Okutman	Tayvan-İran	Fen Edebiyat Fak.-Yabancı Diller Y.O	3
Toplam			15

Tablo 20 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemiz tarafından diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin; ünvan, bağlı olduğu bölüm ve görevlendirildiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Araştırma Görevlisi	Sosyal Bilimler Enstitüsü-Fen Bilimleri Enstitüsü	İTÜ-Kocaeli Üniversitesi- Dumlupınar Üniversitesi-Gazi Üniversitesi-Ege Üniversitesi-ODTÜ	25
Toplam			25

Tablo 21 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer üniversitelerden Üniversitemizde görevlendirilen 16 öğretim elemanının; ünvan, çalıştığı bölüm ve geldiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Tıp Fakültesi-Hukuk Fakültesi-İlahiyat Fakültesi-Dış Hekimliği Fakültesi	Fırat Üniversitesi	4
Yardımcı Doçent	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Fen Bilimleri Enstitüsü- Sosyal Bilimler Enstitüsü	Dicle Üniversitesi- Kilis 7 Aralık Üniversitesi-Erciyes Üniversitesi- Niğde Üniversitesi-Selçuk Üniversitesi-Siirt Üniversitesi-Bitlis Eren Üniversitesi	11
Toplam			16

Tablo 22 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizdeki sözleşmeli akademik personelin sayıları ve dağılım oranları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir

Sözleşmeli Akademik Personel				
Ünvan	Kişi Sayısı			Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Toplam	
Profesör	-	3	3	15
Doçent	-	1	1	5
Yard. Doçent	2	4	6	30
Öğretim Görevlisi	1	1	2	10
Okutman	2	1	3	15
Sanatçı Öğretim Elemanı	-	5	5	25
Toplam	5	15	20	100

Tablo 23 Sözleşmeli Akademik Personel

4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik personelin yaş itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Yaş dağılımına göre akademik personel durumuna bakıldığında genç akademik personel sayısının daha fazla olduğu görülecektir.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 Yaş ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri
Kişi Sayısı	3	327	298	194	385	133
Yüzde	0,22	24,40	22,24	14,48	28,73	9,93

Tablo 24 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

4.7. Yönetici Personel Sayısı

Üniversitemiz yönetici personel sayısı doluluk durumuna göre aşağıda belirtilmiştir. Tablo incelendiğinde kadroların büyük çoğunluğunun dolu olduğu görülecektir. En az doluluğun olduğu kadrolar şef ve hastane müdür yardımcısı kadrolarıdır.

Yönetici Personel Sayısı						
Yönetici Kadrosu	Dolu			Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı(%)
	Kadın	Erkek	Toplam			
Rektör		1	1		1	100
Rektör Yardımcısı		3	3		3	100
Genel Sekreter		1	1		1	100
Dekan		15	15		15	100
Enstitü Müdürü		4	4		4	100
Yüksekokul Müdürü	1	11	12	1	13	92
Hastane Başhekim		1	1		1	100
Hastane Başhekim Yardımcısı	1	3	4		4	100
Döner Sermaye İşletme Müdürü		1	1		1	100
Genel Sekreter Yardımcısı		1	1	1	2	50
Daire Başkanı		7	7	1	8	88
Hukuk Müşaviri				1	1	-
Fakülte Sekreteri	4	6	10	5	15	67
Enstitü Sekreteri	2	1	3	2	5	60
Yüksekokul Sekreteri	6	7	13	1	14	93
Yurt Müdürü				1	1	-
Hastane Müdürü	1	2	3	1	4	75
Şube Müdürü	10	8	18	7	25	72
Hastane Müdür Yardımcısı	1	4	5	4	9	56
Şef	18	25	43	33	76	57
Toplam	44	101	145	59	204	71

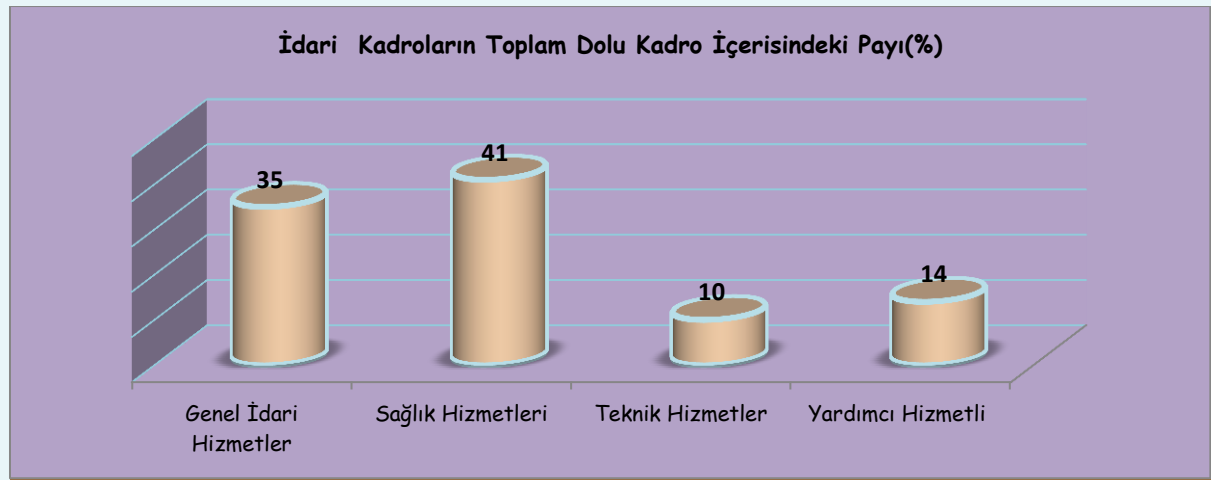
Tablo 25 Yönetici Personel Sayısı

4.8. İdari Personel

Kadroların doluluk oranına göre idari personel sayımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Üniversitemizin son dört yılda hem fiziki hem de öğrenci sayısı olarak büyümesine paralel olarak idari personel sayımızda da önemli bir artış olmuştur. Tablo incelendiğinde en fazla dolu kadronun sağlık hizmetleri ve genel idari hizmetler sınıfında, en az dolu kadronun ise avukatlık ve teknik hizmetler sınıfında olduğu görülecektir.

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
İdari Kadro	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	413	172	585
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	489	143	632
Teknik Hizmetler Sınıfı	123	65	188
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	2	4	6
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	159	33	192
Toplam	1.186	418	1.604

Tablo 26 İdari Personel



4.9. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İdari personelin hizmet süresine göre dağılımı tablosu incelendiğinde idari personel sayısının önemli bir kısmının 0-6 yıl ve 21 yıl üzeri hizmeti olduğu görülecektir.

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı							
	0-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	219	219	99	195	185	269	1.186
Yüzde	18,47	18,47	8,35	16,45	15,60	22,66	100

Tablo 27 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

4.10. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelimizin eğitim durumu önceki yıllarla karşılaştırıldığında lisans mezunlarının toplam içindeki oranı sürekli bir artış göstermiştir. Lisans mezunlarının toplam sayı içerisindeki oranları 2010 yılında yüzde 29, 2011 yılında yüzde 45 iken, 2012 yılında yüzde 48 olmuştur.

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	Toplam
Kişi Sayısı	70	247	273	573	23	1.186
Yüzde	6	21	23	48	2	100

Tablo 28 İdari Personelin Eğitim Durumu

4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımı incelendiğinde 23-35 yaş arası genç personel sayısının fazlalığı görülecektir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	23 Yaş Ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	14	260	230	214	368	100	1.186
Yüzde	1	22	19	18	31	9	100

Tablo 29 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

5. SUNULAN HİZMETLER

5.1. Eğitim Hizmetler

Bölgedeki Üniversitelerin temelini oluşturan Üniversitemiz, yükseköğretime 1973 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne bağlı Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamış 10 Mayıs 1974 tarihinde Elektrik Mühendisliği Bölümünün de açılması ile iki bölümden oluşan Gaziantep Mühendislik Fakültesi kurulmuştur. Fakülteye daha sonra, 1974 yılında Temel Bilimler Bölümü ile Lisan Bölümü, 1977 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü eklenmiştir. 1981 yılında İnşaat Mühendisliği kurulmuş, 1982 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü Gıda Mühendisliği Bölümüne, Temel Bilimler Bölümü ise Fizik Mühendisliği Bölümüne dönüştürülmüştür. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı faaliyet gösteren Gaziantep Meslek Yüksekokulu ile Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu da 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gaziantep Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır. Söz konusu birimlere, bazı yeni birimlerin de ilavesi ile Fakülte, 27.06.1987 tarih ve 3389 sayılı yasa ile Gaziantep Üniversitesi adını almıştır. Gaziantep Üniversitesi özellikle son 4 yılda hızla büyüyerek bugün

itibariyle 15 fakülte, 4 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 19 araştırma ve uygulama merkezi ile, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.340 akademik ve 1.186 idari personeli, 27.737'e ulaşan öğrenci sayısı ile bir bölge üniversitesi konumuna ulaşmıştır.

Üniversitenin ürettiği bilgiyi toplumla paylaşarak, toplumun gelişimine öncülük etmek ve geleceğe kalıcı değerlere bırakmak gibi bir görevi de vardır. Bu itibarla da üniversiteyle toplumun sosyal, eğitim, estetik, sanat, kültür ve endüstri alanlarında ara yüzü genişletilerek işbirlikleri ve sıcak temaslar sağlanmalıdır. Bu düşünceden hareketle uygulamaya konulan "Toplumsal Duyarlılık Projeleri" dersi Türkiye'de devlet üniversitelerinde bir ilktir ve bu program her öğrencinin zorunlu olarak aldığı bir derstir. Bu ders ile öğrencilerimize; hem insana dair, topluma dair bir duyarlılık aşılmakta hem de toplumun her katmanına, her kesimine yönelik konular tespit edilerek, gerek Valilik, Belediyeler, Odalar, Kaymakamlıklar gibi kamu kurumlarıyla, gerekse Sivil Toplum Kuruluşlarıyla yakın işbirliği içerisinde toplumsal duyarlılık projeleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca; kültür sanat konularındaki toplumla olan işbirliklerimizin yanı sıra bulunduğumuz bölgenin eğitim sorunlarına da sahip çıkarak, bu konuda çalıştaylar ve özgün projeler gerçekleştirilmektedir.

Çağdaş bilimin tüm bilgi ve tekniğinin öğrencilerine aktarılmasını sağlayan bir anlayış içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora eğitimi ve öğretimi hizmeti veren Üniversitemiz, bir sanayi merkezi olan ilimizde sanayinin gelişmesi için Üniversite-sanayi işbirliği anlayışı çerçevesinde sanayi kuruluşlarına da rehberlik etmektedir.

2012 yılı sonu itibariyle fakültelerde 14.691, yüksekokullarda 1.020, meslek yüksekokullarında 9.828, enstitülerde ise 2.198 öğrenci eğitim görmekte olup toplam öğrenci sayısı 27.737' dir.

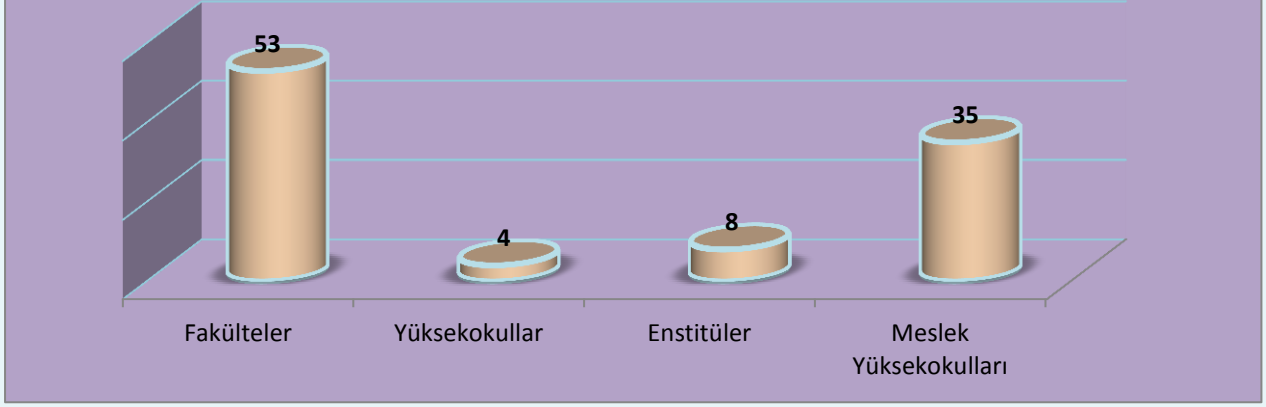


Öğrenci Sayıları

Birim Adı	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam		Genel Toplam	
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E		
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	889	2.240	3.129	545	1.575	2.120	1.434	3.815	5.249
	Tıp Fakültesi	478	683	1.161			0	478	683	1.161
	Mimarlık Fakültesi	62	66	128			0	62	66	128
	Fen Edebiyat Fakültesi	1.081	756	1.837	424	394	818	1.505	1.150	2.655
	İ.İ.B.F	488	534	1.022	393	369	762	881	903	1.784
	Eğitim Fakültesi	691	437	1.128	259	191	450	950	628	1.578
	Diş Hekimliği Fakültesi	68	111	179			0	68	111	179
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	473	171	644			0	473	171	644
	Güzel Sanatlar Fakültesi	80	158	238			0	80	158	238
	İslahiye İ.İ.B.F.	254	159	413			0	254	159	413
	Hukuk Fakültesi	57	98	155			0	57	98	155
	İlahiyet Fakültesi	135	112	247			0	135	112	247
	İletişim Fakültesi	30	82	112			0	30	82	112
	Nizip Eğitim Fakültesi	89	59	148			0	89	59	148
Toplam	4.875	5.666	10.541	1.621	2.529	4.150	6.496	8.195	14.691	
Yüksekokullar	T.M.D.K	125	244	369	14	48	62	139	292	431
	Bed. Eğt. Spor Y.O	132	261	393	37	159	196	169	420	589
Toplam	257	505	762	51	207	258	308	712	1.020	
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	277	591	868	7	24	31	284	615	899
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	251	380	631	146	243	389	397	623	1.020
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	151	128	279			0	151	128	279
Toplam	679	1.099	1.778	153	267	420	832	1.366	2.198	
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep MYO	1.210	2.054	3.264	352	1.307	1.659	1.562	3.361	4.923
	Turizm ve Otelcilik MYO	220	289	509	90	219	309	310	508	818
	Naci Topçuoğlu MYO	491	349	840			0	491	349	840
	Sağlık Hizmet. MYO	410	165	575	33	50	83	443	215	658
	Nizip MYO	510	434	944	246	357	603	756	791	1.547
	Oğuzeli MYO	163	211	374	80	148	228	243	359	602
	İslahiye MYO	105	92	197	28	45	73	133	137	270
	Nurdağı MYO	57	67	124			0	57	67	124
	Araban MYO	14	32	46			0	14	32	46
Toplam	3.180	3.693	6.873	829	2.126	2.955	4.009	5.819	9.828	
Genel Toplam	8.991	10.963	19.954	2.654	5.129	7.783	11.645	16.092	27.737	

Tablo 30 Öğrenci Sayıları

Akademik Birim Öğrenci Sayılarının Toplam Öğrenci Sayısı İçerisindeki Payı(%)



Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Birim Adı	1. Öğretim			2. Öğretim			1. Ve 2. Öğr. Toplamı			
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	Top.	
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	247	446	693	155	406	561	402	852	1.254
	Tıp Fakültesi	80	98	178	-	-	-	80	98	178
	Mimarlık Fakültesi	30	25	55	-	-	-	30	25	55
	Fen Edebiyat Fakültesi	39	22	61	-	-	-	39	22	61
	Eğitim Fakültesi	18	7	25	-	-	-	18	7	25
	İkt. İdr. Bil. Fakültesi	6	4	10	-	-	-	6	4	10
	İlahiyat Fakültesi	50	47	97	39	37	76	89	84	173
Yüksek Okullar	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	74	107	181	38	98	136	112	205	317
	Gmyo (Uoölp-College)	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Toplam	544	757	1.301	232	541	773	776	1.298	2.074	

Tablo 31 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizin İngilizce eğitim veren Mühendislik Fakültesi, İngilizce hazırlık sınıfı zorunlu olan Tıp Fakültesi (İngilizce/Türkçe), Mimarlık Fakültesi, İ.İ.B.F (isteğe bağlı), Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu, İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü, İngilizce Öğretmenliği Bölümü öğrencilerine İngilizce hazırlık sınıfı eğitimi verilmektedir.



Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı					
Birim Adı		Ösys Kontenjanı	Ösys Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	1.095	1.023	72	93
	Tıp Fakültesi	180	180	0	100
	Diş Hekimliği Fakültesi	55	55	0	100
	Mimarlık Fakültesi	45	45	0	100
	Fen Edebiyat Fakültesi	700	558	142	80
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	415	415	0	100
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	315	315	0	100
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	175	175	0	100
	Güzel Sanatlar Fakültesi	90	90	0	100
	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	130	130	0	100
	İlahiyat Fakültesi	140	140	0	100
	Hukuk Fakültesi	40	40	0	100
	İletişim Fakültesi	55	55	0	100
	Nizip Eğitim Fakültesi	100	100	0	100
Yüksekokullar	T.M.D.K	130	93	37	72
	Bed.Eğt. Spor Y.O	190	186	4	98
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	728	694	34	95
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	822	797	25	97
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	268	255	13	95
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	1.995	1.921	74	96
	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	380	341	39	90
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	460	383	77	83
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	295	291	4	99
	Nizip Meslek Yüksekokulu	795	715	80	90
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	405	373	32	92
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	150	132	18	88
	Nurdağı M.Y.O.	90	68	22	76
	Araban Meslek Yüksekokulu	30	26	4	87
Toplam		10.273	9.596	677	93

Tablo 32 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı

Öğrenci kontenjanları ve doluluk oranları incelendiğinde kontenjanların çok büyük çoğunluğunun dolduğu; en fazla doluluk oranının fakülteelerde, en az doluluk oranının ise meslek yüksekokullarında olduğu görülecektir.

