



# GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ 2013 YILI İDARE FAALİYET RAPORU



*"Parlayan Yıldız Gaziantep Üniversitesi"*

Gaziantep - 2014



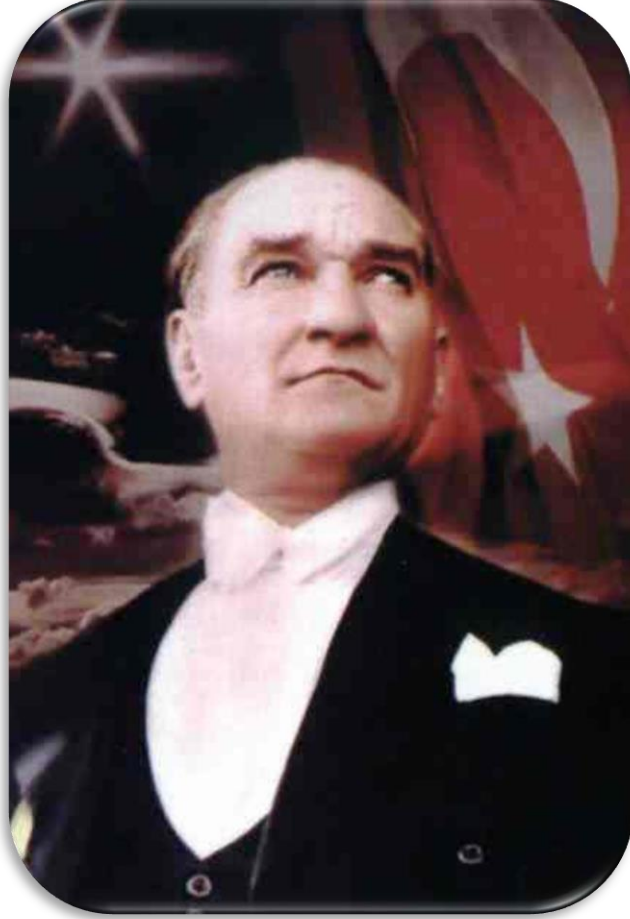
T.C.

**GAZİANTEP ÜNİVERSİTESİ**

**2013 YILI**

**İDARE FAALİYET RAPORU**

**Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**



*Çalışmadan, yorulmadan, üretmeden rahat yaşamak isteyen toplumlar  
önce haysiyetlerini, sonra hürriyetlerini ve  
daha sonra da istiklal ve istikballerini kaybederler.*

*M. Kemal ATATÜRK*

**"40. Gurur Yılı" kutlayan Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) ile buluşan Başbakan sayın Recep Tayyip ERDOĞAN'a "Fahri Doktora" ünvanı verildi.**



## SUNUŞ



Türkiye'nin ve Dünyanın önemli ticaret ve sanayi merkezlerinden biri olan, Gaziantep ilinin adını taşıyan Gaziantep Üniversitesi, eğitim-öğretime 1973 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesine bağlı olarak kurulan Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamıştır. 27 Haziran 1987 tarihinde, 3389 sayılı yasa ile bugünkü statüsüne kavuşan Üniversitemiz, zaman içinde hızla büyüyerek 2013 yılı itibari ile 15 fakülte, 5 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 21 araştırma ve uygulama merkezi, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.462 akademik ve 1303 idari personeli ile 34.683 öğrenciye eğitim veren bir bölge üniversitesi konumuna ulaşmıştır.

Köklü bir tarihe ve kurumsal bir kimliğe sahip olan ve bilimle yönetilen bilime ilham veren daha analitik düşünen bilim insanları yetiştirmeyi amaç edinen, dünyanın dört bir yanındaki öğrencilerin çekim merkezi olan Gaziantep Üniversitesi, mezunlarının tercih edildiği sürekli gelişmeyi ve değişimi hedefleyen “uluslararasılaşma” ekseninde bir üniversite olarak hizmet vermektedir.

Teknolojinin ve özellikle bilişim teknolojilerinin hızla gelişmesi ve küreselleşmenin etkisinin her alanda hissedilmesi bilgiyi en önemli güç haline getirmiştir. Gaziantep Üniversitesi de akıl sürecini duygusal sürecin önüne alarak öğrencileri, öğretim elemanları ve

çalışanları ile çağdaş bilgi toplumuyla bütünleşme çabasındadır. Gaziantep Üniversitesi, bireylerin birbirine sevgi ve hoşgörü ile baktığı; karşılıklı yardımlaşma ve dayanışma içerisinde bulunduğu: katılımcı bir anlayışla ve görev sorumluluk bilinciyle hareket ettiği, özgür bilimsel düşüncenin ve aklın kılavuzluğunda bir üniversitedir.

Onuncu Kalkınma Planındaki “Eğitimin İşgücü Talebine Duyarlılığının Artırılması” başlığı göz önüne alınmış ve Türkiye de birçok ilklere model olan Üniversitemiz yine bir ilke imza atarak İntörn uygulamasını başlatmıştır. Üniversitemiz Sanayi işbirliğine katkı sağlayacak ve öğrencilerimizi hayata daha iyi hazırlanmış, daha fazla deneyim kazanmış olacak ve iş bulma konusunda da avantajlı konuma getirecektir. Üniversitemize yabancı uyruklu öğrenci alınması hususuna özel önem verilmiş ve 2008 yılından itibaren öğrencilerin sayıları hızla artış göstermiştir. Ülkemizde en çok yabancı öğrenci alan üniversitelerden biri olarak 2013 yılı itibari ile 70 ülkeden 1174 yabancı uyruklu öğrencimiz mevcuttur.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu gereğince, kamu kaynaklarının kullanılmasında etkinlik, verimlilik ve ekonomiklik ilkeleri doğrultusunda şeffaflık ve hesap verilebilirliğin sağlanması amacıyla Üniversitemiz 2013 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanarak kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

Prof. Dr. M. Yavuz COŞKUN

Rektör

## İÇİNDEKİLER

SUNUŞ.....	4
İÇİNDEKİLER .....	6
TABLolar LİSTESİ.....	8
I-GENEL BİLGİLER .....	10
A- MİSYON VE VİZYON.....	10
B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR .....	11
C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER .....	13
1. FİZİKSEL YAPI.....	14
1.1.Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı .....	14
1.2. Taşıtlar .....	20
1.3. Lojmanlar.....	21
1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları.....	21
1.5. Sosyal Alanlar.....	22
2. ÖRGÜT YAPISI.....	24
3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR.....	28
3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar .....	30
3.2.Kütüphane Kaynakları .....	32
3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar .....	35
4. İNSAN KAYNAKLARI .....	35
4.1. Akademik Personel .....	36
4.2.Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları.....	37
4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel.....	37
4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel.....	38
4.5.Sözleşmeli Akademik Personel .....	38
4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	39
4.7.Yönetici Personel Sayısı .....	39
4.8. İdari Personel .....	40
4.9. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı .....	40
4.10. İdari Personelin Eğitim Durumu.....	41
4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	41
5. SUNULAN HİZMETLER .....	41
5.1.Eğitim Hizmetler .....	41

5.2.Sağlık Hizmetleri .....	49
5.3.Diğer Hizmetler .....	53
6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ .....	58
II- AMAÇ ve HEDEFLER.....	62
A-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ.....	62
B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER .....	64
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER .....	68
A-MALİ BİLGİLER .....	68
1. Bütçe Uygulama Sonuçları .....	68
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar .....	72
3. Mali Denetim Sonuçları.....	73
4. Diğer Hususlar .....	74
4.1.Üniversite Yatırım Uygulama Durumu .....	74
B. PERFORMANS BİLGİLERİ .....	76
1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ .....	76
1.1.Faaliyet Bilgileri .....	76
1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri.....	78
1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	78
1.4. Proje Bilgileri.....	84
1.5 Diğer Hususlar .....	86
2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	95
IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ .....	106
A-ÜSTÜNLÜKLER .....	106
B-ZAYIFLIKLAR .....	108
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....	108



## TABLOLAR LİSTESİ

1. Tablo 1 Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı .....	18
2. Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı .....	19
3. Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı .....	19
4. Tablo 4 Mevcut Taşıtlar .....	20
5. Tablo 5 Lojmanlar .....	21
6. Tablo 6 Eğitim Alanları .....	21
7. Tablo 7 Ofis Alanları .....	22
8. Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler Ve Kafeteryalar .....	22
9. Tablo 9 Spor Tesisleri .....	22
10. Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları .....	23
11. Tablo 11 Üniversite Senatosu .....	26
12. Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu .....	26
13. Tablo 13 Bilgisayarlar .....	30
14. Tablo 14 Mevcut Sistem Ve Yazılımlar .....	31
15. Tablo 15 Kütüphane Kaynakları .....	34
16. Tablo 16 Kütüphane Kullanım Verileri .....	34
17. Tablo 17 Süreli Yayınlar .....	35
18. Tablo 18 Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar .....	35
19. Tablo 19 Akademik Personel .....	36
20. Tablo 20 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları .....	37
21. Tablo 21 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel .....	37
22. Tablo 22 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel ....	38
23. Tablo 23 Sözleşmeli Akademik Personel .....	38
24. Tablo 24 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	39
25. Tablo 25 Yönetici Personel Sayısı .....	39
26. 4.8. İdari Personel .....	40
27. Tablo 26 İdari Personel .....	40
28. Tablo 27 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı .....	40
29. Tablo 28 İdari Personelin Eğitim Durumu .....	41
30. Tablo 29 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı .....	41
31. Tablo 30 Öğrenci Sayıları .....	43
32. Tablo 31 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları .....	44
33. Tablo 32 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı .....	45
34. Tablo 33 Enstitülerdeki Yüksek Lisans Ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları .....	46

35. Tablo 34 Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları .....	46
36. Tablo 35 Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı .....	47
37. Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri.....	48
38. Tablo 37 Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar .....	48
39. Tablo 38 Hastane Alanları .....	50
40. Tablo 39 Sağlık Hizmetleri.....	50
41. Tablo 40 Poliklinik Ve Klinik Hasta Sayılar .....	52
42. Tablo 41 Ameliyat Grupları Ve Sayıları.....	52
43. Tablo 42 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları .....	53
44. Tablo 43 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları Ve Bölümleri.....	54
45. Tablo 44 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği	54
46. Tablo 45 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu .....	54
47. Tablo 46 Öğrenci Toplulukları.....	56
48. Tablo 47 Stratejik Amaç Ve Hedefler .....	64
49. Tablo 48 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali .....	68
50. Tablo 49 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali.....	69
51. Tablo 50 Birim Bütçeleri .....	70
52. Tablo 51 Bütçe Gelirleri .....	71
53. Tablo 52 Yatırım Projelerinin Dağılımı .....	75
54. Tablo 53 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı.....	75
55. Tablo 54 Biten Ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı.....	75
56. Tablo 55 Ulusal Ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı.....	76
57. Tablo 56 Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı .....	77
58. Tablo 57 Sporcu Bilgileri .....	77
59. Tablo 58 Öğrenciye Ve Personele Sunulan Barınma, Yemek Ve Sağlık Hizmetleri .....	77
60. Tablo 59 SCI+SSCI+AHCI İndekslerine Giren Yayınlar .....	78
61. Tablo 60 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar.....	82
62. Tablo 61 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı.....	82
63. Tablo 62 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı .....	83
64. Tablo 63 Erasmus Dışı İkili Anlaşmalarımız.....	83
65. Tablo 64 Proje Sayıları.....	85
66. Tablo 65 Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları Ve Destek Rakamları .....	85
67. Tablo 66 2012 Yılında Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere Ve Türlerine Göre Dağılımı.....	85
68. Tablo 67 Performans Göstergesi Sonuçları Formu .....	106

## I-GENEL BİLGİLER

### A- MİSYON VE VİZYON

#### Misyon

- Üstün nitelikli, dürüst, bilgili, sosyal ve kültürel açıdan donanımlı, ülkenin aydınlık geleceğine katkısı olacak elemanlar yetiştiren,
- İçinde barındıracağı yüksek kaliteli akademisyen gücüyle yerel, ulusal ve uluslararası ölçekte araştırmalara dayalı bilgi, teknoloji, sosyal projeler üreten, kültür ve sanata katkıda bulunan,
- Ürettiği bilgi teknolojisi, sosyal projeler, sanat ve sağlık hizmetlerini bulunduğu doku ile paylaşarak bütünleşen ve buna bağlı olarak toplumun üretime katkısını ve toplumun problemlerine dair çözümleri ateşleyen,
- Değişen, değiştiren, değişimi yöneten,
- Büyük ATATÜRK'ÜN kurduğu demokratik, laik ve sosyal devletin "Çağdaş Medeniyetin Üzerine Çıkarılması" hedefine bağlı, öncü ve lokomotif olan bir üniversite

#### Vizyon

- Mevcut ve yeni yaratılacak kaynakların akılcı ve yerinde kullanımıyla,
- Özgüveni, saygınlığı, motivasyonu temel alan, sözde değil gerçekten katılımcı ve insan odaklı bir yönetim anlayışıyla,
- Misyonu özümsemiş akademisyen ve diğer elemanlardan kurulu; bilimsellik, karşılıklı saygı ve güven ortamına oturan, ayrımcılığın olmadığı; açıklık, aydınlık ve özgürlük zemininde ilişkilere dayalı, dünya ölçeğinde bir üniversite olmak.

## B- YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

### 1- Yetki

Türkiye’de Yükseköğretim, T.C. Anayasası’nın 130 ve 131. maddeleri ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile düzenlenmektedir.

### 2- Görevler

Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesinde ;

- ✓ “Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile; ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzelkişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip üniversiteler Devlet tarafından kanunla kurulur.
- ✓ Kanun, üniversitelerin ülke sathına dengeli bir biçimde yayılmasını gözetir.
- ✓ Üniversiteler ve bunlara bağlı birimler, Devletin gözetimi ve denetimi altında olup, güvenlik hizmetleri Devletçe sağlanır.” denilmektedir.

2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 12. maddesi uyarınca; Yükseköğretim kurumlarının görevleri;

- ✓ Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun ve ortaöğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,
- ✓ Kendi ihtisas gücü maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,
- ✓ Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,
- ✓ Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,
- ✓ Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerde ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca

istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

- ✓ Eğitim-öğretim seferberliği için de örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,
- ✓ Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetleri ile hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlara işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,
- ✓ Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,
- ✓ Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim-öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmak.” olarak belirlenmiştir. Üniversitemiz de bir yükseköğretim kurumu olarak bu görevleri yerine getirmek için 27.06.1987 tarihinde 3389 sayılı yasa ile kurulmuştur.

### **3- Sorumluluk**

Üst yönetici olan Rektör, iç kontrol sisteminin kurulması ve gözetilmesinden, harcama yetkilileri ise görev ve yetki alanları çerçevesinde, idari ve malî karar ve işlemlere ilişkin olarak iç kontrolün işleyişinden sorumludur.

Üniversitemizin malî hizmet birimi olan Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığı, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi de, muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasından sorumludur.

Üst yönetici, harcama yetkilileri ve diğer yöneticiler, mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunmasından, malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesinden, belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanmasından, mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesinden, kapsamlı bir yönetim anlayışıyla uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanmasından görev ve yetkileri çerçevesinde sorumludurlar. Üst yönetici ve bütçe ile ödenek tahsis edilen harcama yetkilileri her yıl, iş ve işlemlerinin amaçlara, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini içeren iç kontrol güvence beyanını düzenler ve birim faaliyet raporları ile idare faaliyet raporlarına eklerler.

## C- İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

### Üniversitenin Tarihçesi



Bölgemizin ticaret ve sanayi merkezi olan, Gaziantep ilinin adını taşıyan Üniversitemiz, eğitim-öğretime 1973 yılında ODTÜ Mühendislik Fakültesine bağlı olarak kurulan Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamıştır. 1974 yılında Elektrik Mühendisliği Bölümünün açılması ile bu iki bölüm, Gaziantep Mühendislik Fakültesine

dönüştürülmüştür. 1974 yılında Temel Bilimler Bölümü ile Lisan Bölümü kurulmuş, Fakülteye 1977 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü eklenmiştir. 1981 yılında İnşaat Mühendisliği kurulmuş, 1982 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü Gıda Mühendisliği Bölümüne, Temel Bilimler Bölümü Fizik Mühendisliği Bölümüne dönüştürülmüştür. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı faaliyet gösteren Gaziantep Meslek Yüksekokulu ile Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu da 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Gaziantep Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır.

27 Haziran 1987 yılında 3389 sayılı yasa ile Mühendislik Fakültesine yeni kurulan çeşitli fakülte ve yüksekokulların da ilavesi ile Üniversitemiz tüzel kişiliğine kavuşmuştur. Kuruluşundan bu yana gelişimini hızla sürdüren Gaziantep Üniversitesi, çevre il ve ilçelere yayılarak üniversitemizden ayrılan fakülte ve yüksekokullarıyla yeni üniversitelerin kurulmasını sağlamıştır. Geçmiş yıllarda Harran Üniversitesi, Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesi, Adıyaman Üniversitesi ve son olarak da Muallim Rifat Eğitim Fakültesi, Kilis Fen-Edebiyat Fakültesi, Yusuf Şerefoglu Sağlık Yüksekokulu ve Kilis Meslek Yüksekokulu üniversitemizden ayrılarak Kilis 7 Aralık Üniversitesinin akademik birimlerini oluşturmuştur.

Gaziantep Üniversitesi son yıllarda hızla büyüyerek 2013 sonu itibariyle 15 fakülte, 5 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 21 araştırma ve uygulama merkezi ile, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.462 akademik ve 1.303 idari personeli ile 34.683'e ulaşan öğrenci sayısı ile ülkenin önde gelen üniversitelerinden biridir.

## 1. FİZİKSEL YAPI

### 1.1. Açık, Kapalı Alanlar ve Kapalı Alanların Yerleşkelere Göre Dağılımı

Gaziantep Üniversitesinin toplam yüzölçümü 4.413.444,75 m<sup>2</sup>, toplam kapalı alanı ise 421.757 m<sup>2</sup> dir. Üniversitemizin toplam 7 adet yerleşkesi vardır. Bu yerleşkelerin en büyüğü olan merkez kampus yüzölçümü 2.355.852,00 m<sup>2</sup>, kapalı alanı 370.500 m<sup>2</sup>'dir. Merkez kampus yanı ve Küçükkızıllıhisar Üniversite alanı toplam yüzölçümü 320.641,13 m<sup>2</sup>'dir. Diğer yerleşkelerin toplam ve kapalı alanları ise;

- Nizip Yerleşkesi toplam alan 807.002,56 m<sup>2</sup>, kapalı alan 6.240 m<sup>2</sup>,
- İslâhiye Yerleşkesi toplam alan 346.729,35 m<sup>2</sup>,kapalı alan 6.650 m<sup>2</sup>,
- Araban Yerleşkesi toplam alan 15.000 m<sup>2</sup>, kapalı alan 3.600 m<sup>2</sup>,
- Nurdağı Yerleşkesi toplam alan 474.605 ,00 m<sup>2</sup>, kapalı alan 2.100 m<sup>2</sup>,
- Oğuzeli Yerleşkesi toplam alan 19.834,94 m<sup>2</sup>, kapalı alan 5.650 m<sup>2</sup>,
- Naci Topçuoğlu Yerleşkesi toplam alan 31.349,77 m<sup>2</sup>, kapalı alan 10.535 m<sup>2</sup>,
- Turizm ve Otelcilik Yerleşkesi toplam alan 21.630,00 m<sup>2</sup>, kapalı alanı 8.300,00 m<sup>2</sup>,
- Onkoloji Hastanesi Yerleşkesi toplam alanı 20.799,00 m<sup>2</sup>, kapalı alanı 8.182,00 m<sup>2</sup>'dir.

### Gaziantep Üniversitesi Merkez Yerleşkesi

Gaziantep Üniversitesi Merkez Kampüsü, 1.325.852,00 m<sup>2</sup> toplam, 370.500 m<sup>2</sup> kapalı alan, 13 fakülte, 4 Yüksekokul, 3 Meslek Yüksekokulu 4 Enstitü, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Onkoloji Hastanesi, 5 Rektörlüğe Bağlı Bölüm, 1 Merkez, 19 Rektörlüğe Bağlı Uygulama ve Araştırma Merkezi ile hizmet vermektedir. Aşağıda, merkez kampüste bulunan birimler listelenmiştir.

#### Fakülteler

1. Tıp Fakültesi
2. Mühendislik Fakültesi
3. Fen Edebiyat Fakültesi
4. Eğitim Fakültesi
5. İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
6. Diş Hekimliği Fakültesi
7. Mimarlık Fakültesi
8. Güzel Sanatlar Fakültesi
9. Sağlık Bilimleri Fakültesi
10. Hukuk Fakültesi
11. İlahiyat Fakültesi

12. İletişim Fakültesi

13. Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi

**Meslek Yüksekokulları**

1. Gaziantep Meslek Yüksekokulu
2. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
3. Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu

**Yüksekokullar**

1. Türk Musikisi Devlet Konservatuarı
2. Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu
3. Yabancı Diller Yüksekokulu
4. Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu

**Enstitüler**

1. Fen Bilimleri Enstitüsü
2. Sağlık Bilimleri Enstitüsü
3. Sosyal Bilimler Enstitüsü
4. Eğitim Bilimleri Enstitüsü

**Hastaneler**

1. Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi
2. Onkoloji Hastanesi

**Rektörlüğe Bağlı Bölümler**

1. Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi
2. Enformatik Bölümü
3. Türk Dili Bölümü
4. Beden Eğitimi ve Spor Bölümü
5. Yabancı Diller Bölümü

**Rektörlüğe Bağlı Araştırma ve Uygulama Merkezleri**

1. Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)
2. Sürekli Eğitim Merkezi (GÜSEM)
3. Gaziantep Üniversitesi Gaziantep El Sanatlarını Koruma ve Geliştirme Merkezi
4. Kadın Sorunları Araştırma ve Uygulama Merkezi (GÜKAMER)
5. Gaziantep Üniversitesi Avrupa Birliği Araştırmaları Merkezi (GABAM)
6. Gaziantep Üniversitesi Atatürk İlkeleri ve İnkılâp Tarihi Araştırma ve Uygulama Merkezi
7. Gaziantep Üniversitesi Bilgisayar Araştırma ve Uygulama Merkezi (BİLAMER)



8. Çevre Araştırma Merkezi (GÜÇAMER)
9. Gaziantep Üniversitesi Güneydoğu Anadolu Projesi Araştırma ve Uygulama Merkezi
10. Mimarlık ve Şehircilik Uygulama ve Araştırma Merkezi
11. Sanayi Araştırma Merkezi (GÜSAM)
12. Sanayi Teknoloji Araştırma Merkezi
13. Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi
14. Toplumsal ve Ekonomik Araştırmalar Merkezi (GÜTEM)
15. Türk Dili Öğretim Merkezi
16. Türkiye Suriye İlişkileri Uygulama ve Araştırma Merkezi
17. Yabancı Diller Araştırma ve Uygulama Merkezi (YADİMER)
18. Halep Türkçe Eğitim Merkezi
19. Göç ve Siyaset Araştırmalar Merkezi
20. Yurt Dışındaki Türkler ve Akraba Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezi
21. Kariyer Planlama ve Girişimcilik Araştırma ve Uygulama Merkezi

#### **İdari Birimler**

1. Genel Sekreterlik
2. Hukuk Müşavirliği
3. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
4. Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
5. Personel Dairesi Başkanlığı
6. İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı
7. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı
8. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı
9. Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı
10. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

#### **Diğer Birimler**

1. Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü
2. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Birimi
3. Uluslararası İlişkiler Ofisi
4. Hastane Başhekimliği
5. Eğitim Koordinatörlüğü

### **Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi**

Gaziantep Üniversitesi Nizip Yerleşkesi, Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretime devam etmektedir. Nizip Eğitim Fakültesi'nin kuruluş kararı 26.02.2010 tarih ve 27505 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Nizip Meslek Yüksekokulu ise Gaziantep Üniversitesine bağlı olarak, Gaziantep Üniversitesi Senatosunun 04.12.1996 tarih ve 12 no'lu toplantı kararı ve Yükseköğretim Kurulu'nun 07.02.1997 tarih ve 2547 Sayılı Kanunun değişik 7 d / 2. Maddesi uyarınca Ön lisans seviyesinde eğitim- öğretim veren bir yüksekokul olarak kurulmuştur. Nizip Eğitim Fakültesi ve Nizip Meslek Yüksekokulu 807.002 m<sup>2</sup> toplam alan ve 6.240 m<sup>2</sup> kapalı alanla eğitim-öğretime devam etmektedir. Yeni yapılmakta olan Nizip Eğitim Fakülte Binası henüz inşaat aşamasındadır.

### **Gaziantep Üniversitesi İslahiye Yerleşkesi**

Gaziantep Üniversitesi İslahiye Yerleşkesi İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi ve İslahiye Meslek Yüksekokulu ile eğitim-öğretime devam etmektedir. İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesini 01.04.2009'da Yükseköğretim Kurulu tarafından uygun görülerek, İslahiye Meslek Yüksekokulu ise Yükseköğretim Genel Kurulunun 22.05.2008 tarihli toplantısında alınan kararla ve 2547 sayılı kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Gaziantep Üniversitesine bağlı olarak 20.09.2010'da açılmıştır. Fakülte 170.263,72 m<sup>2</sup> toplam ve 5.650 m<sup>2</sup> kapalı alanla, Meslek Yüksekokulu 176.465,28 m<sup>2</sup> toplam 1.000 m<sup>2</sup> kapalı alanla hizmet vermektedir.

### **Gaziantep Üniversitesi Oğuzeli Yerleşkesi**

Gaziantep Üniversitesi Oğuzeli Yerleşkesinde Oğuzeli Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 19.834,94 m<sup>2</sup> toplam, 5.650 m<sup>2</sup> kapalı alanla eğitim-öğretime devam etmektedir. Meslek Yüksekokulu 24.12.2002 tarihli Yüksek Öğretim Yürütme Kurulu Kararı ile kurulmuştur.

### **Gaziantep Üniversitesi Nurdağı Yerleşkesi**

Gaziantep Üniversitesi Nurdağı Yerleşkesinde 22 Nisan 2009'da kurulan Nurdağı Meslek Yüksekokulu hizmet vermektedir. Meslek Yüksekokulu 474.605 m<sup>2</sup> toplam 2.100 m<sup>2</sup> kapalı alanıyla eğitim-öğretime devam etmektedir.

### **Gaziantep Üniversitesi Araban Yerleşkesi**

Gaziantep Üniversitesi Araban Yerleşkesinde 30.06.2009 yılında kurulan Araban Meslek Yüksekokulu 15.000 m<sup>2</sup> toplam, 3.600 m<sup>2</sup> kapalı alanıyla eğitim-öğretime devam etmektedir.

### Gaziantep Üniversitesi Naci Topçuoğlu Yerleşkesi

Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu, Yüksek Öğretim Genel Kurulunun 26.09.2003 tarihli toplantısında alınan karar ve 2547 Sayılı Kanununun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca Gaziantep Üniversitesi'ne bağlı bir Meslek Yüksekokulu olarak kurulmuştur. Meslek Yüksek Okulu 31.349,77 m<sup>2</sup> toplam yüzölçümü, 10.535 m<sup>2</sup> kapalı alanıyla eğitim öğretime devam etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı					
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Mülkiyet Durumuna Göre Taşınmaz Alanı				Açıklama
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	Toplam (m <sup>2</sup> )	
Merkez Kampusu	1.037.618	251.969	1.066.265 *	2.355.852	* 800.000 m <sup>2</sup> Devlet Ormanı, 230.000 m <sup>2</sup> Özel Orman
Merkez Kampusu Yanı	54.509	134.512		189.021	
Onkoloji Hastanesi			20.799	20.799	20.799 m <sup>2</sup> Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumundan tahsisli.
Nizip MYO - Eğitim Fakültesi		807.003		807.003	
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	10.657	9.178		19.835	
Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu		21.630		21.630	
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu			31.350	31.350	
Nurdağı Meslek Yüksekokulu		470.495		470.495	
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak.		170.264		170.264	
Küçükkızıllıhisar Üniv. Alanı		131.620		131.620	
Nurdağı Meslek Yüksekokulu Su Kuyusu	4.110			4.110	
Araban Meslek Yüksekokulu		15.000		15.000	
İslahiye Meslek Yüksekokulu		176.465		176.465	Kahramanmaraş Sütçü İmam Üniversitesinden devir.
<b>Toplam</b>	<b>1.106.894</b>	<b>2.188.136</b>	<b>1.118.414</b>	<b>4.413.444</b>	

Tablo 1 Gaziantep Üniversitesi Taşınmazlarının Dağılımı

Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı				
Yerleşke Adı/Birim/Bölüm	Kapalı Alan Miktarı (m <sup>2</sup> )			Toplam (m <sup>2</sup> )
	Üniversite	Maliye Haz.	Diğer	
Merkez Kampus	370.500			370.500
Onkoloji Hastanesi	8.182			8.182
Nizip Meslek Yüksekokulu	6.240			6.240
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	5.650			5.650
Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu		8.300		8.300
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	10.535			10.535
İslahiye İkt. İd. Bil. Fak.	5.650			5.650
İslahiye Meslek Yüksekokulu			1.000	1.000
Araban Meslek Yüksekokulu	3.600			3.600
Nurdağı Meslek Yüksekokulu			2.100	2.100
<b>Toplam</b>	<b>410.357</b>	<b>8.300</b>	<b>3.100</b>	<b>421.757</b>

Tablo 2 Gaziantep Üniversitesi Kapalı Alanları Dağılımı

Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı (m <sup>2</sup> )						
Birimler	Eğitim	İdari	Sosyal	Spor	Sağlık	Toplam
İdari Birimler		32.886	4.200			37.086
Fakülteler	130.941	12.000	410			143.351
Yüksekokullar	19.050					19.050
Meslek Yüksek Okulları	54.850	4.490				59.340
Hastaneler		5.278			85.714	90.992
Diğerleri	3.100	3.000	52.598	13.240		71.938
<b>Toplam</b>	<b>207.941</b>	<b>57.654</b>	<b>57.208</b>	<b>13.240</b>	<b>85.714</b>	<b>421.757</b>

Tablo 3 Kapalı Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

Kapalı mekânların hizmet alanlarına göre dağılımına baktığımızda eğitim ve sağlık amaçlı kullanılan kapalı mekânların daha fazla olduğu görülecektir. Eğitim amaçlı kullanılan kapalı mekânların büyük bölümü merkez kampüs içerisindeki akademik birimlere aittir. Sağlık amaçlı kullanılan kapalı mekânları ise Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Onkoloji Hastanesinin alanları oluşturmaktadır.

## 1.2. Taşıtlar

2013 yılı bütçemize hibe olmak üzere; 215.000 ₺. değerinde 1 adet T2 (Binek otomobil), 1 adet T7 (Kamyonet, Sürücü dahil 3 veya 6 kişilik), 1 adet T10 (Minibüs) konulmuştur. Yıl içinde mevzuat gereği ilgili taşıtların izinleri alınmış ve 89.990 ₺. değerinde 1 adet T7 (Binek otomobil) hibe yoluyla alınarak kayıtlara işlenmiştir.