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı

Birim Adı	Programı (Anabilim Dalı)	Yüksek Lisans		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
Fen Bilimleri Enstitüsü	Biyoloji	103		24	127
	Elektrik Elektronik Müh.	65		26	91
	Endüstri Müh.	55	31	15	101
	Fizik Müh.	49		26	75
	Gıda Müh.	42		19	61
	İnşaat Müh.	118		44	162
	Kimya	42		18	60
	Makine Müh.	91		34	125
	Matematik	61			61
	Tekstil Müh.	32		4	36
Toplam		658	31	210	899
Sosyal Bilimler Enstitüsü	Arkeoloji	8			8
	Bankacılık ve Sig. (II.Ö.)		2		2
	Eğitim Bilimleri	85		55	140
	Eğitim Bilimleri (II.Ö.)		220		220
	Eğitim Bilimleri (U.E.)		41		41
	Güvenlik Stratejileri	27			27
	İktisat	74		19	93
	İktisat (II.Ö.)		25		25
	İlköğretim	22			22
	İng.Dili.Eğitimi	9			9
	İşletme	79		9	88
	İşletme (Ortak Zirve Üni.)			21	21
	İşletme (II.Ö.)		101		101
	Sosyoloji	7			7
	Tarih	89			89
	Temel İslam Bil.	21			21
Türk Dili ve Edebiyatı	89			89	
Uluslararası Tic. ve Loj.	17			17	
Toplam		527	389	104	1.020
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	Anatomi	5		3	8
	Ağız Diş Çene Hastalıkları			13	13
	Beden Eğitimi ve Spor	19			19
	Biyofizik	9			9
	Biyokimya	13		3	16
	Endodonti			4	4
	Farmakoloji	8		2	10
	Fizyoloji	16		5	21
	Halk Sağlığı	16			16
	Hemşirelik	48			48
	Histoloji-Embriyoloji	10			10
	KBB	1			1
	Mikrobiyoloji	13			13
	Ortodonti			7	7
	Ortodonti (İng.)	1			1
	Pedodonti			1	1
	Periodontoloji			9	9
	Protetik Diş Tedavisi			10	10
	Psikiyatri	17			17
	Temel Solunum Biy.	3			3
Tıbbi Biyoloji	30			30	
Tıbbi Biyoloji ve Genetik			13	13	
Toplam		209	0	70	279
Genel Toplam		1.394	420	384	2.198

Tablo 33 Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans ve Doktora Programlarına Dağılımı

Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları					
Birim Adı		Kurum Dışı		Kurum İçi	
		Gelen	Giden	Gelen	Giden
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	-	18	1	1
	Tıp Fakültesi	2	7	2	2
	Diş Hekimliği Fakültesi		2	-	-
	Mimarlık Fakültesi	-	-	-	-
	Güzel Sanatlar Fakültesi	-	-	-	-
	Fen Edebiyat Fakültesi	-	4	-	-
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	-	2	2	1
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	-	7	-	-
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	3	1	3	4
	İslahiye İ.İ.B.F.	-	22	-	-
	İletişim Fakültesi	1	1	-	-
	Hukuk Fakültesi	5	2	3	3
	İlahiyat Fakültesi	1	-	1	1
	Nizip Eğitim Fakültesi	-	2	-	-
Yüksekokullar	T.M.D.K	-	-	-	-
	Bed.Eğt. Ve Spor Y.O	-	3	-	-
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	1	4	-	-
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	3	5	1	1
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1	2	-	-
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	22	8	22	17
	Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu	1	2	-	-
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	2	3	1	-
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	4	3	3	3
	Nizip Meslek Yüksekokulu	2	4	4	6
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	-	2	1	5
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	1	2	-	-
	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	-	5	-	-
	Araban Meslek Yüksekokulu	-	2	-	-
Toplam		49	113	44	44

Tablo 34 Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)						
Birimin Adı	Kendi İst.	Öğr. Ücr. Ve Katkı Payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğrt. Çıkarma	Toplam	
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	181	-	-	-	181
	Tıp Fakültesi	7	-	-	-	7
	Mimarlık Fakültesi	1	-	-	-	1
	Diş Hekimliği Fakültesi	6	-	-	-	6
	Güzel Sanatlar Fakültesi	9	-	-	-	9
	Fen Edebiyat Fakültesi	76	-	-	-	76
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	38	-	-	-	38
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	20	-	-	-	20
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	8	-	-	-	8
	İslahiye İ.İ.B.F.	3	-	-	-	3
	İletişim Fakültesi	2	-	-	-	2
	Hukuk Fakültesi	2	-	-	-	2
	İlahiyat Fakültesi	2	-	-	-	2
	Nizip Eğitim Fakültesi	2	-	-	-	2
Yüksekokullar	TMDK	10	-	-	-	10
	Bed.Eğt. Spor Y.O	9	-	-	-	9
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	9	-	-	-	9
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	9	-	-	-	9
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	2	-	-	-	2
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	276	-	-	-	276
	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	66	-	-	-	66
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	23	-	-	-	23
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	13	-	-	-	13
	Nizip Meslek Yüksekokulu	24	-	-	-	24
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	11	-	-	-	11
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	7	-	-	-	7
	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	5	-	-	-	5
	Araban Meslek Yüksekokulu	1	-	-	-	1
Toplam	822	0	0	0	822	

Tablo 35 Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Fakülte/Y.Okul/Enstitü Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	12	195	207
	Tıp Fakültesi	28	64	92
	Diş Hekimliği Fakültesi	8	8	16
	Fen Edebiyat Fakültesi	17	83	100
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	8	55	63
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	9	5	14
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	20	34	54
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	1	2
	Hukuk Fakültesi	2	8	10
	İlahiyat Fakültesi	6	39	45
	İletişim Fakültesi	1	10	11
	Mimarlık Fakültesi	2	10	12
	Nizip Eğitim Fakültesi			1
Toplam		114	513	627
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	12	120	132
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	7	31	38
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	31	34
Toplam		22	182	204
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep MYO	3	1	4
	Sağlık Hizmetleri MYO		8	8
	Turizm ve Otelcilik MYO	1	7	8
Toplam		4	16	20
Genel Toplam		140	711	851

Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri

2008 yılından itibaren Üniversitemize yabancı uyruklu öğrenci alınması hususuna özel önem verilmiş ve yıllar içerisinde bu öğrencilerin sayıları hızla artış göstermiştir. Bugün ülkemizde en çok yabancı öğrenci alan üniversitelerden biri olarak 58 ülkeden 851 yabancı uyruklu öğrencimiz mevcuttur.

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar							
Birimin Adı	Yük. Öğ. Çıkarma	2 Y. Yıl Uzakl.	1 Y. Yıl Uzakl.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzakl.	Kınama	Uyarma	Toplam
Mühendislik Fakültesi				10			10
Tıp Fakültesi				3			3
Fen-Edebiyat Fakültesi				5		1	6
İ.İ.B.F					4		4
Hukuk Fakültesi						2	2
Gaziantep Eğitim Fakültesi				1			1
Gaziantep M.Y. O.			1	1	1		3
Sağlık Hizmetleri M.Y. O.						2	2
Turizm ve Otelcilik M.Y. O.				11		1	12
Naci Topçuoğlu M.Y. O.						3	3
İslahiye M.Y. O.				1			1
Toplam			1	32	5	9	47

Tablo 37 Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar

5.2. Sağlık Hizmetleri

Sağlık açısından bakıldığında; Üniversite hastanemiz özellikle çevre illerden ve komşu ülkeler Irak, Suriye ve Ürdün'den yoğun taleple karşılaşmakta olup, hakem hastane olarak bölgenin tek hastanesi konumundadır. 2000 yılında kampüs içinde yer alan bina hizmete alınmış ve geçen yıllar içinde fiziki kapasite sürekli gelişmiştir. İhtiyaçların şekil ve boyut değiştirmesi ile sürekli yenilenme devam etmektedir.

Üniversitemiz Hastanesi, tıp alanında Türkiye'nin en iyi araştırma ve uygulama hastanelerinden biridir. Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile şehrimizin ve bölgemizin ve hatta komşu ülkelerin sağlık sorunlarına çözüm üretilmektedir. Hastanenin organ nakli konusunda nakil istatistikleri incelendiğinde dünya ölçeğinde bir konuma yerleşmiş olduğu görülecektir. Organ Nakli Merkezinde karaciğer, kemik iliği ve böbrek nakli gibi nakiller başarıyla yapılmaktadır. Organ Nakli Kliniğinde 16 çift yataklı, 5 tek yataklı hasta odası, bir 4 yataklı yoğun bakım ünitesi, toplantı odası, poliklinik odası, hemşire odası, sorumlu hemşire odası, iki malzeme deposu bulunmaktadır. Klinikte bulunan tüm odalarda lavabo, duş, mini dolap, televizyon, iki kişilik kanepeler, elbise dolabı, merkezi ısıtma ve soğutma sistemi, hemşire çağrı zili bulunmaktadır. Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi Organ Nakil Biriminde en son canlıdan canlıya karaciğer nakli gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Kanser Derneği'nin ilimizde yaptırdığı 110 yatak kapasiteli Onkoloji Hastanesi, 49 yıllığına kiralanarak hasta kabulüne başlamıştır. Hastanemize komşu ülkeler olan Suriye ve Iraktan da hasta kabulü yapılmaktadır. 943 yatak kapasiteli hastanelerimizde günlük ortalama 1.600 dolayında poliklinik hizmeti verilmekte, yılda 40.000'in üzerinde de ameliyat yapılmaktadır. Sağlık uygulamaları ile ilgili veriler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.



Hastane Alanları		
Hastane Alanları Birim	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m ²)
Acil Servis	1	1.130
Yoğun Bakım	4	2.663
Ameliyathane	1	3.675
Poliklinikler	27	7.678
Klinik	36	17.000
Laboratuvar	2	2.988
Eczane	1	188
Radyoloji Alanı	1	2.355
Nükleer Tıp Alanı	1	591
Sterilizasyon Alanı	1	450
Yemekhane	3	1.606
Çamaşırhane	1	250
Teknik Servis	17	7.144
Seminer salonu	6	478
Gün Hastanesi	1	955
Oditoryum	1	580
Kan Merkezi	1	450
Onkoloji Hastanesi	1	8.182
Toplam	106	58.363

Tablo 38 Hastane Alanları

Sağlık Hizmetleri									
Birim	Yatak Sayısı			Hasta Sayısı			Tetkik Sayısı		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Acil Servis	13	13	12	83.121	103.702	104.624			
Yoğun Bakım	74	58	95	1.381	1.762	1.910			
Klinik	834	861	836	47.242	46.275	40.648			
Ameliyat Sayısı				29.724	30.003	40.502			
Poliklinik Sayısı				457.258	515.732	590.853			
Laboratuvar							5.043.720	5.333.368	5.411.364
Radyoloji					1.706		199.848	299.534	308.148
Nükleer Tıp					2.530		13.152	17.958	17.791
Toplam	921	932	943	618.726	701.710	778.537	5.256.720	5.650.860	5.737.303

Tablo 39 Sağlık Hizmetleri

Poliklinik ve Klinik Hasta Sayıları			
Poliklinikler		Klinikler	
Bölüm Adı	Hasta Sayısı	Bölüm Adı	Hasta Sayısı
Acil Tıp Anabilim Dalı	104.624	Acil Tıp Anabilim Dalı	3.890
Adli Tıp	5.247	Ağız Ve Dış Hastalıkları	319
Ağız Ve Dış Hastalıkları	29.434	Anesteziyoloji Anabilim Dalı	205
Anesteziyoloji Anabilim Dalı	2.696	Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	591
Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	5.759	Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	482
Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	1.394	Çocuk Psikiyatrisi Anabilim Dalı	4
Çocuk Psikiyatrisi Anabilim Dalı	5.859	Çocuk Gastroenteroloji Servisi	317
Pediyatrik Hematoloji Plk	5.425	Çocuk (Pediyatri) - Yoğun Bakım	76
Çocuk (Pediyatri) - Yoğun Bakım	28	Çocuk Yenidoğan - Yoğun Bakım	280
Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Plk	15.484	Çocuk Nöroloji Servisi	176
Çocuk Nefro Pol	8.892	Çocuk Endokrinoloji Servisi	101
Çocuk Sağlığı İzlem Plk	435	Pediyatrik Onkoloji Servisi	210
Çocuk Yenidoğan - Yoğun Bakım	174	Çocuk Nefroloji Servisi	293
Çocuk Endokrinoloji Plk	7.943	Çocuk Acil Servisi	1.168
Çocuk İmmü. Allerji Pol	4.253	Çocuk Kardiyoloji Servisi	527
Çocuk Nöroloji Plk	7.194	Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Servisi	213
Çocuk Yenidoğan Plk	283	Çocuk İmmünolojisi Ve Allerji Hastalıkları Servisi	242
Çocuk Karديو Pol	7.299	Pediyatrik Hematoloji Servisi	613
Çocuk Gastro.Pol	4.826	Dahili Yoğun Bakım Anabilim Dalı	221
Çocuk Acil	29.257	Dermatoloji Anabilim Dalı	233
Pediyatrik Onkoloji Plk	1.334	Endokrinoloji Anabilim Dalı	580
Dahili Yoğun Bakım Anabilim Dalı	1.689	Enfeksiyon Anabilim Dalı	341
Dermatoloji Anabilim Dalı	19.217	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı	356
Endokrinoloji Anabilim Dalı	18.553	Gastroenteroloji Anabilim Dalı	948
Enfeksiyon Anabilim Dalı	11.325	Genel Cerrahi Anabilim Dalı	1.822
Fiziksel Tıp Ve Rehabilitas. Anabilim Dalı	12.396	Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	1.088
Gastroenteroloji Anabilim Dalı	19.263	Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı	1.145
Genel Cerrahi Anabilim Dalı	9.207	Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	3.993
Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	3.468	Hematoloji Anabilim Dalı	730
Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı	8.844	İç Hastalıkları Anabilim Dalı	201
Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	23.729	Kadın Hastalıkları Ve Doğum Ana. Dal	2.557
Hematoloji Anabilim Dalı	19.793	Kalp Damar Cerrahisi Anabil.Dalı	593
İç Hastalıkları Anabilim Dalı	11.470	Kardiyoloji Anabilim Dalı	3.354
Kadın Hastalıkları Ve Doğum Anabilim Dalı	17.391	Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	2.562
Kalp Damar Cerrahisi Anabilim Dalı	4.628	Medikal Onkoloji Bilim Dalı	1.184
Kardiyoloji Anabilim Dalı	15.124	Nefroloji Anabilim Dalı	1.343
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	21.734	Nöroloji Anabilim Dalı	603
Medikal Onkoloji Bilim Dalı	16.458	Nükleer Tıp Ana Bilim Dalı	390
Nefroloji Anabilim Dalı	11.456	Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	1.675
Nöroloji Anabilim Dalı	10.017	Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	891
Nükleer Tıp Ana Bilim Dalı	3.932	Psikiyatri Anabilim Dalı	569
Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	16.897	Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı	32
Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	4.472	Radyoloji Anabilim Dalı	77
Psikiyatri Anabilim Dalı	14.992	Romatoloji Anabilim Dalı	479
Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı	1.083	Üroloji Anabilim Dalı	2.974
Romatoloji Anabilim Dalı	26.406		
Üroloji Anabilim Dalı	19.469		
Toplam	590.853	Toplam	40.648

Tablo 40 Poliklinik Ve Klinik Hasta Sayılar

Ameliyat Grupları ve Sayıları						
Bölüm Adı	A Grubu	B Grubu	C Grubu	D Grubu	E Grubu	Toplam
Acil Tıp Anabilim Dalı	46	9	17	379	1405	1.856
Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	256	252	132	67	21	728
Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	52	69	116	55	129	421
Genel Cerrahi Anabilim Dalı	182	537	445	443	303	1.910
Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	120	219	433	539	55	1.366
Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	0	1.351	686	3.044	574	5.655
Kadın Hastalıkları Ve Doğum Anabilim Dalı	52	208	968	674	1174	3.076
Kalp Damar Cerrahisi Anabilim Dalı	280	82	110	13	334	819
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	142	669	601	494	30	1.936
Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	173	805	399	280	759	2.416
Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	186	267	827	200	446	1.926
Üroloji Anabilim Dalı	288	478	286	2.747	256	4.055
Diğer	1.111	1.250	3.658	2.883	5436	14.338
Genel Toplam	2.888	6.196	8.678	11.818	10.922	40.502

Tablo 41 Ameliyat Grupları ve Sayıları

Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları									
Hizmet Birimi	Yatan Hasta			Ayaktan Hasta			Toplam		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
Uygulama Hastanesi	43.668	42.508	39.464	436.498	493.802	574.395	480.166	536.310	613.859
Onkoloji Hastanesi	3.574	3.767	1.184	20.760	21.930	16.458	24.334	25.697	17.642
Toplam	47.242	46.275	40.648	457.258	515.732	590.853	504.500	562.007	631.501

Tablo 42 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları



5.3. Diğer Hizmetler

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları Ve Bölümleri	
Çalıştığı Birim/Bölüm	Çalışan Öğrenci Sayısı
Rektörlüğe Bağlı Birimler	14
Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler	12
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	87
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	21
Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı	25
Personel Dairesi Başkanlığı	2
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	1
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı	42
Tıp Fakültesi	6
Mühendislik Fakültesi	64
Fen Edebiyat Fakültesi	10
Gaziantep Eğitim Fakültesi	6
Hukuk Fakültesi	4
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	9
Sağlık Bilimleri Fakültesi	98
İlahiyat Fakültesi	9
İletişim Fakültesi	2
Mimarlık Fakültesi	2
Güzel Sanatlar Fakültesi	4
İslâhiye İ.İ.B.F	4
Nizip Eğitim Fakültesi	4
Fen Bilimleri Enstitüsü	4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	2
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	10
Türk Musikisi Devlet Konservatuarı	24
Gaziantep Meslek Yüksekokulu	34
İslâhiye Meslek Yüksekokulu	8
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	10
Nizip Meslek Yüksekokulu	10
Nurdağı Meslek Yüksekokulu	4
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	7
Sağlık Hizmetler Meslek Yüksekokulu	2
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	24
Yabancı Diller Yüksek Okulu	3
Toplam	573

Tablo 43 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Bölümleri

Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği			
Yıl	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (₺)	Genel Toplam (₺)
2012	64	3.000	192.000
Toplam	64	3.000	192.000

Tablo 44 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu				
Sıra No	Uluslararası Kuruluşun Adı	Kuruluşa Üyeliğin Yasal Dayanağı (Kanun, Karar, Anlaşma, Protokol vb.)	Yıllık Aidat veya Katkı Payı	
			2012 Euro	2012 (₺)
01	Avrupa Üniversiteler Birliği Konseyi		2.442	5.642,24
Toplam			2.442	5.642,24

Tablo 45 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu

Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda toplumsal, kültürel ve sosyal gelişimlerine yardım etmek, beden ve ruh sağlıklarını korumak, onları araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek, öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı serbest zamanlarını değerlendirmek, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, yeni ilgi alanlarına ve kültürel, sanatsal ve sportif aktivitelere yönlendirmek amacıyla 41 adet öğrenci topluluğuyla çalışma ve etkinliklerini sürdürmektedir.

Öğrenci toplulukları çalışmalarını 80. Yıl Öğrenci Kültür Merkezi binası içerisinde bilgisayar, internet, telefon ve diğer büro malzemeleriyle döşenmiş çalışma odalarında hafta içi her gün 17:00-20:00, hafta sonları ise 10:00-17:00 saatleri arasında yürütmektedir. Ayrıca bunun yanında 2 küçük, 1 büyük salon olmak üzere 3 adet ses yalıtımlı ve en son teknolojiyle donatılmış, klimalı çalışma salonları öğrencilerin çalışmalarını sürdürebilmeleri amacıyla öğrenci topluluklarına tahsis edilmiştir. Öğrenci toplulukları Üniversite kampus alanı, şehir merkezi ile diğer illerde öğrenci, personel ile şehir halkına yönelik olarak çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemiş ve ayrıca T.C. Başbakanlık, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Üniversite Sporları Federasyonu, Üniversite öğrenci toplulukları, dernekler, kulüpler, başkanlıklar tarafından çeşitli illerde düzenlenmiş olan etkinliklere Üniversiteyi temsilen katılmıştır.

Kültür Müdürlüğü bünyesinde; faaliyetlerini sürdürmekte olan topluluk çalışmalarına 4.500 öğrenci ve personel katılmış ve haftanın belirli günlerinde ücretsiz olarak müzik (bağlama, ud, klasik gitar, keman) resim (karakalem, suluboya, pastel, yağlıboya, ebru, heykel), briç, fotoğraf, satranç, havacılık (paraşüt, yamaç paraşütü, yelken kanat, model uçak), modern dans, step, aerobik ve pilates kurslarına devam etmişlerdir.



Öğrenci Toplulukları		
Kuruluş Yılı	Topluluk Adı	Üye Sayısı
2005	Arkeoloji Müzeler ve Yerel Tarih Topluluğu	35
	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	55
	Bilimsel Araştırmalar Topluluğu	108
	Bilişim Topluluğu	22
	Briç Topluluğu	18
	Çevre Topluluğu	55
	Doğa ve Macera Sporları Topluluğu	112
	Dans Topluluğu	300
	Edebiyat ve Kitap Topluluğu	25
	Fotoğraf Topluluğu	45
	Ferdi Sporlar Topluluğu	79
	Havacılık Topluluğu	55
	Motor Sporları Topluluğu	18
	Müzik Topluluğu	400
	Plastik Sanatlar Topluluğu	75
	Satranç Topluluğu	39
	Sinema Topluluğu	40
	Sağlıklı Yaşam ve Spor Topluluğu	36
	Tiyatro Topluluğu	155
	Türk Halk Oyunları Topluluğu	258
Takım Sporları Topluluğu	350	
Toplumsal Araştırmalar Topluluğu	77	
2009	Amatör Telsizcilik Topluluğu	55
	Arama Kurtarma Topluluğu	28
	Bilinçli Tüketim Topluluğu	18
	Ekonomi Topluluğu	89
	Organ Nakli Gönüllüleri Topluluğu	25
	Otomobil Robot ve Enerji	79
	Sualtı Sporları	45
	Türkçe Topluluğu	50
	Yenilikçilik Topluluğu	42
	Yönetim ve Kariyer Topluluğu	75
	Üçlü Sarmal Topluluğu	95
2011	Bilinçli Gençler	196
2012	Araştırma Hikmet ve İlim Topluluğu	44
	Çizgi Ötesi Topluluğu	35
	Halk Bilimi Topluluğu	98
	Hukuk Topluluğu	45
	İletişim ve Medya Topluluğu	89
	Proje Araştırma Patent Topluluğu	95
	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	541
Toplam		4.101

Tablo 46 Öğrenci Toplulukları

Gaziantep Kùltür Tarihi Müzesi

Gaziantep Üniversitesi "Gaziantep Kùltür Tarihi Müzesi", Kùltür ve Turizm Bakanlığı Kùltür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü tarafından 17 Haziran 2005 tarihinde uygun verilerek kurulmuştur. Kùltür Tarihi Müzesi, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı zemin katında hizmet vermektedir. Amacımız, Kùltür Tarihi Müzemizi Gaziantep Şehrini tüm yönleriyle anlatan, teşhir düzeni, mizansenler ve dokümantasyon arşivleriyle, olabilecek en düzenli, kapsamlı ve eğitici şekilde tanzim eden, meraklıların ve araştırmacıların başvuracağı bir bilim kurumu haline getirmektir. Müzede, Gaziantep Şehri'nin en eski dönemlerinden başlayarak, günümüze kadar gelen kùltür hayatı ele alınıp, bilgiler verilmekte ve bulunabilen orijinal örneklerle anlatılmaktadır. Anlatımlar, yazılı bilgi panoları, elektrik ve elektronik esaslı görsel malzemeler kullanılarak sağlanmaktadır. Gaziantep Arkeolojisi, orijinal kùltür varlıkları veya belgelerle örnekler sunularak kronolojik anlatımla tanıtılmakta; Gaziantep, kuruluşu, tarihçesi ve gelişmesiyle anlatılmaktadır.

Gaziantep kùltürünün tanıtımında önemli bir görev üstlenen müzemizde; Gaziantep'in Ev ve El sanatlarından; Antep İşi, Yemek Kùltürü, Kutnuculuk, Abacılık, Kilimcilik, vb, Sedefçilik, Kuyumculuk, Yemenicilik, Ađaç işleri ve kùltür hayatındaki yeri de sergilenmektedir. Müzemiz geçen zaman içinde, büyük çoğunluğu öğrencilerimiz olmak üzere 17 binden fazla kişi tarafından ziyaret edilmiştir. 2012 yılı ziyaretçi sayısı ise 4 bine yakındır. Ziyaretçiye sunulan eser sayısına baktığımızda 56 parça ile başlanan teşhir faaliyetleri 2012 yılı sonu itibarıyla 700 adede yaklaşmıştır. Ramazan ve Kurban Bayramı resmî kutlamaları, bazı küçük katılımlı söyleşiler ve bilimsel sohbetler, Sodes projesi olan "Arkeolojik Kazıyı Öğreniyorum" projesinin kapanış toplantısı ve kokteyli müzemizde yapılan faaliyetlerden bazılarıdır. Mesai günleri ve mesai saatlerinde açık olan "Gaziantep Kùltür Tarihi Müzesi" ücretsizdir.



6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üst Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu

Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesine, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde Bakana karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler bu sorumluluğun gereklerinin harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakülteelerde Dekan, enstitülerde Enstitü Müdürü, yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, meslek yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, daire başkanlıklarında Daire Başkanları'dır. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yerine getirilmesi öngörülmüştür.

Harcama yetkilisinin yetki devrinde bulunması durumunda yetkiyi devreden idari sorumluluğu hiçbir şekilde ortadan kalkmayacak, yetkiyi devreden mali sorumluluktan kurtulmayacaktır.

Gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması mal veya hizmetin alınması teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

Gerçekleştirme görevlileri, 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludurlar.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede 45 harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmaktadır.

Kamu Mali Yönetimi sistemimizi yeniden şekillendiren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunuyla, yönetim sorumluluğu ilkesi gereği, kontrol ve denetim sorumluluğu idarelere devredilmiş bulunmaktadır. Bu sorumluluğun gereklerini yerine

getirebilmek ve ilgili mercilere hesap verebilmek için etkili ve yeterli bir iç kontrol sisteminin oluşturulması ve işleyişinin sağlanması kamu idarelerinin üst yöneticisi ve diğer yöneticileri için temel bir zorunluluk olarak belirlenmiştir.

5018 sayılı kanunla mevzuatımıza giren iç kontrol ile ilgili, kanunun 55 inci maddesinde ***iç kontrol***, "*idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü*" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 56 ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,
- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,
- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanunun 57 nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;

- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,
- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

Kanunun 60, 61, 63 ve 64 üncü maddelerinde, mali hizmetler birimleri, muhasebe yetkilileri ve iç denetçilerin iç kontrol alanındaki görev ve sorumluluklarına yer verilmiştir.

Buna göre; mali hizmetler birimleri, (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) idarenin iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten, muhasebe yetkilileri, ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından, iç denetçiler ise idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumlu tutulmuştur.

İç Denetim

5018 sayılı kanunun 63. Maddesinde İç Denetim;

“Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir ” olarak tanımlanmakta ve bu faaliyetlerin, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirileceği ifade edilmektedir. Bu kapsamda İç Denetim Birimi Başkanlığında görev yapmakta olan iç denetçiler;

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ve ilgili diğer mevzuat uyarınca Üniversitenin tüm birimlerinin mali ve mali olmayan işler ve faaliyetleri üzerinde; uygunluk denetimi, mali denetim, performans denetimi, sistem denetimi ve bilgi teknolojisi denetimi yapmakla görevli ve yetkilidirler. 2011-2013 dönemi İç Denetim birimi planı 14.01.2011 tarihinde, 2012 yılı İç Denetim Programı ise 03.01.2012 tarihinde Rektörlük Makamınca onaylanmıştır. Bu kapsamda 2012 yılı İç Denetim Programı gereğince Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Biriminde iç denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Kalite Yönetim Sistemi

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında;

- Kalite Koordinatörlüğü,
- Kalite yönetim sistemi yönergesi,
- Akademik ve idari personelin kalite sistemi hakkında bilgilendirilmesi,
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı kalite konseyi,
- Hastane kalite konseyi ve kalite yönetim birimi,
- Analiz, iyileştirme ve dokümantasyon çalışmaları yapıldı.

Toplam Kalite Yönetimi temel felsefesine dayalı bir yönetim anlayışını üniversite genelinde hakim kılmak için Rektörlüğe bağlı Kalite Koordinatörlüğü oluşturuldu ve Senato'nun onayıyla Kalite Yönetim Sistemi Yönergesi yürürlüğe konuldu. Hizmet verdiğimiz en önemli gruplar öğrenciler, hastalar ve akademisyenler olduğundan Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi öncelikli alanlar olarak belirlendi.

Sorunların merkeze taşınması yerine, en yakın yönetim biriminde çözümün oluşturulması, yapılan işlerin tanımlanması, yazılı düzenlemelerin ve standartların oluşturulması, her bir işin ve işi yapan personelin her birinin teker teker önemli olduğu ve üniversitemiz için değerli olduğunun altının çizilmesi, tüm çalışanların motivasyon ve özgüveninin artırılarak etkin çalışma ortamının yaratılması için inisiyatif ortaya konuldu. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, BAP, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi'nde katma değer üreten, hizmet kalitesini doğrudan etkileyen bütün süreçler gözden geçirilmekte, iyileştirilmekte, yalınlaştırılmakta ve yazılı düzenlemeler oluşturulmaktadır.



II- AMAÇ ve HEDEFLER

A-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin 2009-2013 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefleri aşağıda gösterilmiştir.

Stratejik Amaç Ve Hedefler	
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
Stratejik Amaç-1 Eğitim Öğretim Kalitesini Yükseltmek.	Hedef-1 Çalışanların memnuniyeti iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak.
	Hedef-2 Akademik ve idari personelin alanları ile ilgili seminer ve konferanslara katılımı sağlanacaktır.
	Hedef-3 2011 yılı sonuna kadar öğrenciler için etkili eğitim ortamları (sınıf, laboratuvar çalışma ofisleri) oluşturulacaktır.
	Hedef-4 Eğitim öğretimin daha sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda sürdürülmesi
	Hedef-5 Eğitimcilerin eğitimi çalışmalarının sürdürülmesi
	Hedef-6 Yönetimsel kadrolarda görev alan akademisyenlerin ihtiyaç duyduğu eğitimlerin verilmesi
	Hedef-7 Yabancı dil eğitiminin güçlendirilmesi
	Hedef-8 Lisans ve lisansüstü eğitim - öğretimde kalitenin arttırılması
	Hedef-9 Her eğitim öğretim yılından önce ders kataloglarının gözden geçirilerek ihtiyaca binaen değişikliklerin yapılması.
	Hedef-10 Kapalı Devre Radyo Televizyon Yayın Kalitesinin arttırılması
	Hedef-11 Eğitimde uluslararası işbirliğinin arttırılması
	Hedef-12 E-öğrenim programının başlatılması
	Hedef-13 Nitelikli öğrencilerin Gaziantep Üniversitesini tercihini sağlamak
	Hedef-14 Doktora ve Tıpta Uzmanlık sınavlarında ön sıralarda tercih edilen üniversite olmak için bu öğrencilere bir dönem yurt dışında eğitim imkânı sağlamak
	Hedef-15 Bilişim ve teknoloji eksikliklerinin tamamlanması
	Hedef-16 Bazı alanlarda bulunmayan kitap ve süreli yayınların kütüphane kaynaklarına eklenmesi;
Stratejik Amaç-2 Bilimsel Araştırma Stratejileri	Hedef-1 Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi
	Hedef-2 Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin arttırılması.
	Hedef-3 Ulusal ve uluslararası konferanslara katılım ve bildiri sunma faaliyetlerinin teşvik edilmesi
	Hedef-4 Üniversitede ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların teşvik edilmesi
	Hedef-5 Sanayi ve kamu kuruluşlarınca desteklenen proje ve tez çalışmalarının arttırılması
	Hedef-6 Proje hazırlama biriminin oluşturulmasıyla ilgili alt yapı çalışmalarının başlatılması
	Hedef-7 Bilimsel araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi
Stratejik Amaç-3 Topluma Sunulan Hizmetleri Geliştirilmesi Stratejileri	Hedef-1 Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması
	Hedef-2 Araştırma ve Uygulama hastanesi bünyesinde Onkoloji ve Kardiyoloji enstitülerinin kurulması.
	Hedef-3 Önümüzdeki 5 yıllık süreçte; yurt dışına açılmak konusundaki çalışmalara ivme kazandırmak.
	Hedef-4 Daha nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesine zemin hazırlamak
	Hedef-5 Üniversitenin tanıtım materyallerinin çeşitliliğinin ve sayısının arttırılması
	Hedef-6 Üniversiteyle ilgili görsel, işitsel ve e-haber olarak olumlu haber sayısının

	arttırılması.
	Hedef-7 Ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin arttırılarak sürdürülmesi
	Hedef-8 Üniversitenin paydaşlarıyla ilişkilerinin sağlam temellere dayanması ve sürekliliğinin sağlanması
	Hedef-9 Mezun öğrenciler e-sisteminin kurulması
	Hedef-10 Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi
	Hedef-11 Toplum sorunları ile ilgili merkezlerimizin etkinliklerinin arttırılması
	Hedef-12 E-öğrenme sisteminin topluma hizmet verebilecek şekilde oluşturulması
Stratejik Amaç-4 Yapı ve Alt Yapı Hazırlama ve Geliştirme	Hedef-1 2008 yılında yapımına başlanan Fakülte ve Yüksekokul bina inşaatlarının tamamlanması.
	Hedef-2 Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.
	Hedef-3 Merkez Kampüs içerisinde bulunan eski binaların tamirat ve tadilat işlerinin tamamlanması
	Hedef-4 İhtiyaç duyulan hayvan deney laboratuvarı, oluşturulması için gerekli çalışmaların başlaması
	Hedef-5 Öğrenci ve öğretim üyesi sosyal hizmet binalarının arttırılması için kaynak arama çalışmalarının yapılması.
	Hedef-6 1000 kişilik 1, 250'şer kişilik 4 adet kongre toplantı salonu bulunan kongre merkezi kurulması
	Hedef-7 Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.
	Hedef-8 Kurulma çalışmalarına başlanması planlanan yeni fakültelerin ve bölümlerin kurulma çalışmalarına başlanması
Stratejik Amaç-5 Öğrencilerin Sosyal Kültürel Ve Akademik Gelişimlerini Sağlamaya Yönelik Stratejiler	Hedef-1 4-5 bin kişilik amfi tiyatro ve spor rekreasyon alanları geliştirilmesi
	Hedef-2 Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek.
	Hedef-3 Öğrencilerin beslenme ulaşım ve güvenlik gibi konularda yaşam koşullarını iyileştirmek.
	Hedef-4 Öğrencilere daha fazla tiyatro sinema vb. kültürel faaliyetler düzenlemek.
	Hedef-5 Başarılı fakat maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları.
	Hedef-6 Öğrencilerin sosyal donanımlarının arttırılarak, sosyal projelere katılımının sağlanması.
	Hedef-7 Engelli öğrencilerin şartlarının iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılması

Tablo 47 Stratejik Amaç Ve Hedefler

B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır.

9 Ekim 2012 tarih ve 28436 Mükerrer sayılı Resmi Gazete 'de yayınlanarak yürürlüğe giren 2013-2015 yılı Orta Vadeli Program, Dokuzuncu Kalkınma Planı (2007-2013) ve Stratejik Planımızda (2009-2013) yer alan hususlar da göz önüne alınarak Üniversitemizin öncelikleri tespit edilmiştir.

Bu çerçevede;

❖ Kamu Harcama Politikası

Kamu idarelerinin, belirlenen politika ve öncelikler doğrultusunda kendilerine tahsis edilen ödenekleri etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanmaları ve çok yıllık bütçeleme yaklaşımıyla belirlenen kamu harcamalarında programlanan miktarın aşılması esastır.

Bu çerçevede;

- ✓ Harcama birimlerinin karar verme süreçlerini güçlendirmek, mali saydamlık ve hesap verilebilirliği artırmak amacıyla uygulamaya konulan stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme anlayışı pekiştirilecek, kaynak tahsis sürecinde stratejik planlar ve performans programları öncelikle esas alınacaktır.
- ✓ Harcama birimlerinin harcama performansları gözden geçirilerek bu performansa göre ödenek dağılımları yeniden planlanacaktır.
- ✓ Harcamalar üst yönetimin gözetimini sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılacak bu kapsamda demirbaş alımlarının destek birimleri tarafından ihale yoluyla alınması ve dağıtılması sağlanacaktır.
- ✓ Harcama birimlerine verilen ödeneklerin etkili ekonomik ve verimli kullanılması için gerekli olan mekanizmalar oluşturulacaktır.
- ✓ İç ve Dış Denetim raporları incelenerek gerek görülmesi halinde riskli alanların tespit edilmesi ve bunların tür veya tutar itibarıyla ön mali kontrole tabi tutulması sağlanacaktır.

❖ Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerine haiz bireyler yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır.

Eğitim sisteminde 12 yıllık kademeli eğitim uygulamasına geçilmiş olması da dikkate alınarak kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı kapsamında;

- ✓ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Eğitimin her kademesinde fiziki mekân, donanım ve öğretim elemanı ihtiyacı, yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecektir.
- ✓ Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarının idari, mali ve bilimsel özerkliklerinin sağlanması ve uzmanlaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşmaları için gerekli girişimler yapılacaktır.
- ✓ Öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda her platformda bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çaba sarf edilmeye devam edilecektir.
- ✓ Her alanda akreditasyon çalışmalarına hız verilecek.
- ✓ Kalite yönetim sistemi tüm birimleri kapsayacak şekilde hayata geçirilecektir.
- ✓ Öğretim üyelerimizin akademik kadroları bugüne kadar olduğu gibi mümkün olan en kısa sürede ilan edilecek ve akademik yükselmelerde bilimin ilkeleri hâkim kılınacak.
- ✓ Özellikle kendi alanında dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen bilim insanlarının Üniversitemizde ders vermesi sağlanacak ve öğretim üyelerimizin çok uluslu bilimsel araştırmalar yürütebilmesinin imkânları teşvik edilecektir.
- ✓ Akademik Personelin eğitimine özel önem verilecektir. "Eğiticilerin Eğitimi" olarak adlandırdığımız bu yaklaşımla, isteyen öğretim elemanlarımızın gelişimleri desteklenecektir.
- ✓ Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesi için sağladığımız destek devam edecek.

- ✓ Öğretim elemanlarımızın yabancı dil öğrenmelerini ve geliştirmelerini sağlamak amacıyla başlattığımız British Council Cambridge projelerimiz devam edecek ve daha fazla sayıda öğretim elemanının bu imkânlardan istifade etmesi sağlanacaktır.
- ✓ Eğitimde teorik bilimlerin yanında uygulama ağırlıklı bir yaklaşım da benimsenecektir. Uygulamalı eğitim modellerinin geliştirilmesi ve sahada hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Öğretim programları geliştirilecek, güncellenecek ve yenilenecektir. Bu kapsamda 2012 yılında başlatılan Mühendislik Fakültesi öğrencileri için İntörn mühendislik, diğer adıyla uygulamalı mühendislik eğitimi uygulaması mühendislik eğitimi için devrim niteliğinde bir uygulamadır. Mühendislik Fakültesi'nde okuyan öğrencilerimiz, eğitimlerinin son yarısını Gaziantep Üniversitesi tarafından akredite edilmiş kurum ve kuruluşlarda geçireceklerdir.
- ✓ Eğitimde teknolojik yeniliklerin kullanılması suretiyle özgün, yenilikçi bir yaklaşım benimsenecektir.
- ✓ Buna bağlı olarak mali imkânı eğitimini sürdürmesine mani olacak yetersizlikte olan öğrencilere gerekli destek (kısmi zamanlı çalışma, yemek yardımı) üniversitemizce sağlanacaktır.

❖ Ar-Ge ve Yenilikçiliğin Geliştirilmesi

Ar-Ge çalışmalarının yenilikçi ürün, süreç ve hizmetlere dönüşmesi ve rekabet gücüne katkısının artırılması sürecinde önemli rol üstlenen özel sektörün, yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojide yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmek bilim ve teknoloji politikasının temel amacıdır. Ar-Ge ve yenilik kapasitesinin güçlü olduğu alanlarda hedef odaklı, ivme kazanılması gereken alanlarda ihtiyaç odaklı, diğer alanlarda ise yaratıcılığın desteklendiği tabandan yukarı yaklaşımlar hayata geçirilerek teknolojik dışa bağımlılığın azaltılmasına, yerli yenilikçi ürünlerin geliştirilmesine ve bilim teknoloji alanında insan kaynağının artırılmasına katkı verilecektir.

Bu çerçevede;

- ✓ Özel kesim ile üniversiteler ve araştırma kurumları arasındaki işbirliğini geliştirmeye yönelik destekler artırılabilecek ve etkinleştirilecektir. Üniversite ile araştırma ve geliştirme çalışmalarına destek veren kurumların da Ar-Ge çalışmalarının artırılması ile bu çalışmaların piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi sağlanacaktır.