Mevcut Taşıtlar			
Taşıt Cinsi	Kuruma Ait Taşıtlar	Hizmet Alımı Yoluyla Edinilmiş	Toplam
Binek Otomobil	14	-	14
Station-Wagon	3	-	3
Minibüs (Sürücü dahil en fazla 15 kişilik)	2	6 (*)	8
Pick-up (Kamyonet, şoför dahil 3 veya 6 kişilik)	6	-	6
Panel	2	-	2
Midibüs (Sürücü dahil en fazla 26 kişilik)	1	1	2
Otobüs (Sürücü dahil en az 27 kişilik)	7	3	10
Kamyon şasi-kabin (tam yük ağırlığı en az 12.000kg)	2	-	2
Ambulans (Tıbbi donanımlı)	4	-	4
İş makinesi JCB	1		1
Mini loder	2		2
Hidrolik plantkom	1		1
İtfaiye aracı	3		3
Traktör	10		10
Çöp aracı	1		1
Yol süpürgesi	1		1
<b>Toplam</b>	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>70</b>

Tablo 4 Mevcut Taşıtlar

(\*) Bu taşıtların giderleri Döner Sermaye Bütçesinden ödenmektedir.

### 1.3. Lojmanlar

Üniversitemizde toplam 92 adet lojman bulunmaktadır. Bu lojmanların 88 adedi merkez kampüste 4 tanesi ise İslahiye de bulunmaktadır. Merkez kampüsteki lojmanların 16 tanesi 2+1, geriye kalan 72 tanesi ise 3+1'dir

Lojmanlar				
	2012		2013	
	Dolu	Boş	Dolu	Boş
Sayısı (Adet)	89	3	88	4

Tablo 5 Lojmanlar

### 1.4. Eğitim Alanları, Derslikler ve Ofis Alanları

Eğitim Alanları					
Kapasite	Amfi (Adet)	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab. (Adet)	Diğer Lab. (Adet)	Toplam (Adet)
0-50 Kişilik		331	39	174	544
51-75 Kişilik		75	1	7	82
76-100 Kişilik		45	5	10	60
101-150 Kişilik	10	3			13
151-250 Kişilik	12	4			16
<b>Toplam</b>	<b>22</b>	<b>457</b>	<b>45</b>	<b>191</b>	<b>715</b>

Tablo 6 Eğitim Alanları



Ofis Alanları		
Alt Birim	Ofis Sayısı	m <sup>2</sup>
Yönetim Ofisleri	187	5.581
Akademik Personel Ofisleri	1058	17.724
İdari Personel Ofisleri	435	12.441
Diğer	148	7.543
<b>Toplam</b>	<b>1.828</b>	<b>43.289</b>

Tablo 7 Ofis Alanları

### 1.5. Sosyal Alanlar

Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar			
Bölümler	Sayısı(Adet)	Kapalı Alanı(m <sup>2</sup> )	Kapasitesi(Kişi)
Yemekhane	9	14.694	5.800
Kantin ve Kafeterya	21	3.619	-
Diğer İşletmeler	21	-	-
<b>Toplam</b>	<b>51</b>	<b>18.313</b>	<b>5.800</b>

Tablo 8 Yemekhaneler, Kantinler ve Kafeteryalar



Yapımına 2011 yılında başlanan 4.450 m<sup>2</sup>'li ve 650 kişi kapasiteli personel yemekhanesi inşaatı tamamlanarak hizmete açılmıştır.

Spor Tesisleri		
Bölümler	Sayısı (Adet)	Alanı(m <sup>2</sup> )
Kapalı Spor Tesisleri	2	11.075
Açık Spor Tesisleri	13	26.784
<b>Toplam</b>	<b>15</b>	<b>38.859</b>

Tablo 9 Spor Tesisleri

Yapımına 2010 yılında başlanan 9.700 m<sup>2</sup> li spor kompleksi inşaatımız 2012 yılında bitirilerek hizmete açılmıştır. Spor Kompleksinin içerisinde; Yarı olimpik yüzme havuzu, bowling salonu, kapalı spor salonu, buz pateni, tırmanma duvarı ve fitness salonu mevcuttur.



Toplantı-Konferans Salonları			
Kapasitesi	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0-50 Kişilik	29	3	32
51-75 Kişilik	6	1	7
76-100 Kişilik	1	3	4
101-150 Kişilik	1	6	7
151-250 Kişilik	4	8	12
251-Üzeri Kişilik	-	2	2
<b>Toplam</b>	<b>41</b>	<b>23</b>	<b>64</b>

Tablo 10 Toplantı Konferans Salonları





## 2. ÖRGÜT YAPISI

### Üniversite Yönetim Organları

Gaziantep Üniversitesinin yönetim ve organizasyonu 2547 sayılı yasa hükümlerine göre belirlenmiştir. Üniversitenin yönetim organları Rektör, Üniversite Senatosu ve Üniversite Yönetim Kuruludur.

**Rektör;** Profesör akademik unvanına sahip kişiler arasından görevdeki rektörün çağrısı ile toplanacak üniversite öğretim üyeleri tarafından seçilecek altı aday arasından Yüksek Öğretim Kurulunda belirlenen üç aday içinden Cumhurbaşkanınca dört yıl süre ile atanır. İki dönemden fazla rektörlük yapılamaz. Rektör, üniversitenin tüzel kişiliğini temsil eder ve üniversitenin en üst yöneticisidir. Rektör, çalışmalarında kendisine yardım etmek üzere, üniversitenin aylıklı profesörleri arasından en çok üç kişiyi rektör yardımcısı olarak seçer.

**Senato;** Rektörün başkanlığında, rektör yardımcıları, dekanlar ve her fakülleden fakülte kurullarınca üç yıl için birer öğretim üyesi ile rektörlüğe bağlı enstitü ve yüksekokul müdürlerinden teşekkül eder. Senato, üniversitenin akademik organı olarak işlev görür. Bu kapsamda üniversitenin eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve yayım yapan faaliyetlerinin esasları hakkında karar almak ve Üniversite Yönetim Kuruluna üye seçmek temel görevleri arasındadır.

**Üniversite Yönetim Kurulu;** Rektörün başkanlığında dekanlardan, üniversiteye bağlı değişik öğretim birim ve alanlarını temsil edecek şekilde senato tarafınca dört yıl için seçilecek üç profesörden oluşur. Üniversite yönetim kurulu, idari faaliyetlerde rektöre yardımcı bir organ olarak işlev görmektedir.

Fakülte, Enstitü ve Yüksekokul düzeyinde yönetim organları aşağıdaki gibidir.

**Fakülte organları;** Dekan, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulundan oluşur.

**Enstitü Organları;** Enstitü Müdürü, Enstitü Kurulu ve Enstitü Yönetim Kurulundan oluşur.

**Yüksekokul Organları;** Yüksekokul Müdürü, Yüksekokul Kurulu ve Yüksekokul Yönetim Kurulundan oluşur. Fakülte ve yüksekokullar bölüm, anabilim dalı ve bilim dalı olarak yapılırlar.

**İdari Yönetim;** İdari teşkilatın başı Genel Sekreterdir. Genel Sekretere bağlı Genel Sekreter Yardımcılığı, Daire Başkanlıkları, Müdürlükler, Hukuk Müşavirliği ve diğer idari birimler bulunmaktadır. Ayrıca akademik birimlerde fakülte/yüksekokul/enstitü sekreterleri bulunmaktadır. Bunlar buldukları birimlerin üst yöneticisine (Dekan ve Yüksekokul Müdürleri) bağlı olup birimlerindeki idari işleyleştirmen sorumludurlar.

## Üniversite Yönetimi

Üniversite Senatosu	
Doğal Üyeler	
Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Başkan
Prof.Dr. Ali GÜR	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Fahrettin GÖĞÜŞ	Rektör Yardımcısı (Teviren)
Prof.Dr. Türkay DERELİ	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Cahit BAĞCI	Rektör Yardımcısı
Prof.Dr. Mustafa BAYRAM	Mühendislik Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Levent ELBEYLİ	Tıp Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Adil KILIÇ	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet Yaşar GÜNDOĞDU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Nuri YAVUZ	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Metin GÜNGÖRMÜŞ	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mustafa ÖZAKÇA	Mimarlık Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Hakan ALTINTAŞ	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof.Dr. Akif ŞİRİKÇİ	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mehmet ÖZASLAN	Nizip Eğitim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. M.Tevfik GÜLSOY	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Cengiz TORAMAN	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Ali GÜR	İlahiyat Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. İbrahim H. GÜZELBEY	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekanı
Doç.Dr. Metin BEDİR	Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Prof.Dr. Mehmet TARAKÇIOĞLU	Sağlık Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Hilmi BAYRAKTAR	Sosyal Bilimler Enstitüsü Müdürü
Doç.Dr. Mehmet Fatih ÖZMANTAR	Eğitim Bilimleri Enstitüsü Müdürü
Öğr.Gör. Hakan TATYUZ	Türk Musikisi Devlet Konservatuarı Müdürü
Doç.Dr. Mürsel BİÇER	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. Birsan BAGÇECİ	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Serdar DERMAN	Nizip Meslek Yüksekokulu Müdürü
Doç.Dr. Hülya ÇİÇEK	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdür V.
Y.Doç.Dr. Mustafa Yaşar ŞİMŞEK	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü
Prof.Dr. Ömer Faruk BAKKALOĞLU	Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Metin YILDIRIM	Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu Müdürü
Prof.Dr. Cahit BAĞCI	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu Müdür V.
Y.Doç.Dr. Necip Fazıl YILMAZ	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Mehmet AYTEKİN	Nurdağı Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. Durmuş Ali SÖYLER	Araban Meslek Yüksekokulu Müdürü
Y.Doç.Dr. H.Ahmet DEVECİ	İslahiye Meslek Yüksekokulu Müdür V.

Seçilmiş Üyeler	
Prof.Dr. Bahattin KANBER	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Ecir Ali ÇAKMAK	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Mehmet SÖNMEZ	Fen-Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi
Y.Doç.Dr. Mehmet TEKİNKUŞ	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Öğretim Üyesi
Y.Doç.Dr. Ayhan DOĞAN	Gaziantep Eğitim Fakültesi Öğretim Üyesi

Tablo 11 Üniversite Senatosu

Üniversite Yönetim Kurulu	
Doğal Üyeler	
Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Başkan
Prof.Dr. Mustafa BAYRAM	Mühendislik Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Levent ELBEYLİ	Tıp Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Adil KILIÇ	Fen-Edebiyat Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Mehmet Yaşar GÜNDOĞDU	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mustafa ÖZAKÇA	Mimarlık Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Nuri YAVUZ	Gaziantep Eğitim Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Metin GÜNGÖRMÜŞ	Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Hakan ALTINTAŞ	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof.Dr. Mehmet Yavuz COŞKUN	Güzel Sanatlar Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Mehmet ÖZASLAN	Nizip Eğitim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. Ali GÜR	İlahiyat Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. M.Tevfik GÜLSOY	Hukuk Fakültesi Dekanı
Prof.Dr. Cengiz TORAMAN	İletişim Fakültesi Dekan V.
Prof.Dr. İbrahim H. GÜZELBEY	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi Dekanı
Seçilmiş Üyeler	
Prof.Dr. Avni GÖKALP	Tıp Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Hayriye TÜTÜNCÜLER	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi
Prof.Dr. Mehmet D. ÖNER	Mühendislik Fakültesi Öğretim Üyesi

Tablo 12 Üniversite Yönetim Kurulu

# REKTÖR

SENATO

YÖNETİM  
KURULU

REKTÖR YARDIMCILARI

REKTÖR DANIŞMANLARI

İÇ DENETİM BİRİMİ

GENEL SEKRETER

## FAKÜLTELER

## ENSTİTÜLER

## YÜKSEKOKULLAR

## ARAŞTIRMA MERKEZLERİ

## REKTÖRLÜĞE BAĞLI BÖLÜMLER

## İDARİ TEŞKİLAT

## DIĞER BİRİMLER

Mühendislik  
Fakültesi

Tıp  
Fakültesi

Fen-Edebiyat  
Fakültesi

İkt. ve İdr. Bilimler  
Fakültesi

Gaziantep Eğitim Fakültesi

Mimarlık  
Fakültesi

Diş Hekimliği  
Fakültesi

Güzel Sanatlar Fakültesi

İslahiye İkt. ve İdr. Bilimler  
Fakültesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Nizip Eğitim  
Fakültesi

İletişim  
Fakültesi

Hukuk  
Fakültesi

İlahiyat  
Fakültesi

Havacılık ve Uzay Bil. Fak.

Fen Bilimleri  
Enstitüsü

Sosyal Bilimler  
Enstitüsü

Sağlık Bilimleri  
Enstitüsü

Eğitim Bilimleri  
Enstitüsü

Araban MYO.

İslahiye MYO.

Nurdağı MYO.

Naci Topçuoğlu MYO.

Nizip MYO.

Gaziantep Sosyal  
Bilimler MYO.

Gaziantep Teknik  
Bilimler MYO.

Türk Musikisi Devlet  
Konservatuarı

Beden Eğt. ve Spor  
Yüksekokulu

Yabancı Diller  
Yüksekokulu

Turizm İşletmeciliği  
Yüksekokulu

Sivil Havacılık YO.

Oğuzeli MYO.

Gaziantep Sağlık  
Hizmetleri MYO.

Turizm Ve Otelcilik  
MYO.

Yurtdışındaki Türkler ve  
Akraba Toplulukları Arşt.  
Uyg.ve Arş.Merkz.

Mimarlık ve Şehircilik  
Arast. Merkezi

Göç ve Siyaset Uyg. ve  
Arast. Merkezi

Sanayi Teknoloji  
Arastırma Merkezi

Avrupa Birliği Uyg. ve  
Arastırma Merkezi

Kariyer Planlama ve  
Girişimcilik Uyg. ve  
Arastırma Merkezi

Sanayi Arastırma  
Merkezi

Kadın Sorunları Arşt.  
vVe Uyg. Merkezi

Halep Türkçe Eğitim  
Merkezi

Toplumsal ve Eko.  
Arastırma Merkezi

Atatürk İlk. ve İnk.  
Arast. ve Uyg. Merkezi

Sürekli Eğitim  
Merkezi

El Sanatlarını  
Koruma ve Geliş. Merkezi

Çevre Arastırmaları  
Merkezi

Bilgisayar Arşt. ve  
Uygulama Merkezi

GAP Arastırma  
ve Uygulama Merkezi

Yabancı Diller Arşt. ve  
Uygulama Merkezi

Toplumsal Duyarlılık Projeleri  
Merkezi

Türkiye Suriye İlişk.  
Uyg. ve Arast. Merkezi

Türkçe Öğretimi Arşt. ve  
Uygulama Merkezi

Türk Dili Öğretim Merkezi

Türk Dili  
Bölümü

Enformatik  
Bölümü

Atatürk İlk. ve İnk.  
Tarihi Bölümü

Beden Eğitimi ve Spor  
Bölümü

Yabancı Diller  
Bölümü

Genel Sekreter Yrd.

Strateji Geliştirme  
Daire Başkanlığı

Yapı İşleri Teknik  
Daire Başkanlığı

İdr. ve Mali İşler  
Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri  
Daire Başkanlığı

Küt. ve Dok.  
Daire Başkanlığı

Bilgi İşlem  
Daire Başkanlığı

Sağl. Kült. ve Spor  
Daire Başkanlığı

Personel  
Daire Başkanlığı

Hukuk  
Müşavirliği

Döner Sermaye İşletme  
Müdürlüğü

Hastane  
Başmüdürlüğü

Turizm Uygulama  
Otel

Arastırma Projeleri  
Koordinatörlüğü

Uluslar Arası  
İlişkiler Ofisi

Eğitim  
Koordinatörlüğü

ÖYP.  
Koordinatörlüğü

Kalite  
Koordinatörlüğü

### 3. BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca Sunulan Hizmetler:

- Üniversitemiz bünyesindeki personelin ihtiyaçlarına göre düzenlenen kurslar,
- Yazılım Hizmetleri
- Teknik Hizmetler
- Network Hizmetleri
- Donanım Hizmetleri
- Web tasarımı hizmetleri
- E-mail hizmetleri

Üniversitemiz hizmetlerini yerine getirirken teknolojik gelişmeleri takip etmekte ve en son teknoloji ile hizmet vermeye çalışmaktadır. Bu ilkedен hareketle; tüm birimlerin bordro sicil ve istihkak dağıtımı, malzeme hareketleri, evrak hareketleri, kütüphane hizmetleri hareketleri, personel özlük işleri ve her türlü öğrenci hareketleri hizmetlerinin otomasyonu sağlanmaktadır.

Üniversitemiz dokümanlarının önemli bir kısmını otomasyon sistemleri kullanarak oluşturmaktadır. Bilişim sistemlerinin alt yapısı e-devlet uygulamasına hazır vaziyettedir. Bilgi Teknolojilerinin temel yürütücüsü olan Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kullanıcıların ihtiyaçlarına en seri bir şekilde cevap vermeye çalışmakta ve yenilikler sürekli kullanıcılara aktarılmaktadır. Kesintisiz ve kaliteli bir iletişim hizmetinin verilmesi için azami derecede gayret gösterilmektedir. Bu kapsamda network bağlantı hatlarının geneli F/O kablolarla yapılmaktadır.

Üniversitemiz merkez ve uzak kampüslerinde, internet bağlantıları için gerek kablo gerekse wireless network üzerinden DNS ve DHCP serverlerden IP atamaları yapılarak internete bağlanılmaktadır. Önceki yıllarda wireless üzerinden yapılmakta olan internet bağlantıları herhangi bir kontrol ve denetim yapılmadan gerçekleşmekte iken 2010 yılı Ocak ayından itibaren, öncelikle merkez kampüsümüz içinde, denetim ve kimlik kontrolü yapılarak bağlantı hizmeti verilmeye başlanılmış olup Bilgi İşlem Daire Başkanlığı' nca kayıtlı olmayan ve yetki verilmeyen hiçbir PC, labtab veya mobil cihaza üniversitemiz ağı üzerinden bağlanılamamaktadır. Bu sistem önümüzdeki dönemlerde öncelikle ULAKNET üzerinden Türkiye genelindeki tüm üniversitelerle ve dünya ile entegre edilecektir. Üniversitemiz personel ve öğrencilerinin kimlik kartları; ödeme ve kampüs-bina giriş çıkış kontrolleri için

kullanılacak akıllı kart sistemi Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yazılım, network ve altyapı çalışmalarındaki teknik desteği ile kullanılmaktadır.

Kurulan wireless kimlik kontrol ve denetim server yazılımı ile üniversitemiz mensubu personel ve öğrencilerimiz üniversitemiz dahilinde ve ulaknet üzerinden ülkemiz genelinde ve daha sonra EduRoam kapsamında tüm dünya üzerinde 35 ülkede üniversitemiz serverleri üzerindeki kendi kullanıcı bölgelerine ve e-mail hesaplarına herhangi bir IP-MAC adres vs kaydı yaptırmadan ve herhangi bir yere başvurmadan üye kurum ve kuruluşlar üzerinden erişebileceklerdir ve internete bağlanabileceklerdir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde server denemeleri yapılmış ve kullanılmaya başlanılmış olan Multi-videokonferans sisteminin aktif olarak tüm üniversite personelimiz tarafından kullanılmasına imkan sağlamak üzere bir Multi-video konferans salonu hazırlıkları devam etmektedir. Salonun kullanıma hazırlanması ile isteyenlere seminerler düzenlenerek kullanıma açılacaktır. Yine Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde yapılmış ve kullanılmaya başlanılmış olan etkileşimli ders anlatımına imkan sağlayan İnteraktif Tahta Sistemi denemeleri devam etmekte olup önümüzdeki dönemde aktif olarak tüm üniversite akademik personelimiz tarafından kullanılmasına imkan sağlamak üzere isteyenlere tanıtım ve kullanım seminerleri verilecektir.

Üniversite Sanayi İşbirliği projesi kapsamında akademisyenlerin ve şehrimizdeki sanayici ve iş adamlarının bilgilerini girebilecekleri ve ihtiyaç duydukları araştırmacıya kolayca ulaşabilmelerini sağlayan ve Ar-Ge çalışmalarını hızlandırması düşünülen sistem için yazılım çalışmaları devam etmektedir.

Google Earth üzerinde hazırlanmış olan Üniversitemiz 3-boyutlu kampüs çalışmamız ülkemizde tek 3-D kampüs uygulaması olup özellikle üniversite sınavları ve üniversite tercih dönemlerinde öğrenciler tarafından kampüsün sanal olarak gezilmesi, binaların ve kampüs genel görünüm ve yapısının anlaşılması amacıyla kullanıldığı adaylarımız tarafından BİDB/BİM'ne yollanan öğrenci maillerinden anlaşılmaktadır. Bu yönüyle bu çalışmaya başlarken üniversitemizin aday öğrencilere ve dünyaya tanıtımına katkı amacımıza ulaştığımız olmamız bizim için memnuniyet vericidir. Su an için Tıp Fakültesi Hastanemiz de Google Earth üzerinde izlemeye açık olup, Amfi Tiyatro, Gaziantep MYO, Biyoloji Bölümü yüklemeleri yapılmış olup Google'dan onayları beklenmektedir. Ayrıca inşası bitmiş olan Dış Hekimliği Fakültesi binası, ek binalar ve inşaatı bitecek olan diğer binalar da üç boyutlu olarak tasarlanıp yüklenecek ve tüm kampüs 3-D olarak sunulmuş olacaktır. Önümüzdeki

yıllarda Google Earth üzerinde yapılan aynı çalışmanın Microsoft Bing 3D üzerinde de yapılması ve kullanıma sunulması düşünülmektedir.

Sonuç olarak Üniversitemiz teknolojik gelişmeleri yakından takip etmekte ve bu teknolojilere entegre olmaya çalışmaktadır. Üniversitemiz hizmetlerini aşağıda bulunan bilgisayar ve sistemler aracılığıyla yapmaktadır.

### 3.1 Yazılım ve Bilgisayarlar

Üniversitemiz mevcut bilgisayarları ve kullanılan sistem ve yazılımları aşağıda gösterilmiştir.

Bilgisayarlar	
Cinsi	Sayı
Masa Üstü Bilgisayar	5.230
Taşınabilir Bilgisayar	1.099
<b>Toplam</b>	<b>6.329</b>

Tablo 13 Bilgisayarlar



## ÜNİVERSİTEMİZDE KULLANILAN MEVCUT SİSTEM VE YAZILIMLAR

Kullanılan Yazılım Programı	Sorumlu Birim Adı	Kullanıcı Birimler	Yazılımın Teknik Bilgileri ve Özellikleri	Kullanım Alanları
E-Posta Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, MTA: Sendmail; Web Mail Arayüz: Open WebMail, Horde, Squirrelmail	Personel ve öğrenciler için elektronik posta işlemlerinin sunulduğu sistem.
Web Server Yazılımı	Bilgi İşlem D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Web Sunucu: Apache	Personel ve öğrenciler için web sayfası yayınlama hizmeti sunan sistem.
Öğrenci İşleri Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Redhat 6 , Programlama Dili: Java , Veritabanı : Oracle 10g	Öğrenci kaydı , ders not vb. işlemler.
Akıllı Kart Sistemleri	Bilgi İşlem D.Bşk, Yemekhane	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: Visual Basic, Veritabanı : MS SQL	Kartlı Geçişler, yemek hizmetleri, kitap ödünç alma işlemleri.
Kütüphane Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2003 Server , Programlama Dili: File Maker , Veritabanı : File Maker	Kitapların kayıtlarının tutulması ve katalog taramasının yapılabilmesi.
DNS Sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	DNS hizmeti veren sunucu.
Eduroam Sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Kablosuz ağ için Radius tabanlı kimlik doğrulama hizmeti veren sunucu
Log sunucu	Bilgi İşlem D.Bşk, Kütüphane D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Sunularımıza ait log kayıtlarının tutulması
Lojman Otomasyonu	Bilgi İşlem D.Bşk, Evrak Arşiv İşleri Md.	Evrak Arşiv İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Gelen / Giden evrak kayıt ve dağıtımının yapılması.
Maaş Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Tahakkuk Md.	Tahakkuk Md.	Programlama Dili: Fortran	Personel maaşının hesaplanması.
Akademik Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Akademik Özlük İşleri Md.	Akademik Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Akademik personel özlük bilgileri işlerinin yapılması.
İdari Personel Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, İdari Özlük İşleri Md.	İdari Özlük İşleri Md.	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	İdari personel özlük bilgileri işlerinin yapılması.
Yaz Okulu Ek Ders Ücret Hesabı Programı	Bilgi İşlem D.Bşk., Öğrenci İşleri D.Bşk, Strateji D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Yaz okulu ek ders ücretlerinin hesaplanması.
Akademik Değerlendirme Kurulu Anket Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Eğitim Koordinatörlüğü	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite personel ve öğrencilerinin menüyetini ölçen anket sistemi.
İnternet Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Üniversite web sayfası içerik yönetim sistemi.
Mezun Bilgi Sistemi	Bilgi İşlem D.Bşk, Öğrenci İşleri D.Bşk.	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Mezun olan öğrencilerin üniversite ve birbirleri ile olan iletişimi sağlayan sistem.
Derslik/Labaratuvuar Yönetim Programı	Bilgi İşlem D.Bşk, Enformatik Bölümü	Enformatik Bölümü	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Derslik/Labaratuvuarlara derslerin dağıtılması ve ders saatlerinin takip edilmesi.
E-Bütçe	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Tüm Üniversite		Bütçe uygulama, bütçe hazırlık, performans bütçe, personel bilgileri, maaş ve yük hesabı işlemleri
Say2000i	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		Personel işlemleri, bütçe ödemeleri ve muhasebe kayıtları
Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyonu	Bilimsel Araştırma Projeleri	Akademik Personel	İşletim Sistemi: Slackware, Programlama Dili: Php Veritabanı: Mysql	Bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi.
Elektronik Belge Yönetim Sistemi	Evrak Arşiv İşleri Müdürlüğü	Tüm Üniversite	İşletim Sistemi: Windows 2008 Server Veritabanı : MS SQL	Elektronik Belge Yönetim Sistemi

Tablo 14 Mevcut Sistem ve Yazılımlar



### 3.2. Kütüphane Kaynakları

Merkez kampüsünde bulunan kütüphane binamız 7.000 m<sup>2</sup> lik bir alana sahip olup, okuma amaçlı kullanılan salonlar ile birlikte koleksiyonların bulunduğu salonlarımız mevcuttur. Ayrıca, bir toplantı salonu ve bir adet Cep Sinema Salonu ile öğrencilerimize hizmet verilmektedir. Kütüphanemizde son yıllarda gerçekleştirilen yenilenmelerle birlikte teknolojik altyapı güçlendirilmiştir. Kütüphanemize Self Check (Ödünç Alma-İade) makinesi alınarak kullanıcılarımızın yayın işlemlerini kendi kendine yapmaları sağlanmıştır. Kütüphanemizde yılsonu itibariyle kitap sayısı 97.356'dır. Kütüphanemizde 1.982 tane DVD-VCD mevcut olup öğrencilerimizin istedikleri filmi izleyebilmeleri için film arşivi oluşturulmuştur.

Üniversitemiz Kütüphanesinin tasarım ve içerik olarak yeniden yapılandırılan web sitesi; kurulan uluslararası işbirliklerinin de katkısıyla, bilgi kaynaklarımıza dünyanın her yerinden erişmeyi mümkün kılan veri tabanları aracılığıyla, tek tek abone olduğumuz dergilerin içeriğine tek bir ara yüzden ulaşılabilen e- dergi altyapısı ve ebrary veri tabanı ile aboneli olduğumuz 107.728 in üzerindeki e-kitap, "ProquestDigital- DissertationandTheses" veri tabanı ile ulaşılabilen 3.033.024' ün üzerinde teze ve araştırma projelerine erişim olanağının sağlanması ile modern ve teknolojik bir altyapıya sahip hale getirilmiştir.



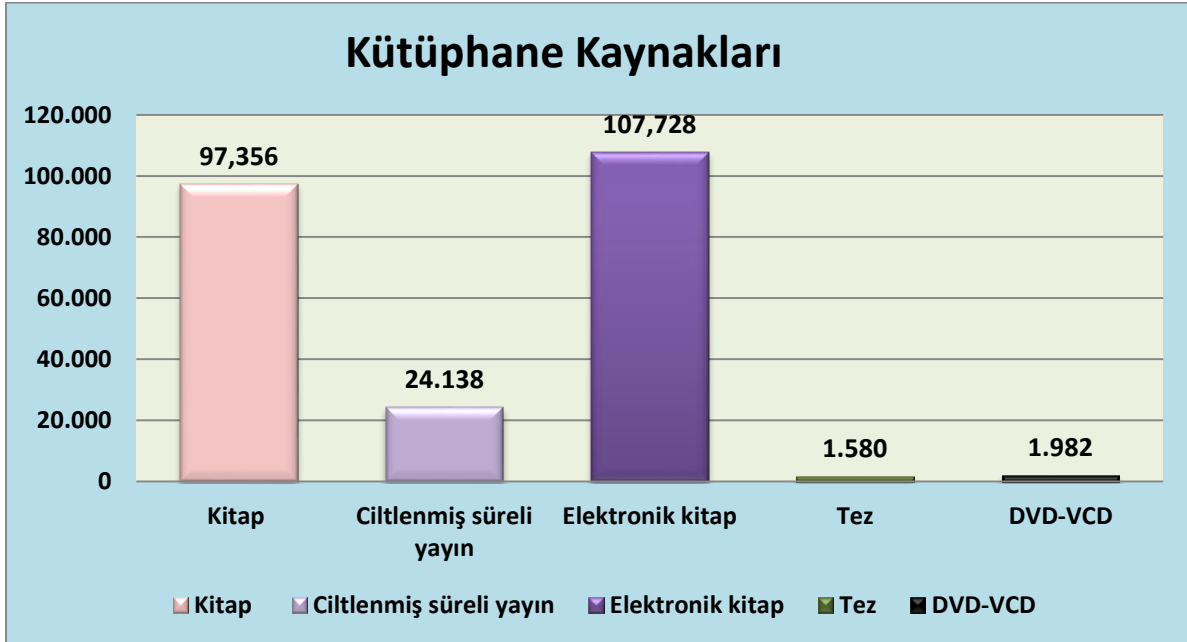
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığımızda sunulan hizmetler aşağıda sıralanmıştır.

1. **Web Sitesi:** Tasarım ve içerik olarak yeniden yapılandırılan web sitemizle bilgi kaynaklarımıza dünyanın her yerinden erişmek mümkündür.
2. **E-Dergiler:** Veri tabanları aracılığıyla abone olduğumuz dergilerin içeriğine tek bir ara yüzden ulaşılabilir.
3. **E-Kitaplar:** “Ebrary”, “McGraw Hill Access” ve “Taylor and Francis” veri tabanlarına abone olunarak 106.000’nin üzerindeki e-kitaba uzaktan erişim sağlanmaktadır.
4. **E-Tez:** “Proquest Digital Dissertation and Theses” veri tabanıyla 3.033.024’nin üzerinde tez ve araştırma projelerine erişim sağlanmaktadır.
5. **360 Search:** Abone olduğumuz tüm veritabanları ve kütüphane katalogumuz tek bir ara yüzden taranabilmektedir.
6. **360 Core:** Abonesi olduğumuz veri tabanlarındaki dergilerin alfabetik ve konusal olarak listesini görmeyi sağlayan arama motorudur.
7. **Kütüphaneler Arası İşbirliği:** Kütüphanemiz ANKOS/KİTS üyesi olduğundan Türkiye'deki ve KKTC'ndeki Üniversite kütüphanelerinden koleksiyonumuzda bulunmayan eserleri ödünç alabilmekte ve kullanıcılarına sunmaktadır.
8. **Belge Sağlama:** Kütüphanemiz koleksiyonunda bulunmayan dergilerdeki makaleleri istekleriniz doğrultusunda gerek ANKOS/KİTS üyesi kütüphanelerden gerekse TÜBESS 'den sağlamaktayız.
9. **Bilgisayar Laboratuvarı:** 2013 yılı içerisinde Bilgisayar laboratuvarındaki bütün bilgisayarlar yenilenmiştir.
10. **Güncel Duyuru Hizmeti:** Kütüphanemizle ilgili gelişmeleri Akademik ve İdari personelimize e-posta yoluyla, diğer kullanıcılara ise bilgi ekranı ve pano ilanları ile duyurmaya çalışmaktayız.
11. **Dış Kullanıcılara Sunulan Hizmetler:** Üniversitemizin, Kilis 7 Aralık Üniversitesi ve Gaziantep İl Halk Kütüphanesi yapılan protokol doğrultusunda Halk Kütüphanesindeki araştırmacı niteliğindeki kullanıcılara ve Kilis 7 Aralık Üniversitesi Akademik personeli ve öğrencilerine (kendi kullanıcılarımıza sunduğumuz) hizmet vermekteyiz..