- ✓ Araştırmacı insan gücü kaynağı nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek ve özel sektörle ortak yürütölen projelerde daha çok araştırmacının yer alması teşvik edilecektir.
- ✓ AR-GE faaliyetlerinin yürütöldüğü teknoparkımız için Avrupa Birliğinden yedi milyon Euro'luk destek sağlanmış olup projenin tamamlanması ile teknoparkımızın, içinde nano teknoloji dâhil teknik laboratuvarında yer aldığı çok özel ve özgün bir hale gelmesi sağlanacaktır.
- ✓ Bilimsel Araştırma Projelerine bu zamana kadar olduğu gibi geniş kaynak ayrılacak ve Üniversitemizde her öğretim üyesinin araştırma projeleri desteklenmeye devam edilecek. Çeşitli devlet kurumları ve sivil kuruluşlarla işbirliği yapılarak, ortak proje geliştirme ve uygulama çalışmaları yürütölecek.
- ✓ Proje koordinasyon birimimiz bundan sonra da eleman sayısı artırılarak aktif bir biçimde çalışmaya ve proje üretme noktasında öğretim elemanlarına destek olmaya devam edecektir. Öğretim elemanlarının yurt içi, yurt dışı, sempozyum, kongre, konferans, eğitim vb. bilimsel etkinliklere katılım desteği devam edecektir.
- ✓ Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayımların ödöllandirilmesi için sağladığımız destek devam edecek.
- ✓ Kalkınma Bakanlığınca desteklenen 12.000.000 TL. maliyetli "Gaziantep Üniversitesi Bilimsel–Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi" projesi hayata geçirildiğinde Üniversitemiz önemli bir merkeze kavuşmuş olacaktır.
- ✓ Bölgesel gelişmeyi hızlandırmak, sürdürülebilirliğini sağlamak, bölgeler arası ve bölge içi gelişmişlik farklarını azaltmak üzere bölgemizde kurulan İpekyolu Kalkınma Ajansı ile ortak proje oluşturma çalışmaları hızlandırılacaktır.

❖ **Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması**

Eğitimin işgücü talebine duyarlılığının artırılması ve işgücü piyasasında talep edilen nitelik ve nicelikte insan gücünün yetiştirilmesi temel amaçtır.

Bu çerçevede;

- ✓ Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modöler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacak ve farklı kademelerde verilen mesleki eğitimler arasında program bütönlüğü sağlanacaktır. Bu kapsamda Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu özgün programları ve bir yılda üç dönemlik eğitim sistemi, organize sanayi içinde yerleşimiyle bugün öлке çapında örnek konuma gelmiştir.

- ✓ Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacak ve sürdürülecektir. İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün ve beceri sahibi insanın yetiştirilmesi amacıyla; eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacak ve bu çalışmaların sürekliliği sağlanacaktır.
- ✓ Özellikle eğitimli genç işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkânları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün oluşturulması desteklenecektir. Ayrıca gençlerin, işgücü piyasasında bizzat iş pratiği yaparak deneyim kazanmalarını sağlayıcı programlar geliştirilecektir.

❖ Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmektir.

Bu çerçevede;

- ✓ Üniversitemizin transplantasyon konusunda bölgemizde söz sahibi hale gelmesi sağlanacaktır
- ✓ Bölgemizde ilk ve tek olma özeliği taşıyan Onkoloji Hastanesinin; yatak, makine teçhizat ve uzman personel kapasitesi artırılarak; hastanenin çevre illere ve başta Suriye ve Irak olmak üzere komşu ülkelere uluslararası standartları yakalamış bir şekilde hizmet verebilecek hale gelmesi sağlanacaktır.
- ✓ Ameliyatların daha konforlu ve kansız bir şekilde yapılması amacıyla bölgede bulunmayan Robotik Cerrahi Teknolojisinin Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesine kazandırılması sağlanacaktır.
- ✓ Bölgedeki nüfus ve sosyokültürel yapının gereği olarak Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde çocuk hastalıklarıyla ilgili yeni bir birim oluşturulması sağlanacaktır.
- ✓ Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının sistematik ve bütüncül bir anlayışla çözüme kavuşturulması için girişimlerde bulunulacaktır.

❖ Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu yönetimi reform süreci ile kamu idarelerinde stratejik yönetimin gerektirdiği dönüşümün sürdürülmesi, yönetsel kararların stratejik planlara dayanan, orta ve uzun vadeli bakış açısıyla şekillendirilmesi ve bütçenin; uygulanacak politikaların maliyeti, etkilediği kesimler ve fırsat maliyeti de dikkate alınarak kamu idarelerinin performansını gösterecek bir yapıya kavuşturulması temel amaçtır.

Bu çerçevede;

- ✓ 2009-2013 dönemini kapsayan Üniversitemizin ilk Stratejik Planı Performans Programının uygulama döneminde tamamlanacaktır. Üniversitemizin 2014-2018 dönemini kapsayan ikinci stratejik planının çalışmalarına başlanmış olup stratejik planın daha katılımcı yöntemlerle ve kurum içi gerekse de dışı paydaşların katılımlarının sağlanarak hazırlanması için gerekli tedbirler alınacaktır.
- ✓ Üniversitemiz performans programının uygulama sonuçları düzenli olarak izlenecek ve izleme sonucunda yapılan değerlendirmelere idare faaliyet raporunda yer vermeye devam edilecektir.
- ✓ Üniversitemizde mevcut idari ve beşeri kapasite, stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda nitelik ve nicelik yönünden geliştirilecek, yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına yönelik eğitimler düzenlenecektir.
- ✓ Toplam Kalite Yönetimi temel felsefesine dayalı bir yönetim anlayışını üniversite genelinde hakim kılmak temel amaç olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda başta Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi olmak üzere Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Biriminde kalite çalışmaları yapılmıştır. Yapılan bu çalışmaları iç kontrol çalışmaları ile uyumlaştırarak sistemin üniversitenin geneline yaygınlaştırılması amaçlanmaktadır.

❖ E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması

Vatandaş ve iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda, çeşitli kanallardan bütünleşik hizmet sunumunun sağlanacağı bir e-devlet yapısının oluşturulması temel amaçtır.

Bu çerçevede;

Üniversitemiz iç ve dış yazışmalarının elektronik ortamda hazırlanması, takip edilmesi, dokümanların e-imza ile imzalanması ve arşivlenmesi için ihtiyaç duyulan yazılım programlarının satın alınması sağlanacaktır.

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A-MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

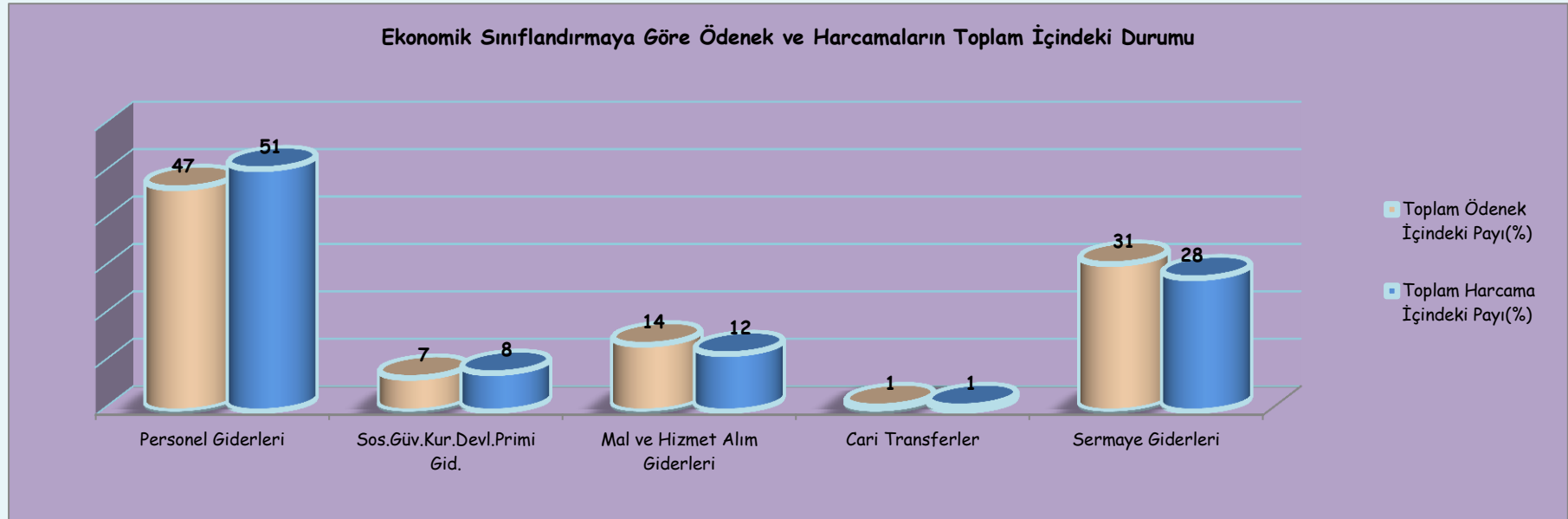
Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Kodu	Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
01	Genel Kamu Hizmetleri	11.097.000,00	713.652,00	1.726.500,00	10.084.152,00	9.753.046,91	97
02	Savunma Hizmetleri	24.000,00	0,00	0,00	24.000,00	2.644,38	11
03	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizm.	3.156.000,00	0,00	60.000,00	3.096.000,00	2.973.722,35	96
07	Sağlık Hizmetleri	17.609.000,00	1.470.000,00	0,00	19.079.000,00	18.994.519,99	99
08	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizm.	1.203.000,00	931.250,00	0,00	2.134.250,00	1.872.905,76	88
09	Eğitim Hizmetleri	124.379.000,00	43.406.017,38	693.435,00	167.091.582,38	151.831.195,98	91
Genel Toplam		157.468.000,00	46.520.919,38	2.479.935,00	201.508.984,38	185.428.035,37	92

Tablo 48 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali



Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Eko. Kod	Açıklama	Başlangıç Ödeneği	Eklene	Düşülen	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	84.961.000,00	11.852.463,94	2.043.235,00	94.770.228,94	93.736.180,36	99
02	Sos. Güv. Kur. Devl. Primi Gid.	13.771.000,00	1.431.468,00	21.200,00	15.181.268,00	14.922.910,81	98
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	20.423.000,00	7.411.187,44	415.500,00	27.418.687,44	23.041.580,01	84
05	Cari Transferler	2.403.000,00	0,00	0	2.403.000,00	1.701.621,51	71
06	Sermaye Giderleri	35.910.000,00	25.825.800,00	0,00	61.735.800,00	52.025.742,68	84
Genel Toplam		157.468.000,00	46.520.919,38	2.479.935,00	201.508.984,38	185.428.035,37	92

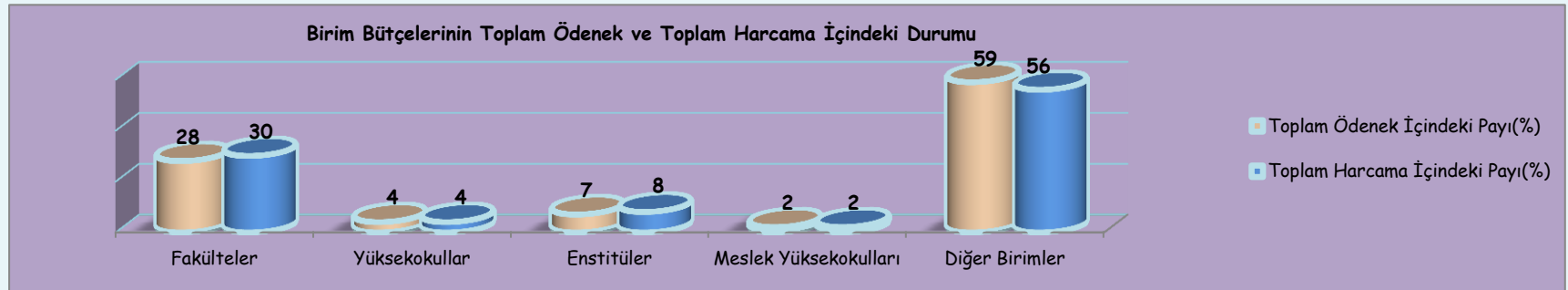
Tablo 49 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmal



Birim Bütçeleri

Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Bütçe Gideri	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
200	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	229.500	386.500	373.121,12	97	676	Devlet Türk Musiki Konservatuvarı	1.422.000	2.021.039,57	2.007.428,35	99
230	Tıp Fakültesi	22.415.500	25.533.118	25.521.518,64	100	683	Yabancı Diller Yüksekokulu	4.023.400	4.753.715,03	4.676.066,94	98
234	Diğ Hekimliği Fakültesi	1.290.375	1.613.265	1.608.225,83	100	698	Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu	129.500	29.620	0,00	0
241	Sağlık Bilimleri Fakültesi	831.400	980.226	963.246,70	98	700	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	5.780.850	6.566.458,13	6.398.135,80	97
300	Sağlık Hizmetleri MYO	818.100	824.418,67	810.488,88	98	702	Nizip Meslek Yüksekokulu	1.390.050	1.940.148,96	1.836.980,69	95
330	Uygulama ve Arşt. Hastanesi	17.609.000	19.543.000	19.457.600,48	100	705	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	769.850	978.901,03	945.578,84	97
400	Fen Bilimleri Enstitüsü	1.545.800	1.950.479,90	1.926.658,23	99	706	Araban Meslek Yüksekokulu	301.980	281.980	242.362,45	86
432	Fen-Edebiyat Fakültesi	5.868.950	6.319.392,89	6.277.025,90	99	707	Naci Topçuoğlu MYO	985.200	1.270.175	1.217.786,78	96
442	Mimarlık Fakültesi	495.400	377.600	362.556,41	96	708	İslahiye Meslek Yüksekokulu	835.900	846.300	800.974,43	95
443	Mühendislik Fakültesi	11.380.670	13.381.742,66	13.186.117,07	99	709	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	459.750	458.250	430.324,97	94
530	Bilgi İşlem Merkezi	25.000	40.750	38.969,06	96	728	Turizm ve Otelcilik MYO	775.050	953.346,86	927.192,05	97
560	Enformatik Bölümü	63.900	5.945	4.001,79	67	759	Diğer Merkezler	139.000	139.000	59.147,33	43
604	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.458.700	1.859.799,93	1.778.383,57	96	901	Özel Kalem (Rektörlük)	10.374.000	13.800.925,44	13.606.502,78	99
605	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	0,00	427.302,72	266.765,45	62	902	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	1.098.200	1.216.886,88	1.165.189,54	96
631	Gaziantep Eğitim Fakültesi	2.125.200	2.665.020,59	2.618.592,86	98	904	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	16.386.600	19.419.765	16.086.124,44	83
634	Nizip Eğitim Fakültesi	217.375	497.315	476.753,65	96	905	Personel Daire Başkanlığı	2.891.000	3.337.000	3.273.421,74	98
639	Hukuk Fakültesi	621.000	316.830	304.657,69	96	906	Kütüphane ve Dok. Daire Bşk.	853.000	1.050.750	1.029.805,29	98
643	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	2.314.700	2.659.705,79	2.460.389,05	93	907	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	8.263.000	9.965.650	8.417.761,47	84
644	İslahiye İktisadi ve İdari Bil. Fak.	484.500	363.500	315.367,85	87	908	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	857.000	582.215	566.496,81	97
647	Güzel Sanatlar Fakültesi	494.500	436.500	424.388,01	97	909	Yapı İş.ve Teknik Daire Bşk.	25.730.700	48.108.485	39.087.050,22	81
652	İletişim Fakültesi	637.000	238.500	230.191,72	97	910	Öğrenci İşleri Daire Başkan.	559.000	622.000	608.411,27	98
654	İlahiyat Fakültesi	665.000	576.059,09	561.629,64	97	911	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	662.000	716.900,00	686.865,38	96
672	Beden Eğt.ve Spor Y.Okulu	934.400	1.280.411,12	1.228.354,30	96	912	Hukuk Müşavirliği	255.000	172.090,12	163.423,90	95
Toplam		72.525.970	82.277.382,36	81.195.003,90	99	Toplam		84.942.030	119.231.602,02	104.233.031,47	87
Genel Toplam		Bütçe Başlangıç Ödeneği			Toplam Ödenek			Bütçe Gideri		Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	
		157.468.000			201.508.984,38			185.428.035,37		92	

Tablo 50 Birim Bütçeleri



Bütçe Gelirleri						
Gelirler			Açıklama	Bütçe Tahmini	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)
I	II	III				
3			Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	13.853.000	22.446.978,05	162
	1		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	12.903.000	20.120.491,72	156
		1	Mal Satış Gelirleri	50.000	32.703,15	65
		2	Hizmet Gelirleri	12.853.000	20.087.788,57	156
	6		Kira Gelirleri	950.000	1.855.532,36	195
		1	Taşınmaz Kiraları	950.000	1.855.532,36	195
	9		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	6.953,97	
		9	Diğer Gelirler	0,00	6.953,97	
	5		Kurumlar Karları	0,00	464.000,00	
		1	Döner Semayeler	0,00	464.000,00	
4			Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	138.050.000	145.199.467,47	105
	2		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	138.050.000	145.044.280,00	105
		1	Cari	109.440.000	116.434.280,00	106
		2	Sermaye	28.610.000	28.610.000,00	100
	4		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	155.187,47	
		1	Cari	0,00	155.187,47	
5			Diğer Gelirler	5.565.000	11.100.598,22	199
	1		Faiz Gelirleri	9.000	49.778,77	553
		9	Diğer Faizler	9.000	49.778,77	553
	2		Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	5.500.000	8.264.957,09	150
		6	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	5.500.000	8.264.957,09	150
	3		Para Cezaları	1.000	16.130,00	1.613
		2	İdari Para Cezaları	1.000	16.130,00	1.613
	9		Diğer Çeşitli Gelirler	55.000	2.769.732,36	5.036
		1	Diğer Çeşitli Gelirler	55.000	2.769.732,36	5.036
Toplam				157.468.000	178.747.043,74	114

Tablo 51 Bütçe Gelirleri

MİZAN CETVELİ (KESİN MİZAN)

Muhasebe Birim Kodu : 27783

Bütçe Yılı : 2012

Muhasebe Birim Adı : Gaziantep Üniversitesi

Hesap Kodu	Hesap Adı	B o r ç	A l a c a k	Borç Artık	Alacak Artık	Hesap Kodu
100	KASA HESABI	242.640,89	239.135,20	3.505,69	0,00	100
102	BANKA HESABI	231.346.131,40	197.340.640,80	34.005.490,60	0,00	102
103	VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME	197.338.605,95	197.338.605,95	0,00	0,00	103
104	PROJE ÖZEL HESABI	1.863.980,96	1.191.486,27	672.494,69	0,00	104
106	DÖVİZ GÖNDERME EMİRLERİ H	1.169.316,57	1.169.316,57	0,00	0,00	106
108	DİĞER HAZIR DEĞERLER HESAB	184.000,00	184.000,00	0,00	0,00	108
120	GELİRLERDEN ALACAKLAR HE	20.330.280,00	6.994.280,00	13.336.000,00	0,00	120
140	KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESA	195.727,85	189.887,12	5.840,73	0,00	140
150	İLK MADDE VE MALZEME HESAB	5.448.893,22	5.295.850,87	153.042,35	0,00	150
160	İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESAB	765.080,61	765.080,61	0,00	0,00	160
161	PERSONEL AVANSLARI HESABI	312.478,89	312.478,89	0,00	0,00	161
162	BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER	8.491.107,98	4.292.498,95	4.198.609,03	0,00	162
250	ARAZİ VE ARSALAR HESABI	1.100.374,93	0,00	1.100.374,93	0,00	250
251	YERALTI VE YERÜSTÜ DÜZENLEF	5.449.530,88	0,00	5.449.530,88	0,00	251
252	BİNALAR HESABI	17.953.746,68	0,00	17.953.746,68	0,00	252
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR H	74.892.753,05	3.621.890,74	71.270.862,31	0,00	253
254	TAŞITLAR HESABI	1.801.062,66	257.787,13	1.543.275,53	0,00	254
255	DEMİRBAŞLAR HESABI	33.690.827,57	3.355.072,48	30.335.755,09	0,00	255
257	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR H	159.997,25	66.056.305,42	0,00	65.896.308,17	257
258	YAPILMAKTA OLAN YATIRIMLAR	118.683.236,31	0,00	118.683.236,31	0,00	258
260	HAKLAR HESABI	396.847,34	0,00	396.847,34	0,00	260
267	DİĞER MADDİ OLMAYAN DURAN	15.797,00	0,00	15.797,00	0,00	267
268	BİRİKMİŞ AMORTİSMANLAR H	0,00	15.797,00	0,00	15.797,00	268
294	ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR \	5.372.127,46	0,00	5.372.127,46	0,00	294
320	BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	3.591.686,40	5.017.584,82	0,00	1.425.898,42	320
330	ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNAT	218.250,72	480.394,13	0,00	262.143,41	330
333	EMANETLER HESABI	17.094.763,15	40.402.024,07	0,00	23.307.260,92	333
360	ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR H	10.374.855,70	12.064.035,23	0,00	1.689.179,53	360
361	ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK K	23.105.699,56	23.295.516,26	0,00	189.816,70	361
362	FONLAR VEYA DİĞER KAMU İDA	8.985,43	9.110,79	0,00	125,36	362
500	NET DEĞER HESABI	43.586.554,65	80.393.992,62	0,00	36.807.437,97	500
570	GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİ	131.618.400,01	263.236.800,02	0,00	131.618.400,01	570
580	GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAAL	29.056.427,16	29.056.427,16	0,00	0,00	580
590	DÖNEM OLUMLU FAALİYET SON	44.961.012,28	88.245.181,41	0,00	43.284.169,13	590
600	GELİRLER HESABI	192.254.467,28	192.254.467,28	0,00	0,00	600
630	GİDERLER HESABI	150.503.497,50	150.503.497,50	0,00	0,00	630
690	FAALİYET SONUÇLARI HESABI	192.077.686,50	192.077.686,50	0,00	0,00	690
800	BÜTÇE GELİRLERİ HESABI	179.094.600,49	179.094.600,49	0,00	0,00	800
805	GELİR YANSITMA HESABI	179.094.600,49	179.094.600,49	0,00	0,00	805
810	BÜTÇE GELİRLERİNDEN RET VE	170.775,97	170.775,97	0,00	0,00	810
830	BÜTÇE GİDERLERİ HESABI	187.242.859,65	187.242.859,65	0,00	0,00	830
835	GİDER YANSITMA HESAPLARI	187.217.078,99	187.217.078,99	0,00	0,00	835
895	BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI H	364.345.855,08	364.345.855,08	0,00	0,00	895
900	GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEK	224.542.617,93	224.542.617,93	0,00	0,00	900
901	BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI	222.549.803,39	222.549.803,39	0,00	0,00	901
902	BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ H	205.981.733,92	205.981.733,92	0,00	0,00	902
903	KULLANILACAK ÖDENEKLER HE:	205.981.733,92	205.981.733,92	0,00	0,00	903
904	ÖDENEKLER HESABI	205.981.733,92	205.981.733,92	0,00	0,00	904
905	ÖDENEKLİ GİDERLER HESABI	185.428.035,37	185.428.035,37	0,00	0,00	905
910	TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI	9.250.912,67	1.832.555,98	7.418.356,69	0,00	910
911	TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETL	1.832.555,98	9.250.912,67	0,00	7.418.356,69	911
912	KİŞİLERE AİT MENKUL KIYMET	4.500,00	4.500,00	0,00	0,00	912
913	KİŞİLERE AİT MENKUL KIYMET	4.500,00	4.500,00	0,00	0,00	913
920	GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	39.946.850,79	26.899.602,50	13.047.248,29	0,00	920
921	GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞ	26.899.602,50	39.946.850,79	0,00	13.047.248,29	921
Toplam :		3.991.227.182,85	3.991.227.182,85	324.962.141,60	324.962.141,60	

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar

01 - Personel Giderleri

2012 yılı Bütçe Kanunu ile Personel Giderlerine 84.961.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8/6 maddesine göre likit karşılığı ve gelir fazlası olmak üzere 4.309.228.94 ₺ ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 7 (1) maddesi uyarınca Maliye Bakanlığınca 5.500.000 ₺ yedek ödenek verilmiş ve toplam ödenek 94.770.228,94 ₺' ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 93.736.180,36 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 98 olarak gerçekleşmiştir.

02 - Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri

2012 yılı Bütçe kanunu ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderlerine 13.771.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8/6 maddesi uyarınca 74.268 ₺ likit karşılığı ve kurum içi aktarmalarla ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 7 (1) maddesine göre Maliye Bakanlığınca 1.336.000 ₺ yedek ödenek verilmiş toplam ödenek 15.181.268 ₺' ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 14.922.910,81 ₺ 'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir.

03 - Mal Ve Hizmet Alım Giderleri

2012 yılı Bütçe kanunu ile Mal Ve Hizmet Alım Giderlerine 20.423.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8/6 maddesi uyarınca 4.995.687,44 ₺ likit karşılığı ve gelir fazlası ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 7 (1) maddesine göre Maliye Bakanlığınca 2.000.000 ₺ yedek ödenek verilmiş olup toplam ödenek 27.418.687,44 ₺' ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 23.041.580,01 ₺ 'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 84 olarak gerçekleşmiştir.

05 - Cari Transferler

2012 yılı Bütçe kanunu ile Cari Transferlere 2.403.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş. Bu ödeneğin 1.701.621,51 ₺ 'si yılı içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 71 olarak gerçekleşmiştir.

06 - Sermaye Giderleri

2012 yılı Bütçe kanunu ile Sermaye Giderlerine 35.910.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yıl içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6260 sayılı 2012 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 8/6 maddesi uyarınca, 21.325.800 ₺ likit karşılığı, aynı kanununun 7/3 maddesi gereğince, 4.500.000 ₺ yedek ödenekten olmak üzere toplam 25.825.800 ₺ ödenek eklenmiş yıl sonu ödenek toplamı 61.735.800 ₺ 'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 52.025.742,68 ₺ 'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 84 olarak gerçekleşmiştir.

Bütçe Gelirleri Tablosuna İlişkin Açıklamalar

03 - Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri

2012 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 13.853.000 ₺ tahmin yapılmış ancak yıl içinde 22.446.978,05 ₺ gelir tahsil edilmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 162 olmuştur. 2012 yılında öğrenci kontenjanlarının arttırılması bu kalemdaki gelirin tahmin edilenden fazla çıkmasına neden olmuştur.

04 - Alınan Bağış Yardımlar ile Özel Gelirler

2012 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde Alınan Bağış Yardımlar ile Özel Gelirler için 138.050.000 ₺ tahmin yapılmış ancak yıl içinde 145.199.467,47 ₺ gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 105 olmuştur.

05 - Diğer Gelirler

2012 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde, Diğer Gelirler için 5.565.000 ₺ gelir tahmini yapılmış ancak yıl içinde 11.100.598,22 ₺ gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 199 olmuştur. Araştırma Projeleri Gelirleri Paylarının tahmin edilenden yüksek gerçekleşmesi ve Öğrenci Katkı Payı Telafi Gelirlerinin bu gelir kalemine kaydedilmesi gelirimizin artmasına neden olmuştur.

3. Mali Denetim Sonuçları

2012 yılı içerisinde Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemizde herhangi bir denetim yapılmamıştır.

2011-2013 dönemi İç Denetim birimi planı 14.01.2011 tarihinde, 2012 yılı İç Denetim Programı ise 03.01.2012 tarihinde Rektörlük Makamınca onaylanmıştır. Bu kapsamda 2012 yılı İç Denetim Programı gereğince Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Biriminde iç denetim faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 5 adet ihale işlem dosyası ön mali kontrolden geçirilmiş uygun görülmüştür. Bunun yanı sıra Üniversitemizin Kadro ve Yan ödeme cetvelleri de aynı yönetmelik çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutularak vize edilmiştir.

4. Diğer Hususlar

4.1. Üniversite Yatırım Uygulama Durumu

Üniversitemize 2012 Bütçe Kanunu ile yatırım programında bulunan 11 adet yatırım projesinin harcamaları için 35.908.000 ₺ ödenek verilmiş olup bu ödeneğe yıl içinde 4.500.000 ₺'si yedek ödenekten, 21.325.800 ₺'si öz gelirden olmak üzere toplam 25.825.800 ₺ ödenek eklenmiş ve toplam ödenek 61.733.800 ₺'ye ulaşmıştır. Anılan bu ödeneğin 52.025.742,68 ₺'si yılsonu itibariyle harcanmış harcama oranı ise % 84 olarak gerçekleşmiştir. Bütçe kanunu ile Üniversitemize verilen 35.908.000 ₺'lik başlangıç ödeneğinin 28.608.000 ₺'si hazine yardımı geriye kalan 7.300.000 ₺ ise öz gelirlere oluşmaktadır.

Ayrıca Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi makine teçhizat, büyük onarımları için döner sermaye bütçesinden karşılanmak üzere 2.000.000 ₺ ödenek konulmuş yıl içinde bu ödeneğin 282.000 ₺'si harcanmıştır. Harcama oranı % 14 olarak gerçekleşmiştir.

2012 yılı bütçemize 466 ₺ değerinde; 1 adet T14 (Kamyon), 3 adet T2 (Binek Otomobil), 1 adet 11a (Otobüs) ve 1 adet T5 (Minibüs) konulmuştur. Yıl içinde mevzuat gereği ilgili taşıtların izinleri alınmış ve 65.550 ₺ değerinde 3 adet T2 (Binek otomobil) hibe yoluyla alınarak kayıtlara işlenmiştir. Ayrıca yıl içinde 145.376 ₺ değerinde bir itfaiye aracı da alınarak kayıtlara işlenmiştir.

Yatırım Programında proje olarak yer almayan kamulaştırma için başlangıçta bütçeye 2.000 ₺ ödenek konulmuş yıl içinde kamulaştırma işlemleri tamamlanamadığı için bu tertipten herhangi bir harcama gerçekleşmemiştir.

2012 Yılı Yatırım Projelerinin Dağılımı (Bin ₺)						
Sektörü	Proje Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklene Ödenek	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Durumu
Eğitim	Muhtelif İşler (GAP)	4.200	3.662	7.862	4.960	Tamamlandı
	Etüt Proje ve Müşavirlik (GAP)	100	0	100	77	Tamamlandı
	Derslik ve Merkezi Birimler (GAP)	13.698	16.380	30.078	24.047	Devam Ediyor
	Kampus Altyapısı (GAP)	3.500	0	3.500	3.350	Devam Ediyor
Sağlık	Muhtelif İşler (Hastane Makine Teçhizat ve Onarımı) (GAP) *	6.000	0	6.000	4.280	Tamamlandı
	Transplantasyon Merkezi (GAP)	0	464	464	463	Tamamlandı
Kültür	Cenani Evi Restorasyonu (GAP)	350	734	1.084	843	Tamamlandı
Spor	Açık Kapalı Spor Tesisleri (GAP)	1.000	3.586	4.586	4.228	Devam Ediyor
Teknolojik Araştırma	Rektörlük Bilimsel Araşt. Projeleri	5.300	1.000	6.300	6.300	Tamamlandı
	Gıda Ürünleri Araşt.Gel. Merkezi	10	0	10	10	Tamamlandı
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.750	0	3.750	3.750	Devam Ediyor
Toplam		37.908	25.826	63.734	52.308	

(*) Bu ödeneğin 2.000.000 ₺'si Döner Sermaye gelirlerinden karşılanacak olup bütçe toplamına dahil edilmiştir. Bu ödenekten aralık sonu itibarıyla 282.000 ₺ harcanmış ve harcama toplamına dahil edilmiştir.

Tablo 52 Yatırım Projelerinin Dağılımı

2012 Yılı Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı (Bin ₺.)					
Sektör Adı	Proje Sayısı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
Eğitim	4	21.498	41.540	32.434	78
Kültür	1	350	1.084	843	78
Spor	1	1.000	4.586	4.228	92
Sağlık (*)	2	6.000	6.464	4.743	73
DKH.	3	9.060	10.060	10.060	100
Toplam	11	37.908	63.734	52.308	82

*Bu ödeneğin 2.000.000 ₺ si Döner Sermaye gelirlerinden karşılanacak olup genel bütçe toplamına, 282.000 ₺ olan harcaması harcama toplamına dâhil edilmiştir.

Tablo 53 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı

2012 Yılı Biten ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı (Bin ₺.)					
Sektör Adı	Proje Sayısı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
Devam Eden Projeler	4	21.948	41.914	35.375	84
Tamamlanan Projeler*	7	15.960	21.820	16.933	78
Toplam	11	37.908	63.734	52.308	82

*Tamamlanan projeler arasında 2.000.000 ₺ si Döner Sermaye gelirleri ile karşılanacak olan proje de yer almaktadır. Döner Sermaye gelirleri ile karşılanacak olan 2.000.000 ₺ genel bütçe toplamına, 282.000 ₺ olan harcaması harcama toplamına dahil edilmiştir.

Tablo 54 Biten ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı

Üniversitemizin 2009-2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planında, 2013 yılı sonuna kadar öğrenci sayısının 24.000'e ulaşacağı hedeflenmiş bu hedef doğrultusunda 2012/2013 yılı Eğitim Öğretim döneminde yapılan kayıtlarla öğrenci sayımız 27.737'ye ulaşmıştır. Öğrenci sayısındaki artış doğal olarak derslik, sportif ve sosyal alan ihtiyacını doğurmuştur. Bu kapsamda 16.500 m²'lik Diş Hekimliği Fakültesi, 5.650 m²'lik Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Binası, 4.450 m²'lik Yemekhane Binası, 9.700 m²'lik Spor Kompleksi inşaatları ve 581 m²'lik Cenani Konağı restorasyon işi bitirilerek hizmete açılmıştır. Ayrıca kapalı alanları; 14.782 m² olan Kongre Kültür Merkezi, 14.400 m² olan Tıp Fakültesi Morfoloji Binası, 5.650 m² olan Nizip Eğitim Fakültesi, 5.650 m² olan İslâhiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve 1.430 m² olan Fizik Mühendisliği Binası inşaatlarının 2013 yılında tamamlanması planlanmaktadır.



B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

1.1.Faaliyet Bilgileri

Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı							
Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Yüksek Okulu	İdari Birimler	Öğrenci Toplulukları	Toplam
Sempozyum ve Kongre	7	-	-	-	2	-	9
Konferans	8	-	-	5	9	27	49
Panel	8	-	-	2	2	3	15
Eğitim Semineri	3	-	-	-	2	2	7
Seminer	4	-	-	-	4	3	11
Söyleşi	2	-	-	-	2	12	16
Tiyatro	1	-	-	-	-	12	13
Konser	1	-	12	-	7	14	34
Sergi	5	-	-	1	7	3	16
Turnuva	-	-	-	-	1	5	6
Teknik Gezi	23	-	-	7	-	25	55
Diğer	28	-	5	3	52	62	150
Toplam	90	-	17	17	88	168	381

Tablo 55 Ulusal Ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı



Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı					
Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Yüksek Okul	Meslek Yüksek Okulu	Toplam
Sempozyum ve Kongre	214	3	19	17	253
Konferans	70		5	24	99
Panel	36			1	37
Eğitim Semineri	138		10	4	152
Seminer	36	2			38
Söyleşi	7				7
Çalıştay	3				3
Tiyatro	8			4	12
Konser	3		15	10	28
Sergi	4				4
Turnuva			1	10	11
Teknik Gezi	28			5	33
Toplam	547	5	50	75	677

Tablo 56 Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı

Sporcu Bilgileri				
	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	34	181	5 Altın Madalya, 2 Gümüş Madalya, 8 Bronz madalya, 2 Kupa	-
Toplam	34	181	17	-

Tablo 57 Sporcu Bilgileri

Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri				
	Barınma Hizmeti		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi/Gün	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlananların Sayısı
Öğrenci	230	270	416.236	618
Personel	-	-	56.948	1.056
Toplam	230	270	473.184	1.674

Tablo 58 Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz bünyesinde İslâhiye ilçesinde 200 kişi kapasiteli ve Merkez kampüste de yabancı uyruklu öğrencilerin barınması için 30 kişi kapasiteli yurdumuz mevcut olup; barınma, yemek ve sağlık hizmetleri ile ilgili veriler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir.

1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

Scı+Sscı+Ahcı İndekslerine Giren Yayınlar							
Yılı	Scı	Sscı	Ahcı	Brüt Toplam	Net Toplam	Öğr.Üye Say	Oran
2009	277	10	1	288	282	293	0,96
2010	294	6	0	300	298	298	1.00
2011*							

Tablo 59 Scı+Sscı+Ahcı İndekslerine Giren Yayınlar

*2011 yılına ilişkin yayın bilgileri YÖK tarafından yayınlanmadığından tabloya konulmamıştır.

1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Erasmus programı, Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır.

Bunun yanısıra Erasmus programı, yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin arttırılmasını da teşvik etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi, 2003 tarihinden itibaren Erasmus programından faydalanmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun değerlendirmesi sonucunda, üniversitemiz 2013-2014 eğitim-öğretim yılına kadar Genişletilmiş Erasmus Üniversite Beyannamesi çerçevesinde Erasmus programından yararlanmaya devam edecektir.

Erasmus Üniversite Beyannamesi'ne sahip üniversitelerin Erasmus hareketliliğini yapabilmeleri için aralarında karşılıklı olarak imzalanmış anlaşmalar olması gerekmektedir. Öğrenci ve akademisyen değişimini içeren ve "Bilateral Agreements" adı verilen bu anlaşmalar üniversitelerin fakülte/bölümleri bazında imzalanmakta ve anlaşmayı imzalayan iki birim arasında kaç öğrenci/akademisyen değişiminin öngörüldüğü anlaşmada açıkça belirtilmektedir.

Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar

Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
Romanya	University of Transilvania	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2009/2013
	Univ. Stefan CelMare ve	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2009/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2009/2013
	Univ.Dunarea De Jos Din Galati	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	University of AurelVlacicu	Gıda Mühendisliği	2010/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Endüstri Mühendisliği	2009/2013
	University of AurelVlacicu	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	İktisat Bölümü	2009/2013
	Universitatea ' AlexandruIoanCuza'asi	Arkeoloji Bölümü	2010/2013
	UniversityLucianBlagaSibiu	Tıp	2009/2013
	University of AurelVlacicu	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2010/2013
	Universitatea ' AlexandruIoanCuza'asi	Tarih Bölümü	2010/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Biyoloji Bölümü	2009/2013
	Bükreş Üniversitesi	Biyoloji Bölümü	2010/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Fizik Mühendisliği	2009/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Tekstil Mühendisliği	2009/2013
	UniversitateaLucianBlaga Din Sibiu	Diş Hekimliği Bölümü	2009/2013
İtalya	Univ. DegliStudiDellAquila	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2008/2013
	UniversitaDi Bologna	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2011/2013
	UniversityTeramo ve	Gıda Mühendisliği	2007/2013
	UniversittaDi Bologna	Gıda Mühendisliği	2010/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	İnşaat Mühendisliği	2008/2013
	UniversitaDi Bologna	İnşaat Mühendisliği	2011/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	Makine Mühendisliği	2008/2013
	UniversitaDi Bologna	Makine Mühendisliği	2011/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	İktisat Bölümü	2008/2013
	University of Teramo	İktisat Bölümü	2007/2013
	UniversitaDi Bologna	İktisat Bölümü	2010/2013
	Üniversite DegliStudiDi Bari	İktisat Bölümü	2008/2013
	Univ. DegliStudiDiTeramo	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
	Univ. DegliStudiDi Napoli	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
	UniversitaDegliStudiDi Bari	Sosyoloji Bölümü	2008/2013
	UniversitaDi Bologna	Matematik Bölümü	2010/2013
	UniversitaDi Bologna	Arkeoloji Bölümü	2008/2013
	UniversitaDegliStudiDi Palermo	Tıp	2009/2013
	UniversitaDegliStudiDi Bari AldoMoro	Tıp	2011/2013
	UniversitaDegliStudiDiL'Aquila	Tıp	2008/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	Hemşirelik	2008/2013
	University of Teramo	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2007/2013
	University of Teramo	Turizm ve Otelcilik	2007/2013
UniversitaDi Bologna	İngiliz Dili Edebiyatı	2010/2013	
UniversitaDi Bologna	Tarih Bölümü	2011/2013	

Polonya	University of Opole	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2008/2013
	BialystokUniversity of Technology	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2012/2013
	Yaşam Bilimleri Varşova Üniversitesi	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	University of Opole	İnşaat Mühendisliği	2009/2013
	PolitechnicaSlaska	İnşaat Mühendisliği	2009/2013
	University of Cracow	İnşaat Mühendisliği	2011/2013
	Yaşam Bilimleri Varşova Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği	2010/2013
	University of Opole	Endüstri Mühendisliği	2009/2013
	WarsawUniversity of Technology	Endüstri Mühendisliği	2009/2013
	University of Opole	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Üniversite Lodz	İktisat Bölümü	2007/2013
	LublinUniversity of Technology	Matematik Bölümü	2011/2013
	University of Opole	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2009/2013
	University of Rzeszow	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2009/2013
	University of Opole	Turizm ve Otelcilik	2008/2013
	NicolausCopernicus Üniversitesi	Turizm ve Otelcilik	2010/2013
	University of Opole	İşletme Bölümü	2009/2013
	UniwersytetTechnologicznoPrzyrodniczy	Biyoloji Bölümü	2010/2013
	UniwersytetJagiellonski	Biyoloji Bölümü	2010/2013
	Teknoloji Gdansk Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2010/2014
	Üniversitesi BielskoBiala	Tekstil Mühendisliği	2006/2014
	UniwersytetJagiellonski	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013
	University of Opole	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013
	BialystokUniversity of Technology	İngiliz Dili ve Edebiyatı	
BialystokUniversity of Technology	Mimarlık		
BialystokUniversity of Technology	Mmakina Mühendisliği		
Almanya	Duisburg- Essen Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2007/2014
	Univ. Teknoloji ile Cottbus	İnşaat Mühendisliği	2010/2013
	Duisburg- Essen Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2007/2014
	University Halle- Wittenberg	Tıp	2009/2013
	Duisburg- Essen Üniversitesi	İngiliz Dili Edebiyatı	2007/2014
	University of Osnabrueck	Biyoloji Bölümü	2009/2013
	UniversitätTrier	Biyoloji Bölümü	2009/2013
	Rheinisch - WestfalischeTechnischeHochschuleAachen	Tekstil Mühendisliği	2010/2014
Portekiz	Üniversite Algarve mi	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	UniversidadeCatolica	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	Univ. Tecnica de Lizbon	Endüstri Mühendisliği	2007/2013
Litvanya	KaunoUniv. Tech	Gıda Mühendisliği	2008/2013
	MykolasRomemisUniversity	İktisat Bölümü	2010/2013
	Klaipeda Üniversitesi	Türk Musikisi ve Devlet Konservatuvarı	2007/2013
Hollanda	University of Wageningen	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	RadboudUniversiteitNijmegen	Tıp	2011/2013

Finlandiya	Helsinki Üniversitesi	Gıda Mühendisliği	2008/2013
Çek Cumhuriyeti	Univ. West Bohemia	Endüstri Mühendisliği	2009/2013
	University of West Bohemia	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Charles Üniversitesi	Biyoloji Bölümü	2009/2013
	Technical University of Liberec	Tekstil Mühendisliği	2010/2012
İngiltere	University of Bath	Endüstri Mühendisliği	2011/2013
	University of Strathclyde	Tıp	2009/2013
İsveç	Linnaeus Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Uppsala Üniversitesi	Türk Dili ve Edebiyatı	2007/2013
Slovenya	Univerza V. Ljulijana	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
İspanya	Universidad De Sevilla	Sosyoloji Bölümü	2010/2013
	Universidad De Cordoba	Sosyoloji Bölümü	2009/2013
	Universidad De Salamanca	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
	Universidad De Cordoba	İngiliz Dili Edebiyatı	2011/2013
Belçika	Arteveldehogeschool	Yabancı Diller Yüksekokulu	
Bulgaristan	NatzionalaSportnaAcedemia	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2008/2013
Macaristan	Pazmany Peter Katolik Üniversitesi	İngiliz Dili Edebiyatı	2010/2013
	Üniversite Debrecen	Fizik Mühendisliği	2010/2013
	SzolnokiFöiskola	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013
Fransa	Universite De Rouen	Biyoloji Bölümü	2009/2013
Yunanistan	Atina Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2010/2013
Estonya	Tallinn Üniversitesi	Türkçe Eğitim Bölümü	2009/2013
Slovakya	Ekonomi Üniversitesi Bratislava	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013

Tablo 60 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı			
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi		
	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012
Polonya	2	13	9
İspanya	1	-	-
Çek Cumhuriyeti	1	-	1
İtalya	2	1	-
Romanya	1	-	-
Macaristan	1	2	2
Almanya	1	3	2
Litvanya	-	2	-
Toplam	9	21	14

Tablo 61 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı

Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı			
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi		
	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012
Almanya	7	5	11
Polonya	25	37	51
Danimarka	11	11	20
Portekiz	4	1	4
Litvanya	-	1	2
Çek Cumhuriyeti	8	9	17
Bulgaristan	1	-	-
Yunanistan	1	-	-
İsveç	1	5	9
İtalya	12	17	35
İspanya	-	-	-
Romanya	4	5	10
Finlandiya	1	-	-
Macaristan	3	-	-
Belçika	2	-	-
Bulgaristan	1	-	-
Toplam	81	91	159

Tablo 62 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı

Erasmus Dışı İkili Anlaşmalarımız		
Ülke	Üniversite	İşbirliği Alanları
Rusya	Kuzey Kafkas Teknik Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> - Akademik personel değişimi - Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi - Teknik Uzman değişimi - Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar -Seminerlere katılım ve akademik toplantılar - İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi
Kanada	Ryerson Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> - Akademik personel değişimi - Teknik Uzman değişimi - Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar - Seminerlere katılım ve akademik toplantılar - İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının

		ve periyodik yayınların mübadelesi - Mühendislik Fakültesi Araştırma Laboratuvarlarında Staj
ABD	Murray State Üniversitesi	-Akademik personel değişimi - Öğrenci değişimi - Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar, Öğretim kaynaklarının değişimi ile eğitim araştırma projeleri -Seminerlere katılım ve akademik toplantılar - İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi
ABD	Arizona Üniversitesi	-Akademik personel değişimi - Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi - Teknik Uzman değişimi - Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar - Seminerlere katılım ve akademik toplantılar - İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi
ABD	Kaliforniya Üniversitesi Davis Kampüsü	-Akademik Personel değişimi - Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi - Teknik Uzman değişimi - Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar - Seminerlere katılım ve akademik toplantılar - İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi

Tablo 63 Erasmus Dışı İkili Anlaşmalarımız

1.4. Proje Bilgileri

Araştırma geliştirme faaliyetleri noktasında da üniversitemizde önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu konuda disiplinler arası veya disiplinler üstü araştırmalara önem verilerek, üretime yönelik araştırmalar noktasında yeni bir anlayış ortaya konulmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince desteklenen bilimsel araştırma - geliştirme (AR-GE) projeleri; sonuçları itibarıyla bilim ve teknolojiye, ulusal ve evrensel ölçülerde katkı yapmasının yanında ülkemizin bilim ve teknoloji alanında ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına yarar sağlaması amacıyla desteklenmektedir. Proje sahiplerinin, karar verme sürecinde projeleri hakkında Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulunu bilgilendirmeleri ve projelerini Kurula sunma imkânı rutin hale gelmiştir. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulu tarafından, proje önerisinde bulunan öğretim üyeleri projeleri hakkında bilgi vermek üzere davet edilmekte ve projelerini anlatma imkânı bulmaktadırlar. Bilimsel Araştırma projeleri süreci, internet ortamında teklif aşamasından sonuçlanıncaya kadar çevrimiçi takip

edilebilmektedir. Araştırma yapmak isteyen herkesin yararlanabileceği şeffaf ve etik bir sistemle, proje destekleri ile birlikte projelerin çeşitliliği de artmaktadır.

Üniversitemizde üniversite-sanayi işbirliği kapsamında önemli projeler yürütülmekte, söz konusu bu projelere Sanayi Bakanlığından da önemli destekler alınmaktadır.

Ayrıca bilimsel araştırma projeleri yönetim kurulu kararı ile 15.07.2012 tarihinde başlayan bilimsel nitelikleri geliştirme adı altında bir projeye üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri ve elemanlarına Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince kongre destek, yayın destek ve yurt dışında araştırma ve inceleme yapmaları için maddi destek imkânı sunulmaktadır. Bu imkân çerçevesinde 2012 yılında 99 öğretim elemanımız yapmış oldukları yayınlardan dolayı yayın sınıflarına göre ödüllendirilmiş, 128 öğretim elemanımız yurt içi/yurt dışı kongreye gönderilmiş, 10 öğretim üyemiz ise yurt dışında 2-6 ay süreler arasında görevlendirilme için destek alma hakkı kazanmışlardır. Ayrıca Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulu Kararı ile TÜBİTAK Başvuru desteği sağlanmaya başlanmış ve bu kapsamda da 34 öğretim elemanına destek verilmiştir.

Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Birimi ve diğer çeşitli kaynaklardan desteklenen projeleri aşağıda tablolatırılmıştır.

Proje Sayıları				
Projeler	Önceki Yıdan Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam Proje	Yıl İçinde Tamamlanan
Tübitak	4	8	12	4
B.A.P.	141	91	232	49
Santex	3	4	7	2
Kalkınma Bakanlığınca Desteklenen	2	-	2	1
A.B.H.	7	1	8	-
Kalkınma Ajansı	7	-	7	1
Genel Toplam	164	104	268	57

Tablo 64 Proje Sayıları

Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları ve Destek Rakamları		
Bölümü	Proje Adedi	Destek Rakamları (₺)
Tıp Fakültesi	40	8.278.090
Mühendislik Fakültesi	19	853.398
Fen Edebiyat Fakültesi	17	1.159.527
Diş Hekimliği Fakültesi	9	508.000
Gaziantep Meslek Yüksek Okulu	1	62.632
Nurdağı Meslek Yüksekokulu	1	217.581
Eğitim Fakültesi	1	6.500
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	1	120.000
Güzel Sanatlar Fakültesi	2	192.667
Toplam	91	11.398.395,00

Tablo 65 Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları ve Destek Rakamları

Üniversitemizdeki 2012 Yılında Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere ve Türlerine Göre Dağılımı								
Bölümü	Kapsamlı Arş..Proj	Altyapı Arş.Proj	Katılımlı Arş.Proj.	Yük. Lis. Tezi Arş.Proj.	Doktora Tezi	Sanayi	Uzmanlık	Toplam
Tıp Fakültesi	6	3	3	4	12	-	12	40
Mühendislik Fakültesi	5	2	-	5	4	3	-	19
Fen Edebiyat Fakültesi	6	1	1	7	2	-	-	17
Diş Hekimliği Fakültesi	-	2	-	-	7	-	-	9
Gaziantep MYO.	-	-	-	-	-	1	-	1
Naci Topçuoğlu MYO	-	1	-	-	-	-	-	1
Gaziantep Eğitim Fak.	-	-	-	1	-	-	-	1
Nurdağı MYO	-	-	-	-	-	1	-	1
Güzel Sanatlar Fak.	-	-	-	-	-	2	-	2
Toplam	17	9	4	17	25	7	12	91

Tablo 66 2012 Yılında Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere ve Türlerine Göre Dağılımı

1.5 Diğer Hususlar

Toplumsal Duyarlılık Projeleri

Üniversitemiz Senatosu'nun 29.09.2009 tarih ve 18 no'lu toplantısında alınan karara göre Gaziantep Üniversitesine kayıtlı bütün birinci sınıf öğrencileri bir Toplumsal Duyarlılık Projesinde (TDP) görev almak durumundadır. Toplumsal Duyarlılık Projeleri birinci sınıf öğrencileri için zorunlu bir derstir.



Toplumsal Duyarlılık Projelerinin temel amacı bilimsel araştırmalar neticesinde toplumun sosyal, kültürel, ekonomik profilinin çıkarılması, sorun ve ihtiyaçlarının tespiti ve bunlara yönelik üniversitemiz Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezinin bilimsel ve sosyo-kültürel temelde çözüme yönelik projeler geliştirilmesi ve bunların uygulanması amaçlanır.

Toplumsal Duyarlılık Projeleri öğrencilerine, toplumun güncel sorunlarını belirleme ve çözüm üretmeye yönelik projeler hazırlama, panel, konferans, kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklere izleyici, konuşmacı ya da düzenleyici olarak katılma, sosyal sorumluluk çerçevesinde çeşitli projelerde gönüllü olarak yer alma, toplumsal projeler uygulanmasına

yönelik temel bilgi ve becerilerin kazandırmayı amaçlar. Ayrıca öğrencilerimize misafirperverlik, komşuluk ilişkileri, vefakarlık, diğer insanların dertlerine karşı duyarlılık, yardımseverlik, sevgi, saygı, hoşgörü, tahammüllü olmak gibi sanayileşmenin ve şehirleşmenin doğurduğu ortamda unutulmuş kültürel değerleri yeniden hatırlatma, toplumun olumsuzluklara karşı direncini sağlayan bu çeşit yararlı geleneklerin devam etmesinin gerekliliğini anlatmak da amaçlar arasındadır.

Proje Kategorileri ve Projeler

Toplumsal Duyarlılık Projeleri Kategorileri:

- Farkındalık,
- Kültür Sanat,
- Sosyal Hizmet,
- Geri Dönüşüm,
- Çevre ve Doğa,
- Eğitim Destek,
- Sağlık,
- Köy Destek kategorilerinden oluşmaktadır.

Farkındalık Projeleri:

Farkındalık projeleri toplumumuzda sıkça görülen kötü alışkanlıklar, sağlık ve çevreye zarar veren uygulamalar ve insan hayatını ve toplumsal barışı kötü etkileyen her türlü konuya dair bir farkındalık ve bilinç oluşturmak yoluyla bu problemlerin çözümüne katkı sağlamayı amaçlayan projelerdir.

Eğitim Projeleri:

Fırsat eşitliği bir insani ve anayasal hak olup geleceğe hazırlanan gençlerimizin hepsine eşit eğitim koşulları sunmaya hedeflemiştir, ancak Devletimizin imkânları maalesef bazen bunu sağlamaya yeterli olmamaktadır. İşte bu noktada mevcut eğitim kurumlarına destek vermek üzere gönüllü yapılanmalara ihtiyaç vardır. Bu nedenle eğitime destek veren Projeler Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projelerinin öncelikleri arasında yer almıştır.

Kültür Sanat Projeleri:

Bu başlık altında toplumun ihtiyaç duyduğu kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerin geliştirilmesi, özellikle çocukların ve gençlerin bu tür faaliyetlere yönlendirilerek yeteneklerinin açığa çıkartılması ile kendilerine ve topluma yararlı alışkanlıklar edinmelerine

yardımcı olunması beklenmektedir. Gaziantep merkezinde ve ilçelerinde bulunan kültürel miraslarımıza sahip çıkmayı kendisine amaç edinen Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri kapsamında Üniversite gençleri ile birlikte bir çok faaliyet gerçekleştirmiştir.

Sosyal Hizmet Projeleri:

Kimsesiz çocuklar, kadınlar, yaşlı ve düşkünler kısacası sahipsiz ve kendine bakamayan bütün insanlarımız devletin korumasına muhtaçtır. Devletimiz bu konuda üzerine düşeni yerine getirerek bu insanlarımız için Huzurevleri, çocuk yuvaları, rehabilitasyon merkezleri, kadın sığınma evleri gibi çeşitli sosyal hizmet tesisleri kurmuştur. Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri bu sorumluluk bilinci ile sosyal hizmet alanında da projeler hayata geçirmiştir.

Geri Dönüşüm Projeleri:

Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri çevre ve geri kazanım bilincinin çocuklardan başlayarak toplumda yaygınlaştırılmasının geleceğe yapılan önemli bir yatırım olduğunu düşünmektedir. Faaliyetlerine başladığı ilk yıldan itibaren bu bilinçle hareket ederek ilköğretim okullarında düzenlediği eğitim çalışmaları sayesinde öğrencilere ulaşarak, geri kazanım bilincini yaygınlaştırmaya devam etmektedir

Çevre ve Doğa Projeleri:

Doğal çevrenin kirlenmesi bütün ülkelerin ortak sorunudur. Çevre kirlenmesi hepimizin günlük yaşayışını etkileyen bir olaydır. Uygarlığın gelişmesi, endüstrileşme sonucu fabrikalarda insan gücüne gereksinme arttı. Kırlarda, köylerde, doğal çevrede yaşayan insanlar kentlere göçtü. Kent nüfusu önemli ölçüde çoğaldı. Kentlerde nüfusun artışı ve endüstrileşme ile birlikte çevre sorunları ortaya çıktı. Bu sorunun en önemlisi çevre kirlenmesidir.

Çevre konusunda bilgilendirmek, bilinçlendirmek, çeşitli etkinlikler ile üniversiteli gençlerde çevre bilinci ve kültürünün oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla hazırlanan projelerdir.

Sağlık Projeleri:

Sağlık projeleri kapsamında bireylere sağlık bilgisinin verilmesinden, bulaşıcı hastalıkların önlenmesine yönelik bilgilendirmeler, hastalıkların erken tanı ve koruyucu

tedavisinin sağlanmasındaki önemin anlatılması, temiz bir çevre koşullarının yaratılması gibi konuları kapsamaktadır.

Köy Destek Projeleri:

Devlet imkânlarının hayırsever halkımızın bağış ve katkılarıyla birleştirilerek köylerimize ulaştırıldığı Köy Destek Projeleri Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Merkezi çalışmaları arasında yer alan projelerdir. Bu Projeler kapsamında Gaziantep ve yakın illerin farklı köylerine gidilerek okullarda eğitim verilmesi, kütüphane kurulması, fidan dikilmesi veya köy okulu veya camisinin tadilat işlerine destek olunması gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir.

Eğitim içerikli olan ve 2011 Ekim ayında SODES projeleri arasında yer alan. “O Köy Bizim Köyümüzdür” Projesi kapsamında 20 TDP Danışman Öğretim Görevlisi ve yaklaşık 400 üniversite öğrencisi ile 2012 Haziran ayında tüm faaliyetler tamamlanarak 1000’in üzerinde İlköğretim Okulu öğrencisine ulaşılmıştır.

Gerçekleştirilen Faaliyet Ve Etkinliklerin Bir Kısmı Şu Şekilde Sıralanmaktadır:

- ✓ 29 Mart 2012 tarihinde Miyazaki-Kızılay Gönüllüleri Projesi Açılış töreni düzenlenmiştir. Projeye destek veren öğretim elemanlarına Kızılay tarafından teşekkür belgelerinin takdim edildiği proje açılış töreni Gaziantep Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezi’nde gerçekleştirilmiştir.



- ✓ 02 Nisan 2012 Gaziantep Üniversitesi Atatürk Kültür Merkezinde yapılan proje açılış töreni Somali Büyükelçisi Nur Sh Hamud Mursal ile protokolün yoğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir. Açılış Töreninde Somali’deki açlık ve kuraklığı yansıtmak için bir kısa film gösterimi yapılmıştır.
- ✓ 16 Mayıs 2012 tarihinde SODES finansman desteği ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü ortaklığında yürütülen “O Köy Bizim Köyümüzdür” Projesi’nin Tanıtım Toplantısı Gaziantep Valiliği yetkilileri, çok sayıda İlk Öğretim Okul İdaresi sorumluları ve

öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirildi. Tanıtım toplantısında proje içeriğini anlatan bir kısa film gösterimi yapıldı.

- ✓ 26 Mayıs 2012 tarihinde TDP Destek grubu ile “Kültürler Arası Diyalog” Projesi kapsamında Gaziantep Üniversite’sinde okuyan uluslararası öğrenciler için Rumkale ve Halfeti turistik bölgesine gezi düzenlenmiştir.
- ✓ 18 Şubat 2012 tarihinde Kalkınma Bakanlığı tarafından SODES projesi kapsamında finanse edilen Gaziantep Valiliği'nin koordinasyonunda, Gaziantep Üniversitesi ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün ortaklaşa yürüttüğü, "Hafta Sonu Okulu" projesinin açılışı düzenlenen törenle gerçekleşti.