Kütüphanemizin 2013 yılı kitap, diğer eserler, kullanıcı sayıları ve veri tabanları ile ilgili bilgiler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Kütüphane Kaynakları					
Kitap Türü	2012 Yılı Sonu Yayın Sayısı	2013 Yılı Kütüphaneye Giren Yayın Sayısı			2013 Yılı Aralık ayı Yayın Sayısı
		Toplam	Sat. Alınan	Bağış	
Kitap	95.712	1.644	825	819	97.356
Ciltlenmiş süreli yayın	24.138	-	-	-	24.138
Elektronik kitap	77.994	29.734	29.734	-	107.728
Tez	1.448	132	-	132	1.580
DVD-VCD	1.982	-	-	-	1.982
<b>Toplam</b>	<b>201.274</b>	<b>31.510</b>	<b>30.559</b>	<b>951</b>	<b>232.784</b>

Tablo 15 Kütüphane Kaynakları



Kütüphane Kullanım Verileri				
Kayıtlı kullanıcı	Kayıtlı Kullanıcı Sayısı	Kitap	Süreli Yayın	Kitap Dışı Materyal
Akademik personel	1.462	3.167	-	8
İdari personel	1.303	761	-	-
Öğrenci	30.167	28.952	-	1.391
<b>Toplam</b>	<b>32.932</b>	<b>34.795</b>	<b>-</b>	<b>1.399</b>

Tablo 16 Kütüphane Kullanım Verileri

Sürelî Yayınlar			
Sürelî yayın	Abone	Bağış	Toplam
Basılı	39	140	179
Elektronik	46.951	-	46.951

Tablo 17 Sürelî Yayınlar

### 3.3 Diğer Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bilgi Ve Teknolojik Kaynaklar	
Cinsi	Toplam
Projeksiyon	830
Slayt Makinesi	32
Episkop	9
Barkod Okuyucu ve Optik Okuyucular	236
Baskı Makinesi	8
Yazıcılar	1.622
Fotokopi Makinesi	174
Faks Cihazı	36
Fotoğraf Makinesi	78
Kameralar	142
Televizyonlar	648
Tarayıcılar	256
Güç Kaynağı	164
Mikroskoplar	228
<b>Genel Toplam</b>	<b>4.463</b>

Tablo 18 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

## 4. İNSAN KAYNAKLARI

Bir kurumdan beklenen verimin elde edilmesini belirleyen temel faktörlerin başında kurumda çalışanlar gelmektedir. Bu sebeple insan kaynakları kurumun başarısını etkileyen en önemli faktörlerden biridir. Kurum amaç ve hedeflerine ulaşmak için insan kaynakları planlamasını çok iyi yapmak zorundadır, çünkü belirlediği amaç ve hedeflere kaliteli insan gücüyle ulaşacaktır. Üniversitemiz insan kaynakları yönetimine büyük önem vermektedir. Bu kapsamda kurumumuz önümüzdeki yıllarda hangi alanda ne kadar elemana ihtiyaç

duyulduğunu belirleyerek, planlamasını buna göre yapmakta ve gelecek olan personellere yönelik eğitim programları hazırlamaktadır. Hizmet içi eğitimleri sürekli kılarak personelin performansını artırmak, sunulan hizmetlerin kalitesini ve sürekliliğini artırmak, iş analizlerine dayalı insan gücü planlamasını yapmak ve birimlerin ihtiyaçlarının tespit edilerek insan kaynakları planlamasının buna göre yapılmasını sağlamak temel felsefemizdir.

Bu bilgiler ışığında Gaziantep Üniversitesinin toplam 2.765 çalışanı bulunmaktadır. Bunların 1.462'si akademik, 1.303'ü ise idari personeldir. Üniversitemiz akademik ve idari personel sayıları, yabancı uyruklu öğretim elemanları, diğer üniversitelerde görevlendirilen akademik personel sayısını gösteren tablolar aşağıda yer almıştır.

#### 4.1. Akademik Personel

Yönetimimizin benimsemiş olduğu adalet ilkesinden hareketle kadro tahsisinde öğretim üyeleri arasında ayrımcılık yapılmaması ve doçentlik, profesörlük kadrolarının ilanının mümkün olan en kısa sürede gerçekleştirilmesi hedefi doğrultusunda 2008 – 2013 döneminde yıllara göre akademisyen kadromuzda ciddi bir gelişme sağlanmıştır. 2008'de 1.054 olan akademisyen sayımız 2013 sonu itibariyle 1.462 sayısına ulaşmıştır. Bu kapsamda kadroların doluluk oranına göre akademik personel sayımız aşağıda gösterilmiştir.

Akademik Personel				
Unvan	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı
Profesör	163	36	199	163
Doçent	107	88	195	107
Yrd. Doçent	281	105	386	281
Öğretim Görevlisi	233	57	290	233
Okutman	112	32	144	112
Uzman	19	22	41	19
Çevirici		3	3	
Eğitim-Öğretim Planlamacısı		3	3	
Araştırma Görevlisi	547	138	685	547
<b>Toplam</b>	<b>1.462</b>	<b>484</b>	<b>1.946</b>	<b>1.462</b>

Tablo 19 Akademik Personel

#### 4.2. Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

Üniversitemizin uluslararası alanda tanınırlığını artırmaya yönelik yapılan girişimlerle üniversitemize yabancı öğretim elemanları teminine çalışılmaktadır. Bu kapsamda aşağıda geldiği ülkeler, çalıştığı bölümler ve ünvanları sayılan 23 tane yabancı uyruklu öğretim elemanımız bulunmaktadır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör	Azerbaycan	Mühendislik Fak.- Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı-Tıp Fakültesi	5
Doçent	Azerbaycan-Kanada	Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı-İletişim Fakültesi.	2
Yrd. Doçent	Azerbaycan-Kırgızistan-İngiltere-Suriye-Mısır - Kazakistan	Mühendislik Fak.- Fen Edebiyat Fak. İlahiyat Fak.	8
Öğretim Görevlisi	Azerbaycan-Yunanistan-Avusturya-Suriye	Fen Edebiyat Fak.- Güzel Sanatlar Fak.- İletişim Fak.-Tıp Fak.	4
Okutman	Tayvan-İran	Fen Edebiyat Fak.-Yabancı Diller Y.O	4
<b>Toplam</b>			<b>23</b>

Tablo 20 Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları

#### 4.3. Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniv. Görevlendirilen Akademik Personel

Üniversitemiz tarafından diğer üniversitelerde görevlendirilen araştırma görevlilerinin; ünvan, bağlı olduğu bölüm ve görevlendirildiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Bağlı Olduğu Bölüm	Görevlendirildiği Üniversite	Kişi Sayısı
Araştırma Görevlisi	Gaziantep Üniversitesi	Hacettepe Üniv.-Anadolu Üniv.- ODTÜ -İstanbul Üniv.-Ege Üniv.- Bayburt Üniv.- Korkut Ata Üniv.- Dokuz Eylül Üniv.-Boğaziçi Üniv.- Yıldız Teknik Üniv.- Atatürk Üniv.- Atatürk Üniv.- Ankara Üniv.-Gazi Üniv.-M.kemal Üniv.-Mersin Üniv.- Adnan Menderes Üniv.-Çukurova Üniv.	44
<b>Toplam</b>			<b>44</b>

Tablo 21 Üniversitemiz Tarafından Diğer Üniversitelerde Görevlendirilen Akademik Personel

#### 4.4. Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

Diğer üniversitelerden Üniversitemizde görevlendirilen 23 öğretim elemanının; ünvan, çalıştığı bölüm ve geldiği üniversiteler aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel			
Unvan	Çalıştığı Bölüm	Geldiği Üniversite	Kişi Sayısı
Profesör	Tıp Fakültesi- İlahiyat Fakültesi-Dış Hekimliği Fakültesi-İslahiye İİBF.	Selçuk Üniv.-N.Erbakan Üniv.-Atatürk Üniv.- Uşak Üniversitesi	4
Doçent	Sağlık Bilimleri Fakültesi	Gazi Üniversitesi	1
Araştırma Görevlisi	Gaziantep Üniversitesi	Kilis 7 Aralık Üniv.-Bayburt Üniv.- Şırnak Üniv.-K.Maraş Sütçü İmam Üniv.-Bingöl Üniv.-Abdullah Gül Üniv.- Korkut Ata Üniv.- Hakkari Üniv.- Cumhuriyet Üniv.- Adıyaman Üniv.- Tunceli Üniv.-Harran Üniv.	18
<b>Toplam</b>			<b>23</b>

Tablo 22 Diğer Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel

#### 4.5. Sözleşmeli Akademik Personel

Üniversitemizdeki sözleşmeli akademik personelin sayıları ve dağılım oranları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir

Sözleşmeli Akademik Personel				
Ünvan	Kişi Sayısı			Dağılım Oranı (%)
	Kadın	Erkek	Toplam	
Profesör	-	5	5	18
Doçent	-	2	2	7
Yard. Doçent	2	6	8	29
Öğretim Görevlisi	2	2	4	14
Okutman	2	2	4	14
Sanatçı Öğretim Elemanı	-	5	5	18
<b>Toplam</b>	<b>6</b>	<b>22</b>	<b>28</b>	<b>100</b>

Tablo 23 Sözleşmeli Akademik Personel

#### 4.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik personelin yaş itibariyle dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Yaş dağılımına göre akademik personel durumuna bakıldığında genç akademik personel sayısının daha fazla olduğu görülecektir.

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	23 Yaş ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri
Kişi Sayısı	3	367	333	243	370	146
Yüzde	0,20	25,10	22,77	16,62	25,30	10,01

Tablo 24 Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

#### 4.7. Yönetici Personel Sayısı

Üniversitemiz yönetici personel sayısı doluluk durumuna göre aşağıda belirtilmiştir. Tablo incelendiğinde kadroların büyük çoğunluğunun dolu olduğu görülecektir. En az doluluğun olduğu kadrolar şef ve hastane müdür yardımcısı kadrolarıdır.

Yönetici Personel Sayısı						
Yönetici Kadrosu	Dolu			Boş	Genel Toplam	Doluluk Oranı(%)
	Kadın	Erkek	Toplam			
Rektör		1	1		1	100
Rektör Yardımcısı		3	3		3	100
Genel Sekreter		1	1		1	100
Dekan		15	15		15	100
Enstitü Müdürü		4	4		4	100
Yüksekokul Müdürü	1	11	12	2	14	85,71
Hastane Başhekim						
Hastane Başhekim Yardımcısı						
Döner Sermaye İşletme Müdürü	1		1		1	100
Genel Sekreter Yardımcısı				2	2	
Daire Başkanı		6	6	2	8	75
Hukuk Müşaviri				1	1	-
Fakülte Sekreteri	3	8	11	4	15	73,33
Enstitü Sekreteri	3	1	4	1	5	80
Yüksekokul Sekreteri	6	7	13		13	100
Yurt Müdürü				1	1	-
Hastane Müdürü	3	1	4		4	100
Şube Müdürü	10	9	19	6	25	76
Hastane Müdür Yardımcısı	1	4	5	4	9	56
Şef	18	23	41	25	66	62,12
<b>Toplam</b>	<b>46</b>	<b>94</b>	<b>140</b>	<b>48</b>	<b>188</b>	<b>74,46</b>

Tablo 25 Yönetici Personel Sayısı

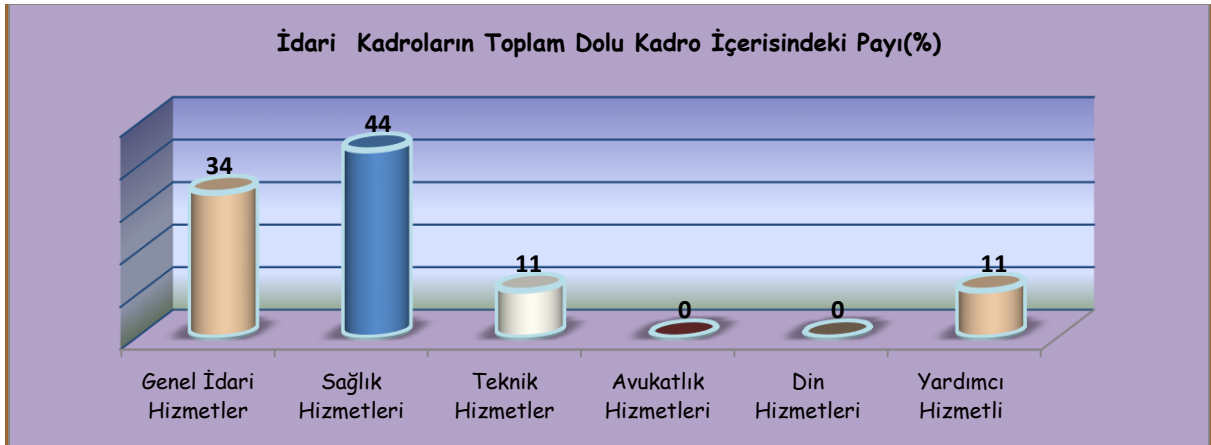


#### 4.8. İdari Personel

Kadroların doluluk oranına göre idari personel sayımız aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Üniversitemizin son dört yılda hem fiziki hem de öğrenci sayısı olarak büyümesine paralel olarak idari personel sayımızda da önemli bir artış olmuştur. Tablo incelendiğinde en fazla dolu kadronun sağlık hizmetleri ve genel idari hizmetler sınıfında, en az dolu kadronun ise avukatlık ve teknik hizmetler sınıfında olduğu görülecektir.

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
İdari Kadro	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler Sınıfı	417	178	595
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	590	194	784
Teknik Hizmetler Sınıfı	136	62	198
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı	3	4	7
Din Hizmetleri Sınıfı	-	1	1
Yardımcı Hizmetli Sınıfı	157	32	189
<b>Toplam</b>	<b>1.303</b>	<b>471</b>	<b>1.774</b>

Tablo 26 İdari Personel



#### 4.9. İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

İdari personelin hizmet süresine göre dağılımı tablosu incelendiğinde idari personel sayısının önemli bir kısmının 0-6 yıl ve 21 yıl üzeri hizmeti olduğu görülecektir.

İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı							
	0-3 yıl	4-6 yıl	7-10 yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21 Yıl Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	279	196	165	172	177	314	1.303
Yüzde	21,40	15	12,70	13,20	13,60	24,10	100

Tablo 27 İdari Personelin Hizmet Süresine Göre Dağılımı

#### 4.10. İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari personelimizin eğitim durumu önceki yıllarla karşılaştırıldığında lisans mezunlarının toplam içindeki oranı sürekli bir artış göstermiştir. Lisans mezunlarının toplam sayı içerisindeki oranları 2010 yılında yüzde 29, 2011 yılında yüzde 45 , 2012 yılında yüzde 48 iken, 2013 yılında bu oran 53,10 olarak gerçekleşmiştir.

İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	Toplam
Kişi Sayısı	69	240	274	692	28	1.303
Yüzde	5,30	18,40	21	53,10	2,11	100

Tablo 28 İdari Personelin Eğitim Durumu

#### 4.11. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari personelimizin yaş itibariyle dağılımı incelendiğinde 23-35 yaş arası genç personel sayısının fazlalığı görülecektir.

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı							
	23 Yaş Ve Altı	23-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 Yaş Üzeri	Toplam
Kişi Sayısı	29	305	254	218	374	123	1.303
Yüzde	2,20	23,40	19,50	16,70	28,70	9,41	100

Tablo 29 İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

### 5. SUNULAN HİZMETLER

#### 5.1. Eğitim Hizmetler

Bölgedeki Üniversitelerin temelini oluşturan Üniversitemiz, yükseköğretime 1973 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ne bağlı Makine Mühendisliği Bölümü ile başlamış 10 Mayıs 1974 tarihinde Elektrik Mühendisliği Bölümünün de açılması ile iki bölümden oluşan Gaziantep Mühendislik Fakültesi kurulmuştur. Fakülteye daha sonra, 1974 yılında Temel Bilimler Bölümü ile Lisan Bölümü, 1977 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü eklenmiştir. 1981 yılında İnşaat Mühendisliği kurulmuş, 1982 yılında Uygulamalı Kimya Bölümü Gıda Mühendisliği Bölümüne, Temel Bilimler Bölümü ise Fizik Mühendisliği Bölümüne dönüştürülmüştür. Ayrıca Milli Eğitim Bakanlığına bağlı faaliyet gösteren Gaziantep Meslek Yüksekokulu ile Kahramanmaraş Meslek Yüksekokulu da 1981 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi Gaziantep Mühendislik Fakültesine bağlanmıştır. Söz konusu birimlere, bazı yeni birimlerin de ilavesi ile Fakülte, 27.06.1987 tarih ve 3389 sayılı yasa ile Gaziantep

Üniversitesi adını almıştır. Gaziantep Üniversitesi özellikle son 5 yılda hızla büyüyerek 2013 yılı sonu itibari ile 15 fakülte, 5 yüksekokul, 10 meslek yüksekokulu, 4 enstitü, 21 araştırma ve uygulama merkezi, 5 Rektörlüğe bağlı birim, 1.462 akademik ve 1303 idari personeli ile 34.683 öğrenciye eğitim veren bir bölge üniversitesi konumuna ulaşmıştır.

Üniversitenin ürettiği bilgiyi toplumla paylaşarak, toplumun gelişimine öncülük etmek ve geleceğe kalıcı değerlere bırakmak gibi bir görevi de vardır. Bu itibarla da üniversiteyle toplumun sosyal, eğitim, estetik, sanat, kültür ve endüstri alanlarında ara yüzü genişletilerek işbirlikleri ve sıcak temaslar sağlanmalıdır. Bu düşünceden hareketle uygulamaya konulan “Toplumsal Duyarlılık Projeleri” dersi Türkiye’de devlet üniversitelerinde bir ilktir ve bu program her öğrencinin zorunlu olarak aldığı bir derstir. Bu ders ile öğrencilerimize; hem insana dair, topluma dair bir duyarlılık aşılanmakta hem de toplumun her katmanına, her kesimine yönelik konular tespit edilerek, gerek Valilik, Belediyeler, Odalar, Kaymakamlıklar gibi kamu kurumlarıyla, gerekse Sivil Toplum Kuruluşlarıyla yakın işbirliği içerisinde toplumsal duyarlılık projeleri gerçekleştirilmektedir. Ayrıca; kültür sanat konularındaki toplumla olan işbirliklerimizin yanı sıra bulunduğumuz bölgenin eğitim sorunlarına da sahip çıkarak, bu konuda çalıştaylar ve özgün projeler gerçekleştirilmektedir.

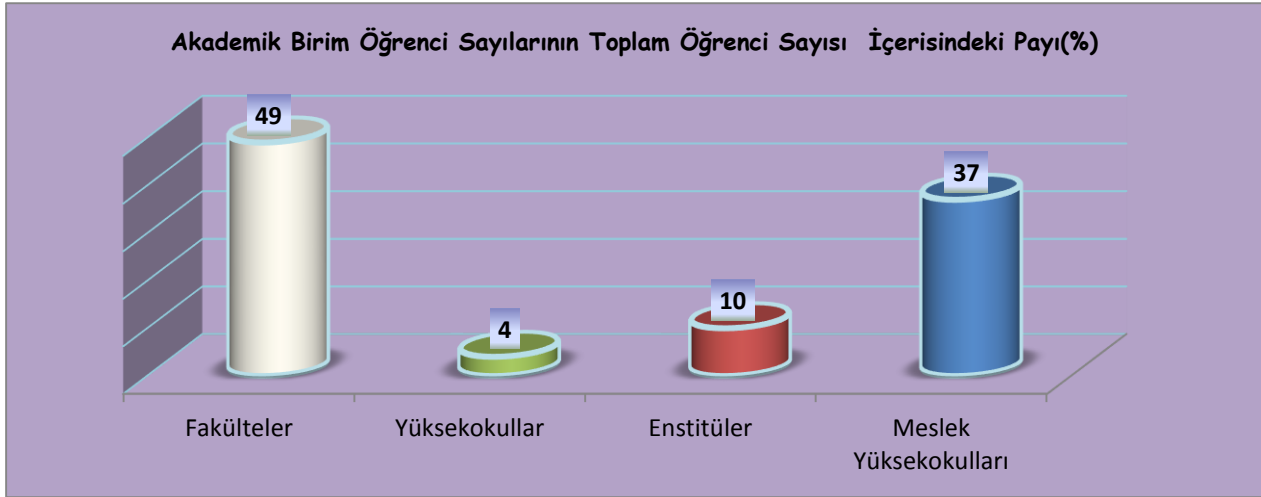
Çağdaş bilimin tüm bilgi ve tekniğinin öğrencilerine aktarılmasını sağlayan bir anlayış içerisinde ön lisans, lisans, yüksek lisans, doktora eğitimi ve öğretimi hizmeti veren Üniversitemiz, bir sanayi merkezi olan ilimizde sanayinin gelişmesi için Üniversite-sanayi işbirliği anlayışı çerçevesinde sanayi kuruluşlarına da rehberlik etmektedir. 2013 yılı sonu itibariyle fakültelerde 17.084, yüksekokullarda 1.215, meslek yüksekokullarında 12.927, enstitülerde ise 3.457 öğrenci eğitim görmekte olup toplam öğrenci sayısı 34.683’ dür.



## Öğrenci Sayıları

Birim Adı	1.Öğretim			2.Öğretim			Toplam		Genel Toplam	
	K	E	Top.	K	E	Top.	K	E		
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	990	2.319	3.309	657	1.803	2.460	1.647	4.122	5.769
	Tıp Fakültesi	575	760	1.335			0	575	760	1.335
	Mimarlık Fakültesi	92	87	179			0	92	87	179
	Fen Edebiyat Fakültesi	1.245	864	2.109	479	417	896	1.724	1.281	3.005
	İ.İ.B.F	552	605	1.157	436	426	862	988	1.031	2.019
	Eğitim Fakültesi	812	453	1.265	203	135	338	1.015	588	1.603
	Diş Hekimliği Fakültesi	107	131	238			0	107	131	238
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	607	208	815			0	607	208	815
	Güzel Sanatlar Fakültesi	147	236	383			0	147	236	383
	İslahiye İ.İ.B.F.	300	189	489			0	300	189	489
	Hukuk Fakültesi	82	135	217			0	82	135	217
	İlahiyet Fakültesi	209	139	348	89	96	185	298	235	533
	İletişim Fakültesi	52	132	184			0	52	132	184
	Nizip Eğitim Fakültesi	174	141	315			0	174	141	315
	<b>Toplam</b>	<b>5.944</b>	<b>6.399</b>	<b>12.343</b>	<b>1.864</b>	<b>2.877</b>	<b>4.741</b>	<b>7.808</b>	<b>9.276</b>	<b>17.084</b>
Yüksekokullar	T.M.D.K	145	244	389	30	76	106	175	320	495
	Bed. Eğt. Spor Y.O	164	295	459	69	192	261	233	487	720
<b>Toplam</b>	<b>309</b>	<b>539</b>	<b>848</b>	<b>99</b>	<b>268</b>	<b>367</b>	<b>408</b>	<b>807</b>	<b>1.215</b>	
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	401	871	1.272	11	38	49	412	909	1.321
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	276	497	773	74	248	322	350	745	1.095
	Eğitim Bilimler Enstitüsü	128	110	238	176	273	449	304	383	687
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	185	169	354				185	169	354
<b>Toplam</b>	<b>990</b>	<b>1.647</b>	<b>2.637</b>	<b>261</b>	<b>559</b>	<b>820</b>	<b>1.251</b>	<b>2.206</b>	<b>3.457</b>	
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep MYO	1.541	2.666	4.207	480	1.825	2.305	2.021	4.491	6.512
	Turizm ve Otelcilik MYO	327	425	752	109	296	405	436	721	1.157
	Naci Topçuoğlu MYO	550	424	974			0	550	424	974
	Sağlık Hizmet. MYO	602	221	823	53	58	111	655	279	934
	Nizip MYO	693	565	1.258	251	399	650	944	964	1.908
	Oğuzeli MYO	273	377	650	95	250	345	368	627	995
	İslahiye MYO	115	104	219	16	46	62	131	150	281
	Nurdağı MYO	49	70	119			0	49	70	119
	Araban MYO	14	33	47			0	14	33	47
<b>Toplam</b>	<b>4.164</b>	<b>4.885</b>	<b>9.049</b>	<b>1.004</b>	<b>2.874</b>	<b>3.878</b>	<b>5.168</b>	<b>7.759</b>	<b>12.927</b>	
<b>Genel Toplam</b>	<b>11.407</b>	<b>13.470</b>	<b>24.877</b>	<b>3.228</b>	<b>6.578</b>	<b>9.806</b>	<b>14.635</b>	<b>20.048</b>	<b>34.683</b>	

Tablo 30 Öğrenci Sayıları



Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları										
Birim Adı		1.Öğretim			2.Öğretim			1.Ve2.Öğr. Toplamı		
		K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	Top.
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	256	508	764	186	467	653	442	975	1.417
	Tıp Fakültesi	118	132	250			0	118	132	250
	Mimarlık Fakültesi	29	34	63			0	29	34	63
	Fen Edebiyat Fakültesi	61	27	88			0	61	27	88
	Eğitim Fakültesi	31	11	42			0	31	11	42
	İkt. İdr..Bil.Fakültesi	4	6	10	2		2	6	6	12
	İlahiyat Fakültesi	75	51	126	49	56	105	124	107	231
Yüksek Okullar	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	90	113	203	33	121	154	123	234	357
	Gmyo (Uoölp-College)			0			0	0	0	0
<b>Toplam</b>		<b>664</b>	<b>882</b>	<b>1.546</b>	<b>270</b>	<b>644</b>	<b>914</b>	<b>934</b>	<b>1.526</b>	<b>2.460</b>

Tablo 31 Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Üniversitemizin İngilizce eğitim veren Mühendislik Fakültesi, İngilizce hazırlık sınıfı zorunlu olan Tıp Fakültesi (İngilizce/Türkçe), Mimarlık Fakültesi, İ.İ.B.F (isteğe bağlı), Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu, İngiliz Dili ve Edebiyatı Bölümü, İngilizce Öğretmenliği Bölümü öğrencilerine İngilizce hazırlık sınıfı ve İlahiyat Fakültesi öğrencilerine zorunlu Arapça hazırlık sınıfı eğitimi verilmektedir.

Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı					
Birim Adı		Öss Kontenjanı	Öss Sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı (%)
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	1.036	1.036	0	100
	Tıp Fakültesi	227	227	0	100
	Diş Hekimliği Fakültesi	62	62	0	100
	Mimarlık Fakültesi	47	47	0	100
	Fen Edebiyat Fakültesi	639	522	117	82
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	429	403	26	94
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	326	310	16	95
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	278	277	1	100
	Güzel Sanatlar Fakültesi	94	88	6	94
	İslahiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	134	66	68	49
	İlahiyat Fakültesi	226	215	11	95
	Hukuk Fakültesi	41	40	1	98
	İletişim Fakültesi	57	52	5	91
	Nizip Eğitim Fakültesi	109	107	2	98
	Yüksekokullar	T.M.D.K	130	126	4
Bed.Eğt. Spor Y.O		210	205	5	98
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	728	694	34	95
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	822	797	25	97
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	188	114	74	61
	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	534	394	140	74
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	2.005	1.583	422	79
	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	400	278	122	70
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	490	319	171	65
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	295	252	43	85
	Nizip Meslek Yüksekokulu	795	345	450	43
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	640	460	180	72
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	150	81	69	54
	Nurdağı M.Y.O.	90	27	63	30
	Araban Meslek Yüksekokulu	60	11	49	18
<b>Toplam</b>		<b>11.242</b>	<b>9.138</b>	<b>2.104</b>	<b>81</b>

Tablo 32 Öğrenci Kontenjanları Ve Doluluk Oranı

Enstitülerdeki Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları										
Birim Adı		1. Öğretim			2. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
		K	E	Top.	K	E	Top.	K	E	
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	401	871	1.272	11	38	49	412	909	1.321
	Sosyal Bilimler Enstitüsü	276	497	773	74	248	322	350	745	1.095
	Eğitim Bilimler Enstitüsü	128	110	238	176	273	449	304	383	687
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	185	169	354			0	185	169	354
Toplam		990	1.647	2.637	261	559	820	1.251	2.206	3.457

Tablo 33 Enstitülerdeki Yüksek Lisans ve Doktora Programı Öğrenci Sayıları

Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları					
Birim Adı		Kurum Dışı		Kurum İçi	
		Gelen	Giden	Gelen	Giden
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	9	11		
	Tıp Fakültesi	12	19		
	Diş Hekimliği Fakültesi				
	Mimarlık Fakültesi	1	2		
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1			
	Fen Edebiyat Fakültesi	42	6		
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	20	5		
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	33	15	2	
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	3			
	İslahiye İ.İ.B.F.		13		
	İletişim Fakültesi		4		
	Hukuk Fakültesi	6	3		
	İlahiyat Fakültesi	25	5		
	Nizip Eğitim Fakültesi				
Yüksekokullar	T.M.D.K		8		
	Bed.Eğt. Ve Spor Y.O	3	5		
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	3	4		
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	8			
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	1			
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	13	11	7	1
	Turizm Otelcilik Meslek Yüksekokulu				
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu		1		
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	2		2	5
	Nizip Meslek Yüksekokulu	2	2		
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	2	4		
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	1	2		
	Nurdağı Meslek Yüksekokulu		3		
Araban Meslek Yüksekokulu		2			
Toplam		187	125	11	6

Tablo 34 Yatay Geçişle Üniversiteye Gelen, Üniversiteden Ayrılan, Kurum İçi Geçiş Yapan Öğrenci Sayıları

Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı (Yatay Geçiş Dışındaki Nedenlerle)						
Birimin Adı	Kendi İst.	Öğr. Ücr. Ve Katkı Payı Yat.	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğrt . Çıkarma	Toplam	
<b>Fakülteler</b>	Mühendislik Fakültesi	144	-	-	5	149
	Tıp Fakültesi	2	-	-	21	23
	Mimarlık Fakültesi	2	-	-	11	13
	Diş Hekimliği Fakültesi	1	-	-	-	1
	Güzel Sanatlar Fakültesi	6	-	-	-	6
	Fen Edebiyat Fakültesi	22	-	-	29	51
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	38	-	-	14	52
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	15	-	-	16	31
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	6	-	-	-	6
	İslahiye İ.İ.B.F.	9	-	-	-	9
	İletişim Fakültesi	5	-	-	2	7
	Hukuk Fakültesi	3	-	-	-	3
	İlahiyat Fakültesi	11	-	-	4	15
	Nizip Eğitim Fakültesi	2	-	-	-	2
	<b>Yüksekokullar</b>	TMDK	2	-	-	2
Bed.Eğt. Spor Y.O		2	-	-	9	11
<b>Enstitüler</b>	Fen Bilimleri Enstitüsü	26	-	-	62	88
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	12	-	-	47	59
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	14	-	-	57	71
<b>Meslek Yüksekokulları</b>	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	331	-	-	1	332
	Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	51	-	-	-	51
	Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	25	-	-	2	27
	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu	17	-	-	2	19
	Nizip Meslek Yüksekokulu	22	-	-	-	22
	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	6	-	-	-	6
	İslahiye Meslek Yüksekokulu	4	-	-	-	4
	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	3	-	-	1	4
	Araban Meslek Yüksekokulu	1	-	-	-	1
<b>Toplam</b>	<b>782</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>285</b>	<b>1067</b>	

Tablo 35 Üniversiteden Ayrılan Öğrencilerin Sayısı



Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri				
Birimin Adı	Fakülte/Y.Okul/Enstitü Adı	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	Mühendislik Fakültesi	27	231	258
	Tıp Fakültesi	44	109	153
	Diş Hekimliği Fakültesi	9	13	22
	Fen Edebiyat Fakültesi	50	129	179
	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	14	66	80
	Sağlık Bilimleri Fakültesi	17	7	24
	Gaziantep Eğitim Fakültesi	23	44	67
	Güzel Sanatlar Fakültesi	1	1	2
	Hukuk Fakültesi	5	12	17
	İlahiyat Fakültesi	16	52	68
	İletişim Fakültesi	4	17	21
	Mimarlık Fakültesi	8	11	19
	Nizip Eğitim Fakültesi		1	1
	Toplam		218	693
Enstitüler	Fen Bilimleri Enstitüsü	12	120	132
	Sosyal Bilimleri Enstitüsü	7	31	38
	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	3	31	34
	Eğitim Bilimleri Enstitüsü			
Toplam		22	182	204
Meslek Yüksekokulları	Gaziantep MYO		2	2
	Sağlık Hizmetleri MYO	9	29	38
	Turizm ve Otelcilik MYO	7	12	19
Toplam		16	43	59
Genel Toplam		256	918	1174

Tablo 36 Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı Ve Bölümleri

2008 yılından itibaren Üniversitemize yabancı uyruklu öğrenci alınması hususuna özel önem verilmiş ve yıllar içerisinde bu öğrencilerin sayıları hızla artış göstermiştir. Bugün ülkemizde en çok yabancı öğrenci alan üniversitelerden biri olarak 70 ülkeden 1174 yabancı uyruklu öğrencimiz mevcuttur.

Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar							
Birimin Adı	Yük. Öğ. Çıkarma	2 Y. Yıl Uzakl.	1 Y. Yıl Uzakl.	1 Hafta- 1 Ay Arası Uzakl.	Kınama	Uyarma	Toplam
Mühendislik Fakültesi			2	7	3	11	23
Fen-Edebiyat Fakültesi			4	8	5		17
Mimarlık Fakültesi				1			1
Güzel Sanatlar Fakültesi							2
İslahiye İİBF						2	2
Gaziantep M.Y. O.			3	2		6	11
Turizm ve Otelcilik				3		2	5
Naci Topçuoğlu M.Y. O.					5		5
Nizip M.Y. O.				1			1
Toplam			9	22	13	21	65

Tablo 37 Disiplin Cezası Alan Öğrencilerin Sayısı Ve Aldıkları Cezalar

## 5.2. Sağlık Hizmetleri



### Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi;

Sağlık açısından bakıldığında; Üniversite hastanemiz özellikle çevre illerden ve komşu ülkeler Irak, Suriye ve Ürdün'den yoğun taleple karşılaşmakta olup, hakem hastane olarak bölgenin tek hastanesi konumundadır. 2000 yılında kampüs

içinde yer alan bina hizmete alınmış ve geçen yıllar içinde fiziki kapasite sürekli gelişmiştir. İhtiyaçların şekil ve boyut değiştirmesi ile sürekli yenilenme devam etmektedir.

Üniversitemiz Hastanesi, tıp alanında Türkiye'nin en iyi araştırma ve uygulama hastanelerinden biridir. Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile şehrimizin ve bölgemizin ve hatta komşu ülkelerin sağlık sorunlarına çözüm üretilmektedir. Hastanenin organ nakli konusunda nakil istatistikleri incelendiğinde dünya ölçeğinde bir konuma yerleşmiş olduğu görülecektir. Organ Nakli Merkezinde karaciğer, kemik iliği ve böbrek nakli gibi nakiller başarıyla yapılmaktadır. Organ Nakli Kliniğinde 16 çift yataklı, 5 tek yataklı hasta odası, bir 4 yataklı yoğun bakım ünitesi, toplantı odası, poliklinik odası, hemşire odası, sorumlu hemşire odası, iki malzeme deposu bulunmaktadır. Klinikte bulunan tüm odalarda lavabo, duş, mini dolap, televizyon, iki kişilik kanepeler, elbise dolabı, merkezi ısıtma ve soğutma sistemi, hemşire çağrı zili bulunmaktadır. Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi Organ Nakil Biriminde en son canlıdan canlıya karaciğer nakli gerçekleştirilmiştir.

Ulusal Kanser Derneği'nin ilimizde yaptırdığı 110 yatak kapasiteli **Onkoloji Hastanesi**, 49 yıllığına kiralanarak hasta kabulüne başlamıştır. Hastanemize komşu ülkeler olan Suriye ve Iraktan da hasta kabulü yapılmaktadır. 944 yatak kapasiteli hastanelerimizde günlük ortalama 1.600 dolayında poliklinik hizmeti verilmekte, yılda 40.000'in üzerinde de ameliyat yapılmaktadır.

### **Diş Hekimliği Fakültesi**

Diş Hekimliği Fakültesi, 31.10.2006 tarihinde 26332 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak kurulmuştur. 2008 yılının Nisan ayında Gaziantep Üniversitesi Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi binasında eğitim-öğretim ve tedavi hizmetine başlamıştır. Kasım 2012 tarihi itibarıyla de 16.370 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip yeni binasına taşınan Diş

Hekimliği Fakültemiz burada hizmet vermeye başlamıştır. Fakültemiz; Protetik Diş Tedavisi, Ortodonti, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi, Periodontoloji, Pedodonti, Endodonti, Diş Hastalıkları ve Tedavisi ile Ağız, Diş ve Çene Radyoloji Anabilim Dallarında ilimiz ve çevre ilerden gelen 2013 yılında toplam 58,157 hastamıza hizmet verilmiştir.

**Sağlık uygulamaları ile ilgili veriler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.**

Hastane Alanları		
Hastane Alanları Birim	Sayı (Adet)	Kapalı Alan (m <sup>2</sup> )
Acil Servis	2	2625
Yoğun Bakım	7	2909
Ameliyathane	1	3129
Poliklinikler	27	7678
Klinik	36	17000
Laboratuvar	2	1218
Eczane	1	278
Radyoloji Alanı	1	2157
Nükleer Tıp Alanı	1	641
Sterilizasyon Alanı	1	493
Yemekhane	3	1606
Çamaşırhane	1	589
Teknik Servis	17	7144
Seminer salonu	6	478
Gün Hastanesi	1	955
Oditoryum	1	580
Kan Merkezi	1	450
Onkoloji Hastanesi	1	10.200
<b>Toplam</b>	<b>110</b>	<b>60.130</b>

**Tablo 38 Hastane Alanları**

Sağlık Hizmetleri									
Birim	Yatak Sayısı			Hasta Sayısı			Tetkik Sayısı		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Acil Servis	13	12	12	103.702	104.624	103.837			
Yoğun Bakım	58	95	96	1.762	1.910	1.910			
Klinik	861	836	836	46.275	40.648	44.829			
Ameliyat Sayısı				30.003	40.502	25.000			
Poliklinik Sayısı				515.732	590.853	570.227			
Laboratuvar							5.333.368	5.411.364	6.148.811
Radyoloji				1.706			299.534	308.148	323.642
Nükleer Tıp				2.530			17.958	17.791	17.791
<b>Toplam</b>	<b>932</b>	<b>943</b>	<b>944</b>	<b>701.710</b>	<b>778.537</b>	<b>745.803</b>	<b>5.650.860</b>	<b>5.737.303</b>	<b>6.490.244</b>

**Tablo 39 Sağlık Hizmetleri**

Poliklinik ve Klinik Hasta Sayıları			
Poliklinikler		Klinikler	
Bölüm Adı	Hasta Sayısı	Bölüm Adı	Hasta Sayısı
Acil Tıp Anabilim Dalı	104.414	Acil Tıp Anabilim Dalı	4.489
Adli Tıp	1.386	Ağız Ve Dış Hastalıkları	58.157
Ağız Ve Dış Hastalıkları	-	Anesteziyoloji Anabilim Dalı	215
Anesteziyoloji Anabilim Dalı	2.332	Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	634
Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	6.85	Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	678
Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	1.784	Çocuk Psikiyatrisi Anabilim Dalı	3
Çocuk Psikiyatrisi Anabilim Dalı	6.503	Çocuk Gastroenteroloji Servisi	462
Pediyatrik Hematoloji Plk	7.357	Çocuk (Pediyatri) - Yoğun Bakım	77
Çocuk (Pediyatri) - Yoğun Bakım	77	Çocuk Yenidoğan - Yoğun Bakım	280
Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Plk	18.786	Çocuk Nöroloji Servisi	153
Çocuk Nefro Pol	7.183	Çocuk Endokrinoloji Servisi	119
Çocuk Sağlığı İzlem Plk	780	Pediyatrik Onkoloji Servisi	1
Çocuk Yenidoğan - Yoğun Bakım	280	Çocuk Nefroloji Servisi	300
Çocuk Endokrinoloji Plk	9.565	Çocuk Acil Servisi	895
Çocuk İmmü. Allerji Pol	4.073	Çocuk Kardiyoloji Servisi	543
Çocuk Nöroloji Plk	6.526	Çocuk Sağlığı Ve Hastalıkları Servisi	345
Çocuk Yenidoğan Plk	187	Çocuk İmmünolojisi Ve Allerji Hastalıkları Servisi	352
Çocuk Kardiyoloji Pol	7.392	Pediyatrik Hematoloji Servisi	1.022
Çocuk Gastro.Pol	6.030	Dahili Yoğun Bakım Anabilim Dalı	402
Çocuk Acil	30.679	Dermatoloji Anabilim Dalı	384
Pediyatrik Onkoloji Plk	3	Endokrinoloji Anabilim Dalı	808
Dahili Yoğun Bakım Anabilim Dalı	402	Enfeksiyon Anabilim Dalı	321
Dermatoloji Anabilim Dalı	26.817	Fiziksel Tıp Ve Rehabilitasyon Anabilim Dalı	310
Endokrinoloji Anabilim Dalı	19.240	Gastroenteroloji Anabilim Dalı	1.208
Enfeksiyon Anabilim Dalı	11.979	Genel Cerrahi Anabilim Dalı	2.075
Fiziksel Tıp Ve Rehabilitas. Anabilim Dalı	12.932	Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	1.080
Gastroenteroloji Anabilim Dalı	21.018	Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı	1.258
Genel Cerrahi Anabilim Dalı	6.597	Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	4.989
Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	2.788	Hematoloji Anabilim Dalı	964
Göğüs Hastalıkları Anabilim Dalı	8.147	İç Hastalıkları Anabilim Dalı	364
Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	23.646	Kadın Hastalıkları Ve Doğum Ana. Dal	2.470
Hematoloji Anabilim Dalı	18.143	Kalp Damar Cerrahisi Anabil.Dalı	601
İç Hastalıkları Anabilim Dalı	7.752	Kardiyoloji Anabilim Dalı	2.916
Kadın Hastalıkları Ve Doğum Anabilim Dalı	15.955	Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	2.960
Kalp Damar Cerrahisi Anabilim Dalı	4.106	Medikal Onkoloji Bilim Dalı	1.395
Kardiyoloji Anabilim Dalı	13.946	Nefroloji Anabilim Dalı	1.272
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	18.344	Nöroloji Anabilim Dalı	688
Medikal Onkoloji Bilim Dalı	16.951	Nükleer Tıp Ana Bilim Dalı	406
Nefroloji Anabilim Dalı	12.376	Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	1.920
Nöroloji Anabilim Dalı	11.295	Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	1.027
Nükleer Tıp Ana Bilim Dalı	2.712	Psikiyatri Anabilim Dalı	584

Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	17.061	Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı	62
Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	4.843	Radyoloji Anabilim Dalı	102
Psikiyatri Anabilim Dalı	15.055	Romatoloji Anabilim Dalı	528
Radyasyon Onkolojisi Anabilim Dalı	1.789	Üroloji Anabilim Dalı	3.173
Romatoloji Anabilim Dalı	28.188		
Üroloji Anabilim Dalı	16.346		
<b>Toplam</b>	<b>584.964</b>	<b>Toplam</b>	<b>102.992</b>

Tablo 40 Poliklinik Ve Klinik Hasta Sayıları



Ameliyat Grupları ve Sayıları						
Bölüm Adı	A Grubu	B Grubu	C Grubu	D Grubu	E Grubu	Toplam
Acil Tıp Anabilim Dalı	2	3	698	392	1046	2141
Beyin Cerrahi Anabilim Dalı	342	250	795	44	19	1450
Çocuk Cerrahisi Anabilim Dalı	62	209	354	135	162	922
Genel Cerrahi Anabilim Dalı	237	698	3202	494	487	5118
Göğüs Cerrahisi Anabilim Dalı	212	316	4816	965	37	6346
Göz Hastalıkları Anabilim Dalı	1	1886	1163	5546	819	9415
Kadın Hastalıkları Ve Doğum Anabilim Dalı	58	298	1014	738	1212	3320
Kalp Damar Cerrahisi Anabilim Dalı	342	89	874	16	265	1586
Kulak Burun Boğaz Anabilim Dalı	209	1014	2351	681	22	4277
Ortopedi Ve Travma Anabilim Dalı	201	788	418	297	538	2242
Plastik Cerrahi Anabilim Dalı	260	337	950	328	275	2150
Üroloji Anabilim Dalı	402	532	410	2962	319	4625
Diğer	829	83	55.848	1265	6595	64.620
<b>Genel Toplam</b>	<b>3.157</b>	<b>6.503</b>	<b>72.893</b>	<b>13.863</b>	<b>11.796</b>	<b>108.212</b>

Tablo 41 Ameliyat Grupları ve Sayıları

Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları									
Hizmet Birimi	Yatan Hasta			Ayaktan Hasta			Toplam		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Uygulama Hastanesi	42.508	39.464	44.828	493.802	574.395	570.226	536.310	613.859	615.054
Onkoloji Hastanesi	3.767	1.184	1.184	21.930	16.458	16.458	25.697	17.642	17642
<b>Toplam</b>	<b>46.275</b>	<b>40.648</b>	<b>46.012</b>	<b>515.732</b>	<b>590.853</b>	<b>586.684</b>	<b>562.007</b>	<b>631.501</b>	<b>632.696</b>

Tablo 42 Üniversitemizde Hizmet Verilen Hasta Sayıları



### 5.3. Diğer Hizmetler

Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları Ve Bölümleri	
Çalıştığı Birim/Bölüm	Çalışan Öğrenci Sayısı
Rektörlüğe Bağlı Birimler	24
Genel Sekreterliğe Bağlı Birimler	14
Sağlık Kültür ve Spor Dairesi Başkanlığı	90
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	24
Kütüphane ve Dokümantasyon Dairesi Başkanlığı	20
Personel Dairesi Başkanlığı	5
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	4
Öğrenci İşleri Dairesi Başkanlığı	41
Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi	3
Tıp Fakültesi	5
Mühendislik Fakültesi	75
Fen Edebiyat Fakültesi	18
Gaziantep Eğitim Fakültesi	10
Hukuk Fakültesi	6
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	10
Sağlık Bilimleri Fakültesi	93
İlahiyat Fakültesi	7

İletişim Fakültesi	6
Mimarlık Fakültesi	3
Güzel Sanatlar Fakültesi	4
İslâhiye İ.İ.B.F	6
Nizip Eğitim Fakültesi	5
Fen Bilimleri Enstitüsü	2
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	4
Sosyal Bilimler Enstitüsü	2
Eğitim Bilimleri Enstitüsü	3
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	11
Türk Musikisi Devlet Konservatuvarı	24
Gaziantep Meslek Yüksekokulu	32
İslâhiye Meslek Yüksekokulu	8
Naci Topçuoğlu Meslek Yüksekokulu	9
Nizip Meslek Yüksekokulu	8
Nurdağı Meslek Yüksekokulu	5
Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	9
Sağlık Hizmetler Meslek Yüksekokulu	3
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu	24
Yabancı Diller Yüksek Okulu	4
<b>Toplam</b>	<b>621</b>

Tablo 43 Kısmi Zamanlı Çalışan Öğrenci Sayıları ve Bölümleri

Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği			
Yıl	Desteklenen Kişi Sayısı	Destek Verilen Tutar (₺)	Genel Toplam (₺)
2013	87	3.500	304.500
<b>Toplam</b>	<b>87</b>	<b>3.500</b>	<b>304.500</b>

Tablo 44 Bilimsel Araştırmalar Proje Biriminin Sağladığı Yurtdışı Kongre Katılım Desteği

Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu				
Sıra No	Uluslararası Kuruluşun Adı	Kuruluşa Üyeliğin Yasal Dayanağı (Kanun, Karar, Anlaşma, Protokol vb.)	Yıllık Aidat veya Katkı Payı	
			2013 Euro	2013 (TL)
01	Avrupa Üniversiteler Birliği Konseyi	-	2.497	5.915,15
02	ORPHEUS (Avrupa Sisteminde Sağlık Bilimleri ve Biyotıp Üzerine Doktora Eğitimi Organizasyonu)	-	400	1.115,40
<b>Toplam</b>			<b>2.897</b>	<b>7.030,55</b>

Tablo 45 Uluslararası Kuruluşlara Üyelik Bilgi Formu

## Öğrenci Toplulukları

Üniversitemiz öğrencilerinin, Atatürk İlke ve İnkılâpları doğrultusunda toplumsal, kültürel ve sosyal gelişimlerine yardım etmek, beden ve ruh sağlıklarını korumak, onları araştırmacı ve yaratıcı niteliklere sahip kişiler olarak yetiştirebilmek, öğrencilerin ilgi alanlarına göre ders dışı serbest zamanlarını değerlendirmek, birlikte çalışma alışkanlığı kazanmalarını sağlamak, yeni ilgi alanlarına ve kültürel, sanatsal ve sportif aktivitelere yönlendirmek amacıyla 45 adet öğrenci topluluğuyla çalışma ve etkinliklerini sürdürmektedir.

Öğrenci toplulukları çalışmalarını 80. Yıl Öğrenci Kültür Merkezi binası içerisinde bilgisayar, internet, telefon ve diğer büro malzemeleriyle döşenmiş çalışma odalarında hafta içi her gün 17:00-20:00, hafta sonları ise 10:00-17:00 saatleri arasında yürütmektedir. Ayrıca bunun yanında 2 küçük, 1 büyük salon olmak üzere 3 adet ses yalıtımlı ve en son teknolojiyle donatılmış, klimalı çalışma salonları öğrencilerin çalışmalarını sürdürebilmeleri amacıyla öğrenci topluluklarına tahsis edilmiştir. Öğrenci toplulukları Üniversite kampus alanı, şehir merkezi ile diğer illerde öğrenci, personel ile şehir halkına yönelik olarak çeşitli sosyal ve kültürel etkinlikler düzenlemiş ve ayrıca T.C. Başbakanlık, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü, Üniversite Sporları Federasyonu, Üniversite öğrenci toplulukları, dernekler, kulüpler, başkanlıklar tarafından çeşitli illerde düzenlenmiş olan etkinliklere Üniversiteyi temsilen katılmıştır.

Kültür Müdürlüğü bünyesinde; faaliyetlerini sürdürmekte olan topluluk çalışmalarına 8.160 öğrenci ve personel katılmış ve haftanın belirli günlerinde ücretsiz olarak müzik (bağlama, ud, klasik gitar, keman) resim (karakalem, suluboya, pastel, yağlıboya, ebru, heykel), briç, fotoğraf, satranç, havacılık (paraşüt, yamaç paraşütü, yelken kanat, model uçak), modern dans, step, aerobik ve pilates kurslarına devam etmişlerdir.





Öğrenci Toplulukları		
Kuruluş Yılı	Topluluk Adı	Üye Sayısı
2005	Arkeoloji Müzeler ve Yerel Tarih Topluluğu	55
	Atatürkçü Düşünce Topluluğu	205
	Bilimsel Araştırmalar Topluluğu	208
	Bilişim Topluluğu	72
	Briç Topluluğu	18
	Çevre Topluluğu	55
	Doğa ve Macera Sporları Topluluğu	212
	Dans Topluluğu	850
	Edebiyat ve Kitap Topluluğu	75
	Fotoğraf Topluluğu	145
	Ferdi Sporlar Topluluğu	790
	Havacılık Topluluğu	105
	Motor Sporları Topluluğu	68
	Müzik Topluluğu	850
	Plastik Sanatlar Topluluğu	125
	Satranç Topluluğu	109
	Sinema Topluluğu	100
	Sağlıklı Yaşam ve Spor Topluluğu	86
	Tiyatro Topluluğu	205
	Türk Halk Oyunları Topluluğu	258
Takım Sporları Topluluğu	650	
Toplumsal Araştırmalar Topluluğu	117	
2009	Amatör Telsizcilik Topluluğu	55
	Arama Kurtarma Topluluğu	28
	Bilinçli Tüketim Topluluğu	50
	Ekonomi Topluluğu	89
	Organ Nakli Gönüllüleri Topluluğu	75
	Otomobil Robot ve Enerji	379
	Sualtı Sporları	145
	Türkçe Topluluğu	150
	Yenilikçilik Topluluğu	42
	Yönetim ve Kariyer Topluluğu	75
	Üçlü Sarmal Topluluğu	95
2011	Bilinçli Gençler	196
2012	Araştırma Hikmet ve İlim Topluluğu	113
	Çizgi Ötesi Topluluğu	78
	Halk Bilimi Topluluğu	98
	Hukuk Topluluğu	45
	İletişim ve Medya Topluluğu	89
	Proje Araştırma Patent Topluluğu	95
	Türk Dünyası Araştırma Topluluğu	541
2013	Atlı Spor Topluluğu	25
	Bisiklet Topluluğu	125
	Etik Topluluğu	59
	8. Sanat Topluluğu	50
<b>Toplam</b>		<b>8.160</b>

Tablo 46 Öğrenci Toplulukları

## Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi



Gaziantep Üniversitesi "Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi", Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü tarafından 17 Haziran 2005 tarihinde uygun verilerek kurulmuştur. Kültür Tarihi Müzesi, Üniversitemiz Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı zemin katında hizmet vermektedir. Amacımız, Kültür Tarihi Müzemizi Gaziantep Şehrini tüm yönleriyle anlatan, teşhir düzeni, mizansenler ve dokümantasyon arşivleriyle,

olabilecek en düzenli, kapsamlı ve eğitici şekilde tanzim eden, meraklıların ve araştırmacıların başvuracağı bir bilim kurumu haline getirmektir. Müzede, Gaziantep Şehri'nin en eski dönemlerinden başlayarak, günümüze kadar gelen kültür hayatı ele alınıp, bilgiler verilmekte ve bulunabilen orijinal örneklerle anlatılmaktadır. Anlatımlar, yazılı bilgi panoları, elektrik ve elektronik esaslı görsel malzemeler kullanılarak sağlanmaktadır. Gaziantep Arkeolojisi, orijinal kültür varlıkları veya belgelerle örnekler sunularak kronolojik anlatımla tanıtılmakta; Gaziantep, kuruluşu, tarihçesi ve gelişmesiyle anlatılmaktadır.

Gaziantep kültürünün tanıtımında önemli bir görev üstlenen müzemizde; Gaziantep'in Ev ve El sanatlarından; Antep İşi, Yemek Kültürü, Kutnuculuk, Abacılık, Kilimcilik, vb, Sedefçilik, Kuyumculuk, Yemencilik, Ağaç işleri ve kültür hayatındaki yeri de sergilenmektedir. Müzemiz geçen zaman içinde, büyük çoğunluğu öğrencilerimiz olmak üzere 18 binden fazla kişi tarafından ziyaret edilmiştir. 2013 yılı ziyaretçi sayısı ise 5 bine yakındır. Ziyaretçiye sunulan eser sayısına baktığımızda 56 parça ile başlanan teşhir faaliyetleri 2013 yılı sonu itibarıyla 750 adede yaklaşmıştır. Ramazan ve Kurban Bayramı resmî kutlamaları, bazı küçük katılımlı söyleşiler ve bilimsel sohbetler, Sodes projesi olan "Arkeolojik Kazıyı Öğreniyorum" projesinin kapanış toplantısı ve kokteyli müzemizde yapılan faaliyetlerden bazılarıdır. Mesai günleri ve mesai saatlerinde açık olan "Gaziantep Kültür Tarihi Müzesi" ücretsizdir.

## 6. YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ



### Üst Yöneticilerin Hesap Verme Sorumluluğu

Üst yöneticiler, idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesine, mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve 5018 sayılı kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde Bakana karşı sorumludurlar.

Üst yöneticiler bu sorumluluğun gereklerinin harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.

Bütçeyle ödenek tahsis edilen her bir harcama biriminin en üst yöneticisi; fakülterde Dekan, enstitülerde Enstitü Müdürü, yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, meslek yüksekokullarında Meslek Yüksekokulu Müdürü, daire başkanlıklarında Daire Başkanları'dır. Bütçelerinde harcama birimleri sınıflandırılmayan idarelerde harcama yetkisinin, üst yönetici ya da üst yöneticinin belirleyeceği kişiler tarafından yerine getirilmesi öngörülmüştür.

Harcama yetkilisinin yetki devrinde bulunması durumunda yetkiyi devreden idari sorumluluğu hiçbir şekilde ortadan kalkmayacak, yetkiyi devreden mali sorumluluktan kurtulmayacaktır.

Gerçekleştirme görevlileri, harcama talimatı üzerine; işin yaptırılması mal veya hizmetin alınması teslim almaya ilişkin işlemlerin yapılması, belgelendirilmesi ve ödeme için gerekli belgelerin hazırlanması görevlerini yürütürler.

Gerçekleştirme görevlileri, 5018 sayılı kanun çerçevesinde yapmaları gereken iş ve işlemlerden sorumludurlar.

5018 sayılı Kanun ile iç kontrol mekanizması kamu idarelerinin mali yönetim ve kontrol sistemleri; harcama birimleri, muhasebe ve mali hizmetler ile ön mali kontrol ve iç denetimden oluşmaktadır.

Üniversitede 47 harcama birimi kendi harcamalarında ön mali kontrolünü yapmasına rağmen ödeme aşamasında Strateji Geliştirme Daire Başkanlığının ilgili birimleri yetkileri kapsamında muhasebe ve ön mali kontrol denetimini yapmaktadır.

Kamu Mali Yönetimi sistemimizi yeniden şekillendiren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunuyla, yönetim sorumluluğu ilkesi gereği, kontrol ve denetim sorumluluğu idarelere devredilmiş bulunmaktadır. Bu sorumluluğun gereklerini yerine getirebilmek ve ilgili mercilere hesap verebilmek için etkili ve yeterli bir iç kontrol sisteminin oluşturulması ve işleyişinin sağlanması kamu idarelerinin üst yöneticisi ve diğer yöneticileri için temel bir zorunluluk olarak belirlenmiştir.

5018 sayılı kanunla mevzuatımıza giren iç kontrol ile ilgili, kanunun 55 inci maddesinde ***ç kontrol***, "*idarenin amaçlarına, belirlenmiş politikalara ve mevzuata uygun olarak faaliyetlerin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yürütülmesini, varlık ve kaynakların korunmasını, muhasebe kayıtlarının doğru ve tam olarak tutulmasını, malî bilgi ve yönetim bilgisinin zamanında ve güvenilir olarak üretilmesini sağlamak üzere idare tarafından oluşturulan organizasyon, yöntem ve süreçle iç denetimi kapsayan malî ve diğer kontroller bütünü*" olarak tanımlanmıştır.

Kanunun 56 ncı maddesinde iç kontrolün amaçları;

- Kamu gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesini,
- Kamu idarelerinin kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesini,
- Her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesini,

- Karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesini,

- Varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara karşı korunmasını, sağlamak olarak belirlenmiştir.

Kanununun 57 nci maddesinde ise kamu idarelerinin malî yönetim ve kontrol sistemlerinin harcama birimleri, muhasebe ve malî hizmetler ile ön malî kontrol ve iç denetimden oluştuğu belirtilmiş, yeterli ve etkili bir kontrol sisteminin oluşturulabilmesi için;

- Mesleki değerlere ve dürüst yönetim anlayışına sahip olunması,
- Malî yetki ve sorumlulukların bilgili ve yeterli yöneticilerle personele verilmesi,
- Belirlenmiş standartlara uyulmasının sağlanması,
- Mevzuata aykırı faaliyetlerin önlenmesi,

- Kapsamlı bir yönetim anlayışı ile uygun bir çalışma ortamının ve saydamlığın sağlanması, bakımından ilgili idarelerin üst yöneticileri ile diğer yöneticileri tarafından görev, yetki ve sorumluluklar göz önünde bulundurulmak suretiyle gerekli önlemlerin alınması öngörülmüştür.

Kanununun 60, 61, 63 ve 64 üncü maddelerinde, mali hizmetler birimleri, muhasebe yetkilileri ve iç denetçilerin iç kontrol alanındaki görev ve sorumluluklarına yer verilmiştir.

Buna göre; mali hizmetler birimleri, (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı) idarenin iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak ve ön mali kontrol faaliyetini yürütmekten, muhasebe yetkilileri, ödeme emri belgesi ve eklerinin kontrolünden, muhasebe işlemlerinin belirlenmiş standartlara ve usulüne uygun olarak kaydedilmesinden, raporlanmasından, muhafazasından ve denetime hazır halde bulundurulmasından, iç denetçiler ise idarelerin iç kontrol sistemlerinin denetlenmesinden ve geliştirilmesi yönünde önerilerde bulunulmasından sorumlu tutulmuştur.

### **İç Denetim**

5018 sayılı kanununun 63. Maddesinde İç Denetim;

“Kamu idaresinin çalışmalarına değer katmak ve geliştirmek için kaynakların ekonomiklik, etkililik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla yapılan bağımsız, nesnel güvence sağlama ve danışmanlık faaliyetidir ” olarak tanımlanmakta ve bu faaliyetlerin, idarelerin yönetim ve kontrol yapıları ile malî işlemlerinin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek yönünde sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla ve genel kabul görmüş standartlara uygun olarak gerçekleştirileceği ifade edilmektedir. Bu kapsamda İç Denetim Birimi Başkanlığında görev yapmakta olan iç denetçiler;

2013 yılında danışmanlık ve inceleme faaliyetlerine ağırlık verilmiştir. Bu kapsamda, Mühendislik Fakültesi, Naci Topçuoğlu MYO, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Gaziantep Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.'ne inceleme ve danışmanlık faaliyeti yürütülmüştür.

Ayrıca İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 6 adet ihale işlem dosyası ön mali kontrole tabi tutulmuş olup 5 adet olumlu, 1 adet olumsuz görüş verilmiştir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin Kadro ve Yan ödeme cetvelleri de aynı yönetmelik çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutularak vize edilmiştir.

### **Kalite Yönetim Sistemi**

Kalite Yönetim Sistemi kapsamında;

- Kalite Koordinatörlüğü,
- Kalite yönetim sistemi yönergesi,
- Akademik ve idari personelin kalite sistemi hakkında bilgilendirilmesi,
- Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı kalite konseyi,
- Hastane kalite konseyi ve kalite yönetim birimi,
- Analiz, iyileştirme ve dokümantasyon çalışmaları yapıldı.

Toplam Kalite Yönetimi temel felsefesine dayalı bir yönetim anlayışını üniversite genelinde hakim kılmak için Rektörlüğe bağlı Kalite Koordinatörlüğü oluşturuldu ve Senato'nun onayıyla Kalite Yönetim Sistemi Yönergesi yürürlüğe konuldu. Hizmet verdiğimiz en önemli gruplar öğrenciler, hastalar ve akademisyenler olduğundan Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi öncelikli alanlar olarak belirlendi.