Üniversite - Sanayi İlişkileri

Gaziantep Üniversitesi KOSGEB Tekmer Müdürlüğü

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, 3624 sayılı Kosgeb Kuruluş Kanunu’nda yer alan hükümler çerçevesinde, 25.12.2004 tarihinde Kosgeb Başkanlığı, Gaziantep Üniversitesi, Gaziantep Ticaret Odası ve Gaziantep Sanayi Odası arasında hazırlanan bir protokol ile Gaziantep Üniversitesi yerleşkesinde kurulmuştur.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer’de Gaziantep Üniversitesinin sahip olduğu bilim ve altyapı potansiyeli, Kobi ve girişimcilerin hizmetine sunulmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer;

- Yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirilmesi,
- Araştırma-Geliştirme (AR-GE) bilincinin oluşturulması
- Kalitenin geliştirilmesi ve verimliliğin artırılması yönündeki çalışmalara yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, aynı zamanda işletmelerin talep etmeleri durumunda, yurtiçinden ve yurtdışından proje ortaklarının bulunmasına da katkı sağlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kobi ve girişimcilerin Ar-Ge projelerine Kosgeb Teknoloji Araştırma ve Yenilik Destekleri kapsamında, Gaziantep Üniversitesi öğretim üyelerinden danışmanlık, işlik (atölye, ofis) tahsisi, malzeme, teçhizat vb. destekler sağlanmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, Kosgeb tarafından görevlendirilen Makine, Tekstil ve Gıda Mühendislerinden oluşan uzman kadrosu ile Ar-Ge projelerini yürütmektedir. Uzmanlar konuları ile ilgili projelerde görev alarak, projenin başarılı bir şekilde sonuçlanabilmesi için gereken desteği sağlamaktadırlar.

Gaziantep Teknopark



2008 yılı Ekim ayında yapımı tamamlanarak faaliyete geçen ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'na göre faaliyet göstermektedir.

“Gaziantep Teknopark” olarak marka tescili yapılan Gaziantep Teknoloji Geliştirme Bölgesi, özellikle İngilizce eğitim yapan Mühendislik Fakültesi ve bölgenin en önemli

fakültelerinden biri olan Tıp Fakültesi ve Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bilimsel ve teknoloji potansiyeli çok yüksek olan Gaziantep Üniversitesi'nin bu alanlardaki başarılı çalışmalarının ticarileşmesine uygun ortam sağlayarak ve bölgede yer alan teknoloji firmalarına akademik bilgi konusunda ışık tutmaktadır.

Gaziantep Teknopark'ın Fiziksel Özellikleri

Gaziantep Teknopark, Gaziantep Üniversitesi kampus alanı içinde, 163 dönüm arazide kurulmuştur. 3000 m2 lik A Blok ve 1250 m2'lik B Blok ta şu an için faaliyet göstermektedir. Yazılım, bilişim, tasarım, danışmanlık, biyoteknoloji, gıda, makine, tekstil,elektrik-elektronik, medikal gibi alanlarda faaliyet göstermekte olan firmalar, Ar-Ge çalışmalarını Gaziantep Teknopark'ta yaparak şehrimizin ekonomisine, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

Yönetici Şirketin Yapılanması ve Şirket Ortakları

Bölgenin yönetim işlerini yürütmek üzere, Gaziantep Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş., bölge kuruluş kararının Resmi Gazetede yayınlanmasını takiben 12 Ocak 2007 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanarak faaliyete başlamıştır.

Ocak 2010 itibariyle şirket ortakları aşağıdaki şekildedir:

- Gaziantep Üniversitesi
- GÜVAK (Gaziantep Üniversitesi Vakfı)
- Gaziantep Ticaret Odası
- Gaziantep Sanayi Odası
- Gaziantep Büyükşehir Belediyesi

Faaliyet Alanları

- Bilişim,
- İmalat Sanayi,

- Elektrik-Elektronik,
- Mekatronik,
- Tekstil,
- Telekomünikasyon,
- Medikal teknolojiler,
- Çevre teknolojileri,
- Petrokimya ,
- Gıda,
- Bioteknoloji
- Nanoteknoloji
- Elektromekanik
- Savunma Sanayi
- Uzay ve Havacılık Teknolojileri
- Medikal
- Biyomedikal
- Farmakoloji
- İleri Malzeme Teknolojileri
- Çevre Teknolojileri
- Gıda Teknolojileri
- Kimya Teknolojileri

Gaziantep Teknopark'ta devam eden AB Projeleri

AB 7. Çerçeve Hibe Programı CIP Projesi kapsamında Güneydoğu Anadolu'da 17 ilde, 164.000 KOBİ'ye hizmet vermekte olan GAPSUN Konsorsiyumu'nun 5 ortağından biri olan Gaziantep Teknopark, KOBİ'leri Ar-Ge, inovasyon (yenileşim) konularında bilgilendirmekte, teşvik etmekte, bilgi ve teknoloji transferi başta olmak üzere her türlü teknik işbirlikleri oluşturma amacıyla eşleştirme çalışmalarına altyapı hazırlamaktadır. Bu kapsamda seminerler, eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir.

Gaziantep Teknopark'ın altyapısını güçlendirerek yatırımcılarını Ar-Ge, inovasyon konularında geliştirerek bölgesel rekabet edebilirliğin artırılmasına katkıda bulunacak olan, toplam 7.800.000€ bütçeye sahip IPA projesinin dört ihalesinden ikisi Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından yapılmış olup, çalışmalar hızla devam etmektedir. Proje kapsamında Gaziantep Teknopark'ta yapılacak olan mekatronik ve nanoteknoloji laboratuvarları Gaziantep sanayisine önemli katkılar sağlayacaktır. Toplam 7.800.000€ bütçeye sahip IPA Projesi

kapsamında Gaziantep Teknopark içinde toplam 5 bin metrekarelik kapalı alanda bölgenin ilk “Teknoloji Transfer ve İnovasyon Merkezi” inşaatına Haziran 2012 tarihi itibariyle başlanılarak temelleri atılmış ve inşaatın %60 ‘ı tamamlanmış durumdadır.

Avrupa Birliği ile Gapsun Konsorsiyum ortakları arasında gerçekleştirilen IPA Çerçeve Anlaşması kapsamında yapılan faaliyetlerden yüksek verim alındığından taraflar arasında IPA Çerçeve Anlaşmasının 3.’sü imzalanmıştır.



Gaziantep Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu (GUSİAP)



Güsiap;İpekyolu Kalkınma Ajansı tarafından açılan Üniversite-Toplum-Sanayi İşbirliği Mali Destek Programı kapsamında Gaziantep Üniversitesi'nin proje sahibi olduğu ve Gaziantep Sanayi Odası, Gaziantep Ticaret Odası, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi işbirliğinde yürütülen Gaziantep'te Üniversite Sanayi İşbirliği'nin Yeniden Yapılandırılması Projesidir.

Üniversite- Sanayi İşbirliği Platformu Kurucu Yönetim Kurulu, Proje Sahibi Gaziantep Üniversitesi ve Proje Ortakları GSO, GTO ve GAOSB yetkililerinden oluşturulmuştur.

Proje ortaklarının adları:

Gaziantep Sanayi Odası

Gaziantep Ticaret Odası

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi

Üniversite-Sanayi İşbirliği Strateji Belgesi'nin Hazırlanması:

İlde üniversite-sanayi işbirliğinin yeniden yapılandırılması ve sürdürülebilirliğinde tüm tarafların katılımı ile bir Stratejik Plan hazırlanması ve bu plan çerçevesinde çalışmalara kurumsal bir yapı kazandırılması planlanmış bu çerçevede 2013 – 2023 Gaziantep Üniversite-Sanayi İşbirliği Strateji Belgesi hazırlanmıştır.

Hukuki Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması:

Üniversite-sanayi işbirliğinin kurulmasının önündeki en büyük engellerden birinin akademik danışmanlar ve firmalar arasındaki güven eksikliği ve sorunların çözümü konusundaki yetersiz altyapı olduğu tespit edilmiş bu alanda fikri –sınai mülkiyet haklarının korunması, patent hakkı vs. gibi konularda standartlar ve çözüm önerileri sunmak amacıyla Hukuk Danışmanlığı desteği alınmıştır.

Anket Çalışmaları: Proje kapsamında sanayicilerin üniversiteden talepleri ve insan kaynakları ihtiyaçları konusunda özellikle teknik / idari personellere yönelik 5.000 anket yapılması planlanmış fakat mücbir sebeplerden ötürü proje faaliyetlerine geç başlandığından bu anketlerin sayısı 2.000'e indirilmiş ve bu anketler yapılarak profesyonel bir firma tarafından sonuçları raporlanmıştır.

Sektörel Arama Toplantıları Düzenlenmesi:

Proje kapsamında Gaziantep'teki 4 ana sektör olan tekstil, gıda, plastik ve makine ve yan sektörler olan inşaat, savunma sanayii, turizm ve kimya sektörlerine yönelik arama toplantıları gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu Yönetim Kurulu'nun 02.08.2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar uyarınca I. Sektörel Arama Toplantısında turizm, medikal, ayakkabı, boya, gıda, inşaat malzemeleri ve tekstil sektörlerine, II. Sektörel Arama Toplantısında ise halı ve ev tekstili, makine ve metal, plastik, bilişim, inşaat hizmetleri, sağlık, dış ticaret-lojistik, ambalaj ve gıda sektörlerine yer verilmesine karar verilmiştir.

Kurumlararası Arama Toplantıları:

Gaziantep'te Üniversite –Sanayi işbirliğinin geliştirilmesinde diğer kurumlarında işbirliğinde çalışmalar yürütülmesi ve sorun analizlerine paydaş olarak katkı sağlanması amacıyla kurum temsilcileri ile 4 arama toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara proje ortaklarından temsilciler ve kurum temsilcileri, Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler, İş Adamı Dernekleri ve Federasyonları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Odaları (Ziraat Odası, Mimarlar Odası, Müh. Odası gibi) davet edilmiştir.



2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

2009-2013 Stratejik Planında bulunan amaç ve hedeflerden 2012 yılında aşağıda belirtilen amaç ve hedeflere öncelik verilmiş olup bu amaç ve hedefler yıl içinde üçer aylık dönemler halinde ayrıca yılsonu itibariyle yıllık olarak değerlendirilmiş ve değerlendirme sonuçları e-bütçe programına girilmiştir.

Stratejik Amaç 1	Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 1	Çalışanların memnuniyeti iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak.			
Performans Hedefi	Akademik ve idari birimlerdeki iş analizleri ve ölçümleri yapılarak bu ölçümlere göre görev tanımları oluşturulma çalışmalarına devam edilecektir.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
İş Analizleri ve Görev Tanımları Yapılan Birim Sayısı	10	3	30	-70
Performans Sonuçlarının Analizi	2012 yılında 10 harcama biriminde iş analizi ve görev tanımı yapılacağı hedef olarak belirlenmiş ve bu kapsamda Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü ve Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinin iş analizi ve görev tanımları tamamlanarak dokümanite edilmiştir. Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesinin personel ve birim sayısının fazla olması nedeniyle diğer harcama birimlerindeki iş analizi ve görev tanımları çalışmaları 2013 yılına sarkmıştır.			

Stratejik Amaç 1	Eğitim ve Öğretimin Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 2	Akademik ve idari personelin alanları ile ilgili seminer ve konferanslara katılımı sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	İdari Personelin görevleri itibariyle eğitim ihtiyaçları tespit edilecek, söz konusu personelin eğitim ihtiyaçlarının karşılanması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Düzenlenen Eğitim Sayısı	6	38	633	+533
Düzenlenen Eğitimlere Katılan Kişi Sayısı	600	2.836	473	+373
Performans Sonuçlarının Analizi	İdari personelin görevleri itibariyle eğitim ihtiyaçlarının tespiti amacıyla Eğitim Koordinatörlüğü tarafından harcama birimlerden eğitim ihtiyaçları talep edilmiş ve gelen talepler doğrultusunda 3 adet eğitim düzenlenmiş ve söz konusu eğitimlere 458 kişi katılmıştır. Bütçeye bu hedef için 30.000 TL. maliyet konulmuş ancak eğitimler Üniversitemiz Akademik ve İdari personeli tarafından verildiği için bu hedef için 2.566,88 TL. harcama yapılmıştır. Ayrıca Üniversitemiz bünyesinde bulunan Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi personeline yönelik Hastane Kalite Birimi tarafından 35 adet eğitim düzenlenmiş olup bu eğitimlere ise 2.378 personel katılmıştır.			

Stratejik Amaç 1	Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek.			
Stratejik Hedef 11	Eğitimde uluslararası işbirliğinin artırılması.			
Performans Hedefi	Yurt dışındaki üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Erasmus Programı Kapsamında İşbirliği Yapılan Üniversite Sayısı	10	16	160	+60
Erasmus Programı Kapsamı Dışında İşbirliği Yapılan Üniversite Sayısı	3	0	0	-100
Yurt Dışındaki Öğrenci Değişim Programlarından Yararlanan Öğrenci Sayısı	100	134	134	+34
Performans Sonuçlarının Analizi	Erasmus programı kapsamında 10 üniversite ile işbirliği yapılacağı hedeflenmiş olup yılsonu itibariyle 16 üniversite ile anlaşma yapılmıştır. Erasmus kapsamı dışında ise bölümlerden talep olmadığı için herhangi bir anlaşma yapılmamıştır. Ayrıca yurt dışındaki öğrenci değişim programlarından yararlanacak öğrenci sayısı 100 öğrenci olarak hedeflenmiş bu sayı yılsonu itibariyle 134 öğrenciye ulaşmış ve hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir. Bu hedef için Performans Programına bütçe dışı kaynak olarak 375.000 TL. ödenek konulmuş yıl içinde 860.986,62 TL. harcama yapılmıştır.			

Stratejik Amaç 1	Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef 13	Nitelikli öğrencilerin Gaziantep Üniversitesini tercihini sağlamak.			
Performans Hedefi	Öğrenci seçme sınavında üniversitemizi ilk tercihinde kazanıp girdiği bölümün ilk üç sırasında yer alan veya üniversite giriş sınavında ilk 5.000'e girip üniversitemize yerleşen öğrencilere üniversitemiz vakfı tarafından eğitim destek bursu verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca eğitim öğretim yılı sonunda bölümlerinde derece yapan öğrencilerin üniversitemiz tarafından yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Eğitim Destek Bursu Verilen Öğrenci Sayısı	110	118	118	+18
Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci Sayısı	15	15	100	0
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz tarafından 2012 yılında 110 öğrenciye burs verilmesi planlanmış yıl içinde Üniversite Vakfı imkânları dahilinde 118 öğrenciye burs verilmiş; ayrıca bölümlerinde başarı gösteren 15 öğrenci ise yurt dışına gönderilmiştir. Performans Programında bu hedef için Üniversitemiz Vakfı tarafından karşılanmak suretiyle 250.000 TL. ödenek konulmuş, yılsonu itibariyle bu ödeneğin tamamı harcanmış ve hedeflenen sayının üzerine çıkmıştır.			

Stratejik Amaç 2	Bilimsel Araştırma Stratejileri			
Stratejik Hedef 1	Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi.			
Performans Hedefi	Yerel Bölgesel ve Ulusal Hibe Kaynaklarına Yönelik olarak hazırlanan proje sayılarında artış sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yerel Bölgesel Ve Ulusal Hibe Kaynaklarına Yönelik Olarak Hazırlanan Projeleri Sayısı	30	14	47	-53
Yerel Bölgesel Ve Ulusal Hibe Kaynakları Tarafından Kabul Edilen Projelerin Sayısı	15	12	80	-20
Performans Sonuçlarının Analizi	Yerel Bölgesel ve ulusal hibe kaynaklarına yönelik olarak 30 adet proje hazırlanması ve hazırlanan bu projelerin en az 15 adedinin kabul edilmesi hedeflenmiş olup yılsonu itibariyle 14 proje hazırlanmış ve bu projelerin 8 adedi Tubitak, 4 adedi ise SAN-TEZ kapsamında desteklenmiştir.			

Stratejik Amaç 2	Bilimsel Araştırma Stratejileri			
Stratejik Hedef 7	Bilimsel araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi.			
Performans Hedefi	Döner Sermaye gelirlerinden aktarılan paylarla desteklenen Bilimsel Araştırma projelerinin sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı	90	91	101	+1
Performans Sonuçlarının Analizi	2012 yılında döner sermaye gelirlerinden aktarılan kaynakla 90 yeni bilimsel araştırma projesine destek verileceği hedeflenmiş olup, yılsonu itibariyle 91 adet yeni proje desteklenmiştir. Desteklenen bu projeler için 11.398.397 TL. ödenek ayrılmıştır. 2011 yılında devreden 141 projeye beraber toplam Bilimsel Araştırma Proje sayısı 232'ye ulaşmıştır. Bu projelerin toplamı için bütçeden 4.475.616,20 TL. harcama yapılmış ve belirtilen hedefin üzerine çıkmıştır.			

Stratejik Amaç 3	Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri			
Stratejik Hedef 1	Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması.			
Performans Hedefi	Bölgedeki nüfus ve sosyokültürel yapının gereği olarak Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde çocuk hastalıklarıyla ilgili yeni bir birim oluşturulması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Birime Yatırılan Hasta Sayısı	8.750	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde çocuk hastalıkları ile ilgili ünite kurulması projesi Kalkınma Bakanlığına sunulmuş olup projenin Bakanlıkça kabul edilmemesi nedeniyle hedef gerçekleştirilememiştir.			

Stratejik Amaç 3	Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri			
Stratejik Hedef 1	Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması.			
Performans Hedefi	Ameliyatların daha konforlu ve kansız bir şekilde yapılması amacıyla bölgede bulunmayan Robotik Cerrahi Teknolojisinin Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesine kazandırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Robotik Cerrahi Teknolojisiyle Yapılan Ameliyat Sayısı	40	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Bütçe, ekipman ve personel yetersizliği nedeniyle hedef gerçekleştirilememiştir.			