Sorunların merkeze taşınması yerine, en yakın yönetim biriminde çözümün oluşturulması, yapılan işlerin tanımlanması, yazılı düzenlemelerin ve standartların oluşturulması, her bir işin ve işi yapan personelin her birinin teker teker önemli olduğu ve üniversitemiz için değerli olduğunun altının çizilmesi, tüm çalışanların motivasyon ve özgüveninin artırılarak etkin çalışma ortamının yaratılması için inisiyatif ortaya konuldu. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, BAP, Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi'nde katma değer üreten, hizmet kalitesini doğrudan etkileyen bütün süreçler gözden geçirilmekte, iyileştirilmekte, yalınlaştırılmakta ve yazılı düzenlemeler oluşturulmaktadır.

## II- AMAÇ ve HEDEFLER

### A-İDARENİN AMAÇ VE HEDEFLERİ

Üniversitemizin 2009-2013 Stratejik Planında yer alan amaç ve hedefleri aşağıda gösterilmiştir.

Stratejik Amaç Ve Hedefler	
Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<b>Stratejik Amaç-1</b> <b>Eğitim Öğretim</b> <b>Kalitesini Yükseltmek.</b>	<b>Hedef-1</b> Çalışanların memnuniyeti iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak.
	<b>Hedef-2</b> Akademik ve idari personelin alanları ile ilgili seminer ve konferanslara katılımı sağlanacaktır.
	<b>Hedef-3</b> 2011 yılı sonuna kadar öğrenciler için etkili eğitim ortamları ( sınıf, laboratuvar çalışma ofisleri ) oluşturulacaktır.
	<b>Hedef-4</b> Eğitim öğretimin daha sağlıklı, güvenli ve verimli bir ortamda sürdürülmesi
	<b>Hedef-5</b> Eğitimcilerin eğitimi çalışmalarının sürdürülmesi
	<b>Hedef-6</b> Yönetimsel kadrolarda görev alan akademisyenlerin ihtiyaç duyduğu eğitimlerin verilmesi
	<b>Hedef-7</b> Yabancı dil eğitiminin güçlendirilmesi
	<b>Hedef-8</b> Lisans ve lisansüstü eğitim - öğretimde kalitenin artırılması
	<b>Hedef-9</b> Her eğitim öğretim yılından önce ders kataloglarının gözden geçirilerek ihtiyaca binaen değişikliklerin yapılması.
	<b>Hedef-10</b> Kapalı Devre Radyo Televizyon Yayın Kalitesinin artırılması
	<b>Hedef-11</b> Eğitimde uluslararası işbirliğinin artırılması
	<b>Hedef-12</b> E-öğrenim programının başlatılması
	<b>Hedef-13</b> Nitelikli öğrencilerin Gaziantep Üniversitesini tercihini sağlamak
	<b>Hedef-14</b> Doktora ve Tıpta Uzmanlık sınavlarında ön sıralarda tercih edilen üniversite olmak için bu öğrencilere bir dönem yurt dışında eğitim imkânı sağlamak
	<b>Hedef-15</b> Bilişim ve teknoloji eksikliklerinin tamamlanması
	<b>Hedef-16</b> Bazı alanlarda bulunmayan kitap ve süreli yayınların kütüphane kaynaklarına eklenmesi;
<b>Stratejik Amaç-2</b> <b>Bilimsel</b> <b>Araştırma</b> <b>Stratejileri</b>	<b>Hedef-1</b> Ulusal ve uluslararası proje yürütme ve ortak olma girişimlerinin teşvik edilmesi
	<b>Hedef-2</b> Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin artırılması.
	<b>Hedef-3</b> Ulusal ve uluslararası konferanslara katılım ve bildiri sunma faaliyetlerinin teşvik edilmesi
	<b>Hedef-4</b> Üniversitede ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların teşvik edilmesi
	<b>Hedef-5</b> Sanayi ve kamu kuruluşlarınca desteklenen proje ve tez çalışmalarının artırılması
	<b>Hedef-6</b> Proje hazırlama biriminin oluşturulmasıyla ilgili alt yapı çalışmalarının başlatılması
	<b>Hedef-7</b> Bilimsel araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi
<b>Stratejik Amaç-3</b> <b>Topluma Sunulan</b> <b>Hizmetleri</b> <b>Geliştirilmesi</b> <b>Stratejileri</b>	<b>Hedef-1</b> Araştırma ve Uygulama hastanesinin verdiği hizmetlerin geliştirilmesi ve verimliliğinin artırılması
	<b>Hedef-2</b> Araştırma ve Uygulama hastanesi bünyesinde Onkoloji ve Kardiyoloji enstitülerinin kurulması.
	<b>Hedef-3</b> Önümüzdeki 5 yıllık süreçte; yurt dışına açılmak konusundaki çalışmalara ivme kazandırmak.
	<b>Hedef-4</b> Daha nitelikli öğrencilerin üniversitemizi tercih etmesine zemin hazırlamak

	<b>Hedef-5</b> Üniversitenin tanıtım materyallerinin çeşitliliğinin ve sayısının artırılması
	<b>Hedef-6</b> Üniversiteyle ilgili görsel, işitsel ve e-haber olarak olumlu haber sayısının artırılması.
	<b>Hedef-7</b> Ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin artırılarak sürdürülmesi
	<b>Hedef-8</b> Üniversitenin paydaşlarıyla ilişkilerinin sağlam temellere dayanması ve sürekliliğinin sağlanması
	<b>Hedef-9</b> Mezun öğrenciler e-sisteminin kurulması
	<b>Hedef-10</b> Sivil toplum kuruluşları ile ilişkilerin geliştirilmesi
	<b>Hedef-11</b> Toplum sorunları ile ilgili merkezlerimizin etkinliklerinin artırılması
	<b>Hedef-12</b> E-öğrenme sisteminin topluma hizmet verebilecek şekilde oluşturulması
<b>Stratejik Amaç-4</b> <b>Yapı ve Alt Yapı</b> <b>Hazırlama ve</b> <b>Geliştirme</b>	<b>Hedef-1</b> 2008 yılında yapımına başlanan Fakülte ve Yüksekokul bina inşaatlarının tamamlanması.
	<b>Hedef-2</b> Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.
	<b>Hedef-3</b> Merkez Kampüs içerisinde bulunan eski binaların tamirat ve tadilat işlerinin tamamlanması
	<b>Hedef-4</b> İhtiyaç duyulan hayvan deney laboratuvarı, oluşturulması için gerekli çalışmaların başlaması
	<b>Hedef-5</b> Öğrenci ve öğretim üyesi sosyal hizmet binalarının artırılması için kaynak arama çalışmalarının yapılması.
	<b>Hedef-6</b> 1000 kişilik 1, 250'şer kişilik 4 adet kongre toplantı salonu bulunan kongre merkezi kurulması
	<b>Hedef-7</b> Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.
	<b>Hedef-8</b> Kurulma çalışmalarına başlanması planlanan yeni fakültelerin ve bölümlerin kurulma çalışmalarına başlanması
<b>Stratejik Amaç-5</b> <b>Öğrencilerin</b> <b>Sosyal Kültürel Ve</b> <b>Akademik</b> <b>Gelişimlerini</b> <b>Sağlamaya</b> <b>Yönelik Stratejiler</b>	<b>Hedef-1</b> 4-5 bin kişilik amfi tiyatro ve spor rekreasyon alanları geliştirilmesi
	<b>Hedef-2</b> Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek.
	<b>Hedef-3</b> Öğrencilerin beslenme ulaşım ve güvenlik gibi konularda yaşam koşullarını iyileştirmek.
	<b>Hedef-4</b> Öğrencilere daha fazla tiyatro sinema vb. kültürel faaliyetler düzenlemek.
	<b>Hedef-5</b> Başarılı fakat maddi imkânları kısıtlı olan öğrencilere destek olunması amacıyla kısmi zamanlı olarak çalıştırılmaları.
	<b>Hedef-6</b> Öğrencilerin sosyal donanımlarının artırılarak, sosyal projelere katılımının sağlanması
	<b>Hedef-7</b> Engelli öğrencilerin şartlarının iyileştirilmesi amacıyla çalışmalar yapılması



Tablo 47 Stratejik Amaç Ve Hedefler

**B- TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER**

Kamu mali yönetimi alanında gerçekleştirilen reformların yasal çerçevesini oluşturan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır.

8 Ekim 2013 tarih ve 28789 Mükerrer sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2014-2016 yılı Orta Vadeli Program, Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018) ve Stratejik Planımızda (2009-2013) yer alan hususlar da göz önüne alınarak Üniversitemizin öncelikleri tespit edilmiştir.

Bu çerçevede;

**❖ Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi**

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, demokratik değerleri ve milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen, paylaşım ve iletişime açık, sanat ve estetik duyguları güçlü, bilgi toplumu gereklerine haiz bireyler yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır.

Eğitim sisteminde 12 yıllık kademeli eğitim uygulamasına geçilmiş olması da dikkate alınarak kaliteyi yükselten bir dönüşüm programı kapsamında;

- ✓ Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Eğitimin her kademesinde fiziki mekân, donanım ve öğretim elemanı ihtiyacı, yerleşim yerleri arasındaki farklılıkları azaltacak şekilde giderilecektir.
- ✓ Yükseköğretimde öğrenci ve öğretim elemanı değişimi ve hareketliliğini artırmaya yönelik uluslararası programlar artırılarak sürdürülecek ve katılım yaygınlaştırılacaktır.
- ✓ Yükseköğretim kurumlarının idari, mali ve bilimsel özerkliklerinin sağlanması ve uzmanlaşmayı esas alan rekabetçi bir yapıya kavuşmaları için gerekli girişimler yapılacaktır.
- ✓ Öğretim elemanlarının özlük haklarının iyileştirilmesi konusunda her platformda bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çaba sarf edilmeye devam edilecektir.
- ✓ Her alanda akreditasyon çalışmalarına hız verilecek.
- ✓ Kalite yönetim sistemi tüm birimleri kapsayacak şekilde hayata geçirilecektir.
- ✓ Öğretim üyelerimizin akademik kadroları bugüne kadar olduğu gibi mümkün olan en kısa sürede ilan edilecek ve akademik yükselmelerde bilimin ilkeleri hâkim kılınacak.
- ✓ Özellikle kendi alanında dünyanın ve Türkiye'nin önde gelen bilim insanlarının Üniversitemizde ders vermesi sağlanacak ve öğretim üyelerimizin çok uluslu bilimsel araştırmalar yürütebilmesinin imkânları teşvik edilecektir.
- ✓ Akademik Personelin eğitimine özel önem verilecektir. "Eğiticilerin Eğitimi" olarak adlandırdığımız bu yaklaşımla, isteyen öğretim elemanlarımızın gelişimleri desteklenecektir.
- ✓ Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesi için sağladığımız destek devam edecek.
- ✓ Öğretim elemanlarımızın yabancı dil öğrenmelerini ve geliştirmelerini sağlamak amacıyla başlattığımız British Council Cambridge projelerimiz devam edecek ve daha fazla sayıda öğretim elemanının bu imkânlardan istifade etmesi sağlanacaktır.
- ✓ Eğitimde teorik bilimlerin yanında uygulama ağırlıklı bir yaklaşım da benimsenecektir. Uygulamalı eğitim modellerinin geliştirilmesi ve sahada hayata geçirilmesi sağlanacaktır. Öğretim programları geliştirilecek, güncellenecek ve yenilenecektir. Bu kapsamda 2012 yılında başlatılan Mühendislik Fakültesi öğrencileri için İntörn mühendislik, diğer adıyla uygulamalı mühendislik eğitimi uygulaması mühendislik eğitimi için devrim niteliğinde bir uygulama olup 2013 yılında İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde okuyan öğrencilerimizde intörn uygulaması başlamıştır.

Bu fakültelerde okuyan öğrencilerimiz, eğitimlerinin son yarıyılı Gaziantep Üniversitesi tarafından akredite edilmiş kurum ve kuruluşlarda geçireceklerdir.

- ✓ Eğitimde teknolojik yeniliklerin kullanılması suretiyle özgün, yenilikçi bir yaklaşım benimsenecektir.
- ✓ Buna bağlı olarak mali imkânı eğitimini sürdürmesine mani olacak yetersizlikte olan öğrencilere gerekli destek (kısmi zamanlı çalışma, yemek yardımı) üniversitemizce sağlanacaktır.

#### ❖ Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı, vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmektir.

Bu çerçevede;

- ✓ Üniversitemizin transplantasyon konusunda bölgemizde söz sahibi hale gelmesi sağlanacaktır
- ✓ Bölgemizde ilk ve tek olma özeliği taşıyan Onkoloji Hastanesinin; yatak, makine teçhizat ve uzman personel kapasitesi artırılarak; hastanenin çevre illere ve başta Suriye ve Irak olmak üzere komşu ülkelere uluslararası standartları yakalamış bir şekilde hizmet verebilecek hale gelmesi sağlanacaktır.
- ✓ Ameliyatlara daha konforlu ve kansız bir şekilde yapılması amacıyla bölgede bulunmayan Robotik Cerrahi Teknolojisinin Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesine kazandırılması sağlanacaktır.
- ✓ Bölgedeki nüfus ve sosyokültürel yapının gereği olarak Şahinbey Araştırma ve Uygulama Hastanesi bünyesinde çocuk hastalıklarıyla ilgili yeni bir birim oluşturulması sağlanacaktır.
- ✓ Üniversite hastanelerinin yapısal sorunlarının sistematik ve bütüncül bir anlayışla çözüme kavuşturulması için girişimlerde bulunulacaktır.

#### ❖ E-Devlet Uygulamalarının Yaygınlaştırılması

Vatandaş ve iş dünyasının gereksinimleri doğrultusunda, çeşitli kanallardan bütünleşik hizmet sunumunun sağlanacağı bir e-devlet yapısının oluşturulması temel amaçtır.

Bu çerçevede;

Üniversitemiz iç ve dış yazışmalarının elektronik ortamda hazırlanması, takip edilmesi, dokümanların e-imza ile imzalanması ve arşivlenmesi için kullanılan yazılım programının kullanım alanının genişletilmesine devam edilecektir.

### ❖ Kamuda Stratejik Yönetim

Kamuda stratejik yönetimin uygulama etkinliğinin artırılması ve hesap verebilirlik anlayışının, planlamadan izleme ve değerlendirmeye kadar yönetim döngüsünün tüm aşamalarında hayata geçirilmesi temel amaçtır. Bu amaç doğrultusunda kamu hizmetlerinin hız ve kalitesinin artırılması ile katılımçılık, şeffaflık ve vatandaş memnuniyetinin sağlanması temel ilkelerdir.

Kamu idareleri tarafından orta vadeli amaç ve hedeflerin somutlaştırılarak faaliyetlerin bu amaç ve hedefler doğrultusunda belirlendiği, bütçelendirildiği, uygulandığı ve performansının ölçüldüğü stratejik yönetim döngüsünün temel araçları olan stratejik planlar, performans programları ve faaliyet raporlarının yaygınlaştırılma süreci tamamlanmış ve stratejik yönetim yaklaşımının yerleşmesinde önemli ilerlemeler sağlanmıştır.

- ✓ 2014-2018 Stratejik Planın hazırlanılmasında bütün birimlerin katkılarının sağlanması yönünde çalışmalar yapılmış olup planın uygulama aşamasında etkin bir izleme ve değerlendirme sisteminin kurulması yönün çalışmalar yapılacaktır.
- ✓ Üniversitemizde etkin bir İç kontrol sisteminin kurulması amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Bu amaçla pilot birim olarak seçilen Mühendislik Fakültesinde ki faaliyetler hızlandırılmış olup diğer birimlerinde İç kontrol sistemine geçilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır.
- ✓ İdare Faaliyet Raporunu hazırlanılmasında karşılaşılan sorunları gidermeye yönelik çalışmalar yapılacaktır.

### ❖ Kamuda İnsan Kaynakları

- ✓ Mesleki eğitimde piyasanın ihtiyaç duyduğu nitelikteki insan gücünü yetiştirmek için modüler ve esnek bir sisteme geçiş çalışmaları hızlandırılacaktır.
- ✓ Hayat boyu eğitim stratejisi hazırlanacak ve sürdürülecektir. İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır.
- ✓ Özellikle eğitilmiş işsizlerin istihdamını sağlamak üzere, uzaktan ve yaygın eğitim imkânları kullanılarak, bilgi ve iletişim teknolojileri alanında ihtiyaç duyulan insan gücünün yetiştirilmesi desteklenecektir. Ayrıca, gençlerin işgücü piyasasında istihdam edilerek deneyim kazanmalarını sağlayacak programlar geliştirilecektir.
- ✓ Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal, uluslararası gelişme ve ihtiyaçlara göre Üniversitemiz bölüm ve programlarının müfredatı güncellenecektir.

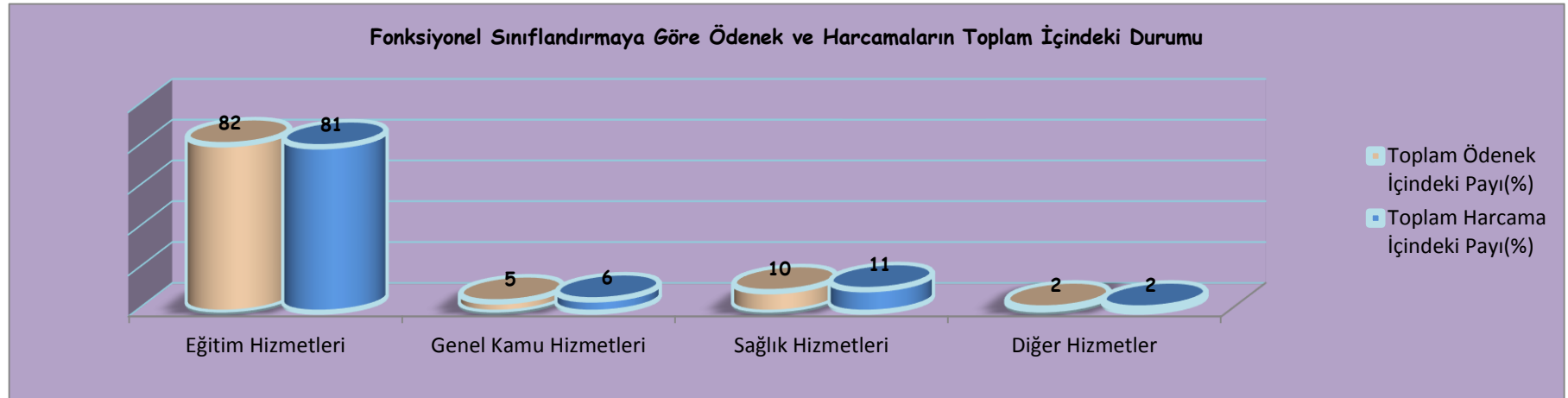
## III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

## A-MALİ BİLGİLER

## 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

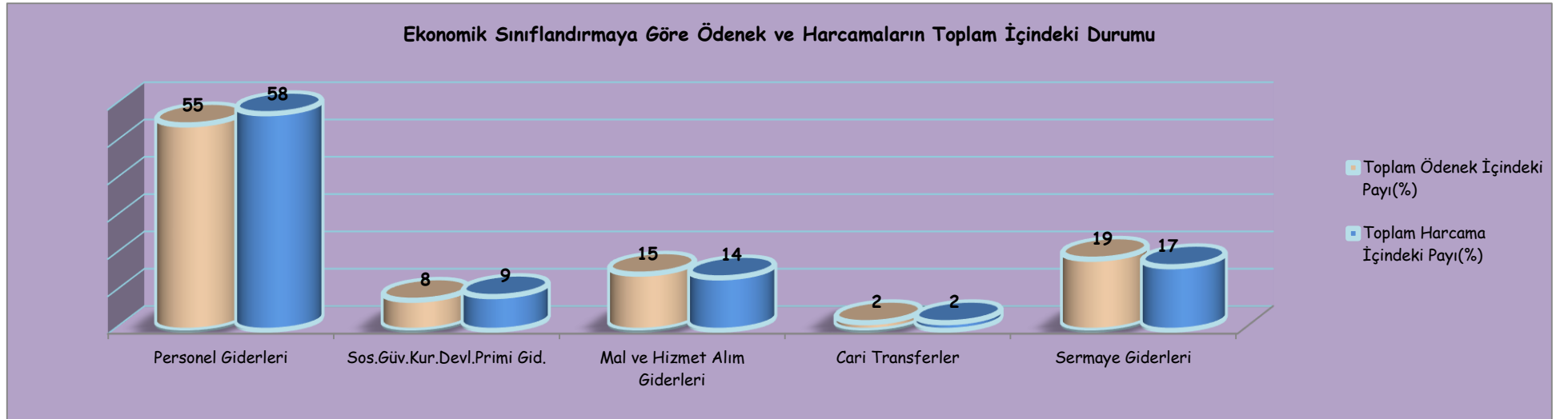
Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Kodu	Açıklama	Başlangıç Ödeneği(₺)	Eklenen(₺)	Düşülen(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Bütçe Gideri(₺)	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
01	Genel Kamu Hizmetleri	11.243.000,00	831.720,00	1.108.330,00	10.966.390,00	10.838.274,81	99
02	Savunma Hizmetleri	21.000,00	0,00	0,00	21.000,00	20.922,97	100
03	Kamu Düzeni Ve Güvenlik Hizmetleri	3.528.000,00	150.000,00	245.210,00	3.432.790,00	3.376.715,12	98
07	Sağlık Hizmetleri	19.472.000,00	1.791.000,00	190.000,00	21.073.000,00	21.003.260,97	100
08	Dinlenme, Kültür Ve Din Hizmetleri	1.178.000,00	0,00	66.480,00	1.111.520,00	1.091.339,09	98
09	Eğitim Hizmetleri	146.755.000,00	20.845.685,13	753.178,00	166.847.507,13	154.285.963,13	92
<b>Genel Toplam</b>		<b>182.197.000,00</b>	<b>23.618.405,13</b>	<b>2.363.198,00</b>	<b>203.452.207,13</b>	<b>190.616.476,09</b>	<b>94</b>

Tablo 48 Fonksiyonel Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali



Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmali							
Eko.Kod	Açıklama	Başlangıç Ödeneği(₺)	Eklenen(₺)	Düşülen(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Harcama(₺)	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	103.201.000,00	11.066.617,03	1.723.570,00	112.544.047,03	110.838.988,95	98
02	Sos. Güvenlik. Kur. Devlet Primi Giderleri	16.711.000,00	922.365,00	637.428,00	16.995.937,00	16.840.412,56	99
03	Mal Ve Hizmet Alım Giderleri	25.036.000,00	6.218.854,66	2.200,00	31.252.654,66	26.109.531,19	84
05	Cari Transferler	2.647.000,00	1.917.800,00	0,00	4.564.800,00	3.699.082,97	81
06	Sermaye Giderleri	34.602.000,00	3.492.768,44	0,00	38.094.768,44	33.128.460,42	87
<b>Genel Toplam</b>		<b>182.197.000</b>	<b>23.618.405,13</b>	<b>2.363.198</b>	<b>203.452.207,13</b>	<b>190.616.476,09</b>	<b>94</b>

Tablo 49 Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider İcmal



## Birim Bütçeleri

Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Bütçe Gideri(₺)	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	Birim Kodu	Birim Adı	Bütçe Başlangıç Ödeneği(₺)	Toplam Ödenek(₺)	Bütçe Gideri(₺)	Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)
200	Sağlık Bilimleri Enstitüsü	366.450	795.356,00	790.482,59	99	676	Devlet Türk Musikî Konservatuarı	2.389.450	2.325.029,46	2.280.736,60	98
230	Tıp Fakültesi	25.224.900	30.872.755,00	30.734.880,17	100	683	Yabancı Diller Yüksekokulu	5.292.750	5.209.020,02	4.831.484,48	93
234	Diş Hekimliği Fakültesi	2.018.900	2.923.743,00	2.910.042,33	100	698	Turizm İşletmeciliği Yüksekokulu	182.900	16.750,00	0,00	0
241	Sağlık Bilimleri Fakültesi	1.138.250	1.255.505,80	1.251.731,82	100	700	Gaziantep Meslek Yüksekokulu	7.472.550	6.796.287,93	6.663.811,58	98
300	Sağlık Hizmetleri MYO	1.019.750	992.870,05	968.076,69	98	702	Nizip Meslek Yüksekokulu	1.902.000	1.892.748,95	1.861.754,03	98
330	Uygulama ve Arşt. Hastanesi	19.472.000	21.073.000,00	21.003.260,97	100	705	Oğuzeli Meslek Yüksekokulu	1.095.300	1.315.408,06	1.268.181,03	96
400	Fen Bilimleri Enstitüsü	2.102.050	2.512.144,90	2.482.448,41	99	706	Araban Meslek Yüksekokulu	289.950	313.525,00	303.562,78	97
432	Fen-Edebiyat Fakültesi	7.067.150	6.828.787,70	6.725.224,94	98	707	Naci Topçuoğlu MYO	1.328.800	1.558.840,00	1.546.371,76	99
442	Mimarlık Fakültesi	462.600	472.432,00	467.559,55	99	708	İslahiye Meslek Yüksekokulu	914.200	998.492,44	966.007,76	97
443	Mühendislik Fakültesi	14.701.350	14.623.746,53	13.871.866,05	95	709	Nurdağı Meslek Yüksekokulu	548.800	506.090,00	501.616,94	99
463	Havacılık ve Uzay Bilimleri Fakültesi	131.200	60.560,00	56.407,67	93	728	Turizm ve Otelcilik MYO	1.190.700	1.120.418,55	1.100.997,90	98
530	Bilgi İşlem Merkezi	30.000	30.000,00	27.345,61	91	759	Diğer Merkezler	60.000	64.537,00	63.856,23	99
560	Enformatik Bölümü	105.900	5.900,00	2.831,74	48	901	Özel Kalem (Rektörlük)	10.110.000	13.823.231,41	9.517.737,32	69
604	Sosyal Bilimler Enstitüsü	1.518.150	1.974.274,00	1.939.218,39	98	902	Özel Kalem (Genel Sekreterlik)	1.025.000	987.000,00	975.001,99	99
605	Eğitim Bilimleri Enstitüsü	664.350	1.256.241,67	1.004.788,73	80	904	İdari ve Mali İşler Daire Bşk.	19.755.400	21.038.790,00	18.879.628,35	90
631	Gaziantep Eğitim Fakültesi	3.074.450	3.237.711,68	3.147.516,64	97	905	Personel Daire Başkanlığı	3.226.000	6.848.180,00	6.823.935,56	100
634	Nizip Eğitim Fakültesi	609.050	744.383,00	741.150,84	100	906	Kütüphane ve Dok. Daire Bşk.	1.220.000	1.159.520,00	1.137.968,78	98
639	Hukuk Fakültesi	399.400	387.890,00	384.266,57	99	907	Sağlık, Kültür ve Spor Daire Bşk.	10.154.000	10.972.608,00	10.159.749,52	93
643	İktisadi ve İdari Bil. Fakültesi	3.028.350	2.907.491,49	2.667.380,98	92	908	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	804.000	642.300,00	635.601,80	99
644	İslahiye İktisadi ve İdari Bil. Fak.	483.850	455.450,00	415.138,91	91	909	Yapı İş.ve Teknik Daire Bşk.	24.887.000	26.927.800,00	24.097.773,55	89
647	Güzel Sanatlar Fakültesi	587.150	658.034,00	649.391,92	99	910	Öğrenci İşleri Daire Başkan.	806.000	791.012,00	780.344,14	99
652	İletişim Fakültesi	279.050	439.338,00	421.180,86	96	911	Strateji Geliştirme Daire Bşk.	845.000	825.870,00	812.510,33	98
654	İlahiyat Fakültesi	627.750	1.301.580,19	1.272.286,75	98	912	Hukuk Müşavirliği	187.500	166.220,00	160.305,86	96
672	Beden Eğt.ve Spor Y.Okulu	1.397.650	1.343.333,30	1.313.058,67	98						
Toplam		86.509.700	97.152.528,31	95.247.537,80	98	Toplam		95.687.300	106.299.678,82	95.368.938,29	90
Genel Toplam		Bütçe Başlangıç Ödeneği			Toplam Ödenek			Bütçe Gideri		Giderin Toplam Ödeneğe Oranı (%)	
		182.197.000			203.452.207,13			190.616.476,09		94	

Tablo 50 Birim Bütçeleri

Bütçe Gelirleri						
Gelirler			Açıklama	Bütçe Tahmini	Gerçekleşme	Gerçekleşme Oranı (%)
I	II	III				
3			<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	<b>13.893.000,00(₺)</b>	<b>19.326.207,88(₺)</b>	<b>139</b>
	1		Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	12.893.000,00	17.578.176,97	136
		1	Mal Satış Gelirleri	50.000,00	23.935,00	48
		2	Hizmet Gelirleri	12.843.000,00	17.554.241,97	137
	6		Kira Gelirleri	1.000.000,00	1.722.735,23	172
		1	Taşınmaz Kiraları	1.000.000,00	1.722.735,23	172
	9		Diğer Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	0,00	25.295,68	0
		9	Diğer Gelirler	0,00	25.295,68	0
4			<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	<b>157.318.000,00</b>	<b>157.502.634,10</b>	<b>100</b>
	2		Merkezi Yönetim Bütçesine Dahil İdarelerden Alınan Bağış ve Yardımlar	157.318.000,00	156.327.300,00	99
		1	Cari	129.316.000,00	138.152.000,00	107
		2	Sermaye	28.002.000,00	18.175.300,00	65
	4		Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışlar	0,00	482.169,80	0
		1	Cari	0,00	482.169,80	0
	5		Proje Yardımları	0,00	693.164,30	0
		1	Cari	0,00	693.164,30	0
5			<b>Diğer Gelirler</b>	<b>10.986.000,00</b>	<b>14.846.400,95</b>	<b>135</b>
	1		Faiz Gelirleri	19.000,00	441.554,44	2324
		9	Diğer Faizler	19.000,00	441.554,44	2324
	2		Kişi ve Kurumlardan Alınan Paylar	5.503.000,00	8.859.985,50	161
		6	Özel Bütçeli İdarelere Ait Paylar	5.503.000,00	8.859.985,50	161
	3		Para Cezaları	1.000,00	29.470,67	2947
		2	İdari Para Cezaları	1.000,00	29.470,67	2947
	9		Diğer Çeşitli Gelirler	5.463.000,00	5.515.390,34	101
		1	Diğer Çeşitli Gelirler	5.463.000,00	5.515.390,34	101
6			<b>Sermaye Gelirleri</b>	<b>0,00</b>	<b>155,71</b>	<b>0</b>
	2		Taşınır Satış Gelirleri	0,00	155,71	0
		9	Diğer Taşınır Satış Gelirleri	0,00	155,71	0
<b>Toplam</b>				<b>182.197.000,00</b>	<b>191.675.398,64</b>	<b>105</b>

Tablo 51 Bütçe Gelirleri



## **2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar**

### **Bütçe Giderlerine İlişkin Açıklamalar**

#### **01 -Personel Giderleri**

2013 yılı Bütçe Kanunu ile Personel Giderlerine 103.201.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6/6 maddesine göre likit karşılığı ve gelir fazlası olmak üzere 2.782.047 ₺ ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 5(1) maddesi uyarınca Maliye Bakanlığınca 6.561.000 ₺ yedek ödenek verilmiş ve toplam ödenek 112.544.047 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 110.838.989 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 98 olarak gerçekleşmiştir.