Stratejik Amaç 3	Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri			
Stratejik Hedef 9	Mezun Öğrenciler e-sisteminin kurulması.			
Performans Hedefi	2011 yılında kurulan Mezun Öğrenciler e-sisteminin daha aktif olarak kullanılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Sisteme Kayıtlı Öğrenci Sayısı	2.000	716	36	-64
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz Kariyer Planlama ve Girişimcilik Merkezi (GAUNKPM) koordinatörlüğünde faaliyet gösterecek olan Gaziantep Üniversitesi Mezun Bilgi Sistemi (GAUNMBS) sosyal platformu kurulmuştur. Bu platforma tüm ön lisans, lisans, Y. lisans ve doktora bölüm ve program mezunlarımız ve akademisyenlerimiz katılabilmektedir. Bu sosyal platformda mezunlarımız, arkadaşlarına ulaşabilecekler, kendi profillerini oluşturabilecekler, üniversitemizden birinci el haberler alabilecekler, akademiyle sürekli temas sağlayabileceklerdir. 2012 yılı hedefimizin gerçekleşmesi ve sistemin aktif olarak kullanılması için facebook ve twitter hesapları açılarak sistemin tanıtımı yapılmış bu sayede 2012 yılının içersinde kaydolun öğrenci sayısında önemli artışlar sağlanmıştır. Yılısonu itibariyle sisteme 716 öğrenci kaydolmuş bu sayının artırılması için gerekli çalışmalar devam etmektedir.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 2	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu yapı, altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	İslâhiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte İnşaatının % 60'ı 2012 yılında tamamlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
İnşaatın tamamlanma oranı	60	70	117	+17
Performans Sonuçlarının Analizi	İslâhiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte inşaatının 2012 yılında %60 oranında tamamlanacağı hedeflenmiş olup yılısonu itibariyle inşaatın %70'i tamamlanmış ve hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir. Fakülte inşaatı için 2012 yılında 2.600.000 TL. ödenek harcanması öngörölmüş yıl sonu itibariyle 2.176.000 TL. ödenek harcanmıştır.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 2	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	Üniversitemizin Merkez kampusu içersinde kapsamlı bir çevre düzenlemesi yapılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Çevre Düzenlemesi Yapılan Alan m2	30.000	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Merkezi Yemekhane Binası, Oğuzeli Meslek Yüksekokulu ve Spor Kompleksi İnşaatlarının 2012 yılsonuna doğru tamamlanması, devam eden diğer inşaatların ise 2013 yılına sarkmasından dolayı çevre düzenlemesi işi 2013 yılına bırakılmıştır. Bu amaçla 2013 yılı yatırım programına 3.500.000 TL ödenek konulmuştur.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 2	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	Üniversitemizin eskiyen enerji nakil hatları ve trafolarının yenilenmesi sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yenilenmesi Sağlanan Enerji Nakil Hatları Ve Trafolar (%)	100	100	100	0
Performans Sonuçlarının Analizi	Kampüs İçerisinde 15.000 KW lik trafolar yenilenecek 31.500 KW'ya çıkarılmıştır. Ayrıca yeraltı kabloları değiştirilerek kampüsün elektrik şebekesi yenilenmiştir. Bu hedef için 1.500.000 TL. ödenek öngörülmüş yılsonu itibariyle KDV dahil 2.026.653,91 TL. harcama yapılarak hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 4	İhtiyaç duyulan araştırma laboratuvarlarının oluşturulması için gerekli çalışmaların başlaması.			
Performans Hedefi	Üniversitemiz bünyesinde, fen ve sağlık bilimleri alanında bilimsel araştırmaların temel materyali olan canlı organizmaların amaca en uygun koşullarda barındırıldığı ortamın hazırlanması, bilimsel çalışmaların en iyi şekilde yapılabilmesi, deney koşullarının ve deney sonrası hayvanların bakımının yapılabildiği bir bilimsel araştırmalar merkezi kurulması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yıllar İtibariyle Merkezin Tamamlanma Oranı (%)	55	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemizin Merkezi Araştırma Laboratuvarı adı altında iki projesi Kalkınma Bakanlığınca kabul edilmiş fakat Bakanlık daha sonra bu iki projenin birleştirilmesini Üniversitemizden talep etmiştir. Üniversitemiz tarafından bu iki projeyi kapsayan yeni bir proje hazırlanarak Kalkınma Bakanlığına sunulmuş yeni proje yine aynı adla 20.11.2012 tarihinde Bakanlıkça kabul edilmiştir. Proje kabul edildikten sonra projeye ilişkin ödeneklerin tamamı özel hesaba aktarılmıştır. Ancak proje revizyonu yılsonuna doğru yapıldığından bu projeden herhangi bir harcama yapılmamıştır.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 5	Öğrenci ve öğretim üyesi sosyal hizmet binalarının arttırılması için kaynak arama çalışmalarının yapılması.			
Performans Hedefi	İdari ve Akademik personelin ihtiyacı olan modern bir personel yemekhanesinin yapılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yemekhane İnşaatının Tamamlanma Oranı (%)	75	100	133	+33
Performans Sonuçlarının Analizi	Gerek öğrenci sayısı gerekse de personel sayısındaki artış nedeniyle mevcut yemekhaneler yetersiz kalmaktadır. Bu nedenle personel için yeni bir yemekhane yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur. Bu ihtiyacın giderilmesi için 15.08.2011 tarihinde 4.450 m ² 'lik modern bir yemekhane binasının temeli atılmıştır. Yemekhane inşaatının toplam maliyeti 5.377.192,50 TL. olup 2012 yılında 4.056.947,55 TL. harcama yapılarak inşaat 31.12.2012 tarihinde tamamlanmıştır.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 5	Öğrenci ve öğretim üyesi sosyal hizmet binalarının arttırılması için kaynak arama çalışmalarının yapılması.			
Performans Hedefi	Öğrencilerin sosyal imkanlarını arttırmak amacıyla merkez kampus içersinde modern bir çarşının yapılması için gerekli proje çalışmaları tamamlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Çarşı Projesinin Tamamlanma Oranı (%)	100	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Söz konusu proje 2013 Yılı Yatırım Programına alınarak inşaata 2013'te başlanacaktır. Proje çalışmalarının uzaması ve proje uygulama sahasındaki işyerlerinin kira sözleşmelerinin yıllık yapılması sebebiyle proje 2013 yılına sarkmış bulunmaktadır.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 6	1.600 kişilik 1, 250'şer kişilik 4 adet kongre toplantı salonu bulunan kongre merkezi kurulması			
Performans Hedefi	Uluslararası düzeyde hizmet verebilecek; üç salon, fuaye alanları, sergi salonları olan kültür ve kongre merkezi kurulması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
İnşaatın tamamlanma oranı (%)	100	83	83	-17
Performans Sonuçlarının Analizi	Sadece akademik bir merkez değil aynı zamanda sosyal ve kültürel faaliyetlerin de merkezi olan üniversitemiz için son derece önemli olan 14.782 m ² kapalı alanlı Kongre ve Kültür Merkezi inşaatına 2010 yılı sonu itibariyle başlandı ve 2011 yılı sonu itibariyle inşaatın % 45'i tamamlandı. Kongre Kültür Merkezi inşaatı için 2012 yılında 7.425.203,96 TL. harcama yapılarak inşaatın % 83'ü tamamlanmıştır. 2013 yılında merkezimiz tamamlandığında hem üniversitemiz mensuplarına hem de şehir halkının katılımına yönelik etkinliklere rahatlıkla ev sahipliği yapılacaktır.			

Stratejik Amaç 4	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef 7	Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.			
Performans Hedefi	Spor Kompleksinin etrafında standartlara uygun açık spor tesisleri yapılacaktır. (İki adet basketbol, iki adet voleybol, bir adet çim saha ve yürüyüş yolu)			
Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Spor Tesislerinin İnşaatının Tamamlanma Oranı (%)	100	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Mevcut ödenek ile içerisinde Yarı Olimpik Yüzme Havuzu, 1 Adet Bowling Salonu, 1 Adet Kapalı Spor Salonu, 1 Adet Buz Pateni, Tırmanma Duvarı ve Fitness Salonu bulunan Kapalı Spor Kompleksimiz tamamlanmıştır. Tesisin yılsonuna doğru tamamlanması ve mevcut ödenegin burada kullanılması nedeniyle yukarıda bahsedilen açık spor tesisleri yapılamamıştır.			

Performans Göstergesi Sonuçları Formu					
İdare Adı		Gaziantep Üniversitesi			
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Akademik ve idari birimlerdeki iş analizleri ve ölçümleri yapılarak bu ölçümlere göre görev tanımları oluşturulma çalışmalarına devam edilecektir.			
	1	İş Analizleri ve görev tanımları çalışmaları başlatılan birim sayısı/Sayı	10	3	İyileştirilmeli
2		İdari Personelin görevleri itibariyle eğitim ihtiyaçları tespit edilecek, söz konusu personelin eğitim ihtiyaçlarının karşılanması sağlanacaktır.			
	2	Düzenlenen eğitim sayısı/Sayı	6	38	Başarılı
	3	Düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısı/Sayı	600	2.836	Başarılı
3		Yurt dışındaki üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.			
	4	Erasmus programı kapsamında işbirliği yapılan üniversite sayısı/Sayı	10	16	Başarılı
	5	Erasmus programı kapsamı dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı/Sayı	3	0	İyileştirilmeli
	6	Yurt dışındaki öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı/Sayı	100	134	Başarılı
4		Öğrenci seçme sınavında üniversitemizi ilk tercihinde kazanıp girdiği bölümün ilk üç sırasında yer alan veya üniversite giriş sınavında ilk 5.000'e girip üniversitemize yerleşen öğrencilere üniversitemiz vakfı tarafından eğitim destek bursu verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca eğitim öğretim yılı sonunda bölümlerinde derece yapan öğrencilerin üniversitemiz tarafından yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.			
	7	Eğitim destek bursu verilen öğrenci sayısı/Sayı	110	118	Başarılı
	8	Yurt dışına gönderilen öğrenci sayısı/Sayı	15	15	Başarılı
5		Yerel Bölgesel ve Ulusal Hibe Kaynaklarına Yönelik olarak hazırlanan proje sayılarında artış sağlanacaktır.			
	9	Yerel Bölgesel ve Ulusal Hibe Kaynaklarına Yönelik olarak hazırlanan Projeleri Sayısı/Sayı	30	14	Makul

	10	Yerel Bölgesel ve Ulusal Hibe Kaynakları tarafından kabul edilen Projelerin Sayısı/Sayı	15	12	Başarılı
6		Döner Sermaye gelirlerinden aktarılan paylarla desteklenen Bilimsel Araştırma projelerinin sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
	11	Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı/Sayı	90	91	Başarılı
7		Bölgedeki nüfus ve sosyokültürel yapının gereği olarak Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde çocuk hastalıklarıyla ilgili yeni bir birim oluşturulması sağlanacaktır.			
	12	Birime yatırılan hasta sayısı/Sayı	8.750	0	İyileştirilmeli
8		Ameliyatların daha konforlu ve kansız bir şekilde yapılması amacıyla bölgede bulunmayan Robotik Cerrahi Teknolojisinin Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesine kazandırılması sağlanacaktır.			
	13	Robotik Cerrahi Teknolojisiyle yapılan ameliyat sayısı/Sayı	40	0	İyileştirilmeli
9		2011 yılında kurulan Mezun Öğrenciler e-sisteminin daha aktif olarak kullanılması sağlanacaktır.			
	14	Sisteme Kayıtlı Öğrenci Sayısı/Sayı	2.000	716	Makul
10		İşlahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte İnşaatının % 60'ı 2012 yılında tamamlanacaktır			
	15	İnşaatın tamamlanma oranı/Oran	60	70	Başarılı
11		Üniversitemizin Merkez kampusu içersinde kapsamlı bir çevre düzenlemesi yapılması sağlanacaktır.			
	16	Çevre Düzenlemesi yapılan alan/Metrekare	30.000	0	İyileştirilmeli
12		Üniversitemizin eskiyen enerji nakil hatları ve trafolarının yenilenmesi sağlanacaktır.			
	17	Yenilenmesi sağlanan enerji nakil hatları ve trafolar/Oran	100	100	Başarılı
13		Üniversitemiz bünyesinde, fen ve sağlık bilimleri alanında bilimsel araştırmaların temel materyali olan canlı organizmaların amaca en uygun koşullarda barındırıldığı ortamın hazırlanması, bilimsel çalışmaların en iyi şekilde yapılabilmesi, deney koşullarının ve deney sonrası hayvanların bakımının yapılabildiği bir bilimsel araştırmalar merkezi kurulması sağlanacaktır.			
	18	Yıllar itibariyle merkezin tamamlanma oranı/Oran	55	0	İyileştirilmeli
14		İdari ve Akademik personelin ihtiyacı olan modern bir personel yemekhanesinin yapılması sağlanacaktır.			
	19	Yemekhane inşaatının tamamlanma oranı/Oran	75	100	Başarılı
15		Öğrencilerin sosyal imkanlarını artırmak amacıyla merkez kampus içersinde modern bir çarşının yapılması için gerekli proje çalışmaları tamamlanacaktır.			
	20	Çarşı projesinin tamamlanma oranı/Oran	100	0	İyileştirilmeli
16		Uluslararası düzeyde hizmet verebilecek; üç salon, fuaye alanları, sergi salonları olan kültür ve kongre merkezi kurulması sağlanacaktır.			
	21	İnşaatın tamamlanma oranı/Oran	100	83	Makul
17		Spor Kompleksinin etrafında standartlara uygun açık spor tesisleri yapılacaktır. (İki adet basketbol, iki adet voleybol, bir adet çim saha ve yürüyüş yolu)			
	22	Spor tesislerinin inşaatının tamamlanma oranı/Oran	100	0	İyileştirilmeli

Tablo 67 Performans Göstergesi Sonuçları Formu

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A-ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Akademik özgürlüklerin varlığı,
- ✓ Bölgede saygın bir üniversite olarak tanınmak
- ✓ Üniversitenin huzurlu bir ortama sahip olması,
- ✓ Üniversitenin yeniden yapılanmasına ve revizyon çalışmalarına destek veren bir üst yönetimin olması,
- ✓ Genç ve değişime açık akademik kadronun deneyimli akademik kadroyla bir arada bulunması,
- ✓ Bilişim teknolojileri alt yapısının bulunması, kablosuz erişim ağının olması, sürekli geliştirilen bilgisayar laboratuvarlarının bulunması,
- ✓ Gıda ve Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümlerinin Mühendislik Değerlendirme Kurulu (MÜDEK) tarafından akredite edilmesi.
- ✓ Mühendislik Fakültesinde eğitimin yabancı dilde yapılıyor olması, ayrıca Tıp Fakültesinde İngilizce tıp programının açılmış olması,
- ✓ İndekslere giren bilimsel yayın sayısı bakımından üst sıralarda bulunulması,
- ✓ Kalite geliştirme çalışmalarının yaygınlaşarak devam etmesi,
- ✓ Üniversitemizin Avrupa Birliği eğitim ve gençlik programlarından yararlanıyor olması,
- ✓ Mezun olan öğrencilerine Avrupa’da kullanım için “Diploma Eki” veriyor olması,
- ✓ Üniversitemizin Avrupa Üniversiteler Birliği’ne üye olması,
- ✓ Üniversite-Sanayi-Toplum işbirliğinin araçlarından olan TEKMER ve TEKNOPARK’ın faaliyetleri,
- ✓ Üniversitenin Sağlık, Sosyal ve Fen Bilimlerinde çok çeşitli alanlarda lisansüstü eğitim verilmesi,
- ✓ Öğrenci yurtlarının Üniversite yerleşkesi içinde olması,
- ✓ Üniversiteye ait Turizm Uygulama Otelinin 4 yıldız seviyesinde olması ve Turizm Otelcilik M.Y.O öğrencilerinin uygulama alanı olarak kullanılıyor olması,
- ✓ Üniversite vakfının vermiş olduğu burslar.
- ✓ Üniversitemizin Nurdağı Meslek Yüksekokulu bünyesinde başlatmış olduğu organik tarım çalışmaları.
- ✓ Öğrenci ve Personele yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin veriliyor olması.

- ✓ Mühendislik Fakültesinin eğitim dilinin İngilizce olması, bu fakülte de intörlük uygulamasının (uygulamalı mühendislik uygulaması) yapılıyor olması.
- ✓ Bölgede aranılan eğitimli ara eleman gücünü yaratmamız.
- ✓ Gaziantep üniversitesinin Avrupa komisyonuna yapmış olduğu “Diploma Eki Etiket” başvurusunun kabul edilmiş olması.
- ✓ Yabancı dil eğitim ve öğretim konusunda yeni yönelimlerin sürekli takip edilmesi ve fiziksel olanaklar ölçüsünde uygulanmaya çalışılması
- ✓ Bilimsel yayın üretme potansiyelinin çok yüksek olması.
- ✓ Teknik donanımları gelişmiş laboratuarlara sahip olmak ve bunları geliştirebilecek imkânların var olması.
- ✓ Fakülte ve Yüksekokullarımızda uygulanan programların sanayinin ihtiyacına göre belirlenmesi.
- ✓ Gaziantep’in Türkiye’nin 6. büyük sanayi kenti olması nedeniyle öğrencilerimizin sanayi kuruluşlarında uygulama ve staj yapma imkânlarının geniş olması.
- ✓ Üniversitemizde uzaktan eğitim programlarının açılması ayrıca kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu kursların uzaktan eğitim yoluyla veriliyor olması.

B-ZAYIFLIKLAR

- ✓ Tıp Fakültesi Temel Tıp Bilimlerine ait laboratuvarlar ile bazı klinik laboratuvarların yetersiz / eksik olması,
- ✓ Üniversitenin hayvan araştırma/deney laboratuvarının olmaması,
- ✓ Yanık tedavi ünitesinin bulunmaması,
- ✓ Akademik ve idari mekanizmada performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- ✓ Personelin barınma ve sosyal aktivite imkânlarının eksikliği nedeniyle motivasyonunun yeterli düzeyde olmaması.
- ✓ Üniversite içinde akademik ve idari çalışmalarda disiplinler arası işbirliği eksikliği,
- ✓ Bilgisayar teknisyeni, laborant, hemşire, sağlık teknisyeni gibi destek hizmetlerdeki yardımcı insan kaynağının sayıca yetersiz olması,
- ✓ İnsan kaynakları biriminin olmaması nedeniyle insan kaynakları yönetiminin etkili ve ekonomik olarak yapılamaması.
- ✓ Mezun öğrenci ile iletişim eksikliği
- ✓ Öğrencilerden sınavsız geçişle gelen öğrencilerin eğitim kalitesinin düşük olması ve temel bilgilerden yoksun olmaları.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❖ Kamu idarelerinin bölgesel yapısı ve Üniversitemizin, öncelikleri ve çalışma takvimi esas alınarak ödeneklerin dağılımının ilgili idarelerce yapılması sağlanmalıdır.
- ❖ İdarelerin öz gelirlerinin tasarruf hakları ilgili idarelere bırakılmalıdır.
- ❖ Üniversitemizin özel bütçeli idare olması nedeniyle daha çok idari ve mali özerklik verilmesi arzu edilen ileri hedef olarak düşünülmektedir.
- ❖ Üniversitemizin bulunduğu bölgenin özellikleri de dikkate alınarak, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha verimli hale gelebilmesi için akademik ve idari personel sayısının artırılması sağlanmalıdır.
- ❖ Eğitim ve sağlık hizmetleri kalitesinin dünya standartlarını yakalayabilmesi için özellikle yatırım ödeneğinin artırılması sağlanmalıdır.
- ❖ Üniversite bütçelerinde hazine yardımlarından karşılanacak ödenekler belirlenirken üniversitelerin gerçek ihtiyaçları göz önünde bulundurulmamakta, bu durum ise eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Üniversiteler için ön görülen hazine yardımının gerçek ihtiyaca göre belirlenmesi veya yıl içinde doğan ödenek ihtiyacının karşılanması, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşmasını sağlayacaktır.
- ❖ Sanayi kuruluşları ile olan ilişkileri daha da geliştirilerek ortak projeler üretilmesine çalışmaları hızlandırılacaktır.
- ❖ Uluslar arası ilişkileri yoğunlaştırarak öğrencilerimizin ve personelimizin dünya ile bütünleşmesi sağlanacaktır.
- ❖ Mezunlarla ilişkileri güçlendirilecektir.
- ❖ Belirli araştırma konularında ve lisansüstü programlarda ülkede öncü duruma gelinmesi hedeflenmektedir.
- ❖ Yapılan tez çalışmalarının büyük bölümünün sanayiye yönelik olmasını sağlanacaktır.
- ❖ Yeni fikirlere destek olacak, bilgileri analiz edecek girişimcilik, yenilikçilik ve bilgi merkezinin oluşturulması sağlanacaktır.
- ❖ Yazışmalarda elektronik ortama geçilerek evrak işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve takibi sağlanacaktır.
- ❖ Uluslar arası işbirlikleri kurarak doktora öğrencilerinin eğitimlerinin bir bölümünü yurt dışında yapmalarını sağlanacaktır.

- ❖ Hızla gelişen sağlık bakım sistemindeki eğilim ve teknolojilere ayak uydurulması sağlanacaktır.
- ❖ İlgili kurumlarla işbirliği yaparak hemşirelik ve ebelik hizmetlerine yönelik özel dallarda sertifika programlarını yapma ve sürekliliğini sağlama çalışmaları yapılacaktır.

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dahilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gaziantep 30.04.2013)

Prof. Dr. M. Yavuz COŞKUN
Rektör

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2012 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Gaziantep 30.04.2013)

Hüseyin AKAY
Strateji Geliştirme Daire Başkanı