#### **02 -Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri**

2013 yılı Bütçe Kanunu ile Personel Giderlerine 16.711.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6/6 maddesine göre likit karşılığı ve gelir fazlası olmak üzere 121.750 ₺. ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 5(1) maddesi uyarınca Maliye Bakanlığınca 394.000 ₺ yedek ödenek verilmiş kurum içi aktarmalarla 406.615 ₺ eklenmiş 637.428 ₺ ödenek düşülmüş toplam ödenek 16.995.937 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 16.840.413 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 99 olarak gerçekleşmiştir.

#### **03 -Mal Ve Hizmet Alım Giderleri**

2013 yılı Bütçe kanunu ile Mal ve Hizmet Alım Giderlerine 25.036.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6/6 maddesi uyarınca 3.711.321 ₺ likit karşılığı ve gelir fazlası ödenek kaydedilmiş ayrıca aynı kanunun 5(1) maddesine göre Maliye Bakanlığınca 1.500.000 ₺ yedek ödenek verilmiş, Bağış ve Yardımlar ödenek kaydıyla 1.005.334 ₺ ödenek eklenmiş olup toplam ödenek 31.252.655 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 26.109.531 ₺'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 84 olarak gerçekleşmiştir.

#### **05 -Cari Transferler**

2013 yılı Bütçe kanunu ile Cari Transferlere 2.647.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yılı içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6/6 maddesine göre likit karşılığı olmak üzere 1.917.800 ₺

ödenek kaydedilmiş toplam ödenek 4.564.800 ₺.'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 3.699.083 ₺'si yılı içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 81 olarak gerçekleşmiştir.

#### **06 -Sermaye Giderleri**

2013 yılı Bütçe kanunu ile Sermaye Giderlerine 34.602.000 ₺ ödenek tahsis edilmiş, yıl içerisinde mevcut verilen ödeneğin yetersiz kalması neticesinde 6363 sayılı 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun 6/6 maddesi uyarınca, 3.492.768 ₺. likit karşılığı, ödenek eklenmiş yıl sonu ödenek toplamı 38.094.768 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 33.128.460 ₺.'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama oranı % 87 olarak gerçekleşmiştir.

#### **Bütçe Gelirleri Tablosuna İlişkin Açıklamalar**

#### **03 -Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri**

2013 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde teşebbüs ve mülkiyet gelirleri için 13.893.000 ₺ tahmin yapılmış ancak yıl 19.075.839 ₺. gelir tahsil edilmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 137 olmuştur. 2013 yılında öğrenci kontenjanlarının artırılması bu kalemtedeki gelirin tahmin edilenden fazla çıkmasına neden olmuştur.

#### **04 -Alınan Bağış Yardımlar ile Özel Gelirler**

2013 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde Alınan Bağış Yardımlar ile Özel Gelirler için 157.318.000 ₺. tahmin yapılmış ancak yıl içinde 157.502.634 ₺. gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı %100 olmuştur.

#### **05 -Diğer Gelirler**

2013 yılı Bütçe Kanununun B cetvelinde, Diğer Gelirler için 10.986.000 ₺. gelir tahmini yapılmış ancak yıl içinde 14.844.186 ₺. gelir gerçekleşmiştir. Gelir gerçekleşme oranı % 135 olmuştur. Araştırma Projeleri Gelirleri Paylarının tahmin edilenden yüksek gerçekleşmesi ve Öğrenci Katkı Payı Telfi Gelirlerinin bu gelir kalemine kaydedilmesi gelirimizin artmasına neden olmuştur.

### **3. Mali Denetim Sonuçları**

2013 yılı içerisinde Sayıştay Başkanlığınca Üniversitemiz rutin denetime tabi tutulmuş olup rapor aşamasındadır.

İç denetim birimi tarafından danışmanlık ve inceleme faaliyetlerine ağırlık verilmiştir. Bu kapsamda, Mühendislik Fakültesi, Naci Topçuoğlu MYO, Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü ve Gaziantep Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşleticisi A.Ş.'ne inceleme ve danışmanlık faaliyeti yürütülmüştür.

Ayrıca İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik hükümleri uyarınca Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca 6 adet ihale işlem dosyası ön mali kontrole tabi tutulmuş olup uygun görüş verilmiştir. Bunun yanı sıra Üniversitemizin Kadro ve Yan ödeme cetvelleri de aynı yönetmelik çerçevesinde ön mali kontrole tabi tutularak vize edilmiştir.

#### 4. Diğer Hususlar

##### 4.1. Üniversite Yatırım Uygulama Durumu

Üniversitemize, 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Yatırım projelerinin harcamaları için 34.600.000 ₺. ödenek verilmiştir. Yıl içinde bu ödeneye 3.465.000 ₺. ödenek eklenerek toplam ödenek 38.065.000 ₺.'ye ulaşmıştır. Anılan bu ödeneğin 33.101.000 ₺'si yıl içinde 8 adet yatırım projesi için harcanmış ve harcama oranı %87 olarak gerçekleşmiştir.

Ayrıca Üniversitemizin Sağlık Sektöründe yer alan Muhtelif İşler Projesi için kaynağı döner sermaye bütçesinden olmak üzere 2.000.000 ₺. ödenek konulmuş, yıl içinde bu ödeneye 200.000 ₺. ekleme yapılmış olup yılsonu itibariyle toplam ödenek 2.200.000 ₺' ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin 140.000 ₺'si harcanmış ve harcama oranı % 6 olarak gerçekleşmiştir. Toplam yatırımların harcama oranı döner sermaye bütçesinden yapılan harcamalarla birlikte % 83 olarak gerçekleşmiştir.

2013 yılı bütçemize hibe olmak üzere; 215.000 ₺. değerinde 1 adet T2 (Binek otomobil), 1 adet T7 (Kamyonet, Sürücü dahil 3 veya 6 kişilik), 1 adet T10 (Minibüs) konulmuştur. Yıl içinde mevzuat gereği ilgili taşıtların izinleri alınmış ve 89.990 ₺. değerinde 1 adet T7 (Binek otomobil) hibe yoluyla alınarak kayıtlara işlenmiştir. Bunun yanı sıra 2013 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile kamulaştırma giderleri için 2.000 ₺. ödenek konulmuş yıl içinde 26.400 ₺. likit karşılığı ödenek eklenerek toplam ödenek 28.400 ₺'ye ulaşmıştır. Bu ödeneğin tamamı kamulaştırma ödemelerinde kullanılmıştır.



2013 Yılı Yatırım Projelerinin Dağılımı (Bin ₺)						
Sektörü	Proje Adı	Başlangıç Ödeneği	Eklenen Ödenek	Toplam Ödenek	Toplam Harcama	Projenin Durumu
EĞİTİM	Muhtelif İşler (GAP)	6.000	777	6.777	6.761	Tamamlandı
	Etüt Proje ve Müşavirlik (GAP)	100	21	121	121	Tamamlandı
	Derslik ve Merkezi Birimler (GAP)	13.398	1.439	14.837	13.403	Devam ediyor
	Kampus Altyapısı (GAP)	3.500	0	3.500	2.413	Devam ediyor
SAĞLIK	Muhtelif İşler (Hastane Makine Teçhizat)(GAP) *	3.000	0	3.000	3.000	Tamamlandı
	Döner Sermaye*	2.000	200	2.200	140	
SPOR	Açık Kapalı Spor Tesisleri (GAP)	2	125	127	0	Devam ediyor
TEKNOLOJİK ARAŞTIRMA	Rektörlük Bilimsel Araşt. Projeleri	5.600	1.103	6.703	4.403	Tamamlandı
	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.000	0	3.000	3.000	Devam ediyor
<b>Toplam</b>		<b>36.600</b>	<b>3.665</b>	<b>40.265</b>	<b>33.241</b>	

(\* ) Bu ödeneğin 2.200.000 ₺' si Döner Sermaye gelirlerinden karşılanacak olup bütçe toplamına dahil edilmiştir. Bu ödenekten aralık sonu itibariyle 140.000 ₺ harcanmış ve harcama toplamına dahil edilmiştir.

Tablo 52 Yatırım Projelerinin Dağılımı

2013 Yılı Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı (Bin ₺)					
Sektör Adı	Proje Sayısı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
EĞİTİM	4	22.998	25.235	22.698	90
SPOR	1	2	127	0	0
SAĞLIK (*)	1	5000	5.200	3.140	60
DKH.	2	8.600	9.703	7.403	76
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>36.600</b>	<b>40.265</b>	<b>33.241</b>	<b>83</b>

\*Bu ödeneğin 2.200.000 ₺' si Döner Sermaye gelirlerinden karşılanacak olup genel bütçe toplamına, 140.000 ₺ olan harcaması ise harcama toplamına dâhil edilmiştir.

Tablo 53 Yatırım Projelerinin Sektörel Dağılımı

2013 Yılı Biten ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı (Bin ₺)					
Sektör Adı	Proje Sayısı	Bütçe Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
Devam Eden Projeler	4	19.900	21.464	18.816	88
Tamamlanan Projeler*	4	16.700	18.801	14.425	77
<b>Toplam</b>	<b>8</b>	<b>36.600</b>	<b>40.265</b>	<b>33.241</b>	<b>83</b>

\*Tamamlanan projeler arasında 2.200.000 ₺' si Döner Sermaye gelirleri ile karşılanacak olan proje de yer almaktadır. Döner Sermaye gelirleri ile karşılanacak olan 2.200.000 ₺ genel bütçe toplamına, 140.000 ₺ olan harcaması harcama toplamına dahil edilmiştir.

Tablo 54 Biten ve Devam Eden Yatırım Projelerinin Dağılımı



Üniversitemizin 2009-2013 yıllarını kapsayan Stratejik Planında; 2013 yılı sonuna kadar öğrenci sayısının 24.000'e ulaşacağı hedeflenmiş ve 2013/2014 yılı Eğitim Öğretim döneminde yapılan kayıtlarla öğrenci sayımız 34.683'e ulaşmıştır. Öğrenci sayısındaki artış doğal olarak derslik, sportif ve sosyal alan ihtiyacını doğurmuştur. Bu kapsamda; kapalı alanların 14.782 m<sup>2</sup> olan Kongre Kültür Merkezi, 14.400 m<sup>2</sup> olan Temel Tıp Binası, 5.650 m<sup>2</sup> olan

Oğuzeli Meslek Yüksekokulu Binası, 5.650 m<sup>2</sup> olan İslâhiye İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, 1.430 m<sup>2</sup> olan Fizik Mühendisliği Ek Binası, 600 m<sup>2</sup> olan Gastronomi bina inşaatları tamamlanmıştır. Bunlara ek olarak hâlihazırda inşaatı devam eden ve kapalı alanı 5.650 m<sup>2</sup> olan Nizip Eğitim Fakültesi, 4.500 m<sup>2</sup> olan Çarşı Kompleksi inşaatlarının 2014 yılında; kapalı alanı 6.500 m<sup>2</sup> olan Gaziantep İktisadi ve İdari Bilimler Fakülte inşaatının ise 2015 yılında tamamlanması planlanmaktadır.

## B. PERFORMANS BİLGİLERİ

### 1. FAALİYET VE PROJE BİLGİLERİ

#### 1.1.Faaliyet Bilgileri

Ulusal ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı							
Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Y.Okul	Meslek Yüksek Okulu	İdari Birimler	Öğrenci Toplulukları	Toplam
Sempozyum ve Kongre	4	-	-	1	2	-	7
Konferans	22	-	2	1	10	26	61
Panel	4	-	1	-	3	2	10
Eğitim Semineri	1	-	1	-	-	-	2
Seminer	6	-	-	-	3	4	13
Söyleşi	5	-	1	-	9	11	26
Tiyatro	1	-	-	-	1	18	20
Konser	6	-	14	-	9	3	32
Sergi	7	-	-	-	16	5	28
Turnuva	4	-	-	-	10	2	16
Teknik Gezi	13	-	-	3	-	25	41
Diğer	29	-	5	2	63	20	119
<b>Toplam</b>	<b>102</b>	<b>-</b>	<b>24</b>	<b>7</b>	<b>126</b>	<b>116</b>	<b>375</b>

Tablo 55 Ulusal Ve Uluslar Arası Bilimsel Toplantı Sayısı

Ulusal ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı					
Faaliyet Türü	Fakülte	Enstitü	Yüksek Okul	Meslek Yüksek Okulu	Toplam
Sempozyum ve Kongre	152	-	13	22	187
Konferans	77	-	7	6	90
Panel	3	-	-	2	5
Eğitim Çalışması	24	-	13	3	40
Seminer-Kurs	7	-	2	2	11
Söyleşi	21	-	3	2	26
Çalıştay	3	-	-	-	3
Tiyatro	6	-	-	5	11
Konser	5	-	-	1	6
Sergi	14	-	-	5	19
Turnuva	-	-	17	1	18
Teknik Gezi	6	-	-	3	9
Diğer	1	-	-	1	2
<b>Toplam</b>	<b>319</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>53</b>	<b>427</b>

Tablo 56 Ulusal Ve Uluslararası Bilimsel Toplantılara Katılan Sayısı

Sporcu Bilgileri				
	Katılınan Spor Dalı Sayısı	Müsabakalara Katılan Kişi Sayısı	Kazanılan Madalya Sayısı	Milli Sporcu Sayısı
Öğrenci	34	181	5 Altın Madalya, 2 Gümüş Madalya, 8 Bronz madalya, 2 Kupa	-
<b>Toplam</b>	<b>34</b>	<b>181</b>	<b>17</b>	<b>-</b>

Tablo 57 Sporcu Bilgileri

Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri				
	Barınma Hizmeti		Yemek Hizmetleri	Sağlık Hizmetleri
	Barınma Hizmetinden Yararlanan Kişi Sayısı	Ortalama Barınma Hizmeti Süresi/Gün	Yemek Hizmetinden Yararlanan Sayısı	Mediko Sağlık Hizmetinden Yararlananların Sayısı
Öğrenci	230	270	380.579	-
Personel	-	-	73.167	-
<b>Toplam</b>	<b>230</b>	<b>270</b>	<b>453.746</b>	<b>-</b>

Tablo 58 Öğrenciye ve Personele Sunulan Barınma, Yemek ve Sağlık Hizmetleri

Üniversitemiz bünyesinde İslâhiye ilçesinde 200 kişi kapasiteli ve Merkez kampüste de yabancı uyruklu öğrencilerin barınması için 30 kişi kapasiteli yurdumuz mevcut olup; barınma, yemek ve sağlık hizmetleri ile ilgili veriler yukarıdaki tabloda gösterilmiştir.

### 1.2. Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri

SCI+SSCI+AHCI İndekslerine Giren Yayınlar						
Yılı	SCI	SSCI	AHCI	Brüt Toplam	Öğr. Üye Say	Oran
2008	200	7	1	208	302	0,66
2009	277	10	1	288	293	0,96
2010	294	6	0	300	298	1,00
2011	370	23	5	398	486	0,81
2012	492	28	4	524	507	1,03
2013	474	46	4	524	551	0,95

Tablo 59 Sci+Ssci+Ahci İndekslerine Giren Yayınlar

### 1.3. Üniversiteler Arasında Yapılan İkili Anlaşmalar

Erasmus programı, yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile işbirliği yapmalarını teşvik etmeye yönelik bir Avrupa Birliği programıdır. Erasmus programı, Yükseköğretim kurumlarının birbirleri ile ortak projeler üretip hayata geçirmeleri; kısa süreli öğrenci ve personel değişimi yapabilmeleri için karşılıksız mali destek sağlamaktadır.

Bunun yanısıra Erasmus programı, yükseköğretim sistemini iş dünyasının gereksinimlerine uygun olarak geliştirmek ve üniversite mezunlarının iş dünyasında istihdam edilebilirliğini artırmak amacıyla yükseköğretim kurumları ile çalışma çevreleri arasındaki ilişkilerin ve işbirliğinin artırılmasını da teşvik etmektedir.

Gaziantep Üniversitesi, 2003 tarihinden itibaren Erasmus programından faydalanmaktadır. Avrupa Komisyonu'nun değerlendirmesi sonucunda, üniversitemiz 2013-2014 eğitim-öğretim yılına kadar Genişletilmiş Erasmus Üniversite Beyannamesi çerçevesinde Erasmus programından yararlanmaya devam edecektir.

Erasmus Üniversite Beyannamesi'ne sahip üniversitelerin Erasmus hareketliliğini yapabilmeleri için aralarında karşılıklı olarak imzalanmış anlaşmalar olması gerekmektedir. Öğrenci ve akademisyen değişimini içeren ve “Bilateral Agreements” adı verilen bu anlaşmalar üniversitelerin fakülte/bölümleri bazında imzalanmakta ve anlaşmayı imzalayan iki birim arasında kaç öğrenci/akademisyen değişiminin öngörüldüğü anlaşmada açıkça belirtilmektedir.

ERASMUS Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar			
Ülke Adı	Üniversite	Fakülte/Bölüm	Geçerlilik Süresi
Romanya	University of Transilvania	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2009/2013
	Univ. Stefan CelMare ve	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2013/2014
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2009/2013
	Univ.Dunarea De Jos Din Galati	Gıda Mühendisliği	2009/2013
	University of AurelVlacicu	Gıda Mühendisliği	2014/2020
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	Bükreş Teknoloji Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	University of AurelVlacicu	Makine Mühendisliği	2014/2020
	Üniversite LucianBlagaSibiu	İktisat Bölümü	2013/2020
	Universitatea ' AlexandruIoanCuza'asi	Arkeoloji Bölümü	2014/2020
	UniversityLucianBlagaSibiu	Tıp	2014/2020
	Galati Üniversitesi	Tıp	2013/2014
	University of AurelVlacicu	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2014/2020
	Universitatea ' AlexandruIoanCuza'asi	Tarih Bölümü	2014/2020
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	Bükreş Üniversitesi	Biyoloji Bölümü	2010/2013
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Fizik Mühendisliği	2014/2020
	Üniversite LucianBlagaSibiu	Tekstil Mühendisliği	2014/2020
	Lublin Teknoloji Üniversitesi	Matematik	2014/2016
UniversitateaLucianBlaga Din Sibiu	Diş Hekimliği Bölümü	2014/2020	
İtalya	Univ. DegliStudiDellAquila	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2013/2020
	UniversitaDi Bologna	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2011/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	Gıda Mühendisliği	2013/2020
	UniversitaDi Bologna	Gıda Mühendisliği	2010/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	İnşaat Mühendisliği	2008/2013
	UniversitaDi Bologna	İnşaat Mühendisliği	2011/2014
	Univ. DegliStudiDellAquila	Makine Mühendisliği	2014/2020
	UniversitaDi Bologna	Makine Mühendisliği	2011/2013
	Univ. DegliStudiDellAquila	İktisat Bölümü	2014/2020
	University of Teramo	İktisat Bölümü	2013/2020
	UniversitaDi Bologna	İktisat Bölümü	2010/2013
	Üniversite DegliStudiDi Bari	İktisat Bölümü	2014/2020
	Univ. DegliStudiDiTeramo	Sosyoloji Bölümü	2013/2020
	Univ. DegliStudiDi Napoli	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
	UniversitaDegliStudiDi Bari	Sosyoloji Bölümü	2014/2020
	UniversitaDi Bologna	Matematik Bölümü	2013/2014
	UniversitaDi Bologna	Arkeoloji Bölümü	2008/2013



	UniversitaDegliStudiDi Palermo	Tip	2013/2014
	UniversitaDegliStudiDi Bari AldoMoro	Tip	2011/2013
	UniversitaDegliStudiDiL' Aquila	Tip	2014/2020
	Univ. DegliStudiDellAquila	Hemşirelik	2014/2020
	University of Teramo	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2013/2020
	University of Teramo	Turizm ve Otelcilik	2007/2013
	UniversitaDi Bologna	İngiliz Dili Edebiyatı	2010/2013
	UniversitaDi Bologna	Tarih Bölümü	2011/2013
Polonya	University of Opole	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2008/2013
	BialystokUniversity of Technology	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2013/2020
	Yaşam Bilimleri Varşova Üniversitesi	Gıda Mühendisliği	2013/2020
	University of Opole	İnşaat Mühendisliği	2009/2013
	PolitechnicaSlaska	İnşaat Mühendisliği	2013/2014
	University of Cracow	İnşaat Mühendisliği	2014/2020
	Yaşam Bilimleri Varşova Üniversitesi	İnşaat Mühendisliği	2013/2020
	University of Opole	Endüstri Mühendisliği	2009/2013
	WarsawUniversity of Technology	Endüstri Mühendisliği	2014/2020
	University of Opole	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Üniversite Lodz	İktisat Bölümü	2014/2020
	LublinUniversity of Technology	Matematik Bölümü	2011/2013
	University of Opole	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2009/2013
	University of Rzeszow	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2009/2013
	University of Opole	Turizm ve Otelcilik	2008/2013
	NicolausCopernicus Üniversite	Turizm ve Otelcilik	2010/2013
	University of Opole	İşletme Bölümü	2009/2013
	UniwersytetTechnologicznoPrzyrodniczy	Biyoloji Bölümü	2010/2013
	UniwersytetJagiellonski	Biyoloji Bölümü	2013/2014
	Teknoloji Gdansk Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2010/2014
	Warsaw Teknoloji Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2014/2020
	Üniversitesi Bielsko Biala	Tekstil Mühendisliği	2012/2014
	UniwersytetJagiellonski	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013
	University of Opole	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2014/2020
	BialystokUniversity of Technology	İngiliz Dili ve Edebiyatı	
	BialystokUniversity of Technology	Mimarlık	
	Silesian Teknoloji Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2013/2014
	Warsaw Teknoloji Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2014/2020
	Cracow Teknoloji Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2014/2020
	BialystokUniversity of Technology	Makine Mühendisliği	
	Zielona Gora Üniversitesi	İlköğretim Sınıf Öğretmenliği	2014/2020

Almanya	Martin Luther Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2012/2014
	Siegen Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2013/2015
	Duisburg- Essen Üniversitesi	Elektrik Elektronik Mühendisliği	2007/2014
	Univ. Teknoloji ile Cottbus	İnşaat Mühendisliği	2010/2013
	Duisburg-Essen Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği	2012/2014
	Duisburg- Essen Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2007/2014
	University Halle- Wittenberg	Tıp	2012/2014
	Duisburg- Essen Üniversitesi	İngiliz Dili Edebiyatı	2007/2014
	University of Osnabrueck	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	UniversitätTrier	Biyoloji Bölümü	2014/2020
	Damstadt Uygulamalı Bilimler Üniversitesi	Matematik	2013/2014
	Rheinisch - WestfalischeTechnischeHochschuleAachen	Tekstil Mühendisliği	2013/2018
	Portekiz	Universite Algarve	Gıda Mühendisliği
UniversidadeCatolica		Gıda Mühendisliği	2009/2013
Univ. Tecnica de Lizbon		Endüstri Mühendisliği	2007/2013
Porto Politeknik Enstitüsü		Endüstri Mühendisliği	2011/2014
Setubal Teknoloji Üniversitesi		Endüstri Mühendisliği	2011/2015
Bragança Politeknik Enstitüsü		Biyoloji Bölümü	2014/2020
Litvanya	KaunoUniv. Tech	Gıda Mühendisliği	2008/2013
	MykolasRomemisUniversity	İktisat Bölümü	2014/2020
	Klaipeda Üniversitesi	Türk Musikisi ve Devlet Konservatuvarı	2007/2013
Hollanda	University of Wageningen	Gıda Mühendisliği	2009/2014
	RadboudUniversiteitNijmegen	Tıp	2013/2014
Finlandiya	Helsinki Üniversitesi	Gıda Mühendisliği	2013/2014
Çek Cumhuriyeti	Univ. West Bohemia	Endüstri Mühendisliği	2013/2014
	University of West Bohemia	Makine Mühendisliği	2013/2014
	Charles Üniversitesi	Biyoloji Bölümü	2009/2013
	Technical University of Liberec	Tekstil Mühendisliği	2012/2014
İngiltere	University of Bath	Endüstri Mühendisliği	2011/2013
	University of Strathclyde	Tıp	2009/2013
İsveç	Linnaeus Üniversitesi	Makine Mühendisliği	2010/2013
	Uppsala Üniversitesi	Türk Dili ve Edebiyatı	2007/2013
Slovenya	Univerza V. Ljuljana	Sosyoloji Bölümü	2014/2020
İspanya	Universidad De Sevilla	Sosyoloji Bölümü	2014/2020
	Universidad De Cordoba	Sosyoloji Bölümü	2009/2013
	Universidad De Salamanca	Sosyoloji Bölümü	2007/2013
	Mondragon Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği	2013/2020
	Catalunya Politeknik Üniversitesi	Endüstri Mühendisliği	2012/2015

	Universidad De Cordoba	İngiliz Dili Edebiyatı	2012/2014
<b>Belçika</b>	Arteveldehogeschool	Yabancı Diller Yüksekokulu	2014/2020
<b>Bulgaristan</b>	NatzionalaSportnaAcedemia	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	2008/2013
<b>Macaristan</b>	Pazmany Peter Katolik Üniversitesi	İngiliz Dili Edebiyatı	2014/2020
	Üniversite Debrecen	Fizik Mühendisliği	2013/2014
	SzolnokiFöiskola	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2010/2013
<b>Fransa</b>	Universite De Rouen	Biyoloji Bölümü	2014/2020
<b>Yunanistan</b>	Atina Üniversitesi	Fizik Mühendisliği	2013/2014
<b>Estonya</b>	Tallinn Üniversitesi	Türkçe Eğitim Bölümü	2009/2013
	Tallinn Üniversitesi	Türk Dili ve Edebiyatı	2013/2015
<b>Slovakya</b>	Ekonomi Üniversitesi Bratislava	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü	2014/2020

Tablo 60 Erasmus Kapsamında Yapılan İkili Anlaşmalar

ERASMUS Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı				
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi			
	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012- 2013
Polonya	2	13	9	6
İspanya	1	-	-	2
Çek Cumhuriyeti	1	-	1	1
İtalya	2	1	-	-
Romanya	1	-	-	1
Macaristan	1	2	2	-
Almanya	-	1	3	5
Litvanya	-	-	2	2
<b>Toplam</b>	<b>9</b>	<b>21</b>	<b>14</b>	<b>17</b>

Tablo 61 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelerden Gelen Öğrenci Sayısı

ERASMUS Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı				
Ülke	Eğitim ve Öğretim Dönemi			
	2009 - 2010	2010 - 2011	2011 - 2012	2012 - 2013
Almanya	7	5	11	15
Polonya	25	37	51	63
Danimarka	11	11	20	8
Portekiz	4	1	4	5
Litvanya	-	1	2	2
Çek Cumhuriyeti	8	9	17	10
Bulgaristan	1	-	-	-
Yunanistan	1	-	-	-
İsveç	1	5	9	5
İtalya	12	17	35	30

İspanya	-	-	-	13
Romanya	4	5	10	12
Finlandiya	1	-	-	1
Macaristan	3	-	-	9
Belçika	2	-	-	-
Bulgaristan		1	-	-
Estonya	-	-	-	1
<b>Toplam</b>	<b>80</b>	<b>92</b>	<b>159</b>	<b>174</b>

Tablo 62 Erasmus Kapsamında Diğer Ülkelere Giden Öğrenci Sayısı

ERASMUS Dışı İkili Anlaşmalarımız		
Ülke	Üniversite	İşbirliği Alanları
Rusya	Kuzey Kafkas Teknik Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademik personel değişimi</li> <li>- Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi</li> <li>- Teknik Uzman değişimi</li> <li>- Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar</li> <li>- Seminerlere katılım ve akademik toplantılar</li> <li>- İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi</li> </ul>
Kanada	Ryerson Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademik personel değişimi</li> <li>- Teknik Uzman değişimi</li> <li>- Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar</li> <li>- Seminerlere katılım ve akademik toplantılar</li> <li>- İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi</li> <li>- Mühendislik Fakültesi Araştırma Laboratuvarlarında Staj</li> </ul>
ABD	Murray State Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademik personel değişimi</li> <li>- Öğrenci değişimi</li> <li>- Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar, Öğretim kaynaklarının değişimi ile eğitim araştırma projeleri</li> <li>- Seminerlere katılım ve akademik toplantılar</li> <li>- İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi</li> </ul>
ABD	Arizona Üniversitesi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademik personel değişimi</li> <li>- Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi</li> <li>- Teknik Uzman değişimi</li> <li>- Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar</li> <li>- Seminerlere katılım ve akademik toplantılar</li> <li>- İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların, ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi</li> </ul>
ABD	Kaliforniya ÜnivFersitesi Davis Kampüsü	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Akademik Personel değişimi</li> <li>- Lisans ve Lisansüstü düzeyde öğrenci değişimi</li> <li>- Teknik Uzman değişimi</li> <li>- Ortak araştırma aktiviteleri, konferanslar</li> <li>- Seminerlere katılım ve akademik toplantılar</li> <li>- İki üniversite arasında akademik bilgi ve yayınların ders kitaplarının ve periyodik yayınların mübadelesi</li> </ul>

Tablo 63 Erasmus Dışı İkili Anlaşmalarımız

#### 1.4. Proje Bilgileri

Araştırma geliştirme faaliyetleri noktasında da üniversitemizde önemli çalışmalar yürütülmektedir. Bu konuda disiplinler arası veya disiplinler üstü araştırmalara önem verilerek, üretime yönelik araştırmalar noktasında yeni bir anlayış ortaya konulmuştur. Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince desteklenen bilimsel araştırma - geliştirme (AR-GE) projeleri; sonuçları itibarıyla bilim ve teknolojiye, ulusal ve evrensel ölçülerde katkı yapmasının yanında ülkemizin bilim ve teknoloji alanında ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına yarar sağlaması amacıyla desteklenmektedir. Proje sahiplerinin, karar verme sürecinde projeleri hakkında Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulunu bilgilendirmeleri ve projelerini Kurula sunma imkânı rutin hale gelmiştir. Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulu tarafından, proje önerisinde bulunan öğretim üyeleri projeleri hakkında bilgi vermek üzere davet edilmekte ve projelerini anlatma imkânı bulmaktadırlar. Bilimsel Araştırma projeleri süreci, internet ortamında teklif aşamasından sonuçlanıncaya kadar çevrimiçi takip edilebilmektedir. Araştırma yapmak isteyen herkesin yararlanabileceği şeffaf ve etik bir sistemle, proje destekleri ile birlikte projelerin çeşitliliği de artmaktadır.

Üniversitemizde üniversite-sanayi işbirliği kapsamında önemli projeler yürütülmekte, söz konusu bu projelere Sanayi Bakanlığından da önemli destekler alınmaktadır.

Ayrıca bilimsel araştırma projeleri yönetim kurulu kararı ile 15.07.2012 tarihinde başlayan bilimsel nitelikleri geliştirme adı altında bir projeye üniversitemizde görev yapan öğretim üyeleri ve elemanlarına Bilimsel Araştırma Projeleri Birimince kongre destek, yayın destek ve yurt dışında araştırma ve inceleme yapmaları için maddi destek imkânı sunulmaktadır. Bu imkân çerçevesinde 2013 yılında 74 öğretim elemanımız yapmış oldukları yayınlardan dolayı yayın sınıflarına göre ödüllendirilmiş, 175 öğretim elemanımız yurt içi/yurt dışı kongreye gönderilmiş, 5 öğretim üyemiz ise yurt dışında 2-6 ay süreler arasında görevlendirilme için destek alma hakkı kazanmışlardır. Ayrıca Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Kurulu Kararı ile TÜBİTAK Başvuru desteği sağlanmaya başlanmış ve bu kapsamda da 62 öğretim elemanına destek verilmiştir.

Üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Birimi ve diğer çeşitli kaynaklardan desteklenen projeleri aşağıda tablolaştırılmıştır.

Proje Sayıları				
Projeler	Önceki Yılda Devreden Proje	Yıl İçinde Eklenen Proje	Toplam Proje	Yıl İçinde Tamamlanan
Tübitak	10	15	25	5
B.A.P.	183	87	270	81
Santex	6	2	8	2
Kalkınma Bakanlığınca Desteklenen	1	-	1	-
A.B.H.	8	1	9	-
Kalkınma Ajansı	9	-	9	1
<b>Genel Toplam</b>	<b>217</b>	<b>105</b>	<b>322</b>	<b>89</b>

Tablo 64 Proje Sayıları

Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları ve Destek Rakamları		
Bölümü	Proje Adedi	Destek Rakamları (₺)
Rektörlük	2	1.700.000
Tıp Fakültesi	39	4.370.243
Mühendislik Fakültesi	15	1.801.661
Fen Edebiyat Fakültesi	20	857.043
Diş Hekimliği Fakültesi	5	1.390.978
Gaziantep Meslek Yüksek Okulu	2	70.618
Nurdağı Meslek Yüksekokulu	1	70.000
Eğitim Fakültesi	1	14.000
Nizip Eğitim Fakültesi	1	4.000
Beden Eğitimi Yüksekokulu	1	70.000
<b>Toplam</b>	<b>87</b>	<b>10.348.543,00</b>

Tablo 65 Bap Tarafından Desteklenen Proje Sayıları ve Destek Rakamları

Üniversitemizdeki 2013 Yılında Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere ve Türlerine Göre Dağılımı							
Bölümü	Kapsamlı Arş..Proj	Altyapı Arş.Proj	Katılımlı Arş.Proj.	Yük. Lis. Tezi Arş.Proj.	Doktora/ Uzmanlık Tezi	Destek	Toplam
Rektörlük	2	-	-	-	-	-	2
Tıp Fakültesi	11	1	1	5	18	3	39
Mühendislik Fakültesi	3	-	-	6	3	3	15
Fen Edebiyat Fakültesi	7	1	1	6	5	-	20
Diş Hekimliği Fakültesi	1	-	-	-	3	1	5
Gaziantep MYO.	2	-	-	-	-	-	2
Gaziantep Eğitim Fak.	1	-	-	-	-	-	1
Nurdağı MYO	-	1	-	-	-	-	1
Nizip Eğitim Fakültesi	1	-	-	-	-	-	1
Beden Eğitimi YO.	-	-	1	-	-	-	1
<b>Toplam</b>	<b>28</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>17</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>87</b>

Tablo 66 2012 Yılında Kabul Edilen Bilimsel Araştırma Projelerinin Birimlere ve Türlerine Göre Dağılımı

## 1.5 Diğer Hususlar

### Toplumsal Duyarlılık Projeleri



Üniversitemiz Senatosu'nun 29.09.2009 tarih ve 18 no'lu toplantısında alınan karara göre Gaziantep Üniversitesine kayıtlı bütün birinci sınıf öğrencileri bir Toplumsal Duyarlılık Projesinde (TDP) görev almak durumundadır. Toplumsal

Duyarlılık Projeleri birinci sınıf öğrencileri için zorunlu bir derstir.

Toplumsal Duyarlılık Projelerinin temel amacı bilimsel araştırmalar neticesinde toplumun sosyal, kültürel, ekonomik profilinin çıkarılması, sorun ve ihtiyaçlarının tespiti ve bunlara yönelik üniversitemiz Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezinin bilimsel ve sosyo-kültürel temelde çözüme yönelik projeler geliştirilmesi ve bunların uygulanması amaçlanır.

Toplumsal Duyarlılık Projeleri öğrencilerine, toplumun güncel sorunlarını belirleme ve çözüm üretmeye yönelik projeler hazırlama, panel, konferans, kongre, sempozyum gibi bilimsel etkinliklere izleyici, konuşmacı ya da düzenleyici olarak katılma, sosyal sorumluluk çerçevesinde çeşitli projelerde gönüllü olarak yer alma, toplumsal projeler uygulanmasına yönelik temel bilgi ve becerilerin kazandırmayı amaçlar. Ayrıca öğrencilerimize misafirperverlik, komşuluk ilişkileri, vefakarlık, diğer insanların dertlerine karşı duyarlılık, yardımseverlik, sevgi, saygı, hoşgörü, tahammüllü olmak gibi sanayileşmenin ve şehirleşmenin doğurduğu ortamda unutulmuş kültürel değerleri yeniden hatırlatma, toplumun olumsuzluklara karşı direncini sağlayan bu çeşitli yararlı geleneklerin devam etmesinin gerekliliğini anlatmak da amaçlar arasındadır.

### Proje Kategorileri ve Projeler

#### Toplumsal Duyarlılık Projeleri Kategorileri;

- Farkındalık,
- Kültür Sanat,

- Sosyal Hizmet,
- Çevre ve Doğa,
- Eğitim Destek,
- Sağlık-Spor
- Köy Destek kategorilerinden oluşmaktadır.

**Eğitim ve Farkındalık Projeleri:**

Farkındalık projeleri toplumumuzda sıkça görülen kötü alışkanlıklar, sağlık ve çevreye zarar veren uygulamalar ve insan hayatını ve toplumsal barışı kötü etkileyen her türlü konuya dair bir farkındalık ve bilinç oluşturmak yoluyla bu problemlerin çözümüne katkı sağlamayı amaçlayan projelerdir. Eğitim Projeleri ise fırsat eşitliği bir insani ve anayasal hak olup geleceğe hazırlanan gençlerimizin hepsine eşit eğitim koşulları sunmayı hedeflemiştir. Bazen Devletimizin imkânları maalesef bunu sağlamaya yeterli olmamaktadır. İşte bu noktada mevcut eğitim kurumlarına destek vermek üzere gönüllü yapılanmalara ihtiyaç vardır. Bu nedenle Eğitime destek veren Projeler Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projelerinin öncelikleri arasında yer almıştır. Eğitim ve Farkındalık Projeleri birbirleri ile ilişki içerisinde yürütülmektedir.

**Kültür Sanat Projeleri:**

Gaziantep Üniversitesinde geçtiğimiz yıl gerçekleştirilen sayısız kültür-sanat etkinliği yanı sıra Toplumsal Duyarlılık Projeleri kapsamında toplam 16 kültür-sanat projesi yürütülmüştür.

**Sosyal Hizmet Projeleri:**

Kimsesiz çocuklar, kadınlar, yaşlı ve düşkünler kısacası sahipsiz ve kendine bakamayan bütün insanlarımız devletin korumasına muhtaçtır. Devletimiz bu konuda üzerine düşeni yerine getirerek bu insanlarımız için Huzurevleri, çocuk yuvaları, rehabilitasyon merkezleri, kadın sığınma evleri gibi çeşitli sosyal hizmet tesisleri kurmuştur. Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri kapsamında bu sorumluluk bilinci ile sosyal hizmet alanında da projeler hayata geçirmiştir. Bu kategoride 22 adet proje yürütülmüştür ve. Bu projelere ilişkin çekilmiş bazı fotoğraflar aşağıda yer almaktadır.

**Çevre ve Doğa Projeleri:**

Çevre konusunda bilgilendirmek, bilinçlendirmek, çeşitli etkinlikler ile üniversiteli gençlerde çevre bilinci ve kültürünün oluşturulmasına katkıda bulunmak amacıyla hazırlanan



projelerdir. Toplamda bu Kategoride 23 adet Doğa ve Çevre Projesi Bulunmaktadır. Bu projelere ilişkin çekilmiş bazı fotoğraflar aşağıda yer almaktadır.

#### **Sağlık Projeleri:**

Geçtiğimiz yıl Toplum Duyarlılık Projeleri kapsamında toplam 11 sağlık destek projesi gerçekleştirilmiştir.

#### **Köy Destek Projeleri:**

Devlet imkânlarının hayırsever halkımızın bağış ve katkılarıyla birleştirilerek köylerimize ulaştırıldığı Köy Destek Projeleri Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Merkezi çalışmaları arasında yer alan projelerdir. Bu kategoride 7 adet proje yürütülmüştür. Bu Projeler kapsamında Gaziantep ve yakın illerin farklı köylerine gidilerek okullarda eğitim verilmesi, kütüphane kurulması, fidan dikilmesi veya köy okulu veya camisinin tadilat işlerine destek olunması gibi faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu projelere ilişkin çekilmiş bazı fotoğraflar aşağıda yer almaktadır.

#### **Gerçekleştirilen Faaliyet Ve Etkinliklerin Bir Kısmı Şu Şekilde Sıralanmaktadır:**

- **22 Şubat 2013** tarihinde düzenlenen seminerde Şehitkâmil Belediyesi yetkilileri MÖP projesi hakkında öğrencilerimize bilgi vermişlerdir.
- **25-26 Şubat 2013** tarihinde Büyükşehir Belediyesi yetkilileri tarafından Çocuk Festivali Projesi, Anne Çocuk Merkezi Gönüllüleri Projesi, Müze Gönüllüleri Projesi ve Gezegen Evi Projesi hakkında Mühendislik fakültesi Konferans salonunda Toplumsal Duyarlılık Projeleri akademisyen ve öğrencilerine yönelik seminer verilmiştir.
- **6 – 7 Mart 2013** tarihinde “Suriyeli Kadın ve Çocuklarla Hayatı Paylaşıyoruz” Projesi kapsamında Ankara Afet ve Acil Durum Müdürlüğü’nden Sosyolog Gülgez Ağababa tarafından Projede görev alacak öğrencilere Afetlerde Psikososyal Destek ve Savaş Mağdurları ile Çalışma konulu seminer verildi.
- **28 Mart 2013 tarihinde** TOG Üniversitelerde Sosyal Sorumluluk ve Sosyal Girişimcilik Projeleri kapsamında Gaziantep Üniversitesi için Genel Durum konulu toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya Proje Koordinatörü Suat Özçağdaş, Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Türkay Dereli’nin yanı sıra birçok akademisyen ve öğrenci katılmıştır.
- **03 Nisan 2013** tarihinde Suriyeli Kadın ve Çocuklarla Hayatı Paylaşıyoruz” Projesi kapsamında Gaziantep Üniversitesi ile Gaziantep Valiliği İl Afet ve Acil Durum Müdürlüğü arasında Gaziantep’te yaşayan Suriyelilerin eğitim, sağlık, çevre, doğa ve toplumsal sorunlarına çözüm üretme amacı doğrultusunda protokol imzalandı.



- **10 – 11 Mayıs 2013** tarihinde TOG Üniversitelerde Sosyal Sorumluluk ve Sosyal Girişimcilik Projeleri kapsamında İstanbul Kartal Titanic Business Hotel’de 5 farklı üniversite temsilcilerinin katıldığı bir çalıştay düzenlendi. Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezi’nden 1 uzman 1 akademisyen ve 2 öğrenci katıldı.
- **04 Haziran 2013** tarihinde Gaziantep Üniversitesi (GAÜN) Atatürk Kültür Merkezinde 2012–2013 Toplumsal Duyarlılık Projeleri kapsamında yürütülen Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV) Projesi sertifika töreni düzenlendi. Törende, Gaziantep Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. M. Yavuz Coşkun ile TEGV Eğitim Programları ve Saha Operasyonları Yöneticisi Sevim Çonka tarafından “Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projesi ve Topluma Hizmet İşbirliği Protokolü” imzalandı.



- ✓ **07 Haziran 2013** tarihinde Canlı Hayatı İyileştirme Derneği (CAHİDE) tarafından Cenani Konağında "Ödül Töreni ve Caz Dinletisi" düzenlendi. Bu Törende En iyi proje ödülü Gaziantep Üniversitesi Toplumsal Duyarlılık Projeleri Merkezine verdi. Ödülü törende Toplumsal Duyarlılık Projeleri Genel Koordinatör Yardımcısı Hacer Özil Kirişçi teslim aldı.

## Üniversite - Sanayi İlişkileri

### Gaziantep Üniversitesi KOSGEB Tekmer Müdürlüğü

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, 3624 sayılı Kosgeb Kuruluş Kanunu'nda yer alan hükümler çerçevesinde, 25.12.2004 tarihinde Kosgeb Başkanlığı, Gaziantep Üniversitesi, Gaziantep Ticaret Odası ve Gaziantep Sanayi Odası arasında hazırlanan bir protokol ile Gaziantep Üniversitesi yerleşkesinde kurulmuştur.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer'de Gaziantep Üniversitesinin sahip olduğu bilim ve altyapı potansiyeli, Kobi ve girişimcilerin hizmetine sunulmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer;

- Yeni ürün ve üretim teknolojileri geliştirilmesi,
- Araştırma-Geliştirme (AR-GE) bilincinin oluşturulması
- Kalitenin geliştirilmesi ve verimliliğin artırılması yönündeki çalışmalara yardımcı olmayı amaçlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, aynı zamanda işletmelerin talep etmeleri durumunda, yurtiçinden ve yurtdışından proje ortaklarının bulunmasına da katkı sağlamaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, amaç ve hedeflerine uygun olarak Kobi ve girişimcilerin Ar-Ge projelerine Kosgeb Teknoloji Araştırma ve Yenilik Destekleri kapsamında, Gaziantep Üniversitesi öğretim üyelerinden danışmanlık, işlik (atölye, ofis) tahsisi, malzeme, teçhizat vb. destekler sağlanmaktadır.

Gaziantep Üniversitesi Tekmer, Kosgeb tarafından görevlendirilen Makine, Tekstil ve Gıda Mühendislerinden oluşan uzman kadrosu ile Ar-Ge projelerini yürütmektedir. Uzmanlar konuları ile ilgili projelerde görev alarak, projenin başarılı bir şekilde sonuçlanabilmesi için gereken desteği sağlamaktadırlar.

### Gaziantep Teknopark



2008 yılı Ekim ayında yapımı tamamlanarak faaliyete geçen ve 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'na göre faaliyet göstermektedir.

“Gaziantep Teknopark” olarak marka tescili yapılan Gaziantep Teknoloji Geliştirme Bölgesi, özellikle İngilizce eğitim yapan Mühendislik Fakültesi ve bölgenin en önemli fakültelerinden biri olan Tıp Fakültesi ve Araştırma ve Uygulama Hastanesi ile bilimsel ve teknoloji potansiyeli çok yüksek olan Gaziantep Üniversitesi'nin bu alanlardaki başarılı çalışmalarının ticarileşmesine uygun ortam sağlayarak ve bölgede yer alan teknoloji firmalarına akademik bilgi konusunda ışık tutmaktadır.

### **Gaziantep Teknopark'ın Fiziksel Özellikleri**

Gaziantep Teknopark, Gaziantep Üniversitesi kampus alanı içinde, 163 dönüm arazide kurulmuştur. 3000 m<sup>2</sup> lik A Blok ve 1250 m<sup>2</sup> lik B Blok ta şu an için faaliyet göstermektedir. Yazılım, bilişim, tasarım, danışmanlık, biyoteknoloji, gıda, makine, tekstil, elektrik-elektronik, medikal gibi alanlarda faaliyet göstermekte olan firmalar, Ar-Ge çalışmalarını Gaziantep Teknopark'ta yaparak şehrimizin ekonomisine, bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmaktadır.

### **Yönetici Şirketin Yapılanması ve Şirket Ortakları**

Bölgenin yönetim işlerini yürütmek üzere, Gaziantep Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kurucu ve İşletici A.Ş., bölge kuruluş kararının Resmi Gazetede yayınlanmasını takiben 12 Ocak 2007 tarihinde Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayınlanarak faaliyete başlamıştır.

Ocak 2010 itibariyle şirket ortakları aşağıdaki şekildedir:

- Gaziantep Üniversitesi
- GÜVAK (Gaziantep Üniversitesi Vakfı)
- Gaziantep Ticaret Odası
- Gaziantep Sanayi Odası
- Gaziantep Büyükşehir Belediyesi

### **Faaliyet Alanları**

- Bilişim,
- İmalat Sanayi,
- Elektrik-Elektronik,
- Mekatronik,
- Tekstil,
- Telekomünikasyon,
- Medikal teknolojiler,

- Çevre teknolojileri,
- Petrokimya ,
- Gıda,
- Bioteknoloji
- Nanoteknoloji
- Elektromekanik
- Savunma Sanayi
- Uzay ve Havacılık Teknolojileri
- Medikal
- Biyomedikal
- Farmakoloji
- İleri Malzeme Teknolojileri
- Çevre Teknolojileri
- Gıda Teknolojileri
- Kimya Teknolojileri

#### **Gaziantep Teknopark'ta devam eden AB Projeleri**

AB 7. Çerçeve Hibe Programı CIP Projesi kapsamında Güneydoğu Anadolu'da 17 ilde, 164.000 KOBİ'ye hizmet vermekte olan GAPSUN Konsorsiyumu'nun 5 ortağından biri olan Gaziantep Teknopark, KOBİ'leri Ar-Ge, inovasyon (yenileşim) konularında bilgilendirmekte, teşvik etmekte, bilgi ve teknoloji transferi başta olmak üzere her türlü teknik işbirlikleri oluşturma amacıyla eşleştirme çalışmalarına altyapı hazırlamaktadır. Bu kapsamda seminerler, eğitimler ve çalıştaylar düzenlenmektedir. Bu yıldan itibaren GAPSUN yerini alacak olan COSME'de de faaliyetlerine proje hizmet ve faaliyetlerine devam edecektir.

Gaziantep Teknopark'ın altyapısını güçlendirerek yatırımcılarını Ar-Ge, inovasyon konularında geliştirerek bölgesel rekabet edebilirliğin artırılmasına katkıda bulunacak olan, toplam 7.800.000€ bütçeye sahip IPA projesinin dört ihalesinden ikisi Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından yapılmış olup, çalışmalar hızla devam etmektedir. Proje kapsamında Gaziantep Teknopark'ta yapılacak olan mekatronik ve nanoteknoloji laboratuvarları Gaziantep sanayisine önemli katkılar sağlayacaktır. Toplam 7.800.000 € bütçeye sahip IPA Projesi kapsamında Gaziantep Teknopark içinde toplam 5 bin metrekarelik kapalı alanda bölgenin ilk "Teknoloji Transfer ve İnovasyon Merkezi" inşaatı Mayıs 2014 tarihi itibariyle tamamlanmıştır.

Avrupa Birliği ile Gapsun Konsorsiyum ortakları arasında gerçekleştirilen IPA Çerçeve Anlaşması kapsamında yapılan faaliyetlerden yüksek verim alındığından taraflar arasında IPA Çerçeve Anlaşmasının 3.'sü imzalanmıştır.

### **Teknoloji Transfer Faaliyetleri (GAUN TargeT TTO A.Ş.)**

Üniversite Sanayi arasındaki uygulamalı eğitim modelleri ile sağlanan bağlantılar, Kamu araştırma imkanları ile birlikte yapılan ve yapılacak araştırma odaklı çalışmaların çıktılarının ekonomik değere dönüşmesi, kuluçka ve girişimcilik imkanları sunulması önem taşımaktadır. Bu nedenle Gaziantep Teknopark ve şirket yapısında kurulan TargeT Teknoloji Transfer Ofisi öğrenci buluşlarının tescillenmesi ve ticarileşmesi, yeni teknolojilerin geliştirilerek öğrenci ve akademisyenlerin firma kurmalarının sağlanması için uygun altyapıları oluşturmaktadır. Özel Sektörle, özel sektör esnekliğinde çalışabilme imkanı veren Teknoloji Transfer Ofisi proaktif yapısıyla sağladığı katkıların yanında Gaziantep Üniversitesinin teknoloji transferi yönündeki teşvikler sunmaktadır.

Bilim Teknoloji Yüksek Kurulunun 27 Aralık 2011 tarihinde gerçekleştirilen 23. toplantısında, üniversite sanayi işbirliğinin gelişimine katkı sağlayacak, teknolojinin ticarileşme sürecini destekleyecek ve akademik araştırmalara lojistik destek sağlayacak bir arayüz olan teknoloji transfer ofislerinin etkinliğinin artırılması ve yaygınlaştırılması amacıyla kamu kaynakları ile desteklenmesine karar verilmiştir. Bu amaçla oluşturulan 1513 - Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı ile Teknoloji Transfer Ofislerinin proje esaslı olarak üniversitedeki bilginin ticarileştirilmesine katkı sağlayacak çeşitli faaliyetlerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır. TÜBİTAK Teknoloji Transfer Ofisleri (TTO) Destekleme Programı (1513 kodlu), üniversitelerdeki bilgi ve teknolojinin, uygulamaya dönüştürülerek ticarileştirilmesi, üniversite ve özel sektör kuruluşları arasında işbirliği oluşturulması ve sanayinin ihtiyaç duyduğu bilgi ve teknolojinin üniversitede üretilmesine yardımcı olunması amacıyla faaliyet gösteren TTO'ların desteklenmesini hedefleyen bir destek programdır.

Bu nedenle 2014 yılı itibari ile TÜBİTAK 1513 Teknoloji Transfer Ofisleri Destekleme Programı kapsamında TÜBİTAK-Gaziantep Üniversitesi TargeT Teknoloji Transfer Ofisi ile imzalanan anlaşma gereğince desteklenecek TTO'lara TÜBİTAK tarafından yıllık 1.000.000 ₺ ye kadar destek verilecek olup, her yıl yapılacak değerlendirmeler ile destek süresi 10 yıla kadar uzatılabilecektir.

## Gaziantep Üniversitesi Sanayi İşbirliği Platformu (GUSİAP)



Güsiap; İpekyolu Kalkınma Ajansı tarafından açılan Üniversite-Toplum-Sanayi İşbirliği Mali Destek Programı kapsamında Gaziantep Üniversitesi'nin proje sahibi olduğu ve Gaziantep Sanayi Odası, Gaziantep Ticaret Odası, Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi işbirliğinde yürütülen Gaziantep'te Üniversite Sanayi İşbirliği'nin Yeniden Yapılandırılması Projesidir.

Üniversite- Sanayi İşbirliği Platformu Kurucu Yönetim Kurulu, Proje Sahibi Gaziantep Üniversitesi ve Proje Ortakları GSO, GTO ve GAOSB yetkililerinden oluşturulmuştur.

### Proje ortaklarının adları:

Gaziantep Sanayi Odası

Gaziantep Ticaret Odası

Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi

### Üniversite-Sanayi İşbirliği Strateji Belgesi'nin Hazırlanması:

İlde üniversite-sanayi işbirliğinin yeniden yapılandırılması ve sürdürülebilirliğinde tüm tarafların katılımı ile bir Stratejik Plan hazırlanması ve bu plan çerçevesinde çalışmalara kurumsal bir yapı kazandırılması planlanmış bu çerçevede 2013 – 2023 Gaziantep Üniversite-Sanayi İşbirliği Strateji Belgesi hazırlanmıştır.

### Hukuki Altyapı Çalışmalarının Tamamlanması:

Üniversite-sanayi işbirliğinin kurulmasının önündeki en büyük engellerden birinin akademik danışmanlar ve firmalar arasındaki güven eksikliği ve sorunların çözümü konusundaki yetersiz altyapı olduğu tespit edilmiş bu alanda fikri –sınai mülkiyet haklarının korunması, patent hakkı vs. gibi konularda standartlar ve çözüm önerileri sunmak amacıyla Hukuk Danışmanlığı desteği alınmıştır.

### Anket Çalışmaları:

Proje kapsamında sanayicilerin üniversiteden talepleri ve insan kaynakları ihtiyaçları konusunda özellikle teknik / idari personellere yönelik 5.000 anket yapılması planlanmış fakat mücbir sebeplerden ötürü proje faaliyetlerine geç başlandığından bu anketlerin sayısı 2.000'e indirilmiş ve bu anketler yapılarak profesyonel bir firma tarafından sonuçları raporlanmıştır.

### Sektörel Arama Toplantıları Düzenlenmesi:

Proje kapsamında Gaziantep'teki 4 ana sektör olan tekstil, gıda, plastik ve makine ve yan sektörler olan inşaat, savunma sanayii, turizm ve kimya sektörlerine yönelik arama toplantıları gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu Yönetim Kurulu'nun 02.08.2012 tarihli Yönetim Kurulu Toplantısı'nda alınan karar uyarınca I. Sektörel Arama Toplantısında turizm, medikal, ayakkabı, boya, gıda, inşaat malzemeleri ve tekstil sektörlerine, II. Sektörel Arama Toplantısında ise halı ve ev tekstili, makine ve metal, plastik, bilişim, inşaat hizmetleri, sağlık, dış ticaret-lojistik, ambalaj ve gıda sektörlerine yer verilmesine karar verilmiştir.

### Kurumlararası Arama Toplantıları:

Gaziantep'te Üniversite –Sanayi işbirliğinin geliştirilmesinde diğer kurumlarında işbirliğinde çalışmalar yürütülmesi ve sorun analizlerine paydaş olarak katkı sağlanması amacıyla kurum temsilcileri ile 4 arama toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılara proje ortaklarından temsilciler ve kurum temsilcileri, Kamu Kurumları ve Yerel Yönetimler, İş Adamı Dernekleri ve Federasyonları, Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Odaları ( Ziraat Odası, Mimarlar Odası, Müh. Odası gibi) davet edilmiştir.



## 2. PERFORMANS SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

Üniversitemizin 2009-2013 Stratejik Planında bulunan amaç ve hedefler çerçevesinde 2013 yılı Performans Programı hazırlanmış ve bu programda aşağıda belirtilen amaç ve hedeflere öncelik verilmiştir. Söz konusu amaç ve hedeflerdeki gerçekleştirmeler yıl içinde üçer aylık dönemler ve yılsonunda da yıllık olarak değerlendirilmiş olup, değerlendirme sonuçları aşağıda belirtilmiştir.



Stratejik Amaç	Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef	Çalışanların memnuniyeti iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak			
Performans Hedefi	Üniversitemiz ve Toplu Konut İdaresi (TOKİ) işbirliği ile akademik ve idari personelin konut ihtiyacının giderilmesi için gerekli çalışmaların (arsa temini ve projelendirme) tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
İş Analizleri ve Görev Tanımları Yapılan Birim Sayısı	90	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemizde halen 92 adet personel lojmanı bulunmaktadır. Bu sayıya bakıldığında Üniversitemizdeki konutların yetersiz olduğu ve bu konutların personelin ihtiyacını karşılamayacağı görülecektir. Bu nedenle 130.000 m <sup>2</sup> arsa tahsis edilen konut projesi ile ilgili, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ve TOKİ ile yapılan görüşmelerle "GAÜNKENT" ismiyle düşündüğümüz kooperatifin 2013 yılı içerisinde projelendirme çalışmalarının tamamlanarak inşaat faaliyetine başlanması planlanmıştır. Ancak görüşmelerin istenilen şekilde neticelenmemesi sonucunda bu hedef doğrultusunda herhangi bir çalışma yapılmamıştır.			

Stratejik Amaç	Eğitim ve Öğretimin Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef	Çalışanların memnuniyeti iş tatminini artırmak ve çalışanın gelişimini sağlamak			
Performans Hedefi	Akademik ve idari personel çocuklarının eğitim ve öğretilerinin, modern ortamlarda yapılması amacıyla kampus içerisinde kreş ve anaokulu inşaatına başlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Düzenlenen Eğitim Sayısı	60	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Akademik ve idari personel çocuklarının eğitimlerine yönelik kreş, anaokulu, ilköğretim, ortaöğretim ve lise olmak üzere yeni bir eğitim kompleksi projesi hazırlanmış ve bu kompleksin ilk aşaması olan kreş ve anaokulu inşaatına başlanmıştır. Bütçe dışı kaynaklarla yapılması planlanan inşaat için yeterli kaynak bulunmadığından inşaat istenilen düzeye çıkarılamamıştır.			

Stratejik Amaç	Eğitim ve Öğretimin Kalitesini Yükseltmek			
Stratejik Hedef	Yabancı dil eğitiminin güçlendirilmesi			
Performans Hedefi	Akademik Personelin yabancı dil eğitimleri konusunda bütçeden mali destek sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Sağlanan Destek Miktarı	150.000	28.352,33	19	-81
Destekten Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı	50	11	22	-78
Performans Sonuçlarının Analizi	Öğretim elemanlarımızın yabancı dil öğrenmelerini ve geliştirebilmelerini sağlamak amacıyla başlattığımız British Council ve Cambridge projelerimiz çerçevesinde 2013 yılında 11 öğretim elemanı desteklenmiş bu öğretim elemanlarına; 14.767,33 ₺. kurs giderleri ile 13.585,00 ₺. yolluk giderleri olmak üzere toplam 28.352,33 ₺. mali destekte bulunulmuştur.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Eğitim ve Öğretimin Kalitesini Yükseltmek</b>			
Stratejik Hedef	Lisans ve lisansüstü eğitim - öğretimde kalitenin artırılması			
Performans Hedefi	Öğrencilerimizin alanları ile ilgili daha somut ve daha kalıcı eğitim almalarını sağlamak için gelişmiş teknolojiler kullanılmak suretiyle modern eğitim alanları oluşturulacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Düzenlenen Eğitim Sayısı	90	0	0	-90
Performans Sonuçlarının Analizi	2013 yılında devam eden inşaat projelerine öncelik verildiğinden, bu proje ile ilgili herhangi bir çalışma yapılmamıştır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek</b>			
Stratejik Hedef	Lisans ve lisansüstü eğitim - öğretimde kalitenin artırılması			
Performans Hedefi	Tıp Fakültesinde mevcut olan İntörn uygulamasının başta Mühendislik ve İktisadi İdari Bilimler Fakülteleri olmak üzere diğer fakültelerde de uygulanması sağlanacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
İntörlük Uygulamasından Faydalanan Öğrenci Sayısı	550	381	69	-31
İntörlük Uygulanan Program Sayısı	9	7	78	-22
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemizin 2013 yılında başlattığı intörn mühendislik uygulaması sayesinde, mühendislik fakültesinden mezun olan öğrencilerden yüzde 80'i iş bulurken, üniversite ile İŞKUR arasında imzalanan protokolle hem stajlarını yapıp hem de ayda yaklaşık 600 ₺ maaş alacak. Türkiye'deki üniversitelerin yalnız tıp fakültelerinde uygulanan intörlüğün, mühendislik başta olmak üzere, diğer fakültelerde de uygulanabilirliğinden hareket eden Üniversitemiz yönetimi, geçtiğimiz öğretim yılında, 400 kadar mühendislik fakültesi 4. sınıf öğrencisini 8. yarıyılıda protokol imzalanan Gaziantep Organize Sanayi Bölgesi'ndeki işyerlerine staja gönderdi. Staj sonunda 400 öğrencinin 320'si staja gittiği kurumlardan iş teklifi alarak çalışmaya devam etti. Öğrencilerine yüzde 80'lik iş olanağı sağlanmıştır. Uygulamadaki başarı nedeniyle bu yıl da İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nin işletme, iktisat ve lojistik bölümü öğrencilerine de intörn mühendislik uygulaması getirildi.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Eğitim ve Öğretimin Kalitesini Yükseltmek</b>			
Stratejik Hedef	Eğitimde uluslararası işbirliğinin artırılması			
Performans Hedefi	Yurt dışındaki üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Erasmus programı kapsamında işbirliği yapılan üniversite sayısı	10	18	180	+80

Erasmus programı kapsamı dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı	2	0	0	-100
Yurt dışındaki öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı	180	238	132	+32
Performans Sonuçlarının Analizi	Birinci ve üçüncü faaliyette belirlenen göstergelerin üzerine çıkmış ancak Erasmus dışında ise Üniversitelerle herhangi bir anlaşma yapılmamıştır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Eğitim ve Öğretim Kalitesini Yükseltmek</b>			
Stratejik Hedef	Nitelikli öğrencilerin Gaziantep Üniversitesini tercihini sağlamak			
Performans Hedefi	Öğrenci seçme sınavında üniversiteyi ilk tercihinde kazanıp girdiği bölümün ilk üç sırasında yer alan veya üniversite giriş sınavında ilk 5.000 girip üniversitemize yerleşen öğrencilere üniversitemiz vakfı tarafından eğitim destek bursu verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca eğitim öğretim yılı sonunda bölümlerinde derece yapan öğrencilerin üniversitemiz tarafından yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Eğitim Destek Bursu Verilen Öğrenci Sayısı	60	34	57	-43
Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci Sayısı	20	20	100	0
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz tarafından 2013 yılında 60 öğrenciye burs verilmesi planlanmış yıl içinde Üniversite Vakfı imkânları dahilinde 34 öğrenciye burs verilmiş; ayrıca bölümlerinde başarı gösteren 20 öğrenci ise yurt dışına gönderilmiştir. Performans Programında bu hedef için Üniversitemiz Vakfı tarafından karşılanmak suretiyle 150.000 ₺. ödenek konulmuş, yılsonu itibarıyla bu amaçla 282.400 ₺. ödenek harcanmıştır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Bilimsel Araştırma Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef	Bilimsel yayın sayısının ve kalitesinin artırılması			
Performans Hedefi	Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesi için bütçeden sağladığımız destek artırılacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Destek Talebinde Bulunan Öğretim Görevlisi Sayısı	250	273	101	+1
Desteklenen Öğretim Görevlisi Sayısı	250	255	102	+2
Yapılan Destek Miktarı	550.000	613.666	112	+12
Performans Sonuçlarının Analizi	Yukarıda belirlenen hedef başarıyla gerçekleştirilmiştir.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Bilimsel Araştırma Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef	Üniversitede ulusal ve uluslararası bilimsel toplantıların teşvik edilmesi			

Performans Hedefi	Kongre Kültür Merkezinin 2013 yılının ilk yarısında tamamlanmasıyla Üniversitemizde daha geniş katımlı ulusal ve uluslar arası kongre ve konferansların yapılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Kongre Ve Kültür Merkezinde Ulusal Ve Uluslararası Yapılan Etkinlik Sayısı	40	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Kongre Kültür Merkezinin sahne sisteminin tamamlanamaması nedeniyle söz konusu hedefte sapmaya yol açmıştır.			

Stratejik Amaç	Bilimsel Araştırma Stratejileri			
Stratejik Hedef	Sanayi ve kamu kuruluşlarınca desteklenen proje ve tez çalışmalarının artırılması			
Performans Hedefi	Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu'nun geliştirilmesi ve bu kapsamda hazırlanan strateji raporu doğrultusunda faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Akademisyenlere Yönelik Bilgilendirme Çalışmaları Kapsamında Düzenlenen, Organize Sanayi Ve Firma Ziyaretlerinin Sayısı	2	12	600	+500
Danışmanlık Hizmetlerinin Sayısı	15	17	113	+13
Tanıtım Çalışmalarının Gerçekleştirilmesi- Tanıtım Toplantılarının Sayısı	4	10	250	+150
Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu Toplantılarının Sayısı	6	8	133	+33
Sanayi Firmalarına Yönelik Olarak Düzenlenen Eğitim Programlarının Sayısı	2	5	250	+150
Üniversite Sanayi İşbirliği Alanında Öncelikli Olarak Belirlenen Stratejik Hedeflere Yönelik Altyapı Çalışmaları Ve Alınan Kararların Sayısı	4	10	250	+150
Performans Sonuçlarının Analizi	Yukarıda belirtilen hedef ve göstergeler başarıyla gerçekleştirilmiştir.			

Stratejik Amaç	Bilimsel Araştırma Stratejileri			
Stratejik Hedef	Bilimsel araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi.			
Performans Hedefi	Döner Sermaye Paylarından aktarılan ödeneklerle desteklenen Bilimsel Araştırma Projelerinin sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)

Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı	100	87	87	-13
Performans Sonuçlarının Analizi	2013 yılında döner sermaye gelirlerinden aktarılan kaynakla 100 yeni bilimsel araştırma projesine destek verileceği hedeflenmiş olup, yılsonu itibarıyla 87 adet yeni proje desteklenmiştir. 2012 yılında devreden 183 projeye beraber toplam Bilimsel Araştırma Proje sayısı 270'e ulaşmıştır. Bu projelerin toplamı için 3.848.232,04 ₺. harcama yapılmış ve belirtilen hedef önemli ölçüde gerçekleştirilmiştir.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Bilimsel Araştırma Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef	Bilimsel araştırma, tez ve altyapı projelerinin teşvik edilmesi.			
Performans Hedefi	Kalkınma Bakanlığı tarafından kabul edilen 12.000.000 ₺ maliyetli "Gaziantep Üniversitesi Bilimsel-Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi" Projesi hayata geçirilerek Üniversitemiz önemli bir merkeze kavuşmuş olacaktır			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı	45	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Bu projeye 2013 yılı Bütçe Kanunu ile 3.000.000 ₺ ödenek verilmiş; Üniversitemizin Merkezi Araştırma Laboratuvarı adı altında iki projesi Kalkınma Bakanlığınca kabul edilmiş fakat Bakanlık daha sonra bu iki projenin birleştirilmesini Üniversitemizden talep etmiştir. Üniversitemiz tarafından bu iki projeyi kapsayan yeni bir proje hazırlanarak Kalkınma Bakanlığına sunulmuş yeni proje, yine aynı adla 20.11.2012 tarihinde Bakanlıkça kabul edilmiştir. Proje kabul edildikten sonra projeye ilişkin 2013 yılı ödenekleri de proje özel hesabına aktarılmıştır. Ancak 2013 yılında bu projeye ilişkin herhangi bir çalışma yapılmamıştır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef	Mezun Öğrenciler e-sisteminin kurulması.			
Performans Hedefi	Akademik ve idari personelimizin Hastaneden daha verimli hizmet alabilmelerini sağlamak üzere "Hastane Temas noktası" oluşturulması sağlanacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2012 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Hastane Temas Noktasına Yapılan Başvuru Sayısı	2.000	2.000	100	0
Performans Sonuçlarının Analizi	Bu hedef için 50.000 ₺. ödenek ayrılmış bu ödeneğin 46.043,60 ₺. harcanarak belirlenen amaçlar için bir Hastane Temas Noktası oluşturulmuştur.			

<b>Stratejik Amaç 3</b>	<b>Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef 14	Ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin artırılarak sürdürülmesi			
Performans Hedefi 14.1	Ortak duyguların dili olarak halk oyunlarının toplumların kaynaşması ve birbirini anlaması noktasındaki işlevsel konumunu pekiştirmek amacıyla Üniversitemizde "Dünya Halk Oyunları Festivalinin" düzenlenmesi sağlanacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>

Festivale Katılan Ülke Sayısı	6	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Suriye de devam etmekte olan iç savaş ve diğer nedenlerle 2014 yılına ertelenmiştir.			

<b>Stratejik Amaç 3</b>	<b>Topluma Sunulan Hizmetlerin Geliştirilmesi Stratejileri</b>			
Stratejik Hedef 15	Ulusal ve uluslararası tanıtım amaçlı sportif, sanatsal, kültürel etkinliklerin artırılarak sürdürülmesi			
Performans Hedefi 15.1	Üniversitemizin uluslararası alanda daha çok aktif olabilmesi için "Uluslararası TDP Kongresi" ile "Uluslararası Heykel Çalıştayı" üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilecektir.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
Kongre Ve Çalıştaya Katılan Ülke Sayısı	6	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Üniversitemiz ev sahipliğinde "Uluslararası TDP Kongresi" ile "Uluslararası Heykel Çalıştayı" düzenlenmesi hedeflenmiş ancak yeterli katılım sağlanamadığından söz konusu faaliyetler yapılamamıştır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme</b>			
Stratejik Hedef	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	Üniversitemizde ihtiyaç duyulan bina ve ek bina eksikliklerinin tamamlanması sağlanacaktır.			
<b>Performans Göstergesi</b>	<b>Hedef (2013 yılı)</b>	<b>Yıl Sonu Gerçekleşme</b>	<b>Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)</b>	<b>Hedefin Sapma Oranı (%)</b>
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı	70	6	857	-757
Hukuk Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı	50	0	0	-100
Mimarlık Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı	50	0	0	-100
Nurdağı Meslek Yüksekokulu İnşaatının tamamlanma oranı	70	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi inşaatı 2013 yılı sonunda başladığından hedeflenen fiziki gerçekleşme sağlanamamıştır. Hukuk, Mimarlık Fakülteleri ile Nurdağı Meslek Yüksekokullarının inşaatına ise 2014 yılında başlanacaktır.			

<b>Stratejik Amaç</b>	<b>Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme</b>			
Stratejik Hedef	Üniversitenin ihtiyaç duyduğu altyapı ve yenileme çalışmalarının tamamlanması sağlanacaktır.			
Performans Hedefi	Kampüste personel ve öğrencilerimizin ihtiyaçlarını giderebildiği, boş vakitlerini değerlendirebildiği bir buluşma noktası olarak tasarlanan ve kampüsün daha yaşanabilir bir ortama dönüşmesini sağlayacak personel ve öğrencilerimize yönelik bir yaşam merkezinin (Çarşı Projesi) hayata geçirilmesi sağlanacaktır.			

Performans Göstergesi	Hedef (2012 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Yaşam Merkezi (Çarşı) İnşaatının Tamamlanma Oranı	95	20	21	-79
Performans Sonuçlarının Analizi	4.570 m <sup>2</sup> kapalı alanı ve 4.577.720 ₺ maliyeti olan Çarşı İnşaatına 20.09.2013 tarihinde başlanmış ve inşaatın 2014 yılı Temmuz ayında tamamlanması planlanmaktadır. Yapılacak olan çarşı, öğretim elemanı ve öğrencilerimizin günlük ihtiyaçlarını giderebileceği, boş vakitlerini değerlendirebileceği bir buluşma noktası olacak ve kampüsün daha yaşanabilir bir ortama dönüşmesini sağlayacaktır.			

Stratejik Amaç	Yapı ve Altyapı Hazırlama ve Geliştirme			
Stratejik Hedef	Üniversitemiz öğrencilerinin sportif faaliyetlerinin desteklenmesi için gerekli spor alanlarının oluşturulması.			
Performans Hedefi	Üniversitemizi ve Gaziantep'i ulusal ve uluslararası pek çok etkinliğin düzenlendiği bir merkez hâline getirecek, Üniversite personelinin boş vakitlerini değerlendirebileceği bir rekreasyon ve dinlenme alanı işlevi de görecek olan Nizip Su Sporları Merkezinin yapımına başlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Nizip Su Sporları Merkezinin tamamlanma oranı	50	0	0	-100
Performans Sonuçlarının Analizi	Nizipte yapılması düşünülen Su Sporları Merkezi projesinde yapılan yer değişikliği ile projenin, Gaziantep'te bulunan Alleben Göletinin kenarına yapılması kararlaştırılmıştır. Bu nedenle projede istenilen fiziki gerçekleşme sağlanamamış ancak projenin 2014 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.			

Stratejik Amaç	Öğrencilerin Sosyal Kültürel Ve Akademik Gelişimlerini Sağlamaya Yönelik Stratejiler			
Stratejik Hedef	Öğrencilere yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerini etkili ve kapsamlı hale getirmek			
Performans Hedefi	2013 yılında Üniversitemizde yabancı öğrencilere yönelik rehberlik hizmeti sunacak yeni bir ofisin kurulması ve bu ofisten daha çok öğrencinin hizmet alması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Ofisten yararlanan öğrenci sayısı	1.200	950	79	-21
Performans Sonuçlarının Analizi	2008 yılından itibaren Üniversitemize yabancı uyruklu öğrenci alınması hususuna özel önem verilmiş ve yıllar içerisinde bu öğrencilerin sayıları hızla artış göstermiştir. Üniversitemizin 70 ülkeden 1.200 yabancı uyruklu öğrencisi bulunmaktadır. Bu rakamın önümüzdeki yıllarda çok daha yukarılara tırmanacağı beklenmektedir. Bu öğrencilere daha iyi hizmet verilmesi için yabancı uyruklu öğrenci ofisi açılmış ve bu ofisle birlikte bu öğrencilerin memnuniyet oranı arttırılmıştır.			

Stratejik Amaç	Öğrencilerin Sosyal Kültürel Ve Akademik Gelişimlerini Sağlamaya Yönelik Stratejiler			
Stratejik Hedef	Öğrencilerin sosyal donanımlarının arttırılarak, sosyal projelere katılımının sağlanması			

Performans Hedefi	Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Araştırma Projeleri Yönetim Biriminden kaynak sağlanarak toplumsal araştırmalar topluluğunun da katılımıyla her öğrencinin bir sosyal projede yer alması sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedef (2013 yılı)	Yıl Sonu Gerçekleşme	Hedefin Gerçekleşme Oranı (%)	Hedefin Sapma Oranı (%)
Proje Grubu sayısı	345	292	85	-15
Projelerde yer alan öğrenci sayısı	8.000	8.380	105	+5
Performans Sonuçlarının Analizi	<p>Üniversitemiz Senatosu'nun 29.09.2009 tarih ve 18 no'lu toplantısında alınan karara göre Gaziantep Üniversitesine kayıtlı bütün birinci sınıf öğrencileri bir Toplumsal Duyarlılık Projesinde (TDP) görev alacaklardır. Toplumsal Duyarlılık Projeleri birinci sınıf öğrencilerine yönelik zorunlu ders kapsamındadır.</p> <p>Toplumsal Duyarlılık Projelerinin ana amaçları üniversite ile toplum arasında bağları güçlendirmek, toplumsal konulara duyarlı ve toplumsal sorumluluk bilincine sahip öğrenciler yetiştirmek, toplumun güncel sorunlarını belirleme ve çözüm üretmeye yönelik projelerin hazırlanması ile sosyal sorumluluk çerçevesinde çeşitli projelerde gönüllü olarak yer almanın teşvik edilmesi, topluma hizmet çalışmalarının fakülte ve yüksekokullarda uygulanmasına yönelik temel bilgi ve becerilerin kazandırılması olarak sayılabilir. Bu kapsamda; Toplumsal duyarlılık projelerinde 2012-2013 Eğitim-Öğretim döneminde Toplam 292 Proje Grubu ve bu proje gruplarında 8.380 öğrenci yer almıştır.</p>			





Performans Göstergesi Sonuçları Formu					
İdare Adı:		Gaziantep Üniversitesi			
Performans Hedefi	Performans Göstergesi	Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
1		Üniversitemiz ve Toplu Konut İdaresi (TOKİ) işbirliği ile akademik ve idari personelin konut ihtiyacının giderilmesi için gerekli çalışmaların (arsa temini ve projelendirme) tamamlanması sağlanacaktır.			
	1	Projelendirme işleminin tamamlanma oranı/Oran	90	0	İyileştirilmeli
2		Akademik ve idari personel çocuklarının eğitim ve öğretimlerinin, modern ortamlarda yapılması amacıyla kampüs içerisinde kreş ve anaokulu inşaatına başlanacaktır.			
	2	Kreş ve Anaokulu İnşaatının Tamamlanma Oranı/Oran	60	0	İyileştirilmeli
3		Akademik Personelin yabancı dil eğitimleri konusunda bütçeden mali destek sağlanacaktır.			
	3	Sağlanan Destek Miktarı/₺	150.000	28.352,33	İyileştirilmeli
	4	Destekten Yararlanan Öğretim Elemanı Sayısı/Sayı	50	11	İyileştirilmeli
4		Öğrencilerimizin alanları ile ilgili daha somut ve daha kalıcı eğitim almalarını sağlamak için gelişmiş teknolojiler kullanılmak suretiyle modern eğitim alanları oluşturulacaktır.			
	5	İnşaatın tamamlanma oran/Oran	90	0	İyileştirilmeli
5		Tıp Fakültesinde mevcut olan İntörn uygulamasının başta Mühendislik ve İktisadi İdari Bilimler Fakülteleri olmak üzere diğer fakültelerde de uygulanması sağlanacaktır.			
	6	İntörnlük Uygulamasından Faydalanan Öğrenci Sayısı/Sayı	550	381	Makul
	7	İntörnlük Uygulanan Program Sayısı/Sayı	9	7	Başarılı
6		Yurt dışındaki üniversiteler ile ortak yürütülen eğitim programlarının sayısı arttırılacaktır.			
	8	Erasmus programı kapsamında işbirliği yapılan üniversite sayısı/Sayı	10	18	Başarılı
	9	Erasmus programı kapsamı dışında işbirliği yapılan üniversite sayısı/Sayı	2	0	İyileştirilmeli
	10	Yurt dışındaki öğrenci değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısı/Sayı	180	238	Başarılı
7		Öğrenci seçme sınavında üniversiteyi ilk tercihinde kazanıp girdiği bölümün ilk üç sırasında yer alan veya üniversite giriş sınavında ilk 5.000 girip üniversitemize yerleşen öğrencilere üniversitemiz vakfı tarafından eğitim destek bursu verilmesi sağlanacaktır. Ayrıca eğitim öğretim yılı sonunda bölümlerinde derece yapan öğrencilerin üniversitemiz tarafından yurt dışına gönderilmesi sağlanacaktır.			

	11	Eğitim Destek Bursu Verilen Öğrenci Sayısı/Sayı	60	34	Makul
	12	Yurt Dışına Gönderilen Öğrenci Sayısı/Sayı	20	20	Başarılı
8		Uluslararası hakemli dergilerde yapılan bilimsel yayınların ödüllendirilmesi için bütçeden sağladığımız destek artırılacaktır.			
	13	Destek Talebinde Bulunan Öğretim Görevlisi Sayısı/Sayı	250	273	Başarılı
	14	Desteklenen Öğretim Görevlisi Sayısı/Sayı	250	255	Başarılı
	15	Yapılan Destek Miktarı/₺	550.000	613.666	Başarılı
9		Kongre Kültür Merkezinin 2013 yılının ilk yarısında tamamlanmasıyla Üniversitemizde daha geniş katımlı ulusal ve uluslar arası kongre ve konferansların yapılması sağlanacaktır.			
	16	Kongre Ve Kültür Merkezinde Ulusal Ve Uluslararası Yapılan Etkinlik Sayısı/Sayı	40	0	İyileştirilmeli
10		Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu'nun geliştirilmesi ve bu kapsamda hazırlanan strateji raporu doğrultusunda faaliyetlerin gerçekleştirilmesi sağlanacaktır.			
	17	Akademisyenlere Yönelik Bilgilendirme Çalışmaları Kapsamında Düzenlenen, Organize Sanayi Ve Firma Ziyaretlerinin Sayısı/Sayı	2	12	Başarılı
	18	Danışmanlık Hizmetlerinin Sayısı/Sayı	15	17	Başarılı
	19	Tanıtım Çalışmalarının Gerçekleştirilmesi-Tanıtım Toplantılarının Sayısı/Sayı	4	10	Başarılı
	20	Üniversite Sanayi İşbirliği Platformu Toplantılarının Sayısı/Sayı	6	8	Başarılı
	21	Sanayi Firmalarına Yönelik Olarak Düzenlenen Eğitim Programlarının Sayısı/Sayı	2	5	Başarılı
	22	Üniversite Sanayi İşbirliği Alanında Öncelikli Olarak Belirlenen Stratejik Hedeflere Yönelik Altyapı Çalışmaları Ve Alınan Kararların Sayısı/Sayı	4	10	Başarılı
11		Döner Sermaye Paylarından aktarılan ödeneklerle desteklenen Bilimsel Araştırma Projelerinin sayılarının artırılması sağlanacaktır.			
	23	Desteklenen Bilimsel Araştırma Projeleri Sayısı/Sayı	100	87	Makul
12		Kalkınma Bakanlığı tarafından kabul edilen 12.000.000 ₺ maliyetli "Gaziantep Üniversitesi Bilimsel-Teknolojik Araştırma ve Uygulama Merkezi" Projesi hayata geçirilerek Üniversitemiz önemli bir merkeze kavuşmuş olacaktır.			
	24	Araştırma ve Uygulama Merkezi İnşaatının Tamamlanma Oranı/Oran	45	0	İyileştirilmeli
13		Akademik ve idari personelimizin Hastaneden daha verimli hizmet alabilmelerini sağlamak üzere "Hastane Temas noktası" oluşturulması sağlanacaktır.			
	25	Hastane Temas Noktasına Yapılan Başvuru Sayısı/Sayı	2.000	2.000	Başarılı
14		Ortak duyguların dili olarak halk oyunlarının toplumların kaynaşması ve birbirini anlaması noktasındaki işlevsel konumunu pekiştirmek amacıyla Üniversitemizde "Dünya Halk Oyunları Festivalinin" düzenlenmesi sağlanacaktır.			

	26	Festivale Katılan Ülke Sayısı/Sayı	6	0	İyileştirilmeli
15		Üniversitemizin uluslararası alanda daha çok aktif olabilmesi için "Uluslararası TDP Kongresi" ile "Uluslararası Heykel Çalıştayı" üniversitemiz bünyesinde gerçekleştirilecektir.			
	27	Kongre Ve Çalıştaya Katılan Ülke Sayısı/Sayı	6	0	İyileştirilmeli
16		Üniversitemizde ihtiyaç duyulan bina ve ek bina eksikliklerinin tamamlanması sağlanacaktır.			
	28	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı/Oran	70	6	İyileştirilmeli
	29	Hukuk Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı/Oran	50	0	İyileştirilmeli
	30	Mimarlık Fakültesi İnşaatının tamamlanma oranı/Oran	50	0	İyileştirilmeli
	31	Nurdağı Meslek Yüksekokulu İnşaatının tamamlanma oranı/Oran	70	0	İyileştirilmeli
17		Kampüste personel ve öğrencilerimizin ihtiyaçlarını giderebildiği, boş vakitlerini değerlendirebildiği bir buluşma noktası olarak tasarlanan ve kampüsün daha yaşanabilir bir ortama dönüşmesini sağlayacak personel ve öğrencilerimize yönelik bir yaşam merkezinin (Çarşı Projesi) hayata geçirilmesi sağlanacaktır.			
	32	Yaşam Merkezi İnşaatının Tamamlanma Oranı/Oran	95	20	İyileştirilmeli
18		Üniversitemizi ve Gaziantep'i ulusal ve uluslararası pek çok etkinliğin düzenlendiği bir merkez hâline getirecek, Üniversite personelinin boş vakitlerini değerlendirebileceği bir rekreasyon ve dinlenme alanı işlevi de görecektir olan Nizip Su Sporları Merkezinin yapımına başlanacaktır.			
	33	Nizip Su Sporları Merkezinin tamamlanma oranı/Oran	50	0	İyileştirilmeli
19		2013 yılında Üniversitemizde yabancı öğrencilere yönelik rehberlik hizmeti sunacak yeni bir ofisin kurulması ve bu ofisten daha çok öğrencinin hizmet alması sağlanacaktır.			
	34	Ofisten yararlanan öğrenci sayısı/Sayı	1.200	950	Başarılı
20		Sosyal sorumluluk projeleri kapsamında Araştırma Projeleri Yönetim Biriminden kaynak sağlanarak toplumsal araştırmalar topluluğunun da katılımıyla her öğrencinin bir sosyal projede yer alması sağlanacaktır.			
	35	Proje Grubu sayısı/Sayı	345	292	Makul
	36	Projelerde yer alan öğrenci sayısı/Sayı	8.000	8.380	Başarılı

Tablo 67 Performans Göstergesi Sonuçları Formu

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A-ÜSTÜNLÜKLER

- ✓ Akademik özgürlüklerin varlığı,
- ✓ Bölgede saygın bir üniversite olarak tanınmak,
- ✓ Üniversitenin huzurlu bir ortama sahip olması,

- ✓ Üniversitenin yeniden yapılanmasına ve revizyon çalışmalarına destek veren bir üst yönetimin olması,
- ✓ Genç ve değişime açık akademik kadronun deneyimli akademik kadroyla bir arada bulunması,
- ✓ Bilişim teknolojileri alt yapısının bulunması, kablosuz erişim ağının olması, sürekli geliştirilen bilgisayar laboratuvarlarının bulunması,
- ✓ Gıda ve Elektrik Elektronik Mühendisliği bölümlerinin Mühendislik Değerlendirme Kurulu (MÜDEK) tarafından akredite edilmesi,
- ✓ Bazı fakültelerde İngilizce öğretim yapıyor olmamız,
- ✓ İndekslere giren bilimsel yayın sayısı bakımından üst sıralarda bulunulması,
- ✓ Kalite geliştirme çalışmalarının yaygınlaşarak devam etmesi,
- ✓ Üniversitemizin Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programlarından yararlanıyor olması,
- ✓ Mezun olan öğrencilerine Avrupa’da kullanım için “Diploma Eki” veriyor olması,
- ✓ Üniversitemizin Avrupa Üniversiteler Birliği’ne üye olması,
- ✓ Üniversitenin Sağlık, Sosyal ve Fen Bilimlerinde çeşitli alanlarda lisansüstü eğitim verilmesi,
- ✓ Öğrenci yurtlarının Üniversite yerleşkesi içinde olması,
- ✓ Üniversiteye ait Turizm Uygulama Otelinin 4 yıldız seviyesinde olması ve Turizm Otelcilik M.Y.O öğrencilerinin uygulama alanı olarak kullanılıyor olması,
- ✓ Üniversite vakfının vermiş olduğu burslar,
- ✓ Üniversitemizin Nurdağı Meslek Yüksekokulu bünyesinde başlatmış olduğu organik tarım çalışmaları,
- ✓ Öğrenci ve Personele yönelik rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin veriliyor olması,
- ✓ Uygulamanın “İNTÖRN” eğitim modeli ile öğrencilerini HAYATA (iş hayatına) hazır halde mezun etmesi (bunu ilke olarak benimsemiş olması)
- ✓ Bölgede aranılan eğitimli ara eleman gücünü yaratmamız,
- ✓ Gaziantep üniversitesinin Avrupa komisyonuna yapmış olduğu “Diploma Eki Etiket” başvurusunun kabul edilmiş olması,
- ✓ Yabancı dil eğitim ve öğretim konusunda yeni yönelimlerin sürekli takip edilmesi ve fiziksel olanaklar ölçüsünde uygulanmaya çalışılması,
- ✓ Bilimsel yayın üretme potansiyelinin çok yüksek olması,
- ✓ Teknik donanımları gelişmiş laboratuvarlara sahip olmak ve bunları geliştirebilecek imkânların var olması,

- ✓ Fakülte ve Yüksekokullarımızda uygulanan programların sanayinin ihtiyacına göre belirlenmesi,
- ✓ Gaziantep'in Türkiye'nin 6. büyük sanayi kenti olması nedeniyle öğrencilerimizin sanayi kuruluşlarında uygulama ve staj yapma imkânlarının geniş olması,
- ✓ Üniversitemizde uzaktan eğitim programlarının açılması ayrıca kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının ihtiyaç duyduğu kursların uzaktan eğitim yoluyla veriliyor olması,
- ✓ Bilimsel çalışmalara verilen desteklerin çeşitliliği ve teşviklerin uygulanabilirliği,
- ✓ Huzurlu bir üniversite olması,
- ✓ Bölgenin en güçlü Tıp Fakültesi ve buna bağlı olarak hastanesine sahip olması,
- ✓ Üniversite-Sanayi işbirliğinin gerçekleşmesini kolaylaştırıcı ve güçlendirici tüm enstrümanlara sahip olması (Teknopark, Tekmer, TTO, Laboratuvar imkânları vb.)
- ✓ Yönetimde her türlü görüşün temsil edilebilmesi, özgürlükçü üniversite anlayışının (ortamının) sağlanması,
- ✓ Üniversite kampüsünün fiziki özellik ve güzellikleri,

### **B-ZAYIFLIKLAR**

- ✓ Akademik personel arasında iletişim eksikliği dolayısıyla interdisipliner uzlaşmaların eksikliği,
- ✓ Akademik ve idari mekanizmada performans değerlendirme sisteminin olmaması,
- ✓ Personelin barınma ve sosyal aktivite imkânlarının eksikliği nedeniyle motivasyonunun yeterli düzeyde olmaması,
- ✓ Üniversite içinde akademik ve idari çalışmalarda disiplinler arası işbirliği eksikliği,
- ✓ İnsan kaynakları biriminin olmaması nedeniyle insan kaynakları yönetiminin etkili ve ekonomik olarak yapılamaması,
- ✓ Kurumsallaşmanın eksikliği,
- ✓ Öğrencilerden sınavsız geçişle gelen öğrencilerin eğitim kalitesinin düşük olması ve temel bilgilerden yoksun olmaları.
- ✓ Yanık tedavi ünitesinin bulunmaması,

### **V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

- ✓ Kamu idarelerinin bölgesel yapısı ve Üniversitemizin, öncelikleri ve çalışma takvimi esas alınarak ödeneklerin dağılımının ilgili idarelerce yapılması sağlanmalıdır.

- ✓ İdarelerin öz gelirlerinin tasarruf hakları ilgili idarelere bırakılmalıdır.
- ✓ Üniversitemizin özel bütçeli idare olması nedeniyle daha çok idari ve mali özerklik verilmesi arzu edilen ileri hedef olarak düşünülmektedir.
- ✓ Üniversitemizin bulunduğu bölgenin özellikleri de dikkate alınarak, eğitim ve öğretim faaliyetlerinin daha verimli hale gelebilmesi için akademik ve idari personel sayısının artırılması sağlanmalıdır.
- ✓ Eğitim ve sağlık hizmetleri kalitesinin dünya standartlarını yakalayabilmesi için özellikle yatırım ödeneğinin artırılması sağlanmalıdır.
- ✓ Üniversite bütçelerinde hazine yardımlarından karşılanacak ödenekler belirlenirken üniversitelerin gerçek ihtiyaçları göz önünde bulundurulmamakta, bu durum ise eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini güçleştirmektedir. Üniversiteler için ön görülen hazine yardımının gerçek ihtiyaca göre belirlenmesi veya yıl içinde doğan ödenek ihtiyacının karşılanması, eğitim-öğretim, araştırma ve diğer hizmetlerin zamanında yerine getirilmesini ve istenilen düzeye ulaşmasını sağlayacaktır.
- ✓ Sanayi kuruluşları ile olan ilişkileri daha da geliştirilerek ortak projeler üretilmesine çalışmaları hızlandırılacaktır.
- ✓ Uluslar arası ilişkileri yoğunlaştırarak öğrencilerimizin ve personelimizin dünya ile bütünleşmesi sağlanacaktır.
- ✓ Belirli araştırma konularında ve lisansüstü programlarda ülkede öncü duruma gelinmesi hedeflenmektedir.
- ✓ Yapılan tez çalışmalarının büyük bölümünün sanayiye yönelik olmasını sağlanacaktır.
- ✓ Yeni fikirlere destek olacak, bilgileri analiz edecek girişimcilik, yenilikçilik ve bilgi merkezinin oluşturulması sağlanacaktır.
- ✓ Yazışmalarda elektronik ortama geçilerek evrak işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve takibi sağlanacaktır.
- ✓ Uluslar arası işbirlikleri kurarak doktora öğrencilerinin eğitimlerinin bir bölümünü yurt dışında yapmalarını sağlanacaktır.
- ✓ Hızla gelişen sağlık bakım sistemindeki eğilim ve teknolojilere ayak uydurulması sağlanacaktır.
- ✓ İlgili kurumlarla işbirliği yaparak hemşirelik ve ebelik hizmetlerine yönelik özel dallarda sertifika programlarını yapma ve sürekliliğini sağlama çalışmaları yapılacaktır.

## İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI



Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Gaziantep 30.04.2014)

Prof. Dr. M. Yavuz COŞKUN

Rektör

## MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2013 yılı Faaliyet Raporunun “III/A- Mali Bilgiler” bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Gaziantep 30.04.2014)

Hüseyin AKAY  
Strateji Geliştirme Daire Başkanı



